



Confederación General del Trabajo

SECCIÓN SINDICAL DE IVECO ESPAÑA S.L. (MADRID)

<http://e-sindical.es/cgt-iveco-madrid> // Email: cgt.iveco@hotmail.com

Tlf: 91 325 23 89 // 722 65 51 51

10 de Julio de 2017

CONVENIO COLECTIVO... PINTA EN BASTOS...

Como bien sabéis, las reuniones del convenio están siendo espesas y no se avanza prácticamente nada. Las posiciones están alejadas, no sólo en lo económico y cómo se estructura, sino por aspectos de derechos laborales y sociales que han supuesto años de lucha y esfuerzo colectivo de los trabajadores y que la empresa quiere laminar. Las noticias que están apareciendo en los últimos días pueden ser una estrategia de la empresa que quiere marcar los tiempos o bien confirmar el despropósito organizativo y comercial en el que siguen anclados. Por otra parte, el derrotero que ha tomado la política de la Dirección de la empresa y de RR.HH. pasa por lo más represivo, autoritario y unilateral por mucho que quieran enmarcar en un supuesto diálogo y participación... Este convenio es cómodo para la empresa y sus "prisas" son distintas. Para todo ello tenemos que estar preparados y en alerta.

El Convenio Colectivo y las condiciones de trabajo que nos ampararán en los próximos años van a ser difíciles de negociar, las cuales nunca han sido fáciles. **CGT** entiende que no podemos permitirnos que la empresa acceda a más demandas que ahondan no solo en el deterioro de derechos sino en las condiciones de trabajo. **No podemos admitir que unas condiciones y un ambiente laboral degradado se conviertan en costumbre.** El Convenio no es un tema único de dinero, muchos artículos generaron discordia entre la plantilla y la empresa, y la mayoría de problemas han sido generados por temas de jornada de trabajo, derechos sociales, derechos perdidos y que, o peleamos en este convenio por recuperarlos, o mal vamos... Todos queremos un "**Convenio de Oro**" porque lo merecemos, será difícil y costoso, tendremos que pelear toda la plantilla por lo mismo y no solo los encargados de entrar a la reunión.

Volvemos a pedir que no claudiquéis con la empresa, que no colaboréis echando horas extraordinarias y sucumbiendo a lo que ellos necesitan por un puñado de euros... Todos tenemos necesidades, problemas familiares, pero tenemos que estar unidos y con una dirección clara, luchando por un Convenio DIGNO y unas condiciones laborales dignas y seguras. Debemos concienciarnos que es una cosa de todos, un esfuerzo de todos.

Lo que hacemos hoy, tiene su repercusión mañana