

Mayo
2017



EL DESPEGUE

Boletín reivindicativo de la Sección Sindical de CGT Puerto Real

Evolución del modelo de contratación en Airbus

Nº21

II CONVENIO

Mónica
pasame con
Gonzalito

Gonzalito
pichamía, como
quedamos, hazles a
todos indefinidos
a los dos años

III CONVENIO

Sonia cariño,
hazle el relevo
a los niños

IV CONVENIO

Sí, sí...dile
a los chavales que a
los 30 meses son fijos

Carmelo
tú ma llamao?

V CONVENIO

ETT



Índice

Página 1	PORTADA
Página 2	Índice
Página 3	<i>Tribuna Libre</i>
Página 4	<i>Tribuna Libre</i>
Página 5	<i>Tribuna Libre</i>
Página 6	EL BLOG DEL V CONVENIO
Página 7	EL BLOG DEL V CONVENIO
Página 8	<i>El espectador anónimo</i>
Página 9	<i>El espectador anónimo</i>
Página 10	<i>El Alquimista</i>
Página 11	Crucigrama
Página 12	Contraportada



“La **unidad** nos da la fuerza, la solaridad la cohesión.”

— Juan Domingo Perón

Una historia para repetir

Allá por 1976 y con varias experiencias laborales en construcción naval por los antiguos talleres de la Zona Franca, como (Carpio y Manuel Bernal), y por el dique de Matagorda, hoy Navantia y cerca de un año de emigrante en España por los alrededores de la ciudad condal, (Barcelona y Badalona) encontré en mi ciudad de adopción, desde muy temprana edad, Cádiz, un empleo. Con el servicio militar cumplido y apto para la vida laboral, en compañía de un amigo de mi etapa escolar, nos encaminamos a la nostálgica, al menos para mí, Construcciones Aeronáuticas en avda. Marconi (barrio de puntales). En compañía de este amigo (Florencio y yo) rellenamos una solicitud de apertura de plazas en dicha empresa conocida coloquialmente como la aviación. Sorpresa pasado unos días recibimos noticias que éramos candidatos para un examen de ingreso. Feliz, me quedo corto, extasiado e ilusionado con el posible futuro profesional que se abría antes mis ojos, después de superar dicho examen una nueva carta me abría la entrada en la aeronáutica. Extasiado no, lo siguiente. Incorporación inmediata y con contrato a prueba en calidad de especialista, o dicho de otro modo, te pones las pilas y aprende o este no es tu futuro profesional.

En aquellos momentos y con patente C.A.S.A. se empezaba la fabricación en serie de un nuevo modelo de avión, el utilitario del aire. El recordado con cariño Aviocar C 212. Yo en el entorno familiar y de amigos decía, yo hago aviones...Marzo de 1976, ha llovido, pero como estamos en Cádiz, mejor sería decir ha hecho mucho viento desde entonces. Normas laborales militarizadas por pertenecer a un organismo adjunto a Defensa con prohibiciones expresas de movimientos sin permiso de las zonas de trabajo, comer en el puesto de trabajo, amén de cantar,... sí, he dicho cantar en el puesto de trabajo, no lo voy a valorar, porque quitando a algunos que si pudieran hacerlo, el resto yo incluido, estábamos mejor callados, no éramos muy agraciados en el bello arte del canto. Mi primer impacto en la nueva singladura profesional, me encontré con dos tipos de trabajadores a saber empleados y obreros...

Empleados era la categoría profesional de las personas que en su desempeño diario consistía en gestiones administrativas, organización y mando.

