



LA "MARAVILLOSA" BOLSA DE DESEMPLEO

El invento creado por la Dirección y sus secuaces no es nada nuevo. Con la Bolsa de empleo, lo que hacen es tener acogotados a quienes forman parte de ella, crear falsas expectativas a los compañeros despedidos y ponerles a la cola a esperar a que les toque como en la pescadería. Esta mano de obra flotante es la que la empresa necesita para que curren y callen, anhelando que quizás algún día les hagan de plantilla. Ya sabemos que lo que va a influir de verdad es la evaluación del manager, por lo que, además, tendrán que reír las gracias, muy a su pesar y tragar con todo lo que se les pida, como ya se está haciendo con las horas, las vacaciones, dificultades para los permisos, trabas, amenazas veladas, etc. Es el precio que les han impuesto asumir: discriminación y silencio.

En el caso concreto de Illescas, el abandono es total. L@s compañer@s que de allí se fueron siguen en la calle buscándose la vida como pueden. Sólo han renovado a 8 de los 41 y otra vez con contrato de ett; los últimos por tres meses. ¿No decían que habían firmado la conversión de todos los ett a contratos de empresa y que se habían acabado las ett's? Han vuelto a mentir. Hoy toca en Getafe, l@a compañer@s que hoy concluyen su contrato formarán parte de la bolsa de desempleo para que no se queden sin vacaciones (que detalle) y ya si eso en septiembre os volveremos a llamar. O no...



LA REVISTA DEL GRUPO

Decía Quino en boca de Mafalda: "Cualquier tiempo pasado, ya pasó" haciendo referencia a que hay que vivir el presente. En el número de Octubre de 1997 de la revista del Grupo se hablaba de William Barroughs, de poesía, pintura, música, plantas, mercadillo cultural, del Parque de Cazorla, aeromodelismo, del estrés... CULTURA y OCIO con mayúsculas.

En la nueva etapa de dicha revista, Mayo 2017, sobresale la publicidad, casi la mitad de la misma. Sobre los contenidos, es pronto... ya hablaremos. Si entonces había tres anuncios, una academia, un bar y una agencia de viajes, ahora se gritan a toda página, concesionarios de primeras marcas de coches, (tres), talleres, ITV's, seguros privados de salud, centros de estética, abogados, agencias de viajes, clínicas dentales...apabullante. Supongo que esto supone un ahorro para su publicación, pero cualquier revista de cultura que se precie debe de parecerlo y la actual es un mar de anuncios en el que flotan unos cuantos peces... asfixiados o muertos. ¿No es posible hacerla más digerible aunque nos cueste un poco más? Creemos que sí.

ADIOS, PILI, ADIOS

El próximo lunes será tu último día de trabajo, después de 44 años y 296 días, tendrás que venir para trabajar 1 hora y 7 minutos, porque esas son las cuentas y el saldo pendiente que te han hecho aquellos que ni te conocen, como ves, aquí para algunas no se perdona ni un minuto.

¿Pero qué te vamos a contar a ti? Tú que entraste a trabajar directamente con contrato fijo a los COMEDORES, uno de los primeros departamentos de la empresa subcontratados y uno de los primeros dramas personales de las trabajadoras de la empresa, recicladas, en su mayor parte al taller, algunas compañeras tuyas no pudieron soportar el cambio y tuvieron que pedir la cuenta..., luego subcontrataron a los fontaneros, las limpiadoras, los de mantenimiento, los guardas de seguridad, los bomberos, los ingenieros; y ahora quién queda...si ya, hasta los ETT,s se han convertido en carne de picadora obrera para la bolsa de desempleo.

Tú, siempre callada, discreta y cumplidora te irás; y el erial en esta empresa será un poco mayor.



SER HUMANO

Sangre de hombres amargos corre por mis venas,
Mi corazón lo sabe, mi seso lo presiente,
Si corazón y seso hoy no me mienten,
Soy un eslabón más de esta cadena,

Que arrastra el ser humano en su condena,
Esa herencia maligna, delincuente,
Alimenta mi sangre en su torrente,
Con toda la maldad que mi alma llena.

¡No eres hijo de un dios, mono insolente!
Cuyo deseo dirige, sin que se asombre,
El origen salvaje de tu raza macabra,

Mírate en este espejo y sé consciente,
De lo que significa el ser un hombre,
En toda la extensión de la palabra.



RUIDO

El ruido en el lugar de trabajo es una problemática que tiene varias vertientes. Por un lado encontramos el nivel de decibelios (dB) que se utiliza para expresar la potencia del ruido pero es en una escala logarítmica (no lineal) por lo que según suben, cada vez se necesita más ruido. Por ejemplo, 40dB sería una conversación tranquila, 70dB una aspiradora, 110dB un concierto y 140dB un coche de F1.

En el trabajo los niveles permitidos estarán siempre por debajo de 87dB de media diaria y de 140dB de pico, entre estos niveles y los inferiores de 80dB y 135dB hay que tomar acciones correctoras (y no vale sólo con los tapones/cascos).

Sin embargo, lo que nadie os quiere contar es que el ruido es un tema complejo pues no solo los dB afectan a nuestra salud: la onda del ruido y la vibración interna que esta provoca también está demostrado que es perjudicial y además, hay toda una gama de medicamentos (ototóxicos) que pueden agravar la



acción del ruido sobre nuestro oído haciendo que los niveles de daño y el umbral del dolor caigan incluso a 60dB según algunos estudios.

Por todo ello, recuerda, exige conocer los niveles de ruido de tu zona, exige las medidas técnicas y colectivas antes que los EPI's y sobre todo, usa siempre los EPI's, son tu último recurso.

ORGULLO GAY

El sábado 1 de julio culmina el Orgullo con la gran manifestación en Madrid. Este año, queremos acordarnos de Shangay Lily, por ser un icono de libertad desde la España de los 80, por su activismo lgtbiq, feminista, valiente y comprometido. Por el valioso legado intelectual que nos dejó en sus obras escritas, como "Adiós Chueca" donde denuncia la apropiación y mercantilización de la "marca gay", siendo un referente histórico en el movimiento por la liberación sexual, y destacando su disidencia y abierta denuncia del "gaypitalismo", término que él mismo acuñó. Feliz día del Orgullo y no olvidéis leer este enlace donde acierta de pleno:

<http://blogs.publico.es/shangaylily/2011/07/02/resucitada-el-orgullo-gay/>



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/