



Confederación General del Trabajo

Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra

Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498

cgt@vw-navarra.es

www.cgt-lkn.org/volkswagen

@cgtvolkswagen

siguenos



LOS MISERABLES... O COMO GESTIONAR LA MISERIA EMPRESARIAL

Decía Barricada en las letras de una canción de su trabajo “La tierra está sorda” ,que España es tierra de conejos y país de madrigueras y aunque esa letra venía a cuento de la Memoria Histórica no es menos cierto que este país está lleno de tópicos pero que rezuman una realidad incuestionable: lo listos que somos para llevar a nuestras ascuas nuestros intereses; del tenor de “ lo mío para mí y lo de l@s demás para tod@s”, “ como nos mangonean tod@s pero si yo pudiera también lo haría” “ estoy en paro, que bien me iría trabajar en VW y meter unas horicas”.

Pocos días han pasado desde que se firmó el Acuerdo de Calendario por el Lanzamiento. Un Acuerdo que a pesar de los beneficios de la empresa del último ejercicio económico (74 millones de Euros), ésta se negó a discutir la propuesta de **C.G.T.** de pagar a l@s trabajador@s todos los días de Lanzamiento necesarios y creó, con la firma de los de siempre, una tercera deuda de días **ilegitima** a la plantilla. Es curioso cuando ahora nos encontramos una hoja de CCOO de ID Logistic, con la propuesta que va a trasladar al resto del comité, en la cual no consideran ningún ERE, piden la adecuación del calendario que tiene que ser plena y que los periodos de producción que no sean del 100% se dedicaran a la formación de l@s trabajador@s, lo cual hace necesario la presencia de la totalidad de la plantilla. Curioso, muy curioso.

Por otro lado el día 4 de Abril, la mayoría del comité más ELA, tuvieron a bien disponer de parte de los fondos económicos del Fondo Social, derivados de la aportación de la empresa DAVSA de las máquinas expendedoras de fábrica, para sufragar los gastos del proyecto “tu proyecto solidario” ante (y citamos textualmente subrayándolo) las dificultades económicas expuestas por la dirección de la empresa en la reunión de RSE....celebrada el 20 de Marzo de 2017 para iniciar el proyecto denominado “tu proyecto solidario” para que este proyecto pueda salir adelante, el Comité muestra su disponibilidad aportando la cantidad económica necesaria. CON DOS COJONVARIOS!!!.

No es la primera vez que este dinero, 65000 € al año, que entrega DAVSA es tema de controversia en el Comité de empresa. Por eso distinguimos dos cuestiones:

*- El Fondo Social se nutre de las aportaciones trimestrales que hace VW-Navarra por cada trabajador/a en activo y que la Comisión gestiona. Ya sabéis que C.G.T. ha estado siempre en contra de que este fondo sea gestionado por la parte social.

*- El segundo fondo viene de otra empresa, la de las máquinas, y del que quieren echar mano ahora. Para **C.G.T.**, este dinero sale de las plusvalías de l@s consumidor@s de las máquinas (propusimos en su momento que bajaran los precios de los productos y l@s usuari@s saldrían beneficiad@s). No nos parece ético que aquí todo cristo se ponga medallitas de solidaridad con la plusvalía de l@s demás. Del estilo de Amancio Ortega. Un tipo al que le supone una

menudencia, lo mismo que a nosotros poner 20€ y lo pueden usar para desgravar... lavar...comprar voluntades...etc. Pero que casualidad, al día siguiente la empresa convoca una reunión en la cual nos dicen que compartamos los gastos de este proyecto creado únicamente para gloria propagandística suya, y como no, la mayoría acepta tales premisas, eso sí, con el dinero de tod@s.

Al final, la empresa encuentra 15000€ en el bolsillo pequeño del vaquero que aportará, junto con 15000€ del comité de empresa, al proyecto solidario. Otro éxito de nuestra selección. Aumentan los fondos pero la empresa gasta la mitad que antes.

¿No sería mejor que con ese dinero se mejoraran las condiciones de l@s trabajador@s de las empresas de aquí y de allá?. El próximo 27 de Abril se conmemora el aniversario de la masacre de Bangla Dhes, uno de los lugares donde se confeccionan las ropas que compramos aquí, pero en condiciones infrahumanas que posibilitó la muerte de más de 1000 trabajador@s en 2013.

No decimos que estemos en la misma situación pero aquí hay muchas cosas que mejorar. Diréis que somos un@s pesad@s pero llevamos años con los mismos problemas y no se soluciona ninguno; solo se solucionan los problemas de la empresa y siempre a costa de l@s trabajador@s.

Nos reducen el salario y más aun a l@s eventuales, nos aumentan la jornada, pagamos el Lanzamiento, seguimos utilizando el corredor de eventuales para ocupar puestos fijos, las cargas de trabajo, la ergonomía, la salud laboral, el amianto, las subcontratas que quitan, que ponen ahogando a sus trabajador@s etc. etc. etc.

Es decir, este Comité tiene suficiente trabajo para mejorar las condiciones de la plantilla como para dedicar tiempo y dinero para cumplir con los proyectos propagandísticos de la empresa; que si, que el que reciba la pasta estará enormemente agradecido y podrá mejorar sus servicios pero no perdamos el norte: **los Servicios Públicos de la Administración deben garantizar estos servicios.** (Anda que no hay ongs que solo se preocupan de obtener ayudas para los sueldos de l@ president@ y l@ secretari@). Lo que tenemos que hacer es pagar los impuestos que se tengan que pagar y que la Administración los utilice para resolver los problemas de la ciudadanía incidiendo sobre todo en l@s más desfavorecid@s.

Parece que esto acaba, pero no; aquí todo enlaza, y nos referimos al Pago Flexible, una fórmula por el cual la empresa puede abonar gastos de l@s trabajador@s en guarderías, comedor, seguros médicos privados.....y los devenga del sueldo, con lo que el/la trabajador/a consigue pagar menos de IRPF y la empresa también. Un chollo, vamos. No es ilegal pero si bastante inmoral. No deja de ser una reducción del salario con recuperación en la declaración. Pero cuidadín, que la empresa con el tiempo, reclamará su parte de nuestro beneficio. El país del escaqueo.

ALGUN@S SIGUEN JUGANDO A QUERER SER, PERO SIN SABER

Salud

Landaben a 12 de Abril de 2017

C.G.T., ante la respuesta negativa de la empresa a la petición para que nos devuelva los dos días que nos ha robado del acuerdo de Calendario 2016, iniciaremos en breve Conflicto Colectivo.