

¡¡TENEMOS CALORRRRR!!!

Llega el verano, y con el verano las olas de calor. Esta semana ya estamos sufriendo la primera de estas olas. En los talleres en algunos momentos estamos trabajando con temperaturas muy por encima de lo permitido. Esto es repetitivo y otros años mantenimiento nos ha respondido que los equipos no dan para más. (Es lo que hay).

Debemos saber que esta situación está regulada y es ley (real decreto 486/1997). Las temperaturas de trabajo en los talleres, deberán de estar comprendida entre 14°C y 25°C y una humedad relativa comprendida entre 30% y 70%. Para las oficinas estas temperaturas estarán comprendidas entre 17°C y 27°C.

Si os encontráis en el caso de que superáis estos límites, no os cortéis, comunicaselo a tu responsable, tomate los descansos que necesites y no olvides beber mucha agua.

Repitan Todos

Conmigo.

¡ No Hace Calor !!

¡ No Hace Calor !!

¡ No Hace Calor !!

¡ No Hace Calor !!



NEGOCIACIÓN NORMATIVA DE **BIAJES**

Hace pocos años la empresa adelantaba todo el dinero necesario cuando viajabas y luego liquidabas, mensualmente o cuando retornabas.

Te desplazabas siempre con primeras líneas y lo de ir en primera era algo habitual en viajes de media distancia.

Lo "razonable" era el límite de la lavandería.

Los vehículos de alquiler eran siempre de categoría media-alta y los seguros contratados, a todo riesgo.

Era posible negociar tus viajes particulares siempre y cuando no sobrepasaras tus dietas y viajes ordinarios... incluso con manga ancha si eso no era así.

Existía la figura de la comisión de servicio, que compensaba cuando tus viajes duraban más de lo previsto. (no siempre era así, había que negociarlo, pero existía)

Las condiciones de viaje de larga duración se daban por escrito y se pactaban previamente entre partes de manera general, para todos los departamentos, evitando así dejar al personal tirado.

Los hoteles concertados no tenían precio máximo, el único límite era la categoría, 4 estrellas o similar y era la empresa la que pagaba... no tu. Existía un departamento con personal propio que hacía todas las gestiones, incluso las liquidaciones, y al que podías acudir si tenías problemas.

¿Serán capaces los sindicatos cómplices de esta pérdida de derechos de recuperar lo que regalaron con las sucesivas "armonizaciones" anteriores en la actual negociación?. ¡Qué miedo dan!... y es que ellos viajan con b.

CONFERENCIA DE CGT

Hace un par de meses celebramos en la CGT de Airbus una conferencia en la que debatimos y pusimos en común lo que creemos que tienen que ser las líneas ideológicas y de actuación de nuestro sindicato en esta fábrica. Algunas personas afiliadas escribimos una serie de textos que han quedado recogidos en forma de libro. En esta ocasión no es un préstamo, sino un regalo para quien quiera leerlo y compartirlo.



Llevamos un mundo nuevo en nuestros corazones; y ese mundo está creciendo en este instante.

(Buenaventura Durruti)

PASAMOS A LA OFENSIVA

Parece que sigue descubriéndose que la amabilidad suave de un liderazgo da un mejor resultado empresarial que el ordeno y mando. Estudios sobre el funcionamiento del cerebro han detectado que un trato irrespetuoso sube la tensión sanguínea y genera estrés. «Es el camino a la depresión, la segunda enfermedad de mayor crecimiento en países desarrollados, según la OMS. El jefe es irrespetuoso, y no siempre se manifiesta a gritos. El líder, en cambio, trabaja para sacar el máximo talento, y para ello debe haber respeto, confianza y motivación», explicaba el otro día el codirector del programa de coaching ejecutivo de Deusto Business School. Pero me resulta difícil creer en esto. Han cambiado las formas, pero en el fondo las cosas son más terroríficas que antes, quizás precisamente porque uno se confía y cree que todo anda algo mejor y no espera encontrarse de golpe, de pronto, el día menos pensado, con la auténtica verdad: no te quieren porque nunca te han querido y te despiden, o porque un día citaste unos versos de Wallace Stevens cuando más tensa estaba aquella reunión del gabinete de crisis.



INCINERADORA=CANCER

La Comunidad de Madrid ha proyectado la creación de una incineradora en Pinto. Se situaría en el actual vertedero que está situado dentro del Parque regional del Sureste. Los residuos quemados expulsarán a la atmósfera un aire que será “una bomba” para la salud de los vecinos. Si se ubica en Pinto, será la incineradora más cercana a un núcleo urbano de toda España, a solo tres kilómetros. Además afecta a las poblaciones vecinas de Getafe, Fuenlabrada, Parla, Valdemoro o San Martín de la Vega, entre otras. Habrá una gran manifestación de rechazo el domingo 18 de junio a las 12 h. en la plaza David Martín de Pinto. Sólo la movilización puede parar esta amenaza. NO PUEDES FALTAR.

Una **amenaza** para tu salud y el Medio Ambiente

Sobre el proyecto de **Incineradora** de Residuos en Pinto

FIESTAS DE LA ALHÓNDIGA

Del 15 al 18 de junio son las fiestas del barrio de La Alhóndiga, en Getafe, donde tenemos la sede de nuestro sindicato. Para celebrarlo vamos a pinchar un barril el *viernes* y el *sábado* para compartirlo con amig@s, vecin@s y compañer@s.

Nos apetece participar en la celebración de las fiestas del barrio y aportar nuestro granito. Un barrio con una gran personalidad: obrero, multicultural y con un fuerte tejido asociativo, y unas fiestas autogestionadas por los colectivos sociales del barrio con gran cantidad de actividades para todas las edades.

Os animamos a que participéis en las actividades que se han organizado, en las casetas de las asociaciones, en el concierto, en la verbena nocturna... y por supuesto, a que os paséis por nuestro local a tomaros algo.

Programa de las fiestas: <https://issuu.com/radioritmogetafe>



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/