

Vivimos tiempos contradictorios. Mientras los mercados avalan el nuevo rumbo de Ericsson, recuperando su valor en bolsa, analistas como Moody's rebajan su solvencia al bono basura. En clave interna, aunque la nueva estructura avanza y la Empresa se enfoca en áreas clave, los empleados seguimos padeciendo los problemas de siempre: precarización del empleo (subcontratas), intentos de recorte de derechos laborales, etc.

## destacados

### Explotación en Abentel (EFF)

Desde la incorporación de Abentel, la precarización del empleo mediante la subcontratación es más evidente. Desde CGT luchamos contra ello con:

- **Demandas en Madrid a 8 subcontratas de Telefónica** (incluida EFF), por incumplimiento de la normativa de Seguridad y Salud y prestamismo laboral. Denuncias similares fueron aprobadas por Inspección de Trabajo en Cataluña.
- **Denuncia del sistema de medición de rendimiento de EFF.** [Inspección de Trabajo reconoce los baremos](#) de productividad, pero rechaza la existencia de un rendimiento mínimo y no puede ser motivo sancionador. Ha abierto un nuevo acta de infracción. Abentel ya usó este sistema para justificar despidos.



### Moody's incluye a Ericsson en el 'bono basura'

La agencia de calificación crediticia Moody's bajó la solvencia de la deuda a largo plazo emitida por Ericsson de 'Baa3' a 'Ba1': grado especulativo o 'bono basura'. Esto es debido al impacto negativo en los 2 próximos ejercicios por el plan de reestructuración acometido. Según Moody's, una estrategia basada en la reducción de costes "no es sostenible a largo plazo y podría limitar la competitividad de la compañía, incluyendo su capacidad para innovar y mantener su histórica posición de liderazgo tecnológico". Es la tercera rebaja de la calificación en 7 meses, destacando los problemas de facturación, ingresos y flujo de caja. No obstante, las acciones han recuperado el valor de octubre.

## opinión

### Ericsson se desmantela

[Analistas financieros](#) y CGT compartimos opinión: *"la reducción de costes no es sostenible a largo plazo y podría limitar la competitividad de la compañía"*. Las continuas reducciones han llevado a Ericsson al borde del colapso, deshaciéndose del mayor activo, los trabajadores, precarizando las condiciones laborales y realizando erráticas expansiones de negocio mientras se abandonaba la innovación y los segmentos donde éramos líderes indiscutibles. [La participación de Cevian Capital AB](#) se justifica para *"acelerar la reducción de costos en negocios de bajo rendimiento"*.



### ¿Qué fue del Plan de Formación tras el ERE 2016?

Como parte de la negociación del último ERE, la Empresa ofreció un Plan de Formación (*re-skilling*) para orientar parte de la plantilla hacia nuevas áreas de crecimiento, evitando así en el futuro despidos por falta de competencias. Ya han pasado varios meses desde que [preguntamos oficialmente](#) qué fue de todo esto sin contestación. Esperamos que no fuera una simple cortina de humo pensada sólo para facilitar a algunos sindicatos rentabilizar la firma del ERE.



## ¿sabías que...?

### Cómo hay que considerar los viajes de trabajo

La [jurisprudencia](#) considera tiempo de trabajo efectivo el empleado en las comisiones de servicios y desplazamientos asociados. Por tanto, el tiempo utilizado en los desplazamientos de trabajo debe ser computado dentro de la jornada laboral. Así consta en el [acuerdo sobre viajes internacionales de EEM](#). La sección sobre Trabajos Fuera de Jornada del mismo acuerdo indica que, si el desplazamiento se realiza fuera del horario de trabajo (día no laborable o de 20:30h a 7:00h) se ha de compensar como tiempo de trabajo efectivo.



### España: 15º país con mayor gravamen al trabajo

En España, un 39,5% de los salarios se destinan a impuestos: **3,5 puntos por encima de la media** de la OCDE. De los 22.858€ anuales de salario medio en nuestro país, 9.000€ van a impuestos. [+ info](#)



## filmoteca

### Seguridad y Salud Laboral

Durante 2016, según datos del Ministerio de Empleo, hubo en España más de medio millón de accidentes laborales. Las enfermedades profesionales y la presión psicológica hacen también mella en los trabajadores. Os recordamos que el bienestar del empleado en su lugar de trabajo es responsabilidad de la empresa. Podéis ver un breve reportaje sobre este tema en el [vídeo anexo](#).



## breves

- **Comisión de Igualdad de EEM.** La diferencia salarial entre hombres y mujeres en Ericsson es clara. Sin embargo, la Dirección evita establecer indicadores de igualdad.
- **Juicio por acoso en Ericsson,** visto para sentencia. La Empresa niega el acoso y se posiciona contra la presunta víctima. Aun así, os animamos a denunciar si os sentís acosados. Contáis con nuestro apoyo.
- **Reunión sobre condiciones de trabajo en Marruecos.** Se trató la inseguridad, excesos de jornada y desamparo general que sufrieron los compañeros del proyecto INWI desplazados. La Empresa justificó lo ocurrido por la importancia del proyecto y el corto plazo de entrega. Las quejas sindicales no consiguieron ningún compromiso ni medida concreta que evite situaciones similares en el futuro.
- **Código de Ética Empresarial** de Ericsson. Se insta a firmar un código que supera lo estipulado en los contratos de trabajo y la legislación, que tiene escaso valor legal y que en el pasado ha mostrado su ineficacia.
- **Juicio calendario EEM FU 2017,** listo para sentencia. Esperamos que la justicia nos dé la razón, como en 2015/16, y el calendario sea anulado. CGT pide medidas cautelares para frenar esta dinámica anual.
- **Elecciones sindicales en ENI Sevilla.** El Comité de Empresa estará formado por 3 representantes de CCOO, 1 de UGT y 1 de STC. CGT no presentó candidatura.

## secciones

## ERIC.NEWS



### Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Debilidad financiera, fuerte mercado, nuevos inversores

## MUNDO SINDICAL



### Noticias sindicales que nos afectan a todos

Temporalidad juvenil, becarios, tarjeta sanitaria

## IGUALDAD



### Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Igualdad y cuenta de resultados, maternidad

## AUTODEFENSA



### Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Contratos en prácticas o formación, tipo de despidos

Pues consultar los números anteriores de "Ericsson en Rojo y Negro" en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

[www.cgt-ericsson.es](http://www.cgt-ericsson.es)

[sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com](mailto:sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com)

