



## ADIÓS AL COMPLEMENTO IT

Ya hay varios compañeros que nos han informado, que les han descontado de la nomina de Abril el complemento IT, con carácter retroactivo de todo el año 2017. Una pasta. Estos han tenido la mala suerte de caer enfermos y tener más de tres bajas durante un año.

El artículo 27.4 del V Convenio Colectivo, ha estado presente desde el I convenio colectivo de Eads-Casa que se firma en el año 2002. ¿Alguien pensaba que la empresa nunca lo iba a llevar a cabo?.

Estas son las medidas que la empresa esta tomando para bajar el absentismo.

Si a partir de ahora caes malo y ves que va para largo, mejor una baja larga que tres cortas, que luego nos encontramos con sorpresas desagradables.

### COMUNICACIÓN

**APLICACIÓN ART. 27.4 V Convenio Colectivo**

**RETIRADA DEL COMPLEMENTO IT**

Será de aplicación a partir de la 3ª baja del año **IMPACTO SALARIAL:**

- 1º-3º día--> 100%
- 4º-20º día--> 40%
- a partir del 21º día-->25%



## AVIONES CHINOS

Esta semana en documentos Tv, demostraron como china mediante una táctica de compra y copia se hace con tecnologías de todo el Mundo.

Pasado unos minutos empezaron con AIRBUS. Resulta que china compra un A320, lo desmontan, estudian y copian su tecnología fabricando el avion chino C919.

AIRBUS monta la empresa en China convenciendo a todos que serán

competencia con Boeing y ya con las empresas, su tecnología y sin gastar ni un duro en investigación, desarrollo, etc. Fabrican sus aviones con otra marca vendiéndoselo mas barato a las compañías. Se supone que en el año 2050 tendrán todo el mercado.

En el documental opinan autoridades de todo el mundo, pero lo que me sorprendió es que el personal de nuestra empresa, como Frabrice Bregier, y Louis Gallois, director ejecutivo de AIRBUS en 2012 eran conscientes de todo esto.



## MAXIMO APOYO A LA LUCHA EN RETAMAL

Siguen en la puerta norte, todos los días, esperando una solución. 4 compañeras de Retamal, encargadas de los movimientos de gradas, motores de avión, etc... en la nave D4, continuan esperando una solución. Creemos, que lo que está ocurriendo, no es mas que otra maniobra por parte de los empresarios, para intentar defenderse de sí mismos, porque el unico problema que han tenido en esta factoría esas 4 compañas, es cumplir con su trabajo, al igual que el resto de compañeras, que sí fueron subrogadas a K&N. Tal vez el problema es que los I-Responsables de esta empresa sobrepasaron los límites de la legalidad, los cuales les han planteado un problema ante la inspección de trabajo. Problema que podría suponer una cesión ilegal de trabajadores, con lo que todo esto conlleva. Todo un dolor de cabeza. Mucho I-Learning pero muy poca vergüenza.

Compañeras, todo nuestro apoyo en vuestra lucha. Defender tu puesto de trabajo cada día se hace más necesario. A ver si tomamos nota y despertamos, porque el día que no seamos capaces de defendernos, estaremos muertas.

<http://www.getafecapital.com/2017/05/denuncian-airbus-prestamismo-laboral-ahora-se-ven-la-calle/>





## **OTRA VUELTA DE TUERCA Y CADA DÍA OTRA MÁS**

Como suena, bien lo conocéis las trabajadoras de AIRBUS. Desde el último año la plantilla de la actual SIEMENS (antiguo SIMS.A. y MASA) ha venido sufriendo varios cambios, y claro como siempre a mejor. Y UNA LECHE!! Primero se impugnaron las elecciones donde salió elegida la candidatura de la CGT, asesorada la antigua empresa por CC.OO. Luego se anunció el despido de 4 compañeros, a lo que respondimos con una huelga, en lo que triunfó el interés de la plantilla. Luego se nos notificó una modificación de carácter colectivo donde cambiaríamos de horario, donde conseguimos que pasara a indefinida toda la plantilla con más de un año, el 85%.

Y ahora que hemos logrado (porque no ha sido fácil) ser parte de una gran familia multinacional alemana, con grandes aspiraciones a ocupar puestos de administración ¡JA!, se nos notifican dos modificaciones de carácter colectivo: ser del convenio de SIEMENS, a priori mejor, pero sin respetarnos las condiciones anteriores, lo que se queda en nada; y una modificación del calendario y horario.

Todo ello saltándose los periodos de consulta con la representación de las trabajadoras. ¡¡HAY QUE SER TORPES!! Serán que no se han leído las últimas reformas laborales.

¿Os suena esta última retahíla compañeras de AIRBUS? Pues bien, nosotras si estamos dispuestas a dar batalla.... pronto volveréis a saber de nosotras. Mientras tanto... ¡¡VIVA EL MAL, VIVA EL CAPITAL!!

## **BECARIO MISSING**

Un grupo de Alemanes encuentra a un becario en un cajón de un htp de un A380 en Toulouse y lo catalogan como FOD. Aun estamos pendientes que nos remitan fotos.

Por lo que hemos investigado, el becario estaba pegando unas rayas por la línea, del lean, estaba muy cansado y se quedo dormido dentro del cajón del A380. Su madre nos ha dicho (se lía con una tarea y puede estar días sin dar señales), le gusta mucho colaborar y no es la primera vez que desaparece sin avisar.



## **¿QUE SON ESTOS APARATITOS?**

Desde un tiempo a esta parte, nos han llenado los talleres de estos aparatitos, ya haremos esta pregunta a quien haga falta, y pediremos explicaciones.

En un principio, no le dimos mayor importancia, porque creímos que eran routers para internet, pero no, según la pagina del fabricante (Ubisense) estos aparatos son sensores de movimiento, presencia e indican cuanta gente hay en una instancia y donde a tiempo real. Se usan en supermercados para estudiar el comportamiento de los consumidores, estudios de comportamiento de los visitantes...

Ya están poniendo lectores para pasar por las puertas de los edificios (también vestuarios), ya nos han confirmado que son solo por seguridad, que nunca se usarán para presencia (afirmaciones poco ciertas, ya que no es el primer caso que nos comentan desde recursos inhumanos que hay compañeros que están fuera de sus áreas).

¿Será otra herramienta para controlarnos y someternos poco a poco a su lean?, Todavía no entendemos para que se usaran, pero piensa mal y hallarás la respuesta.

## **UN SUPER HEROE LLAMADO SAMAI, BUSCA AYUDA**

Samai es un niño que tiene 3 años y medio... Su lucha empieza cuando a los 45 días de nacimiento presenta crisis convulsivas, las cuales lo llevaron a un coma de 3 semanas. Los médicos le diagnosticaron una parálisis cerebral y una tetraplejia espástica. Su familia, artistas callejeros, que son las personas que lo acompañan diariamente, comenzaron a trabajar con una terapia llamada el Therasuit. Esta terapia es privada con los costes que eso supone. Por lo cual, a través de eventos artísticos solidarios (cabaret, conciertos, espectáculos, etc) y pequeñas donaciones, se está financiando esta terapia. Desde esta publicación hacemos un llamamiento a la solidaridad. No dejes de visitar nuestras páginas y colaborar en lo que puedas. Samai lo necesita y su familia te lo agradecerá.

Numero de cuenta Therasuit Valencia ES2131182024112720010321.

Facebook: Somos Samai, Somos Aliento de Vida.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas juridicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en @cgtgetafe y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

