



# MES @ MES



Información Mensual de la Sección Sindical CGT Seat Componentes

ABRIL 2017

## TURNOS ESPECIALES

El pasado mes de marzo, la empresa informó a los sindicatos su intención de aplicar turnos especiales en las secciones de engranajes en blanco y negro, tal y como firmaron en el convenio los sindicatos mayoritarios. Se establecerá una relación de personal (variable cada semana) que de manera obligatoria deberá trabajar el sábado en los turnos de mañana y tarde y el domingo noche.

El argumento para aplicar estos turnos, son toda una serie de ineficiencias que se dan en los grupos afectados. Todo el mundo sabe que las necesidades de esta planta solo han sido viables merced al trabajo en festivos y esto no es casualidad. Tiene que ver con el ansia de la productividad, con hacer siempre más con menos, por lo que difícilmente esta situación se revertirá.

### Otra "victoria" de la clase obrera

No es cachondeo. Los super sindicatos de clase, aunque no se sabe de qué clase (así se proclaman en sus comunicados), han conseguido una importante victoria ante el tirano explotador al reducir en un par de trabajadores, el personal que tendrá que hacer turnos especiales en el turno de tarde del sábado, no obstante, lo que no han dicho en sus "hojas informativas", es que a causa de estos turnos especiales, la sección de control de engranajes, se ve obligada también y han de venir tres personas, uno por turno, pero claro, estos son daños colaterales que no merecen la pena mencionar, por si se enturbia su gran triunfo..

## OBJETIVO: 3200 CAMBIOS/DÍA...VIENTO EN POPA Y A TODA VELA

La empresa sigue en su intención y realidad de esta escalada de producción. Todo va bien si no se tiene en cuenta: la falta de personal, el aumento del absentismo fruto de los ritmos de trabajo, la imposibilidad de realizar fiestas entre semana, los festivos obligatorios de algunas secciones, la presión a las que se somete directamente a supervisores e indirectamente a todos los trabajadores... pero en realidad la producción sigue subiendo. En este sentido debemos recordar la responsabilidad cada uno de nosotros no asumiendo ritmos de trabajo más allá del sentido común, las condiciones laborales razonables y en definitiva el humano trabajo. Denuncia y combate estas situaciones. Nosotros como CGT, ni delante ni detrás, A TU LADO.

### CALENDARIO MES DE MAYO

Se ha firmado el calendario del mes de Mayo. Estándar, sin novedades destacables, pues no se han incluido ninguna, de las múltiples medidas de flexibilidad de las que dispone la empresa, ni festivos obligados, ni turnos especiales, ningún día de Jornada industrial. Limpio de polvo y paja. Así pues, a disfrutarlo, mientras se pueda y nos lo permitan.

### CORREDOR DE VACACIONES

Ya tenemos corredor, y no es de ninguna carrera, sino el de vacaciones. Información facilitada por la empresa el día 29/03/2017, en un principio al 50% en cada mes.

Luego ya sabemos cómo van las cosas por aquí, con las necesidades de cada dependencia y turnos correspondientes. En fin que como cuentan hasta finales del mes de Abril, hasta última hora no sabremos qué cantidad de personal, ni qué turnos, así pues, tendremos otra vez que esperar para poder planificar nuestras más que merecidas vacaciones, apurando una flexibilidad máxima para unos cuerpos ya bastantes sufridos.

## FORMACIÓN A PIE DE MÁQUINA

El pasado lunes nos reunimos con la empresa para tratar la formación a pie de máquina, por parte de la empresa se nos dijo que la formación está en marcha y hay programada la formación a lo largo del año en diferentes secciones, esperemos que se cumpla lo dicho y no sea una simple intención, por otra parte también se hará formación para el cambio mq281.

## QUO VADIS, MANTENIMIENTO?

¿Hacia dónde va mantenimiento? Poca gente lo sabe. Podemos intuir que la intención última es establecer una especie de grupos tecnológicos (antes células) en el que trabajarán juntos personal de mantenimiento y de producción, bajo la supervisión de la nueva figura del coordinador. No somos de los que rechazamos los cambios por sistema, sólo cuando nos quieren vender la moto. Si los cambios se realizan para mejorar, coincidiremos en el camino. Si su única intención es tapar las necesidades reales de personal con inventos varios, con nosotros, que no cuentan.

Actuaremos como creamos oportuno, pero... lo que nos queda claro es, la absoluta necesidad del personal actualmente en la TTC. Personal con muchos años de experiencia y a los que se les debe una respuesta satisfactoria. Sin ellos, no hay mantenimiento ni entendimiento.

## PROYECTO MQ281

El Nuevo proyecto MQ281, continúa avanzando. Hace algunas semanas nos visitaron responsables de Wolfsburg, que por lo que parece ser, son algo así como los supervisores del proyecto y controlan el desarrollo del mismo. En su opinión, llevamos cierto retraso aunque normal y el mayor problema se está produciendo en la coordinación de las distintas dependencias participantes, no así en el modelaje de cartones que están llevando a cabo los ingenieros especializados en la tecnología 4.0

## LLEGA EL CALOR... ¿Y LAS INVERSIONES PROMETIDAS?

Aguardamos con ansiedad que este año se cumpla con lo prometido y no se quede en aguas de borrajas como ha venido siendo habitual durante los últimos veinte años, en principio para antes del verano debería estar instaladas 2 máquinas nuevas y sería progresivo hasta su finalización de las 8 máquinas en el 2020. Visto lo visto, suponemos que de nuevo nos tendremos que conformar, de nuevo, con otro acuerdo para el calor y eso sí, con el precio de las botellas de agua a precio de coste...

## LAVADO DE ROPA

A petición de los Delegados Prevención se está estudiando la posibilidad de que la empresa asuma la responsabilidad de lavar nuestra ropa de trabajo. La semana 9 se nos dio el Ok para hacer una prueba de lavado y en ello estamos: recogiendo ropa de distintas secciones, clasificando, cuantificando y empaquetado para su envío a URVINA, que será la empresa que se encargue de ello. Esperamos que nos convoquen en breve y hacerlos una exposición junto con el proveedor, de todo el proyecto con los datos de esta ropa en prueba de lavado, además de otros datos de interés. Una vez se haga esta presentación, se decidirá la forma a seguir en este proyecto.

## HASTÍO EN MONTAJE

Por primera vez desde tiempo inmemoriales, la jefatura de montaje, ha tenido dificultades para encontrar voluntarios para trabajar en fin de semana. ¿Por qué? Nuestro consejo a la dirección es que, en lugar de recurrir a los festivos obligatorios, al ordeno y mando, lo consideren una llamada de atención y analicen los motivos que la causan... ¿Ritmos de trabajo? ¿Bajas? ¿Imposibilidad de disfrute de festivos, por falta constante de personal? Y eso que estamos en los 3149 cambios/día teóricos, ya que según las cuentas de la empresa presentadas ante la representación social, en el mes de marzo, la media de cambios/día, sobrepasan las 3200 cajas de cambio/día. ¿Qué pasará cuando lleguemos a los 3200 teóricos?