Tribuna Libre

El resto, obreros, los llamados hombres del mono. Cada clasificación contaba con horarios y salarios distintos. Propios de aquellos tiempos y hoy superados, o al menos eso creo. Contábamos con jornadas partidas en mañana y tarde y servicios de comedor, dicho sea de paso con un pequeño suplemento económico para estos servicios. En este servicio también había una separación de clases, se contaba con dos comedores empleados y obreros, hay que decir que la comida era la misma, juntos pero no revueltos. En aquel tiempo había diversidad de profesiones que se cumplimentaban unas a otras, secciones de almacén, corte de materiales, distribución, hornos con (templado y recocado), hileras, corte previos, chapistería, prensa, recanteos, fresadores, torneros, ajustadores, pulidoras, tratamientos superficiales (de aceros y material ligero), pintura, verificación marcado de piezas, almacenes de recepción de piezas., para su futuro uso... Y la más significativa, por su novedad en aquel tiempo, montadores aeronáuticos, que fue la que causó mi ingreso y el de otros muchos compañeros en los años posteriores. Un poco aparte existía una sección que se dedicaba a revisión y mantenimiento de helicópteros. En unos años asistimos a unos grandes cambios laborales y sociales, en el año 1979 y posteriores. Como cambió en el sistema de gobierno, y la apertura de los sindicatos libremente. UGT, CCOO, USO, CNT. Hubo muchas afiliaciones, aunque hay que decir que algunos no lo entendieron o sencillamente no lo consideraron, vi pasar muchos compañeros que se implicaron en esta actividad en defensa de todos formando una gran familia sindical, aun con distintas siglas pero en armonía. Teniendo en cuenta que a veces no teníamos la misma forma de actuar, desde el respeto a las distintas formas que se producían según ideas y criterios pero observando el respeto entre los distintos ideales y apoyo del resto de los compañeros que mediante el voto, se tomaban los movimientos a seguir. Hubo huelgas, paros por secciones, actuaciones en la calle, encierros en el centro de trabajo, publicidad, propaganda, pero siempre respeto y sobre todo el apoyo, no voy a decir de todos, pero sí de la gran mayoría. Hubo de todo como en botica. Traiciones, discrepancias, cambios de camisa, sobornados, indignados, convencidos, pero al final todos pensaban en todos, ante la injusticia y malas artes, TODOS UNIDOS.

Tribuna Libre

Esta mi historia en breves rasgos ya que dentro de 2 meses y con más de 40 años en esta empresa, me gustaría pensar que, al igual que otros antes que yo, en lo sucesivo se pudiera repetir que compañeros de esta para mí, gran empresa, siguieran dando resultados parecidos en el transcurrir del tiempo. ***Creo que puedo decir que para conseguirlo, solo hace falta que todos seamos conscientes que en la unidad está sencillamente la fuerza.***

No puedo negar que hayamos hechos algunas, muchas si os parece, cosas mal, pero hay otras que nos dieron estabilidad y fe para continuar. No permitamos que una empresa matriz, se pueda convertir en auxiliar o subcontrata. Y entendiendo que las nuevas tecnologías se tengan que abrir paso, y eso pueda suponer una merma en el número de empleados en la factoría, pero hay alternativas al proceso, si una cadena automática corta un número de empleados directos, que podamos compensarlo con más horas de cargas de trabajo o reducción de la jornada laboral, intentando no solo mantener la plantilla, sino que se pueda aumentar. Este gran colectivo que hemos ido formando a través del tiempo, y que en momentos cruciales fuimos una gran familia, es hoy hora de volver a tomar todos juntos, con ideas distintas pero unidos en el fondo. *Y posiblemente sigamos cometiendo errores , pero tendremos algunos aciertos, así que mi reflexión y origen de estas letras de mi vida laboral, pueda valer para tomar conciencia de una postura unánime*, ante lo verdaderamente importante, y debe ser que al igual que hoy yo, en menos de 2 meses de finalizar mi contrato definitivamente con mi empresa, en el futuro tengamos todos los que hoy están en activo, así como generaciones venideras en el tiempo, alcance a este estado que hoy me llega a mí personalmente, como anteriormente a otros muchos compañeros. Como digo en un párrafo anterior, poneros las pilas, y contribuir que este sea vuestro futuro y de muchas más generaciones venidera. Juntos se puede.

No me castigues, por no conseguir... castígame por no intentarlo

Si por no fallar no se intenta... por no intentar no se vive...

