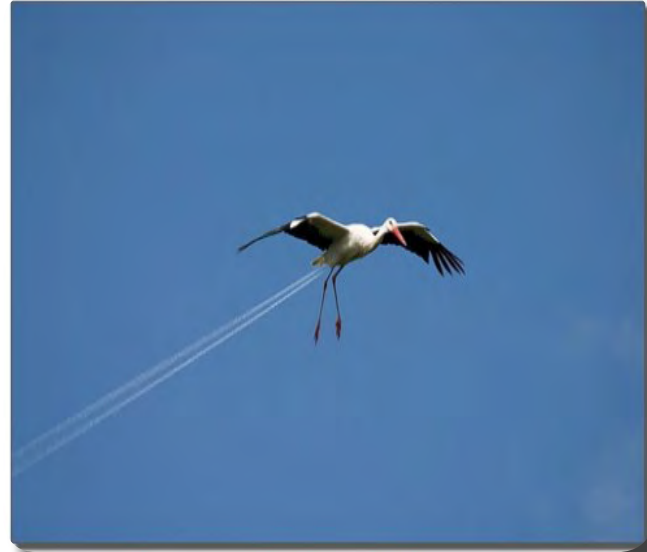


## FIRMAR EN BARBECHO

Esta semana nos hemos encontrado con el "Protocolo Senior". Un documento suscrito por la empresa y el resto de sindicatos. Un documento vacío que solo sirve para cubrir el expediente, y hacer parecer que los sindicatos firman todo trabajan sin descanso. Recomendamos su lectura para los mayores de 55 años, o próximos a esa edad.

Del documento, tres cosas a destacar. Primera... el uso y abuso del condicional en el texto: se deberá, velará, podrá, analizará, gestionará, estudiará, creará .... o sea, todo esto, ya se hará; Segunda.... los anglicismos estúpidos: senior, implementación, online, coaching, mentoring...; Tercera... las frases huecas y antológicas: "Gestión de carreras profesionales en forma de "U" invertida que permitan alcanzar el fin de la vida laboral de modo natural".

Jodé ( Ozú), que listos son todos.



## DON LIMPIO, DON EULEN

¿Habéis visto a los compañeros y compañeras de la limpieza por vuestros puestos de trabajo? Sí. Como Speedy González, visto y no visto.

Todo tiene una explicación: aumentos de cargas de trabajo brutales, no sustituciones por bajas médicas o ausencias, ninguna suplencia en vacaciones, ninguna nueva contratación; en definitiva, máxima explotación al menor coste posible para la empresa.

La solución de las compañeras, está en sus manos, dejad de llorar y recordar que todo lo que conseguisteis en su día, hace muchos, muchos años, fue por vuestra unión en la huelga de limpieza en la factoría. Tenéis un comité ¿para qué os sirve?. Organizaros de otra forma o seguid penando.

## SINDICALISMO Y COMEPOLLISMO (CLIENTELISMO)

¿Por qué estos son los voceros de la empresa? ¿Por qué guardan distancia con las decisiones que toman, como si no tuvieran nada que ver en lo acordado? ¿Tengo que tragar un convenio con las interpretaciones (que no interpretan, negocian descaradamente) que me dictan estos elementos? ¿Qué interés tienen en ocupar el espacio de la dirección? ¿Por qué paran y dan charletas en taller sobre el absentismo, o lo que sea?

Quizá te hayas preguntado esto, y mucho más sobre un tema tan controvertido como es el sindicalismo y el comepollismo (clientelismo). Y es que amigos, todo viene siendo lo mismo, si lo que pretendes ser es un sindicato de servicios. Frente al comenabismo campante, desde este lado por lo menos aclaramos lo que nos imponen, que ya es suficiente. Participamos de su circo para que nos alimenten y si total, el personal lo que quiere es desinformación, y aunque a nosotros nos falte boca para succionar (tragar) todo lo que nos ponen delante, allí estaremos. ¡GESTIONANDO LOS DERECHOS! (¡NOS CHUPAMOS TUS DERECHOS!)



## 12 MESES 12 CAUSAS

Si bien algunas cadenas berlusconianas sabrían hacerse un buen lavado de imagen creando fundaciones "sociales", lo de los alemanes no, aquí estamos muy locos y Siemens pasa de ello, a piñón.

