



### FASEROS (AÑO 1976)



### RENOLEROS (AÑO 2017)



**CGT INFORMA Y OPINA**

## YA NO SOMOS FASEROS

## SOMOS RENOLERAS Y RENOLEROS

La FASA ya sólo forma parte de un mito, como el Jardín del Edén o la región de Hiperbórea. Llegará un momento en el que la realidad se diluya con la leyenda y nos encontremos ante la “mitología fasera”, como una caricatura post-industrial de la mitología clásica. Antes de que eso ocurra, los que hemos vivido la “ERA FASA” daremos testimonio veraz de lo que significó aquella época.

“La FASA” era hace años sinónimo de condiciones laborales dignas, puestos de trabajo fijos (definidos hasta la jubilación), bien remunerados y una serie de ventajas sociales que eran un modelo a seguir para el resto de trabajadores de otras empresas. El “fasero” acudía al economato y adquiría productos de calidad a bajo coste, cobraba antigüedad, su salario estaba muy por encima de la media, disfrutaba de un mes de vacaciones en verano (gracias a los días “D”), el ritmo de trabajo era más humano y el clima en las naves destilaba compañerismo y buen humor durante las ocho horas de jornada. Muchos eran los faseros comprometidos que militaban en movimientos sociales y eran solidarios con sus compañeros; eran capaces de parar la producción si sancionaban a alguien o le negaban unos guantes para trabajar. Todo lo consiguieron luchando.

Eso ha cambiado. El “fasero” ha muerto, y ha sido sustituido por el **renolero**, o **renolera**. El momento en el que se ha producido el cambio es difícil de precisar; tal vez haya coincidido en época con el re-bautismo de la empresa; de FASA se pasó a RESA en un abrir y cerrar de ojos (Renault España S.A.) y el fasero comenzó a agonizar en una metamorfosis que culminó con el nacimiento “renolero”, el nuevo paradigma del trabajador industrial del S.XXI; no llega a fin de mes, comienza cobrando el 72,5% de lo que debería percibir, es eventual pero no sale de la fábrica (aunque siempre tiene un pie en la calle), padece ritmos de trabajo inhumanos y su salud se deteriora mientras los facultativos al servicio de la empresa le dicen que es por jugar al pádel, trabaja “a la carta” por culpa de la Bolsa de Horas (que se inventó a costa de los días “D”), traga con el turno antiestrés, padece el turno “fin de semana”, sus jefes le meten a trabajar a escondidas cuando hay convocada una huelga legal, prolonga y vuelve a prolongar, no cobra antigüedad, ni el nivel que le corresponde, el economato murió hace tiempo, va a lo suyo porque la socialización con sus compañeros es prácticamente imposible; Renault fomenta la competitividad más extrema incluso entre sus propios trabajadores.

Si el convenio del fasero era la envidia para el resto de trabajadores, el del **renolero** se ha convertido en el gran temor, en el “hombre del saco” de los acuerdos colectivos de empresa. Es mencionado, y todos los trabajadores de cualquier empresa comienzan a temblar; es como hablar en la lengua de Mordor. El ejemplo más claro lo tenemos con lo sucedido en Nissan Ávila.

**Renoleras y renoleros**, eso es lo que somos. Y en tanto que se ha producido nuestra transformación, Carlos Ghosn se ha embolsado 15,6 millones de euros y Renault bate records de beneficios año tras año. Renolismo puro.

Aprovecho este espacio que me brinda El Megáfono para hacer un llamamiento de urgencia:

Busco desesperadamente a un delegado de CC.OO para que acuda como testigo a un juicio. Yo trabajaba en una empresa auxiliar y, tras quedarse Renault con la actividad que desempeñábamos, fuimos subrogados por la marca del rombo. Poseo una discapacidad, y en cuanto Renault tuvo conocimiento de ella fui despedido fulminantemente. Este delegado al que busco pero no hallo, sabe lo que ha ocurrido conmigo. Soy afiliado a CC.OO y le conté mi problema con pelos y señales; su testimonio podría ser crucial para lograr mi readmisión, pero no aparece ni utilizando una güija. El juzgado le ha citado dos veces, pero no acude el día del juicio y por ese motivo ya se ha tenido que aplazar en dos ocasiones. ¿Dónde estás, compañero? ¿Te ha sucedido algo? ¿Te has perdido en la barra libre del Congreso de Andalucía? ¿No sabes que ignorar una citación judicial puede constituir delito? Si estás ahí, vete al "SI" de la güija, o lanza una bengala de esas bien rojas, como el color de vuestra bandera. Por favor, responsables de CC.OO: si leéis este artículo, vosotros que sois el faro que ilumina la lucha de clases, instad a vuestro compañero a que acuda al juzgado a declarar ante el despido de un trabajador con una discapacidad, no le va a doler y su gesto no va a constituir ningún escollo en la emancipación de la clase trabajadora (en la que me consta que trabajáis de manera incansable). Considero que un militante de una organización sindical no debería eludir estas responsabilidades; más aún si tenemos en cuenta que CC.OO ha declarado siempre que la salud en el trabajo es un tema fundamental por el que hay que luchar sin descanso, y que los accidentes laborales y las enfermedades profesionales son una lacra que hay que erradicar. Yo os creo.