EL BLOG DEL V CONVENIO

COMIENZA EL RESURGIR DE LA LUCHA DE LA CLASE OBRERA EN AIRBUS

Hace ya un mes, los trabajadores de la Planta pudimos asistir a una asamblea donde el colectivo expresó sus ganas de movilizarse y luchar, después de que la gota que ha colmado el vaso de la paciencia haya sido el despido (aunque algunos lo llamen de otra manera) de 26 compañeros que estaban contratados por una ETT en Puerto Real.

Por desgracia, ha tenido que ser por la consecuencia de algo tan doloroso como el despido de los 26 compañeros, por los que el colectivo ha decidido, en un ejercicio de responsabilidad social, y mediante unas votaciones a mano alzada como las de antaño, aprobar por mayoría, la no colaboración de manera indefinida, mientras los chavales no estén de nuevo con nosotros.

El ejercicio democrático ha hecho que la soberanía de la asamblea de trabajadores diga BASTA, diga que no es suficiente con el acuerdo a la baja que se ha firmado, porque con este 160 compañeros de todas las Plantas van a la calle.

No es justo y además es irrespetuoso con la plantilla, que un acuerdo de tanto calibre como este, en el que se está jugando con 160 familias, se tome de manera central por los sindicatos sin luego sea refrendado o no, en asambleas generales o bien referéndums.

Somos los propios trabajadores los dueños de nuestro propio destino, no los jefes de ciertos sindicatos, muchas veces alejados de la realidad que se vive en los talleres.

Es el colectivo quien debía decidir si aceptaba o no una decisión tan fatal como la de asumir que 26 familias se vayan al paro. Y decidió. Lo que vino después, es historia conocida. Una vez decidido por el colectivo esta medida a tomar, algunos mal llamados sindicalistas se dedicaron a confundir a la gente.

EL BLOG DEL V CONVENIO

Confundirles y mentirles, a la vez que meterles miedo, diciéndoles que con la cartita tenían obligatoriamente que venir a trabajar. Todo por supuesto sin fundamento ninguno, dado que solo era una carta meramente informativa de la empresa, y sin validez legal, dada la ausencia del aval del comité de empresa.

Jugaron a confundir, dividiendo al colectivo y haciéndolo más vulnerable y débil. No se dan cuenta que con esto la única que gana es la empresa. Se escuchaban por los talleres aquello de ``es que votamos con el corazón'', o ``es que con la carta firmada tenéis que venir''. Había incluso un miembro del comité de empresa que se jactaba de que él tenía la carta y que iba a venir.

Como si votar o actuar con el corazón fuera malo. Los mayores logros en la historia de la clase obrera han sido fruto de actuaciones llevadas



a cabo con el corazón, ya que es el espíritu que mueve la lucha de clases. Aun así, seguimos viendo lo positivo del asunto, es la primera vez que los jóvenes alzan la voz y dicen basta, ya está bien, dejemos de colaborar hasta que nuestros compañeros estén dentro.

Hay atisbos de que comienza a florecer la conciencia social en nuestros jóvenes, y eso es algo que nos enorgullece, porque si hay conciencia, habrá lucha, y si hay lucha, el futuro será de los trabajadores. Solo nos queda mejorar en un aspecto, el de la unidad, porque de ella va a depender muy mucho nuestra capacidad para movilizarnos en los conflictos con la empresa.

Así que solo nos queda animar a todos los trabajadores, en especial a los jóvenes, a que participéis activamente en las asambleas generales, que votemos entre todos, y si es mano alzada como hacían antiguamente los mayores pues mejor, ya que es más sano. Entre todos tenemos que decidir nuestro futuro y todos debemos ser partícipes.

El espectador anónimo

LOS POR QUÉS DE UNA PLANIFICACIÓN

No solemos preguntarnos por qué las planificaciones de producción los jefes de programa suelen tirar tanto de usar la bolsa flexible los fines de semana y festivos para cumplir con las entregas. Pues bien, la respuesta es muy fácil.

Para planificar un año de entregas, en función al poa, cada jefe de programa hace sus cuentas, en función al número de aviones a fabricar y entregar, multiplicado por las horas de concedido de este avión. Con ese resultado en horas (que es la carga de trabajo q vas a tener en ese año) sabes cuantos productores (capacidad) te harán falta para entregar esos aviones en tiempo. Luego se aplican unos coeficientes reductores, en función a los permisos particulares retribuidos que estos disfrutarán durante el año.



