



# Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra  
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498  
cgt@vw-navarra.es    www.cgt-lkn.org/volkswagen    @cgtvolkswagen

**Síguenos**



## PSICOSOCIALES: se nos está acabando la paciencia

Ya han pasado más de 21 años desde la entrada en Vigor la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL) que obliga a la Empresa a realizar una evaluación de todos los riesgos para l@s Trabajador@s, que se producen en esta fábrica, incluyendo cómo no, los provocados por factores Psicosociales.

Han pasado más de 10 años desde que **C.G.T.** denunció ante la Inspección de Trabajo y Seguridad Social la inexistencia de dicha evaluación, tras la cual, dicha Inspección obligó a la Dirección a llevarla a cabo.

Han pasado más de 5 años desde que se llevó a cabo la Evaluación de Riesgos por Factores Psicosociales con el método del INSL, algo que en su día dio mucho que hablar, y sobre cuyos resultados, escandalosos, no se ha querido tomar ninguna medida al respecto.

En definitiva, más de 10 años mareando la perdiz, para estar como al principio, a la espera de una nueva evaluación con el método ISTAS, que no hacen sino demostrar la escasa voluntad de la Empresa y la incompetencia de la Representación Social, respecto a la Seguridad y la Salud de esta Plantilla.

**PREVENCIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES**

Frente a los riesgos psicosociales, al igual que frente a los demás riesgos, se deben adoptar medidas preventivas que los eviten.

**Medidas preventivas:**

- Adecuación de la carga y ritmo de trabajo a los trabajadores.
- Cauces adecuados de participación y comunicación.
- Establecimiento de sistemas de resolución de conflictos.
- Fomentar el apoyo social entre los trabajadores, por ejemplo, potenciando el trabajo en equipo y la comunicación.
- Promocionar la autonomía.
- Facilitar la compatibilidad de la vida familiar y laboral.
- Diversificación y enriquecimiento de las tareas.

FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Como decimos en el título, se nos está acabando la paciencia. No estamos dispuestos a perder ni a que se pierda ni un minuto más en este despropósito y por ello, exigimos, como así lo hemos manifestado en la última reunión al respecto, de la parte social, que, conforme a lo que dicta la LPRL y las Resoluciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, se adopten las necesarias medidas preventivas respecto a los resultados de la Evaluación de Riesgos ya realizada, y posteriormente para verificar

la idoneidad y eficacia de dichas medidas, que se aplique el método ISTAS.

**Esta Plantilla no se merece esta situación, y por tanto no se debe perder ni un solo minuto más.**

# ABSENTISMO

Ya hemos comentado en anteriores ocasiones de que la Dirección de esta Empresa ha dado sobradas muestras de que lo único que le preocupa sobre nuestra Seguridad y Salud es el absentismo, algo que a nosotros también nos preocupa, pero no por las mismas cuestiones.

En verdad que la situación es muy preocupante. Como ya hemos dicho en alguna ocasión anterior, llevamos muchos años en los que el absentismo se ha desorbitado; en el mes de marzo, acumula un 8,56 %, una cifra a la que no se le acerca ninguna fábrica del sector..

Mientras que en **C.G.T.** lo que verdaderamente nos preocupa son las causas por las que se produce el absentismo, llámense, ritmos de trabajo, saturación de cargas, política preventiva, edad de la Plantilla, etc., a la Empresa, y a las mayorías sindicales a juzgar por sus comentarios lo único que parece preocuparles es el coste del mismo para las arcas de la multinacional.

La historia sobre el tema es muy larga, y todos los intentos de Volkswagen Navarra S. A. por reducir el absentismo, han sido un fracaso. Se ha recurrido a médicos policía, a incentivos... Fracaso tras fracaso ¿Será quizás por no haber atacado las causas?

La verdad es que de la dirección de Volkswagen Navarra S. A. podemos esperarnos cualquier cosa, incluso que se gaste un dineral en este tipo de gilipollices, cuando tiene la solución en sus manos, que no es otra, que hacer las cosas bien.

Lo que verdaderamente nos indigna de todo lo relacionado con el absentismo es, que en una reunión explicativa sobre absentismo de Solutia que convocó la Dirección, UGT culpabilice del absentismo a l@s Trabajador@s de esta empresa, diciendo que un porcentaje de él es “baja social”, o lo que es lo mismo, que nos cogemos la baja por necesidades familiares. Con dos pelotas.

Lo de est@s personajill@s, no es sólo un insulto hacia esta Plantilla a la que tienen machacada por culpa de su gestión; sólo les falta decir que somos un@s vag@s. También es un insulto a la profesionalidad y a la honradez de l@s facultativ@s del Servicio Público de Salud, que son, quienes al fin y al cabo, **PRESCRIBEN LAS BAJAS MÉDICAS CUANDO ASÍ LO CONSIDERAN NECESARIO.**

Si estas mentes enfermas, de verdad piensan lo que dicen, quizás debieran acudir a las causas, que no son otras, que las condiciones que han pactado, que no permiten que l@s Trabajador@s de esta fábrica puedan disponer de días de permiso cuando los necesitan.

Pero claro, ¿qué podemos esperar de quienes nos han hecho “compartir” 5 días 5, del lanzamiento del nuevo modelo? Vaya filón que tiene la Dirección con esta peña.

Por cierto, ¿sabíais que Audi ha “compartido” 2850 €, Volkswagen en Alemania 3700 € y Porsche 9111 € con sus Trabajador@s? Pues eso, igualico igualico que en Landaben, donde Volkswagen solo comparte con los ExtraConvenio, y con algún que otro personaje de estos sindicatos de traca, pues el pajarico sigue cantando, y nos ha dicho, que viejos conocidos de esta Plantilla de U.G.T y C.C.O.O, que llevan mucho tiempo fuera de fábrica, cobran hasta los sábados obligatorios. Esa es su forma de compartir. ¿Qué cuerpo se os ha quedado?