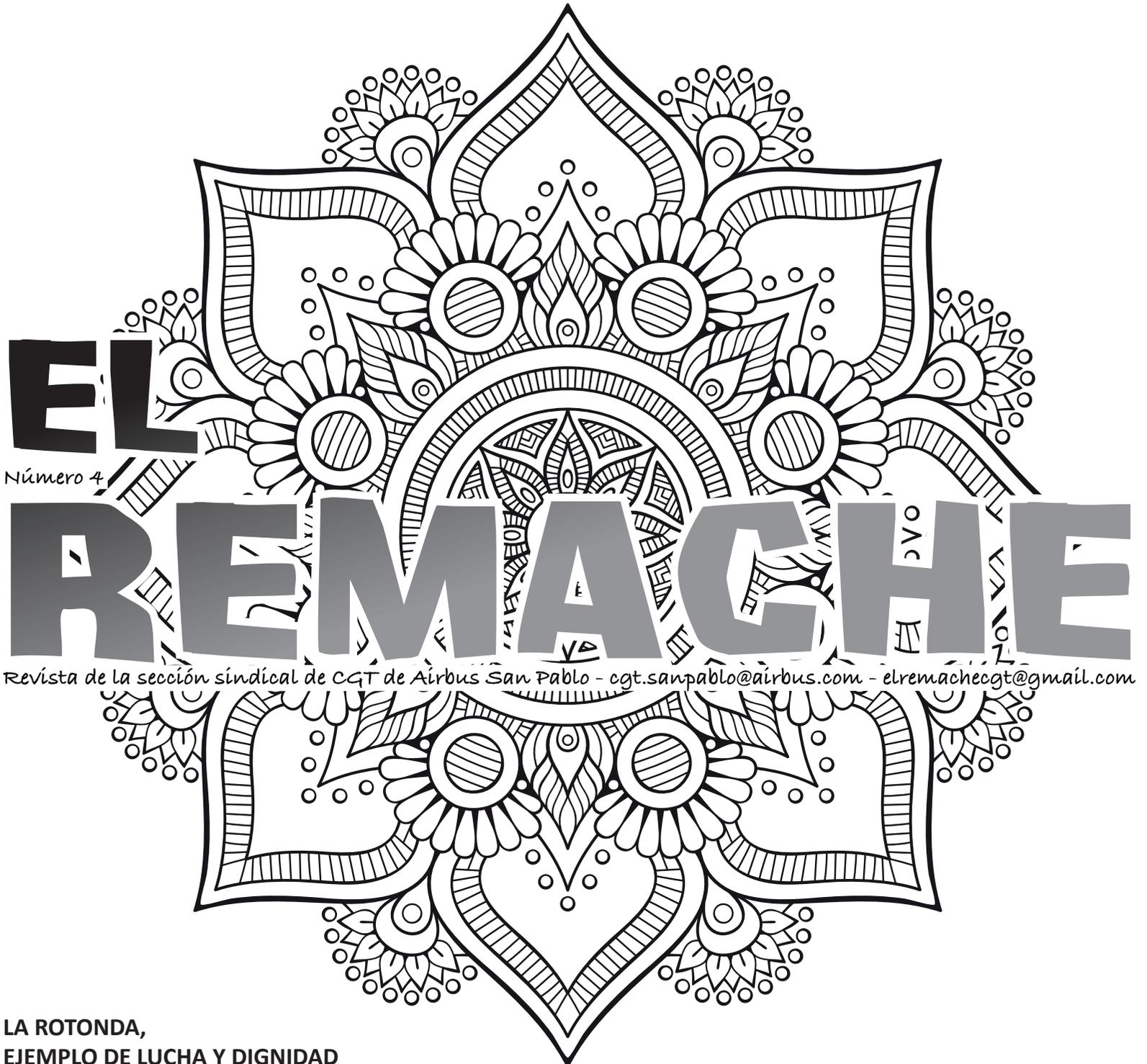


## DE NUEVO CGT EN EL PUNTO DE MIRA

Los que estamos en CGT estamos tristemente acostumbrados a las sanciones, en los últimos años han sido sancionados compañeros de Tablada, Barajas y Getafe. También hemos de decir que todas las sanciones de empleo y sueldo han sido ganadas a la empresa en los juzgados, y esta ha tenido que abonar hasta el último céntimo.

