



EL MEGÁFONO

ESPECIAL Nº 50

JULIO Y AGOSTO/2017



CGT INFORMA Y OPINA

iiiiii NÚMERO 50 !!!!!

Nadie daba un duro por esto, o muy poca gente. En esta casa siempre estamos sobrados de proyectos ilusionantes; “EL AMOR A LA UTOPIA, A LA IMAGINACIÓN DESBORDA” (por eso siempre decimos que “imaginación al poder”). Siempre tenemos veinte mil frentes abiertos en el afán de ayudar a nuestr@s compañer@s y en la loca pero noble pretensión de arreglar este mundo tan jodido, aunque sólo consigamos poner alguna tirita de vez en cuando. Por eso muchos proyectos mueren justo antes de nacer, o desaparecen en plena juventud por falta de alimentación (esta teoría es la que llevó a mucha gente a no augurar demasiado futuro a El Megáfono)

La tarea de sacar a la luz todos los meses una publicación de estas características es una tarea de dimensiones faraónicas, sobre todo cuando quienes asumen esa tarea no son escritores ni periodistas; somos mecánicos, electricistas, carroceros, montadores de vehículos... uñas negras en la mayoría de los casos. No entendemos de estilo literario ni de marketing; nuestra labor consiste en reflejar de alguna manera los problemas que detectamos en los centros de trabajo, poner voz a los sin voz, informar de lo que sucede en este microcosmos llamado Renault España S.A. y, ¡cómo no! dar nuestra opinión. Todo ello siempre condimentado con una buena dosis de imaginación y humor, de los que a veces es muy difícil disponer, sobre todo cuando las situaciones son difíciles y carecen de gracia.

En nuestros inicios la idea que planeaba sobre nuestras neuronas era la del clásico fanzine anarcosindicalista de bastantes páginas y se lanzaba cuando disponíamos de suficiente material. Entre 2009 y 2010 conseguimos elaborar los tres primeros números. Desde Octubre de 2010, fecha en el que lanzamos el “especial elecciones” no volvimos a publicar nada hasta Junio de 2013, y es en esa fecha cuando comenzamos con el formato actual que todos conocéis: un díptico de páginas en A4, con su portada, su artículo ácido-corrosivo, su información sobre el sector del auto, su esquema, su “culturiza tu rabia” y su “cómo está el patio”. La fórmula funcionó y El Megáfono fue adquiriendo popularidad, y eso es lo que nos fue animando a esforzarnos para que todos los meses esta criatura sea posible.

No es fácil. Todos los meses tenemos multitud de problemas que intentar solucionar, movilizaciones y acciones en solidaridad con compañeros de otras empresas o sectores, juicios, denuncias a la inspección, reuniones, brigadas de seguridad, más reuniones, “intercambios de opinión” con algún jefecillo, jefezucho o jefazo, y por supuesto trabajar, porque nosotros acudimos al puesto de trabajo. Sacamos tiempo de debajo de las piedras para que casi siempre a última hora y con la lengua fuera podamos hacer entrega del número correspondiente a cada mes (dentro de ese mes)

Gracias a tod@s por leerlo; es lo que nos da fuerzas para intentar llegar al número 100, y más allá. Gracias también por criticarlo. Gracias por esperarlo. Gracias por conocerlo. Gracias por difundirlo. Gracias ¿por qué no? por odiarlo... o por amarlo. Y, sobre todo, mil gracias a tod@s los que colaboráis enviándonos vuestros artículos, haciendo así posible que nuestra pequeña hormiga obrera atruene con su voz por todas las naves.

iii NOS VEMOS EN EL 51 !!!



¡¡¡¡¡ QUE ALGUIEN PARE ESTO !!!!!

Por favor, que alguien lo pare... pero ya!!! Mecagüen el puto Megáfono de los cojones ¿qué pasa? Hablo así porque esto es una fábrica, no un jodido salón de té. Todos los meses me encuentro El Megáfono en las mesas de las UET`s, con mis colaboradores leyéndolo mientras se ríen a escondidas ¡se piensan que no les observo!

Al principio no le hice caso; una tontería más de los sindicatos, pensaba... ya se cansarán, decía para mis adentros... Pero no, ¡¡¡han pasado los años y ahí sigue!!! ¡¡¡Todos los meses!!!! ¡¡¡Cincuenta números que llevan ya!!!! ¡¡¡Y mis subordinados comentándolo a mis espaldas!!! ¡¡¡ESTO ES UN SINDIÓS!!!! ¡¡¡UN DESGOBIERNO TOTAL!!!! Y encima hace un par de meses me mencionaron en "el rincón del obturador" y fui la comidilla del resto de Jefes de Taller. Cuando me cruzaba con ellos cuchicheaban y podía ver en sus ojos cómo aguantaban la carcajada. Hasta comentaron en el CDU mi aparición en esa publicación de ácratas y maleantes. Incluso mi mujer me hizo la cobra aquel sábado por la noche, desatendiendo su obligación como esposa. Pero claro, le salió caro.

