



## **BOLSA DE EMPLEO**

No sé si somos conscientes a qué nos enfrentamos cuando hablamos de la bolsa de empleo. No es un invento de los iluminados que actualmente gestionan la empresa, tampoco es un invento de sus secuaces los sindicatos. Este es el método de contratación que se lleva ejecutando hace mucho tiempo en empresas de la automoción. Básicamente se basa en una precarización total del empleo.

La empresa decide como y hasta cuando contrata. Los trabajadores están a prueba continuamente. Si en algún momento por lo que sea, no cuadra, se puede quedar sin empleo y fuera de la bolsa. De esta manera, la empresa modela una plantilla sumisa y entregada, perpetrando una criba de las personas que en cada momento no le interesan.

No olvidemos, que en ningún sitio está escrito nuestra total estabilidad, que estemos fuera de esa criba. La empresa puede ir eliminando con dinero dicha presunta estabilidad e ir cayendo con cuentagotas en la famosa bolsa de empleo o directamente a la calle. No nos creamos que nadie está libre de la purga.



## **LAS MALAS FORMAS DE CONCHITA**

Por lo visto, esta persona, recorta su educación a diario, al igual que se depiló y perfiló la barba.

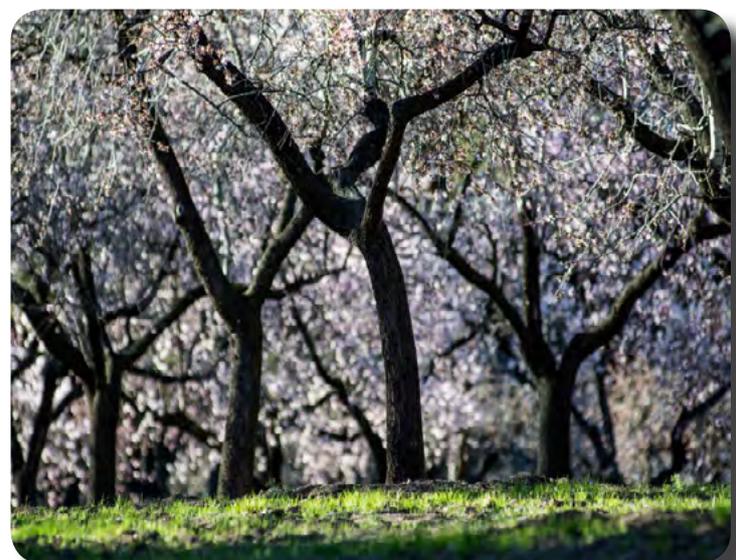
Él pensaba que cuando saliera de Eurovisión iba a triunfar, pero no, debe estar cabreado porque no le dan lo que le han prometido (si es que le han prometido algo). Será eso o que está buscando méritos y el problema es que no está capacitado para el puesto que está ejerciendo.

Se puede hacer exactamente el mismo trabajo sin estar amargado y sin ser un borde. Pero claro, delante de los compañeros no quedas tan bien y sobre todo, si tu posición de macho alfa está en juego.

## **¡VIVA EL PARKING DE LOS ALMENDROS!**

No tengo por menos que aprovechar la oportunidad que me da este medio para reivindicar el mejor aparcamiento que ha tenido y tendrá esta empresa: el de los almendros. Sombra encontrada en verano, refugio en otoño-invierno, si no llueve. Fragancia de flor en primavera por las mañanas. Con furtivos que recogen sus frutos cuando llega el verano y siempre, siempre, agradecido, pese al vandalismo de unos y de otros. Clausurado ya en varias ocasiones, y ocupado de nuevo. Con árboles pintados como el de Olaizola, para no sabemos que oscuro destino. Y sobre todo, siempre democrático y generoso, incluso con ladrones, vándalos y demás calaña.

Por eso, y porque el P6 nos pilla muy lejos y es un auténtico caos... reivindico que nos lo arreglen, que respeten el buen fario que siempre dio este espacio, tan bueno como necesario. ¡Viva el parking de los almendros! ¡VIVA!



## ENTREVISTA A NED FLANDERS



**HV:** Hola Ned, me han dicho que te has metido a delegado sindical, ¿es verdad?

**Ned:** Hola holita vecinitos, Si, llevo tiempo aquí, me metí con pose critica, pero ahora solo me dedico a otros lares.

**HV:** ¿Si? ¿Y qué lares son esos?

**Ned:** Pues me han dicho mis compis que tengo que hacer la vida imposible a l@s de la CGT, y me lo he tomado muy en serio. Eso y esperar a jubilarme.

**HV:** ¿Y qué estás haciendo para hacérsela imposible?

**Ned:** Bueno, cuando sobra alguien en alguna sección me preguntan a mí y los primeros que salen por la puerta son los afiliados a CGT, aun sabiendo que tienen expedientes médicos; en las visitas de seguridad, digo a mis amigos de la dirección que hay trabajadoras de subcontratas que no se ponen los epi's, e incluso me atrevo a decir cuando se puede jubilar la gente.

**HV:** Es bastante osada tu posición, ¿no crees que ese no es trabajo de un delegado sindical?

**Ned:** En realidad yo cumplo órdenes, pero puede que se me haya ido un poco de las manos.

**HV:** ¿Te sigues considerando crítico?

**Ned:** Si te soy sincero, nunca lo fui, solo fue una pose porque me tenía que posicionar de cara a las elecciones. Ahora es cuando estoy sacando mi verdadero yo. Sólo cumplo ordenes, lo de pensar nunca se me ha dado bien. Ya sabes.

**HV:** Como entrevistador no soy quien para darte consejos, pero creo que deberías tomarte un Freshisweet en el Badulake y relajarte un poco.

## EL MÉTODO "PROBLEMA-REACCIÓN-SOLUCIÓN"

Uno de los principios básicos en la estrategia de manipulación mediática es crear un problema para después ofrecer la solución. Así es como ha actuado la Dirección de Airbus en connivencia con los firmantes, y más concretamente con el sindicato más numeroso. Y lo han hecho por partida doble, tanto con el empleo como con las sanciones y tirones de oreja al único sindicato que se opone a ellos, esto es, la CGT. Lo peor para ellos es que destapemos sus artimañas, como estamos haciendo aquí, y que se lo hagamos saber a la plantilla. Estas publicaciones y esta resistencia es lo único que tienen en contra para poder imponer total y eficazmente su ideología del esclavo agradecido. Pero no podrán con quien no quiere obedecer. Por cierto, lo que más les molesta es la ironía. Insistiremos ahí.



## ¿NOS ENCADENAREMOS EN LA PUERTA?

Recursos inhumanos tan humanos como siempre. Siguen jugando con la incertidumbre, ¿nos obligarán a acampar en la puerta día a día mientras dura la sanción? ¿Nos obligarán a vete tú, a saber....si fueran a por el despido? ¿Nos obligarán a iniciar una campaña mediática? ¿Nos obligarán a entrar a un juzgado (con la de trabajo que tienen) a defendernos de una acusación insultante?

Desde luego esto si es una irresponsabilidad, obligarnos a todo esto y mucho más....por una parada de producción en una asamblea general retribuida, manda cojones,jamas escuchamos tal contradicción una asamblea siempre implica una parada de producción...si se trata de darla en una nave con acceso restringido , carga suspendida , y llena trastos y mierda para no parar la producción ¿Por qué no se han hecho

siempre en el tmd? ahhhh que no es por eso.....es simple represión sindical ,al menos eso , si nos lo reconocen.