Ahora se les ha abierto un expediente sancionador a 7 compañeros de la sección sindical de CGT en Airbus Getafe, el motivo dicen, realizar una asamblea en un lugar no autorizado por la empresa, aunque este sitio es donde se han realizado toda la vida. Pues este pasado martes la dirección de RR.HH. de Getafe notifico las sanciones, amonestación por escrito a los dos secretarios generales y dejar sin efecto de sanción al esto de delegados de la sección. Seguiremos en la lucha aun a sabiendas que estamos en el punto de mira de la dirección, es el precio a pagar por ser un sindicato que lucha y que no se vende. Y que quede claro, en CGT, si tocan a un@, nos tocan a tod@s.



### LA ROTONDA, EJEMPLO DE LUCHA Y DIGNIDAD

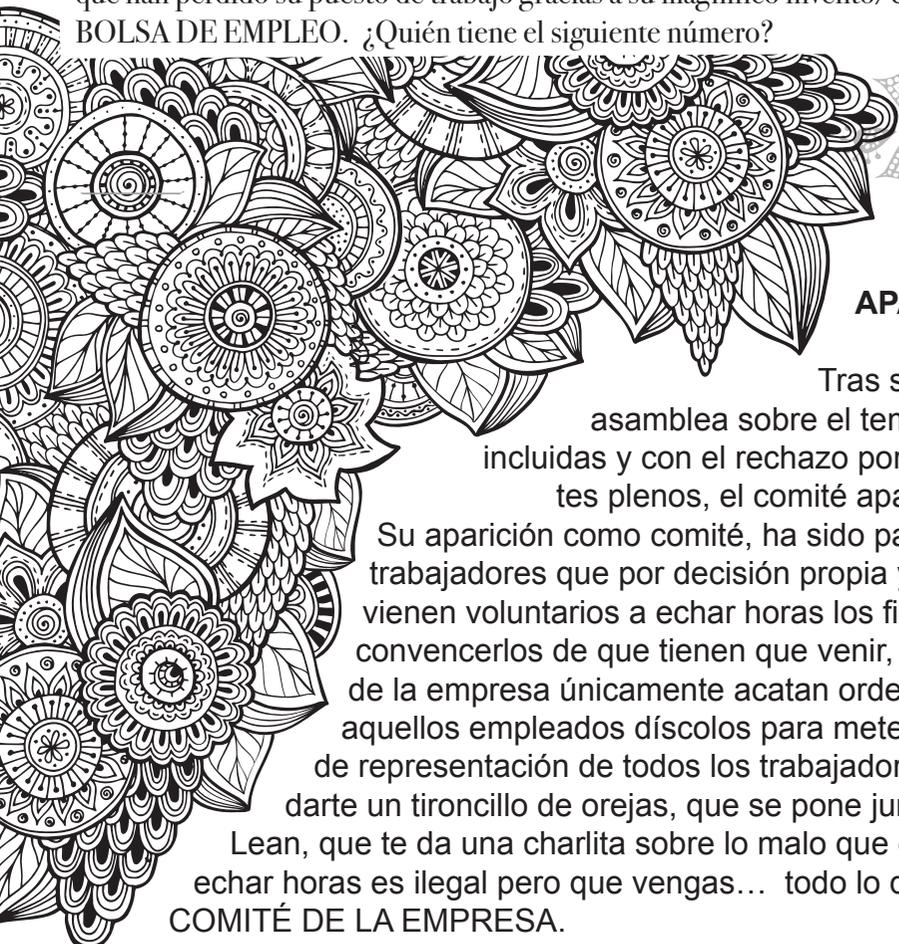
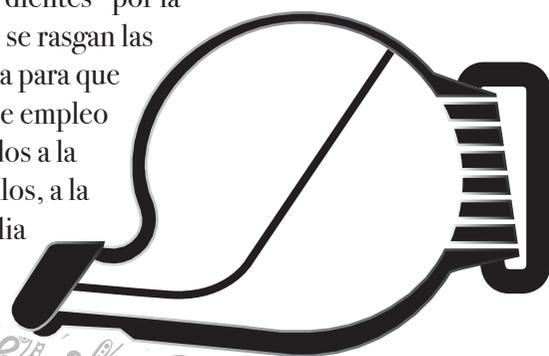
Son ya 18 sábados a las puertas de la factoría de San Pablo los que llevamos denunciando que AQUÍ NO SOBRA NADIE, son más de 50 días los que llevan los compañeros despedidos de Airbus en la rotonda luchando por su puestos de trabajo, son cuatro fines de semanas los que también llevan los compañeros de STTS a las puertas de la factoría por la reincorporación de su compañero despedido. En nombre de los que allí casi viven, gracias, mil gracias por los ánimos, por la compañía, por la dignidad y por las ganas de lucha de todos los que hacen grande esa rotonda, seguiremos porque sin lucha no hay victoria.