Vamos a ver si os enteráis, cegeteros de El Megáfono de marras: El Jefe soy yo, y aquí mandan mis santos huevos. Si grito a alguien y le amenazo con no renovar el contrato, lo hago porque para eso soy el que manda, así de claro. Aquí a lo que se viene es a trabajar, y si a alguien no le gusta ya sabe donde está la jodida puerta. Tanto convenio, tanto Estatuto y tanta hostia... que si los derechos por aquí, que si la libertad de expresión por allá... Nos pagan por fabricar, y si hay una avería y corremos el riesgo de parar la cadena, ¡¡se arranca la máquina como sea!! Y si hay que puentear las seguridades, pues se puentean, que así se ha hecho toda la puta vida; y si no tienes cuidado y sufres un accidente, pues te jodes, ¡¡haberlo hecho con más atención!! Y yo no quiero saber nada, diré siempre que has actuado con negligencia y que te has saltado las consignas de seguridad, y si te tengo que sancionar, lo haré sin ningún miramiento que para eso soy el puto amo. Y si además publican por toda la factoría fotos sin tu permiso, con tu dedo machacado, o con tu cabeza abierta, o con tu pié reventado, pues te vuelves a joder, que para eso te pagan. Aquí lo que importa no es el respeto a las personas ni el trato con la gente, eso son chorradas que ponemos para pasar las auditorias, aquí lo importante es que salgan coches por la cadena, muchos coches, motores y cajas de cambio; cuanto más, mejor, y de la manera que sea, joder. Y si estás malito o lisiado no trabajes en esta empresa, vete a pedir a la puerta de una iglesia y deja de crearnos problemas, que esto es para hombres de pelo en pecho y no para mariquitas. Sí, para hombres, que no se a quien se le ocurrió la idea de sacar a las mujeres de la cocina y ponerlas a trabajar; no dan más que problemas con tanto embarazo, tanta menstruación y tantos derechos de las féminas modernas, ¡¡vaya morro!! Que aquí lo que hay es mucha tontería y mucho perroflauta escribiendo sandeces y atacando a los abnegados y sacrificados mandos como yo. Sin nosotros esto no funcionaría. Que como un día falte yo, esto se hunde. Sin sacrificio y sin dolor, no hay hombría. Blandos, que sois unos blandos y unos jipis. Dos hostias bien dadas a tiempo os había dado yo, como a mi chaval, que le enderecé bien desde el primer momento.

Y hago un llamamiento a la Alta Dirección para que **PROHÍBAN EL MEGÁFONO**. No se puede consentir que semejante material subversivo siga circulando por los talleres como si nada. ¡Como si esto fuese una democracia!, aunque ya se va pareciendo más a una anarquía. Que una cosa es la libertad (entendida como que alguien pueda hacer libremente lo que yo le ordene) y otra muy distinta el libertinaje. De todas formas, yo ya he emprendido mi cruzada particular contra ese panfleto y cuando nadie me ve los arrojo a la papelera. Me tiro toda la mañana acechando en los lugares donde los reparten, para hacerlos desaparecer. De algo me han servido mis años en la Legión y todas las películas de Misión Imposible y Jungla de Cristal que me he tragado; incluso me pinto la cara con la grasa de los rodillos para camuflarme entre las sombras de las máquinas, agazapado junto a un hidráulico. He de sacrificarme por esta gran empresa, por MI EMPRESA. Y si logro que El Megáfono desaparezca de mi taller, seguro que me nombran EXCELENTE. Solo espero que esa turba de rojos, anarquistas y bolivarianos no me vean hacerlo, porque seguro que me sacan en la portada del siguiente número.

Y para que vean que yo también se escribir, quiero dedicar este bonito poema a todos los renoleros (las renoleras ya saben, a la cocina desfilando):

Si en esta empresa quieres ascender,

El Megáfono jamás deberías leer.

La renolera y la sartén

En la cocina están muy bien.

¿Qué? ¿a que es bueno? Magistral, ¿verdad? Es que soy la polla con cebolla. "El plumilla" me llamaban en la mili, jejeje, me imagino que por lo bien que escribo. Aunque lo que mejor se me da es escribir sanciones. A partir de ahora las redactaré en verso.