Pues muy bien, es algo tan simple y un truco egoísta usado tan a menudo el reducir capacidad real de los programas, llamémoslo vulgarmente, contar con varios trabajadores menos de los que le harían falta según el equilibrio carga-capacidad.

El espectador anónimo

¿Que consiguen con esto? Pues muy simple, al quitar varios trabajadores, para entregar en tiempo van a necesitar prolongaciones de jornada de los que hay. Con lo que bajarán generosamente la tarifa horaria, y sus objetivos personales serán muy suculentos (retribución variable por objetivos). Y es fácil obtener prolongaciones, ya que tienen múltiples excusas con las que obtener el preciado objetivo (hnc's, aumento ficticio del rate, pérdida de capacidad por bajas por enfermedad...)

Esto no solo es malo para los productores, necesidad de menos mano de obra cubierta con horas de más de los q están trabajando. Si no que además es extremadamente perjudicial para el futuro de la Planta, porque el avión siempre va a seguir saliendo en el mismo número de horas, ahora eso sí, mucho más caro, por el sobrecoste de estas horas, ya sean extras o de bolsa.

Así que recordemos, que hacer un uso inteligente y responsable de las prolongaciones de horas es bueno para todos, ya que eliminamos sobrecostes en el producto, a la vez que creamos y/o mantenemos empleo. Lo contrario, solo es beneficioso para el jefe de programa de turno, que se asegurará una suculenta 3ª pata.



El Alquimista

“Las barras del aparcamiento”

Cayó la barra de neón en la puerta de la fábrica y no se abrió, acerqué la tarjeta al lector y la barra de neón ni se inmutaba, pegué la tarjeta a la máquina y la barra como si nada, volví a frotar la tarjeta, y la tarjeta frotaba.

Desesperado, pulsé el botón blanco que era lo que me faltaba....

Buenos días (respondió una voz que salía de la rejilla).

-Mire señor guarda, que la barra no se abre...

-¡Acerque la tarjeta!

-Ya la tengo pegada...

-Quítela y vuelva a ponerla.

-¡Ya! Pero no pasa nada...

Desde el otro lado me responde

-Voy para allá.

Y llegó el señor guarda,
bajo la atenta mirada
del improvisado público de las
seis de la mañana.

Que después de unos intentos,
empezó a subir la vara,
y a la mitad del camino...

Así estuviera cansada,
se paró unos instantes,
y después se desplomaba.

Otro intento más, esta vez, las
luces de neón subieron hasta
la perpendicular, alcanzando su
punto más alto... y desde allí,
orgullosa la vara, miraba a los
coches que bajo ella pasaban.

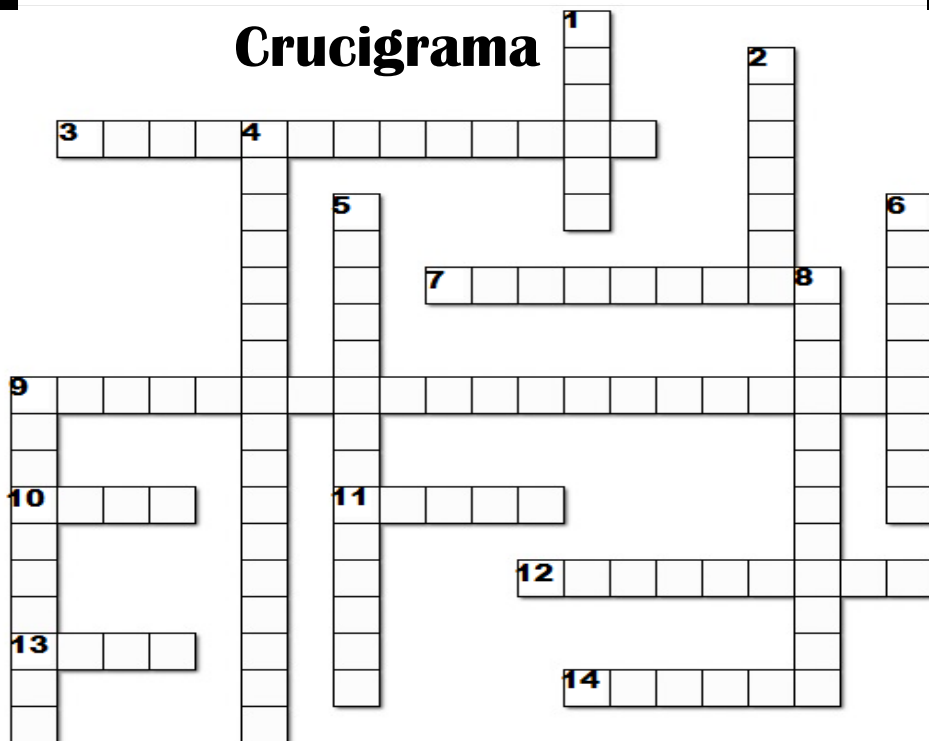
Se levantó el graderío,
enmudecieron los guardas,
reventaron el estadio
el sonido de las palmas.

