



# CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

SINDICATO DE METAL, ENERGÍA, QUÍMICAS Y AFINES DE VALLADOLID

## Sección Sindical en IVECO ESPAÑA

Valladolid, 6 de Junio de 2017.

### **SITUACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN DEL CONVENIO**

Tras cinco meses sin nuevo convenio y con tan solo tres reuniones formales, no ha dado mucho para avanzar en la negociación, pero sí para ver cuales son los puntos que a la empresa más le interesa: **la flexibilidad y el absentismo.**

**La Flexibilidad** que tenemos actualmente implantada, a la empresa la parece de un coste económico excesivo y además, un problema a la hora de llevar la contabilidad de dicha bolsa. Propone una de carácter individual y anual, sin pluses, sin voluntariedad y sin pagos previos. Ésto supondría realizar jornadas al alza o a la baja reflejándolo en la bolsa de horas y saldándola a final de año a precio de hora normal trabajada.

**Para CGT, la flexibilidad es una herramienta que solo le interesa a la empresa, y que los trabajador@s jamás se lo hemos pedido; y mucho menos en estas condiciones de "flexibilidad a la carta". Nuestra propuesta es que desaparezca, ya que parece ser un problema para la empresa.**

Quieren flexibilizar el calendario; solicita que sea como el de Madrid exceptuando alguna fiesta local, o incluso, tener un **calendario laboral para Daily** y otro para **Stralis**; **con lo que dinamitaría la conciliación familiar** y poner los días de **jornadas industriales** por sectores, ampliando sus funciones como realizar AM, PM y arranque.

Respecto al **Absentismo**, la empresa cree que ya tiene medidas suficientes para paliarlo y es el trabajad@r quien debe poner más de su parte. Para bajarlo nos quiere **"pasar factura"**, incluyendo un **1% de subida salarial** del 2017 en el **Plus Presencia** en vez de en tablas; además de quitar sus excepcionalidades. De ser así, nos quedaríamos sin ello en cuanto faltásemos siete horas y media en el mes, sea por el motivo que sea. La **Paga Variable por Resultados** la quieren condicionar también con el absentismo global de fábrica y quitar sus excepcionalidades. Sobre el **Complemento IT**, según nos dice, "fomenta el absentismo" así que la empresa quiere que desaparezca o al menos, dar un buen repaso al Art. 51 del actual Convenio.

Quiere estrangular la antigüedad y acotarla a un máximo de 5 trienios para nuevas contrataciones y 8 para la plantilla actual, esta sección cree que ésta es un valor histórico que no debemos perder.

**Con esto arranca la empresa una negociación colectiva, queriendo tirar por los suelos los pocos beneficios que nos da un convenio y dejando ver lo que quiere de los trabajador@s: explotarnos con su excusa de "ser productivos". Esto se traduce en: trabajar más cobrando menos.**

**Nos gustaría que C.C.O.O. y U.G.T se pronunciasen como sindicato y no sólo como meros informadores de la empresa.**