NOTICIAS DEL AUTO

VOLKSWAGEN/ESLOVAQUIA: Después de varias reuniones con la empresa sin llegar a ningún acuerdo, los trabajadores de Volkswagen en Eslovaquia decidieron en una asamblea multitudinaria (más de 8000 personas) iniciar una huelga indefinida que tenía como objetivo conseguir aumentos salariales y mejoras en las condiciones de trabajo. La huelga fue seguida por el 85-90% de los trabajadores. Después de seis días de huelga la dirección accedió y el resultado ha sido una subida de sueldo del 14% en un tramo de dos años, el pago de una prima especial de 500 euros a cada trabajador y la eliminación o supresión de las dos categorías más bajas y peor remuneradas. Nos alegramos que la lucha de estos compañeros haya tenido sus frutos. Esto nos debería hacer recapacitar sobre lo que tenemos: categorías de entradas, subidas de salario por debajo del IPC, una paga de 500 euros en cuatro años a cambio de 16 días más de trabajo etc.

OPEL FIGUERUELAS: Mucho estaba tardando el efecto domino. Renault, empresa modelo en pérdida de derechos y primera ficha en caer, ha vuelto a servir de ejemplo para la factoría de Figueruelas, la cual quiere implantar también la figura del jornalero industrial, creando para febrero de 2018 el turno de fin de semana, con 12 de horas de trabajo el sábado y 12 el domingo. Desde **CGT** ya nos hemos puesto en contacto con nuestros compañeros, para transmitirles los problemas que ha habido con los trabajadores de dicho turno, que no han tenido derecho a acceder a la prestación por desempleo (si no habían cotizado antes). **Pero vamos que no tienen que preocuparse que la culpa es del SEPE y cobrar van a cobrar, pero en chapas de Coca-Cola.**

IVECO MADRID: La empresa ha informado de la aplicación de los 4 días de flexibilidad negativa para el mes de agosto, habiendo previsión de más días en septiembre y un posible ERTE sin cuantificar los días no productivos, para el primer trimestre de 2018. Ante esta situación **CGT** formuló que se aplicaran las medidas que tenemos implantadas en el convenio, como se nos aplican otras, antes de tomar cualquier otra medida que sea más lesiva para la plantilla. Entendemos que aún sin gustarnos la flexibilidad, es una herramienta que tienen y que deben agotar. Lo que la empresa no ha dicho es que acaban de inaugurar una planta en China, con capacidad productiva para más de 100000 unidades al año.

FINANZAUTO: Ha comunicado que por causas organizativas, productivas y económicas va a despedir a 192 trabajadores de toda España de un total de 1022, cerrando además 7 centros de trabajo. Una vez más vemos como el terrorismo empresarial actúa de nuevo, una empresa que con beneficios, se acoge a la reforma laboral alegando previsión de pérdidas para el año 2018. Los compañeros han convocado huelga indefinida, mientras la empresa se sienta a negociar y todo lo que no se acepta en la mesa de negociación se lo quieren imponer con despidos. Las condiciones que quieren imponer son aumento de la jornada anual en 10 días, subida de un 2% en el 2017 a cambio de cierres y aumento del 20% de sueldo para los directivos. En definitiva, chantajes empresariales. Desde **CGT** pedimos máximo apoyo y solidaridad con los compañeros de Finanzauto. Recordamos que los de Málaga están encerrados en el centro de trabajo.

CULTURIZA TU RABIA

DOCUMENTAL: The Propaganda Game Dirección: Álvaro Longoria.



Documental en el que se analizan las diversas técnicas y estrategias de la propaganda, centrándose en el sorprendente y siempre llamativo caso de Corea del Norte. La película ha sido rodada aprovechando el acceso privilegiado a filmar en Corea del Norte de la mano de Alejandro Cao de Benós, el único extranjero que trabaja para el gobierno comunista. El film analiza las estrategias utilizadas por los diferentes "jugadores" para manipular la "verdad" y sus intereses. Noticias falsas, medias verdades y polémicas surrealistas sirven para que el espectador llegue a sus propias conclusiones y reflexione sobre lo difícil que es saber la verdad.

LIBRO: El Corto Verano de la Anarquía Dirección: Hansa Magnus Enzensberger

El título del libro se refiere a la Revolución social española de 1936 durante la cual los trabajadores realizaron y defendieron la autogestión en numerosos sectores industriales y agrícolas durante varios meses entre julio de 1936 y 1937. Pero también gira en torno a la naturaleza misma de la lucha anarquista. Cuenta la vida y las luchas del anarcosindicalista español Buenaventura Durruti basado en decenas de testimonios verídicos, extractos de reportajes, discursos, folletos y Memoria. Está centrada en su persona, el cual, antes de convertirse en uno de los líderes militares de la guerra civil, participó en España y fuera de ella en muchos atentados, atracos a bancos, secuestros y actos clandestinos.



