



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SINDICATO DE METAL, ENERGÍA, QUÍMICAS Y AFINES DE VALLADOLID

Sección Sindical en IVECO ESPAÑA

Valladolid, 6 de Junio de 2017.

SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO

Tras cinco meses sin nuevo convenio y con tan solo tres reuniones formales, no ha dado mucho para avanzar en la negociación, pero sí para ver cuales son los puntos que a la empresa más le interesa: **la flexibilidad y el absentismo.**

La Flexibilidad que tenemos actualmente implantada, a la empresa la parece de un coste económico excesivo y además, un problema a la hora de llevar la contabilidad de dicha bolsa. Propone una de carácter individual y anual, sin pluses, sin voluntariedad y sin pagos previos. Ésto supondría realizar jornadas al alza o a la baja reflejándolo en la bolsa de horas y saldándola a final de año a precio de hora normal trabajada.

Para CGT, la flexibilidad es una herramienta que solo le interesa a la empresa, y que los trabajador@s jamás se lo hemos pedido; y mucho menos en estas condiciones de "flexibilidad a la carta". Nuestra propuesta es que desaparezca, ya que parece ser un problema para la empresa.

Quieren flexibilizar el calendario; solicita que sea como el de Madrid exceptuando alguna fiesta local, o incluso, tener un **calendario laboral para Daily** y otro para **Stralis**; **con lo que dinamitaría la conciliación familiar** y poner los días de **jornadas industriales** por sectores, ampliando sus funciones como realizar AM, PM y arranque.

Respecto al **Absentismo**, la empresa cree que ya tiene medidas suficientes para paliarlo y es el trabajad@r quien debe poner más de su parte. Para bajarlo nos quiere **"pasar factura"**, incluyendo un **1% de subida salarial** del 2017 en el **Plus Presencia** en vez de en tablas; además de quitar sus excepcionalidades. De ser así, nos quedaríamos sin ello en cuanto faltásemos siete horas y media en el mes, sea por el motivo que sea. La **Paga Variable por Resultados** la quieren condicionar también con el absentismo global de fábrica y quitar sus excepcionalidades. Sobre el **Complemento IT**, según nos dice, "fomenta el absentismo" así que la empresa quiere que desaparezca o al menos, dar un buen repaso al Art. 51 del actual Convenio.

Quiere estrangular la antigüedad y acotarla a un máximo de 5 trienios para nuevas contrataciones y 8 para la plantilla actual, esta sección cree que ésta es un valor histórico que no debemos perder.

Con esto arranca la empresa una negociación colectiva, queriendo tirar por los suelos los pocos beneficios que nos da un convenio y dejando ver lo que quiere de los trabajador@s: explotarnos con su excusa de "ser productivos". Esto se traduce en: trabajar más cobrando menos.

Nos gustaría que C.C.O.O. y U.G.T se pronunciasen como sindicato y no sólo como meros informadores de la empresa.