Sí no valía con tensar la cuerda hasta el final con todo aquello de la subrogación y mantener los puestos de trabajo, ahora es cuando la matan. En tan sólo 4 meses han superado lo de la Masa con su guasa y nos han colado (a quien se ha dejado) su convenio, sin respetarnos condiciones heredadas como "plus festivo" a 200€; una modificación de calendario que nos hace esclavos del trabajo, todo ello sin previo periodo de consultas con la representación social, y, esto es nuevo, otra modificación de los descansos en nuestra jornada, eliminándonos los 15 minutos que también disfrutábamos. Y adivina...también sin previa ronda de consultas con el representante de los trabajadores.

Pues bien, con estas lindezas, al final hemos tenido que ir al Juzgado. ¿Ayudaremos a Siemens a elaborar su propia Responsabilidad Social Corporativa en 12 meses 12....



## TMA'S



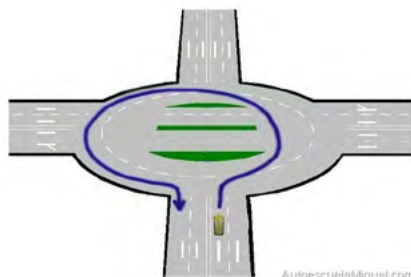
Parece que el colectivo está inquieto ( y con razón). La medida de presión parece ser que es mandar correos a RRHH (lucha obrera 2.0). Desde CGT os recordamos cual ha sido nuestra propuesta sobre este particular. GP4. Titulación de la antigua FP2 TMA o Grado LMA ¿No son titulaciones técnicas? ¿Un delineante no es GP4? ¿Un ingeniero no es GP5 o GP6? ¿Entonces por que las titulaciones de la gente de taller no se reconocen? Porque no les da la gana. Y no compañeros, la solución no es un nivel o zarandajas de ese tipo. La solución es que si tienes titulación (TMA, LMA, Electrónica, etc), que además te exigieron para entrar a trabajar aquí, te la tienen que reconocer. A ver si cambiamos las cosas

en el Taller, porque hay técnicos, porque hay gente formada. Porque tampoco es de recibo que aquellos que presentaron su titulación, hicieron su examen, sus análisis de drogas y salud, estén a la misma altura de una peluquera o reponedor del Alcampo enchufados por sus padres delegados del comité, que no les exigieron ninguna formación, ningún examen, ni ningún control previo, porque papá ya lo tenía todo controlado. Cuando unos y otros se den cuenta que esto no es una cuestión económica, si no de reconocimiento profesional.....el camino a recorrer será otro. Mientras tanto a organizarse, para evitar ser engatusados con cuatro perras.

## MÁS MOVIMIENTOS EN LA DIRECCIÓN

Unos del sur al centro y otros del centro al sur. En tu caso, cambias el aire por el mar. Así que te vas a los barcos. No se nos escapa el cariño que nos tienes. Probablemente el mismo que nosotros te hemos tenido a ti. Sinceramente, hemos visto pasar muchos como tú, con la única diferencia que tú saliste de la escuela de aprendices...y que poco se te ha notado joderjijijij. Nunca hemos visto en ti ese sentimiento CASA, que si vimos en otrso jerifaltes. Ni un ápice de remordimiento en tu temblorosa voz cuando anunciabas despidos, o cuando nos la metiste doblada con el convenio. Lo tuyo es otro cambio más, al tran tran, ¿quién te sustituirá? La verdad que ya no os conoce ni la madre que os

parió. No podemos desearte buena ventura: nos has intentado obviar, dejarnos al margen, hablar y pactar sólo con tus dóciles sindicatos en reuniones a puerta cerrada sin la presneica incómoda de la CGT, intentando dar apariencias de normalidad y legalidad. Tu marcha nos viene a confirmar lo que llevamos diciendo hace mucho: venís a hacer un trabajo, a quitarnos derechos, a desbrozar esto y luego a otra cosa. Vosotros pasáis, nosotros quedamos. Has arrebatado muchas cosas en estos meses a los trabajadores/as (jornadas especiales, despidos ett's, descuentos por bajas médicas....). El karma nos pondrá a cada uno en su lugar.



Autobuscuelal@igual.com



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)