La mirada desde arriba.
Que orgullosa está la barra.
que al cabo de tanto tiempo,
por fin llegaron a izarla.

Callen las malas lenguas,
los murmullos y las charlas,
que después de veinte intentos.
¿Quién habló de averiada?

Miguel M.

Crucigrama



Horizontal

3. Modelo de contratación precario diseñado por la empresa y avalado por los sindicatos "sinclase".
7. Hipermercado deportivo al que nos remite nuestro jefe de RRHH cuando se le expone la necesidad de un chaquetón de trabajo para el desplazamiento a Hamburgo.
9. Este plus ya es famoso porque aparte de lo mal que se redactó en el acuerdo, nunca sabremos cuando se cobrará.
10. Según nos vendieron, este Convenio acababa con ellas, pero la realidad de lo que firmaron es tan cruda, que vuelven los chavales van a la calle para volver a ser llamados por ellas de nuevo.
11. Persona retenida en contra de su voluntad por alguien que, en una negociación de Convenio, se le exige un voto a cambio de unas determinadas condiciones, que luego se han incumplido.
12. Usar a los chavales de ETT para que voten SI al Convenio, vendiéndoles que tal como se firmarse (el V Convenio) les iban a convertir a contrato Airbus.
13. Nueva escisión del sindicato ATP, esta vez tras el fiasco de Barajas.
14. Hacer creer a muchos compañeros que van a ser contratados por la casa cuando sabían perfectamente que habían firmado una Bolsa de Empleo que iba a ser llenada con ellos.

Vertical

1. Según algún lumbreras, esta fase es la única que tenemos de espacio confinado en Puerto Real.
2. Apero de limpieza para retirar el polvo que se descubre cuando la mentira ya es tan gorda que no la puedes tapar.
4. Antes se usaba como lugar de reuniones para los miembros del comité de empresa, y algunos compañeros la usaban para desayunar. Hoy, gracias a algunos, se viene usando como consulta psiquiatría, y estos compas no pueden desayunar allí.
5. Acuerdo votado por mayoría a mano alzada en Asamblea General que algunos sindicatos se han pasado por el forro.
6. Clásicos muñecos con los que todos hemos jugado de pequeño, que fueron usados por CCOO en su campaña ProConvenio, con eslógans con vulgares falacias.
8. Chascarrillo usado por el presidente del comité a los chavales de ETT cuando se vio acorralado y no sabía cómo explicar que habían firmado venir en positivo.
9. Debe ser hermano de Sabrina, ya que repite mucho "vengo de la boeing, boeing, boeing", y cree que ha llegado para salvar la empresa quitándonos las PTR y el tiempo de salud e higiene.

CONTADOR DE HORAS FIRMADAS

007112

**DESDE QUE LOS COMPAÑEROS
ETT ESTÁN EN LA CALLE**

0003

**Compañeros
en la calle**



SsIndical.cgtpuertoreal@airbus.com

TLF 956245462/956245471 Twitter: @CGTAirbusCadiz