

MOVILIDAD FUNCIONAL ENTRE EMPRESAS

Y ahora también mueven a los de defensa a Operaciones. Viene su "encargao" y de boquilla les espeta que cuando vuelvan de vacaciones al 350. Ni más información, ni menos. ¿Es decente que en una empresa como ésta te cambien de empresa temporalmente de boquilla? ¿Tanta modernez y tanta campaña, para que a los compañeros les apliquen una movilidad funcional sin dar por lo menos explicaciones a los afectados y al comité (que como siempre oficialmente ni está ni se le espera)? Joder, es que ni si quiera les han dicho para cuanto irán, a que puesto van o si les aplicarán el cuarto turno obligatorio. Lo de siempre, la empresa no cumple trámite oficial alguno (el oficioso del despacheo con los de siempre suponemos que sí), ni entrega comunicación, ni nada, de tal manera que a ojos de ella como nadie pone pegas, todos son voluntarios..... forzosos. Así que si no eres voluntario, exige una comunicación por escrito, que recoja exactamente los motivos que sustentan el cambio, las condiciones del mismo y el tiempo aproximado de desplazamiento. Es tu derecho. Mientras no te den esto, seguirás siendo voluntario, y en esta empresa ya sabes lo que es ser voluntario.....



TU ERES LA CLAVE...

Resulta chocante leer los mensajes de la última campaña contra el absentismo que ha puesto en marcha nuestros gloriosos recursos inhumanos... Tras los rostros de compañeros y compañeras, textos crípticos reflejan el efecto cadena de la ausencia del puesto de trabajo... todo se tambalea. Es el resultado de caer enfermo, tomarse un permiso o simplemente, llegar tarde por motivos personales. Cómo si fuéramos ciborgs debemos de estar siempre ahí, al pie del cañón, todo por Airbus, una grande y libre. Cansados ya de tanto gran hermano, reclamamos campañas a favor del cambio, o eliminación, de unos recursos inhumanos que no ayudan, de unos servicios médicos que tapan o entorpecen y de unos irresponsables directos, que en su mayoría, sólo piensan en sus objetivos. Así a lo mejor consiguen reducir sus famosos índices y nos dejarán vivir y currar tranquilos.

SEGUNDO, EL ENTERRADOR

El área de Materiales Compuestos en Getafe, sigue en pleno proceso de liquidación, con una nave completamente cerrada. Y sin que la "comisión de seguimiento" que se "creó" el pasado mes de Marzo se haya reunido ni una sola vez, a pesar (o porque) solo CGT haya pedido que se reúna.

Como no hay proyecto industrial, ni se recupera trabajo subcontratado, la solución pasa por ir mermando la plantilla de "blue collars" poco a poco; y así de tapadillo, a la gente se la traslada a ese agujero negro que es el montaje del A350.

Sorprende que sea Segundo, el mismo responsable industrial del montaje del A380 y MM.CC., por lo que en aras a un ahorro de costes, sugerimos como más conveniente que utilice un nicho para enterrar las dos áreas y que el resto de sindicatos como plañideras acompañen al cortejo fúnebre.



ALGO MÁS QUE UN RUMOR: ERE

¿Es cierto que ya se está negociando un ERE? ¿Por que no vemos por aquí en estos días a los gerifaltes de los sindicatos firmantes? ¿Qué va a ocurrir con las plantas del sur? ¿Quién va a asumir la producción del CN295? ¿Por qué están cambiando a los responsables de recursos inhumanos en los centros? ¿Cuánto le queda a F. Alonso en la escudería Airbus?

Respuesta: el próximo septiembre...

Hasta entonces, los rumores seguirán siendo, como siempre, la antesala de la noticia. Menos mal que en el 5º convenio ya se anticipó esta posibilidad. A ver ahora como nos la venden.



© Original Artist
Reproduction rights obtainable from
www.CartoonStock.com



"Algunos días simplemente no puedo motivarme."

TRIMESTRE DE LA MOTIVACIÓN 2

Dentro de las actividades programadas es este trimestre, la empresa contrató a una estrella mediática (El Langui). Éste vino y como buen actor ganador de 2 goyas, se rapeó el mensaje acordado y a otra cosa mariposa. Eso sí, antes posó en la foto para la campaña empresarial. En este mensaje defendía, que éramos unos privilegiados por trabajar en Airbus y que no nos podíamos quejar.

Es cuestionable que traigan a famosos para sus campañas, gasto tonto. Pero es hipócrita que me dispares un mensaje para motivar y al tiempo me exprimas cada día que pasa. Que me obligues a venir todos los fines de semana (si al programa le hace falta). Nos tratáis como un recurso y sólo os importan vuestros números.

Si caigo enfermo, no te importa que me recupere. Sólo echas en falta las jornadas perdidas y el incremento del absentismo. Si hay problemas, vuestro único interés es buscar responsables para sancionar o castigar, y no encontrar soluciones. Si buscáis motivar, en lo primero que deberíais pensar es en las personas, contando con ellas, ganaríamos todas. Y seguro que así saldría mejor el producto.



El humor y el amor
son los componentes
fundamentales de
una vida sana

Dr. Patch Adams

EXQUIRLA: PARA LOS QUE AÚN VIVEN.

Disco fruto de la colaboración entre los madrileños Toundra y El niño de Elche. Una fusión fría que despierta emociones intensas. Letras de Enrique Falcón, La marcha de 150.000.000 (editorial Delirio) autodefinido como "Una forma épica de retratar las miserias que nos rodean".

Suena la voz del niño tras unas guitarras intensamente rítmicas, tribales, que golpean profundamente. Viaje a un mundo interior desde los conflictos externos. Esperanza rasgada, intenso sentimiento de culpa por callar ante las injusticias permitidas... búsqueda desesperada de alternativas vitales. Son pocas las grabaciones que sorprenden tanto en primera oída... y si se os pone a mano, no dudéis en vivir la experiencia en directo.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/