S.O.S, S.O.S, Si alguien le ha visto, por favor que se ponga en contacto con "El Megáfono", que ellos pueden contactar conmigo de manera rápida. Este delegado de CC.OO conoce bien mi estado de salud y ha presenciado cómo la empresa me ha quitado de en medio porque alguien como yo, al parecer, estorba. Los sindicatos están para defender a los trabajadores y para que se haga justicia social. No debe tener miedo, testificar es su obligación, tiene que decir la verdad. Quien debería tener miedo soy yo, que no sé cómo va a ser mi futuro a partir de ahora. De momento he perdido mi empleo, y la única oportunidad que tengo para recuperarlo es que algún testigo de los hechos que he sufrido cuente la verdad. Pero mi corazón rebosa confianza, y sé que, como en las mejores películas, al final se hará justicia y triunfará el bien.

¡¡Y que viva la lucha de la Clase Obrera!! ¡¡Apoyo mutuo y Solidaridad!!

También hago un llamamiento a la Dirección de la Empresa, que ha recibido varias citaciones del juzgado para que vaya a declarar como testigo uno de mis jefes. La empresa no le ha entregado la citación alegando que desconocen el paradero de este mando. Es extraño, pues a mí me localizaron inmediatamente cuando me entregaron la carta de despido. De todas formas, si no le localizan, deberían ponerse en contacto con su familia para comunicarle su desaparición y movilizar al ejército, si es preciso, para que hallen su cuerpo. Estoy en ascuas.

## **NOTICIAS DEL AUTO**

**FINANZAUTO:** Cuenta con 28 centros de trabajo en todo el Estado. Pretende despedir mediante un ERE de extinción a 192 compañeros pertenecientes a 22 de los centros y cerrar Valladolid, León, Logroño, Mérida, Murcia, Málaga y Córdoba. Finanzauto es una empresa que ha obtenido beneficios año tras año, pero que ahora dice que prevé pérdidas para los próximos años debido a un truco que se ha dispuesto a obrar con su financiación: en lugar de autofinanciarse como estaba haciendo hasta ahora, prefiere pedir créditos a los bancos para endeudarse y pagar los elevados intereses que imponen los usureros. **CGT** está presente en el Comité Intercentros de esa empresa y por el momento se ha convocado un paro para el jueves 29 de Junio y una concentración en Arganda del Rey, donde está ubicada la sede de Finanzauto. ¡¡SOLIDARIDAD CON LOS COMPAÑEROS EN LUCHA!!

**FESIM-CGT:** Hemos comenzado una ronda de charlas formativas sobre "INDUSTRIA 4.0", la nueva revolución industrial que afectará a todos los sectores de actividad económica del planeta. La hoja de ruta de los profetas de este nuevo mesías incluye la destrucción de millones de puestos de trabajo a nivel mundial. Desde **CGT** no nos oponemos a los avances tecnológicos, siempre y cuando sean utilizados para reducir la jornada laboral manteniendo el salario, permitir jubilaciones a los 55 años y que todo el mundo viva dignamente. Nunca en la historia de la humanidad hemos estado tan cerca de hacer nuestros sueños realidad como hasta ahora; el reto es evitar que la tecnología sea utilizada para eliminarnos.

**IVECO VALLADOLID:** Recientemente el juzgado de lo social nº1 ha condenado la conducta empresarial de Iveco S.L. debido a una huelga convocada por **CGT** en Marzo de 2016 como consecuencia del despido de un compañero. La empresa vulneró el derecho fundamental de los compañer@s a secundar la huelga. Según recoge la sentencia, queda demostrado que la empresa, para minimizar el impacto de la huelga, ordenó trabajar a mandos y personal de estructura en puestos de cadena sustituyendo así a l@s huelguistas. Para que todo el mundo lo entienda: POR ESQUIROLAJE. Se condena a la multinacional a pagar 2.000€ (irrisorio para esa multinacional) a la sección sindical de **CGT** en concepto de daños y perjuicios. **CGT** destinará esa cuantía a un fin social.

# SACO ROTO

El cachondeo de la bolsa de horas, que ya no es bolsa sino un saco roto y sin fondo.

