



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Síguenos



Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498
cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen @cgtvolkswagen

!!!YO SOBREVIVÍ AL AO5 GP!!! Y AL CALOR

!!!EL AO5 GP NO HA PODIDO CON NOSOTROS!!!! Igual si, con los que vayan a meter trocientas mil horas para acabar la desastrosa planificación de la empresa.

!!!Y eso que lo han intentado!!! No hay más que ver que a partir del Acuerdo del Segundo Modelo y fundamentalmente los últimos seis meses, a los trabajadores de esta empresa nos han dado por todos los lados. Una batería de acuerdos y acuerdicos, adendas y reglamentos de los que sustancialmente no hemos hecho más que perder. Todos relacionados entre sí para evitar que otros sindicatos pudiéramos aportar nuestras propuestas. Ya decíamos en anteriores hojas, entre otras cosas, que la comunión entre la empresa y las mayorías sindicales en dos años nos habían devuelto a la Jornada Laboral que teníamos en 1992!!!

Una comunión como decimos, que hace de este comité un comité vendido, donde todo llega cocinado, no se discute nada, con poca información, y cuando la parte social llega a algún acuerdo (las menos) para presentar a la empresa, como en el Acuerdo de Empleo para que fuera público, verificable, transparente, basado en directrices europeas y normativas vigentes, supervisado y controlado por el Comité, éste se desmorona en cuanto cruzamos la puerta de Recursos Humanos. Como muestra, después de la firma del acuerdo de empleo han sido contratados trabajadores que nunca habían trabajado en VW, entonces ¿Qué pasa con la Bolsa? ¿Dónde está? ¿Qué trabajadores la componen? ¿Seguimos con las corruptelas?

Lo que sí hace la mayoría de este Comité es participar en los foros y parafernalias propagandísticas de la empresa, incluso llegando a poner dinero cuando la empresa dice que no lo tiene, como en el caso del Proyecto Solidario, pagado hasta ayer por la empresa y este año por iniciativa del comité al 50% entre comité y empresa. Si el comité tiene dinero para ser solidario, que se gaste, TODO, pero no en propaganda para la empresa; ¡¡¡ cómo que no hay navarros sin cubrir sus necesidades básicas y niños en riesgo de exclusión y pobreza severa !!!,

Y así, sin dinero, este comité en vez de querer ser una ONG podrá dedicarse a lo suyo, que es defender los derechos, salarios y condiciones de los trabajadores.

Y LLEGA EL 270 Y SEGUIDO EL 216.....CUANTA TENSION..... !!!

Otros modelos, otra etapa, otro inicio pero que ya viene con su mochila de problemas, que desde esta parte, ya hemos ido avisando de algunos de ellos.

Desconocimiento de las cargas por parte de los trabajadores, falta de manipuladores en muchas instalaciones, fichas de evaluación de riesgos, problemas de altimetría, reducción de puestos para especialmente sensibles etc.

Para empezar y aunque el modelo, dicen, sea más caro y necesite más mano de obra vemos como desaparecen puestos de trabajo de especialmente sensibles que nacieron con el AO5 y mueren con él. Y otros que podemos hacer los de cadena que los quieren externalizar, gracias al Acuerdo Logístico de Chapistería, que aunque mantienen al personal actual de Gestión de Materiales, (plantilla que, por causas naturales, va camino de su extinción), provoca que al menos 33 puestos de momento se externalicen. Daños colaterales por fuego amigo, le llaman.

Ahora nos vamos de vacaciones, descansemos, disfrutemos, recuperemos fuerzas que las vamos a necesitar porque además del lanzamiento del 270 y el 216, este año acaba el Convenio Colectivo vigente y empezamos nueva negociación y aunque nos hayan acordado la jornada y el salario por el Acuerdo del II Modelo, tenemos que pelear por revertir esta situación y en ello estaremos.

CAMBIAR EL MUNDO ES COSA DE LOCOS PERO SOLO UN LOCO PUEDE CAMBIARLO

Fieles a nuestra tradición veraniega os aconsejamos la lectura durante estas fechas del libro titulado **EL GATOPARDO**. La intención del autor de que fuera una novela histórica acaba definiéndose en una novela de insinuación. Y ha dado lugar a lo que llaman el gatopardismo en su versión política, en el sentido de cambiar todo para que nada cambie y solo alterar la parte superficial de las estructuras del poder y mantenerse en la élite. Muy interesante.

Nos vemos TOD@s a la vuelta. Incluidos a los que no les dé para irse con este “fantástico” Acuerdo de Bajas Voluntarias y a los injustamente excluidos por el mismo por no haber nacido antes.

