



# CGT EXPRESS

Publicación periódica de CGT SEAT Martorell



@cgtseat



cgt.seatmartorell

Nº 4

## DESORGANIZACIÓN ORGANIZADA

La desaparición de un turno del León, el lanzamiento del nuevo Ibiza y la bajada de producción del Q3, están trastocando todos los sistemas organizativos de la empresa. La CGT tiene claro que todos estos cambios a los que nos vemos sometidos podrían ser menos traumáticos si esta empresa no hubiese dejado las Relaciones Laborales en manos de los Responsables de Producción. Sin embargo, producción hace y deshace a su antojo y nos encontramos trabajando en el nuevo lanzamiento sin cargas de trabajo, sin evaluaciones de riesgos de los puestos, trasladando al personal sin información en tiempo y forma, incluso obligando a repetir turno (una parte de la plantilla permanecerá 6 semanas a turno de noche). ¿Os acordáis de aquel premio a la conciliación?

Todas estas situaciones, que ya rozan la ultraflexibilidad, acabaran denunciadas a la Inspección y a Magistratura. Aún así, la mejora de nuestras condiciones laborales está en manos de cada unx de nosotrxs teniendo dos cosas claras:

· Las cargas en el nuevo lanzamiento, de existir, son preventivas y por tanto no te pueden exigir su cumplimiento, así que tu obligación es avisar de la faena que no te da tiempo a hacer y punto.

· La empresa está obligada a respetar los 5 días de aviso para cambiarte de turno, línea, área.

No dudes en acudir al sindicato si la empresa pretende incumplir esto. Recuerda que los sindicatos por sí solos no cambiamos las cosas, es el rechazo de la plantilla a los abusos empresariales la que da la fuerza a los sindicatos.

## PARKING IMPOSIBLE II PARTE

El tema de la saturación del Parking parece que no tiene fin. Este viernes pasado, a la Salida del turno de Mañana, se produjeron embotellamientos hasta las 14.40!!!! La CGT, como ya os anunciamos en el CGT Express de la semana pasada, llevamos a cabo una acción para que la gente saliera por la salida del edificio corporativo haciendo sonar el claxon a su paso por él. Felicitamos a todxs lxs compañerxs que se sumaron a esta causa; vamos a seguir haciéndonos oír, y para eso hace falta que todxs arrimemos el hombro hasta que una vez por todas se ponga solución a este problema. Haciendo cálculos, nos pasamos unas 20 horas (como poco) al mes atrapadxs en los parkings de SEAT!! Tanto a la entrada del turno de tarde como a la salida del turno de mañana y tarde!! Queremos soluciones ya, y como hemos comentado y no nos cansaremos de repetir, hacen falta:

- LINEAS NUEVAS QUE LLEGUEN A MOLLET, MANRESA, IGUALADA...
- BAJAR EL PRECIO DEL TRANSPORTE DE LXS COMPAÑERXS DE EMPRESAS AUXILIARES.
- PERMITIR EL ACCESO A FÁBRICA EN BICICLETA.
- HACER OBRAS DE AMPLIACION PERO YA.
- ¡Y UN PARKING DE MOTOS!!!!

Se tenía que haber dado una reunión la semana pasada de la cual la empresa ni ha convocado, exigimos urgentemente que nos reúnan para acabar con este desesepero de una vez por todas!!!

## SOM 27 I MÉS

En el mes de abril de 2013 se llevó a cabo un encierro en el rectorado de la Universidad de Barcelona. El encierro reivindicaba la puesta en práctica de las medidas y acciones aprobadas por el Claustro del 21 y 22 de marzo del mismo año. Aunque inicialmente esta fue promovida desde las Asambleas de Estudiantes (CAF) y el Sindicato de Estudiantes de los Países Catalanes (SEPC), el encierro y sus reivindicaciones recibieron el apoyo de los comités de empresa de profesorado y personal administrativo. El pasado mes de julio, una vez terminada la fase de instrucción del caso, el Ministerio Fiscal hizo públicas las peticiones de entre 11 y 14 años de prisión para 25 estudiantes, un profesor y un miembro del PAS de la universidad. Las penas de prisión van acompañadas de multas de hasta 9.500 € y una responsabilidad civil de más de 384.000 €.

**¡¡¡SOLIDARIDAD!!! TOTES SOM 27 I MÉS**

## EL CALORET EN SEAT MARTORELL

Para adelantarnos al calor estival, y sabiendo a lo que ya nos tiene acostumbrado esta empresa, año tras año, solicitamos y exigimos como ya hacemos siempre en las reuniones de climatización que acondicionen bien los sistemas de refrigeración. Para que, sobre todo en los talleres donde hay más problemas con el calor, se solucione de una vez por todas. Los acuerdos sólo son un parche, soluciones reales para problemas reales!!Y que no se les olviden los vestuarios, son auténticos hornos en los que no aguantas ni el tiempo de cambiarte de ropa!!

Esperamos no tener que estar otro año mirando displays de temperaturas en las cabeceras de taller para ver si podemos para los diez minutillos de rigor.

Exigimos una reunión de climatización lo antes posible para tratar estos temas.