## VALLADOLID

Mayo							Junio						
lu	ma	mi	ju	vi	sá	do	lu	ma	mi	ju	vi	sá	do
1	2	3	4	5	6	7				BOLSA	BOLSA	3	4
BOLSA	9	10	11	BOLSA	13	14	5	6	7	8	BOLSA	10	11
15	16	17	BOLSA	BOLSA	20	21	12	13	14	15	BOLSA	17	18
22	23	24	25	BOLSA	27	28	19	20	21	BOLSA	BOLSA	24	25
BOLSA	BOLSA	BOLSA					BOLSA	BOLSA	BOLSA	BOLSA	BOLSA		

En carrocías trabaja 4º turno los fines de semana y se para entre semana. ¿Es necesario hacer relevos en los descansos y bocadillos? ¿prolongar los del turno de mañana estando de bolsa el turno de tarde? ¿venir a las 5 de la mañana el lunes cuando hay estas aplicaciones de bolsa?

## PALENCIA

Mayo							Junio						
lu	ma	mi	ju	vi	sá	do	lu	ma	mi	ju	vi	sá	do
1	2	3	4	5	TFS	TFS				BOLSA	BOLSA	TFS	TFS
2	9	10	11	12	TFS	TFS	5	6	7	8	BOLSA	TFS	TFS
15	16	17	BOLSA	BOLSA	TFS	TFS	12	13	14	15	BOLSA	TFS	TFS
22	23	24	25	26	TFS	TFS	19	20	21	BOLSA	BOLSA	TFS	TFS
BOLSA	BOLSA	BOLSA					BOLSA	BOLSA	BOLSA	BOLSA	BOLSA		

Se fabrica sábado y domingo, piden voluntarios todos los domingos de noche en algún departamento y paramos durante la semana. Encima en la liquidación no se pagan los días generados, al compensarlos con los días de bolsa en negativo.

TFS: Trabajo Fin de Semana

## SEVILLA

Mayo							Junio						
lu	ma	mi	ju	vi	sá	do	lu	ma	mi	ju	vi	sá	do
1	2	3	4	BOLSA	6	7				BOLSA	BOLSA	BOLSA TRABAJO	4
2	9	10	11	BOLSA	BOLSA TRABAJO	14	5	6	7	8	9	10	11
BOLSA	BOLSA	BOLSA	18	BOLSA	BOLSA TRABAJO	21	12	13	14	15	16	17	18
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25
BOLSA	BOLSA	BOLSA					26	27	28	29	30		

Se da bolsa de descanso el viernes tarde y se aplica bolsa de trabajo el sábado mañana. O descansamos el lunes y venimos el sábado. ¿Qué argumento hay para hacer eso?

Nos están volviendo locos, ¿podremos algún día planificar alguna casa rural en familia o con los amigos, como el resto de los mortales? ¿o dependeremos de las malas gestiones de algún iluminado? Esta situación ha sido denunciada ante el Comité Intercentros.

Así es como juegan con nuestras vidas y con nuestros calendarios, a su antojo y a su libre albedrío. Después pedirán que colaboremos... ¡¡NO A LA COLABORACIÓN!!

## CULTURIZA TU RABIA

**PELICULA: MAQUIS. Dirección: Rubén Buren.**



Maquis es un largometraje que habla de la insurrección en los montes durante la posguerra. Pero desde un punto de vista innovador, el de las mujeres de los pueblos que lucharon en silencio mientras sus maridos e hijos morían en los bosques. Además, es una de las primeras películas que habla de género sin que aparezca ningún hombre en escena. En la España de 1949, mientras en el monte sigue la guerrilla, en el llano las mujeres sufren la represión. En cada casa hay un conflicto del que nadie quiere hablar; algunas prefieren olvidar y otras, seguir luchando. Las mujeres de los pueblos guardan terribles secretos entre el miedo, el machismo y el silencio de un país que no quiere recordar.



## CÓMO ESTÁ EL PATIO

**CGT** nos hemos reunido con el máximo responsable de la Inspección de Trabajo en Castilla y León, Javier Calderón para manifestarle nuestra más profunda decepción ante los informes que realizan los inspectores de trabajo cuando requerimos su intervención (entre ellos, varios informes sobre Renault). Absurdos en algunos casos, tardíos en otros, en ocasiones incluso se llega a mentir, y no se sanciona a las empresas aunque se pasen los requerimientos de la Inspección por el forro. Para nosotros, hay indicios de prevaricación por parte de los inspectores, que parecen sometidos a los poderes políticos y empresariales y no actúan con la independencia a la que están obligados. Calderón ha tomado nota y mantendrá otra reunión con nosotros y con el responsable de inspectores de Valladolid esta semana. La que viene lo haremos con el de Palencia.