## AQUEL MAGNIFICO INVENTO LLAMADO: BOLSA DE EMPLEO

El pasado Viernes y Lunes se confecciono la bolsa de empleo de Sevilla. Sí, ese magnífico invento empresario-sindical para tranquilizar y dar su número, como si en la cola de la pescadería estuviesen, a l@s compañer@s despedidos de Airbus. Los criterios los sabemos, “bueno los oficiales”, los de verdad no hace falta decirlos, pues sin nuevas contrataciones y sin cursos de formación, de algo tienen que seguir viviendo los de siempre... los de siempre, aquellos que “se parten los dientes” por la lucha de una subcontrata y dejan tirados a los despedidos de su propia empresa, los que se rasgan las vestiduras como buen sindicato de clase y las clases se las da la empresa cuando los llama para que disuelvan a los compañeros de la rotonda. Los que amenazan con castigarlos sin bolsa de empleo sino quitan las denuncias. Los que no tiene clase ni vergüenza y no miran a los despedidos a la cara... mientras tanto se limpian sus vergüenzas diciéndoles que siguen luchando por ellos, a la vez que aprueban horas por doquier sin ni siquiera acordarse de que hay padres de familia que han perdido su puesto de trabajo gracias a su magnífico invento/engaño... la

BOLSA DE EMPLEO. ¿Quién tiene el siguiente número?



## APARECE EL COMITÉ.. PERO EL DE LA EMPRESA...

Tras semanas solicitando al comité la celebración de una asamblea sobre el tema de empleo en san Pablo, con recogida de firmas incluidas y con el rechazo por parte del mismo hasta en tres ocasiones en diferentes plenos, el comité aparece en el taller, uff, ¿que habrá pasado?

Su aparición como comité, ha sido para buscar (en la Fal de L&M y st 60 A400M) a esos trabajadores que por decisión propia y por solidaridad con sus compañeros despedidos no vienen voluntarios a echar horas los fines de semana. Pues allá que va el comité para convencerlos de que tienen que venir, que su actitud no es buena y que ellos como comité de la empresa únicamente acatan ordenes de RRHH y van al taller en la búsqueda de aquellos empleados díscolos para meterlos en cintura. Todo ello muy normal en un comité de representación de todos los trabajadores y que usando su mayoría, lo mismo te busca para darte un tironcillo de orejas, que se pone junto a la dirección en un acto de reconocimiento

Lean, que te da una charlita sobre lo malo que es el absentismo o que te dice que la carta de venir a echar horas es ilegal pero que vengas... todo lo que la empresa mande, faltaría más, por algo es el COMITÉ DE LA EMPRESA.

## La cabronada del mes

Del mes no, del siglo. Porque no creo que haya mayor cabronada que posicionar en la tan lamentablemente esperada bolsa de empleo, en los puestos más bajos a los compañeros que han luchado y defendido sus puestos de trabajo, mientras que aquellos que han sido sumisos ocupan como premio los lugares privilegiados. Así ha ocurrido tanto con los compañeros que han estado manifestándose en la rotonda de san pablo como con los que en Tablada denunciaron a la empresa. Malos compañeros seremos si con estas noticias no paralizamos la fábrica siguiendo ejemplo, que vergüenza debería de darnos, de los compañeros de STTS. No seré yo quien de la bienvenida de corazón a los que se incorporen por la puerta de atrás sin haber luchado por su puesto de trabajo. Que se la den los que firmaron el acuerdo que parece que con ello pretenden fomentar precisamente eso, que no se luche por nada. Eso sí, que no falten copitas en el bilindo. Así nos va...



¿Hay algo que te inquiete? ¿Quieres que la fábrica lo sepa? ¿Sólo escuchas rumores?

No lo dudes, envíanos tu artículo de aproximadamente 150 palabras a [elremachecgt@gmail.com](mailto:elremachecgt@gmail.com)

CGT no se responsabiliza de las opiniones vertidas en la publicación *El Remache*