



¿Y ESTO LO SABEN EN MADRID?

Y ahora mandan a los compañeros de Airbus Operaciones que falsamente no tienen trabajo de montador en Getafe a.....Albacete a dar servicio al Eurofighter. Compañeros con simples cursos de montador a dar servicio en línea y pista al ejército. ¿Van porque aquí no hay trabajo? ¿El ofrecimiento para ir es porque la empresa se ocupa de su progreso y desarrollo profesional? ¿Realmente se puede dar servicio en pista y línea con formación de montador? ¿Sin formación específica? ¿Conocen los riesgos laborales asociados a un mantenimiento en línea? ¿Por qué este despropósito? Porque son precarios por mucho que se diga. Porque les han dicho que a

Albacete sin una mísera compensación, que por eso o a la calle. Sin compensación nadie de la empresa "con derechos" quiere ir, lógico. ¿A quién se lo endiñamos? A los temporales. Total no pueden decir que no. Como esto le interesa a la empresa, ahora el perfil importa poco. Cuando te interesa a ti un cambio al puesto más mierder, ya sabes, te piden hasta el diploma de la guardería y todo son pegas. ¿Cuál es la verdad? Pura reducción de costes. Lo que importa es no pagar nada a los que están en la Base Aérea. ¿Qué más da que en estos momentos sepan o no sepan dar servicio en línea al EFA? Van gratis que es lo que importa.

¿Y el comité que dice de esto? Pues te puedes imaginar: Los españoles muy españoles y mucho español, Rajoy Mode On. ¿La solución? Ofrecer condiciones dignas como las iniciales a Morón o Albacete (que ahora se han cepillado), y ya verán como no falta gente con perfil y competencias para ir. Y el hueco que se deje en Getafe por lo compañeros más experimentados, puede ser perfectamente ocupado por los compañeros precarios, y adquirirán formación en el hangar, en nuestras propias instalaciones., en condiciones. ¿Y esto lo saben en Madrid?



ME IRÉ A LOS 65

Tengo más de 61 años y no me prejubiló... y el personal no para de darme la brasa de por qué sigo aquí. Os lo voy a contar. Tengo descendencia, sobradamente preparada, diplomados / licenciados y los tengo en trabajos precarios... ni siquiera tuvieron la opción de optar a un puesto en Airbus. No existen los procesos objetivos y transparentes. Entretanto, miro a mi alrededor y veo "hijos de..." por todos lados... (peluqueras, profesoras de guardería, reponedoras, carpinteras del aluminio, conductoras de ambulancias...) todas ellas entraron con un objetivo claro, un contrato relevo. Pues bien, me niego a que cualquier "hijo de..." entre aquí a mi costa. Sólo faltaría eso. ¿Y ahora tú qué piensas? ¿te vas a prejubilarse con la conciencia tranquila?

BOLSA DE EMPLEO: BUITRES CARROÑEROS

Parodiando al Robe, "el animal que más quiero, es el buitre carroñero". Si hay un punto que acariciaba la dirección, y sus cómplices, y que ha convertido en su eje de actuación de cara al presente convenio, ha sido la bolsa de empleo. Y es que esto nos sitúa de nuevo, víctimas de un sistema de extorsión, miedo y esperanza vana... años llevan en la automoción sufriendo y nunca oímos un buen comentario al respecto. Tienen al personal como esclavos de la ilusión del indefinido, subyugados, atemorizados y a la vez esperanzados con llegar algún día al fin, un contrato para toda la vida. Y en estas, llegan los carroñeros a aprovecharse de la miseria. A publicitar que ellos están ahí para despachar despojos... ¡Que asco dan!



UNIDAD

¿Unidad sindical? ¡¡SÍ, CLARO!!, entre compañeros y contra quienes nos pisotean día a día. No lo que tenemos ahora, un complot de organizaciones privilegiadas, que marginan a quienes no son de su cuerda. Que se reúnen en despachos, tejen acuerdos sin contar con las personas afectadas, obedeciendo las directrices pasteledas en la trastienda. Sólo habrá unidad con CGT cuando actuemos con independencia de las siglas, con objetivos claros, con transparencia, participación activa de la plantilla y sin ningún interés personal.

Hasta entonces solo podemos decir que nos mantendremos firmes y seguiremos denunciando todas vuestras tropelías y chanchullos de pastelería, tanto por una parte (empresa) como por la otra (sindicatos entregados y vendidos).



REPRESIÓN SINDICAL OTRA VEZ

Las Zonas Verdes de Leganés y el arbolado en particular se encuentran claramente deteriorados. Causa directa de las privatizaciones y una nefasta gestión del Área de Medio Ambiente.

El 15 de junio la caída de una rama de un árbol provocó seis heridos en Leganés. Al día siguiente la Delgada Sindical de CGT en Althenia (empresa del servicio de zonas verdes), se acercó al lugar de los hechos. Allí coincidió con varios familiares de los afectados y con el Director General de Sostenibilidad del Ayuntamiento, el socialista Javier Márquez, al que se dirigió para interesarse por lo sucedido. Javier Márquez le exigió que se marchara, a sabiendas de que es una delegada del Comité, en un claro intento de evitar testigos incómodos.

Fruto de ese encuentro, nuestra compañera ha sido sancionada y suspendida temoralmente de empleo y sueldo por una Falta Grave de Desobediencia y Abandono de Puesto de Trabajo y otra Falta Muy Grave por "malos tratos de palabra" al Director de Servicios de Medios Ambiente, D. Javier Márquez. Se han convocado actos para los próximos días jueves 20 y 27 de julio a las 11:30 en la Casa del Reloj de Leganés. Y exigiremos:

• Retirada total del Expediente Sancionador.
• Defensa de la Libertad Sindical.
• Cese inmediato del Director General de Sostenibilidad D. Javier Márquez.

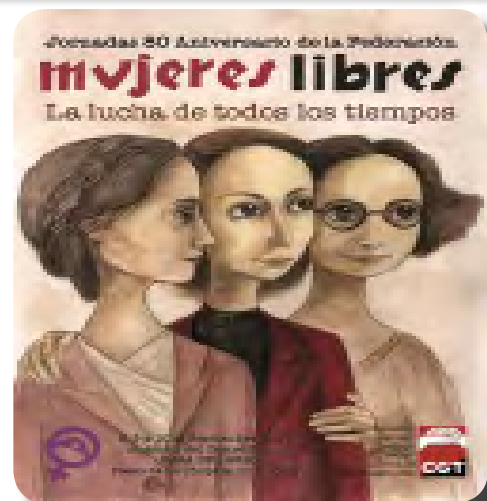
• Municipalización de Servicios Públicos.



JORNADAS 80 ANIVERSARIO DE LA FEDERACIÓN "MUJERES LIBRES"

Con motivo de la conmemoración del 80 Aniversario (1937-2017) de la constitución de la Federación de "Mujeres Libres", la Confederación General del Trabajo (CGT) va a celebrar unas Jornadas de Formación y la publicación de las Actas, en las que analicemos dicho acontecimiento trascendental en las luchas de las mujeres por la igualdad en nuestro país y a nivel internacional.

Las Jornadas tendrán lugar a la vuelta de vacaciones, durante los días 8, 9 y 10 de septiembre de 2017 en el Centro Cultural Casa del Reloj, Paseo de la Chopera nº 6 y 10 de Madrid, teniendo como objetivos analizar lo que supuso en su época, los efectos que produjo y la actualidad de los mensajes del singular movimiento Mujeres Libres.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/