Recientemente han despedido a tres Jefes de Departamento y un adjunto en Valladolid, por causas que desconocemos. CC.OO no ha tardado en lanzar un comunicado sobre este asunto. Todavía estamos esperando el comunicado de esa organización ante los despidos que se han producido de un tiempo a esta parte de varios afiliados suyos. ¿O sólo se escandalizan cuando despiden a los jefes?

Por fin hemos consensuado un Plan de Movilidad con el resto de organizaciones. Recordamos que hace ya un año que realizamos la propuesta y finalmente, lo que presentamos **CGT** ha sido asumido con algunos cambios y se han añadido también ideas nuevas del resto de sindicatos. En la próxima Comisión Central de Salud Laboral presentaremos el Plan de Movilidad de manera conjunta. Las expectativas son muy buenas, porque Renault ha premiado recientemente a otras empresas (como IBERDROLA) que han aplicado planes de movilidad, por lo que estamos seguros de que en su propia casa va a hacerlo perfecto, para dar ejemplo. Estamos entusiasmados, ¡¡¡EL PLAN DE MOVILIDAD DE RENAULT VA A SER LA HOSTIA!!!

El fornido inspector de trabajo de Palencia (el que practica levantamiento de disco de freno en dos alzadas) ha emitido ya su veredicto: La comida del "Bodegón" es de buena calidad, y los compañeros que levantan a pelo los discos de freno deberán esperar a que la empresa haga las modificaciones pertinentes en el puesto. Mientras tanto, que sigan practicando culturismo. El asunto ya ha sido denunciado ante el Jefe de Inspectores de Castilla y León, con el que en breve mantendremos otra reunión a la que también asistirá ese "titán" de la meseta norte.

A raíz de la denuncia que **CGT** realizó en el Comité Mensual de Salud Laboral, sobre los suelos de los mecanizados, que resbalan y mucho, la empresa ha creado 3 nuevos puestos de trabajo con personal de Renault contratado directamente de la calle que subidos a su máquina fregadora surcan los suelos de las líneas. Esto nos parece bien, que se creen puestos de trabajo; lo que ya no nos gusta tanto es que para estos puestos de nueva creación no se tenga en cuenta a los profesionales de FCC que cada vez cuentan con menos plantilla, o como última opción a los compañeros con IOM. De la misma manera que no se tiene en cuenta a los numerosos profesionales de mecanizado que por conciliación familiar no puede seguir haciendo el turno (voluntario-forzoso) antiestrés, y no les dan más opción que trasladarles a montaje motor, existiendo otras soluciones.

Salvar una vida es probablemente el gesto más grande que puede realizar una persona a lo largo de su existencia, aunque las condecoraciones, tristemente, quedan reservadas para aquellos cuyo oficio consiste en segar vidas durante una guerra. El pasado Domingo un trabajador de Sevilla 2 sufrió una parada cardiorrespiratoria. Inmediatamente fue atendido por un compañero que le realizó una RCP (reanimación cardiopulmonar) que le mantuvo con vida hasta que llegó un enfermero de Sevilla 1, el cual por medio de un desfibrilador consiguió ponerle fuera de peligro. Bravo por el compañero!. Mal por parte de la Empresa, que retiró hace tiempo el servicio médico de Sevilla 2 provocando así un incremento en el tiempo de intervención ante una urgencia de estas características. Seguimos esperando la implantación de desfibriladores en todas las factorías y la formación del personal para su utilización. En este caso se hubiera evitado el susto y los minutos interminables hasta la llegada del enfermero. Afortunadamente, en ese lugar había una persona con conocimientos para mantener con vida al compañero. No tentemos demasiado a la suerte ¡¡¡¡Que se coloquen los desfibriladores YA!!!!

**El Rincón del Obturador:** 6 de Junio, entrada del turno de noche. Un compañero, natural de Cáceres y con la fianza del alquiler del piso recién pagada, se dispone a fichar en el turno de entrada con el bocado bajo el brazo pero su tarjeta está bloqueada. Desconcierto. Es asistido por un delegado de **CGT** que se pone en contacto con su J.U., que se persona en el turno y le entrega una carta fechada el día antes que indica que no supera el período de prueba. Sólo llevaba bajo las órdenes de este J.U tres semanas y apenas había coincidido con él; previamente había trabajado en otra línea y no tuvo ningún problema. Este J.U. del CGO del Cigüeñal (Motores 1) no ha convivido con el compañero el tiempo suficiente como para evaluarle negativamente y joderle la vida de esa forma. Hay quien en cuanto se le da algo de poder se dedica a putear a los demás para tapar sus carencias intelectuales y profesionales ¿Sera el próximo Excelente por no entregar las cartas a tiempo?

**"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"**