EL MEGÁFONO
LA REVISTA DE LA C.G.T
COORDINADORA RENault
Nº1: ESPECIAL CONVENIO

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 2

CGT

EL MEGÁFONO
ESPECIAL ELECCIONES SINDICALES 2010
REVISTA
Nº 3
¡Es la hora!
VOTA CGT

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 4 - JUNIO 2013
¡Es la hora!
VIVA LA CREACIÓN DE EMPLEO

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 5 - JULIO 2013
¡Es la hora!
QUE BIEN ESCRIBES, MANUEL

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 1 - ENERO 2014
¡Es la hora!
CUNDO DESPERTO, LOS DERECHOS YA NO ESTABAN ALLÍ

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 2 - FEBRERO 2014
¡Es la hora!
CAMPOS ELECTROMAGNÉTICOS... EL AMBITO DEL FUTURO?

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 3 - MARZO 2014
¡Es la hora!
DESCENDER DE CATEGORIA

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 4 - ABRIL 2014
¡Es la hora!
LA EXPERIENCIA RENAULT

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 5 - MAYO 2014
¡Es la hora!
ACTO SALUD LABORAL (Mayo 2014)...

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 1 - DICIEMBRE 2014
¡Es la hora!
REALIDAD DE DISEÑO

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 2 - ENERO 2015
¡Es la hora!
LA CRISIS YA ES HISTORIA

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 3 - FEBRERO 2015
¡Es la hora!
SI TE PESAN, ORDEN PÚBLICO SI TE DEFENDEN, TERRORISMO

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 4 - MARZO 2015
¡Es la hora!
MANIFESTACION VALLADOLID: 15-PLAZA DE LA LIBERTAD

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 5 - ABRIL 2015
¡Es la hora!
1º DE MAYO

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 1 - MAYO 2015
¡Es la hora!
TEORIA NEOLIBERAL DE LAS PENSIONES

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 2 - JUNIO 2015
¡Es la hora!
A GOLPE DE SENTENCIA

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 3 - JULIO 2015
¡Es la hora!
UNIDAD DE ACCIÓN!

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 4 - AGOSTO 2015
¡Es la hora!
CONVENIO DE EMPRESA... ¿QUE LA TIERRA TE SEA LEVE?

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 5 - SEPTIEMBRE 2015
¡Es la hora!
ESTAMOS QUE LO PETAMOS

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 1 - OCTUBRE 2016
¡Es la hora!
PORTADA

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 2 - NOVIEMBRE 2016
¡Es la hora!
PLAN DE MOVILIDAD

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 3 - DICIEMBRE 2016
¡Es la hora!
RECORRAL!

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 4 - ENERO 2017
¡Es la hora!
ESTAMOS QUE LO PETAMOS

CGT

EL MEGÁFONO
Nº 5 - FEBRERO 2017
¡Es la hora!
ESTAMOS QUE LO PETAMOS

CGT

LAS CINCUENTA PORTADAS

EL MEGAFONO
Nº6 - JULIO 2013

ENCERALOGRAMA PLANO

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la ley de igualdad de género y la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral.

EL MEGAFONO
Nº7 - SEPTIEMBRE 2013

LA ESTADÍSTICA: UN GRAN INVENTO EN MATERIA DE SALUD LABORAL

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº8 - OCTUBRE 2013

BARRIENDO A LOS COMPAÑEROS

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº9 - NOVIEMBRE 2013

VIAJANDO EN EL TIEMPO

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº10 - DICIEMBRE 2013

RENAULT 2014

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº11 - ENERO 2014

SUBVENCIONES, MANTENIMIENTO Y CREACIÓN DE EMPLEO

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº12 - FEBRERO 2014

A LA PUTA CALLE

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº13 - MARZO 2014

LOS NUEVOS BANDEROS

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº14 - ABRIL 2014

LA DIFERENCIA

VOTA CGT

HONRADEZ

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº15 - MAYO 2014

LOS CHORIZOS SE CURAN TIGOLGANDOSI!

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº16 - JUNIO 2014

EL ALARTE DIGNO

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº17 - JULIO 2014

VIGILAR Y CASTIGAR

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº18 - AGOSTO 2014

¡MAYO BASTA, LOS HAY ENTENDIENDO 'MAYITA'!

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de the columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº19 - SEPTIEMBRE 2014

UTOPIA 000 km

UTOPIA

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº20 - OCTUBRE 2014

HOY ES EL FUTURO

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

LAS CINCUENTA PORTADAS

EL MEGAFONO
Nº21 - NOVIEMBRE 2014

DE MAYO

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº22 - DICIEMBRE 2014

III BEICH

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº23 - ENERO 2015

¡NUEVO CONVENIO! (New competitiveness)

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº24 - FEBRERO 2015

TRES SEMANAS

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº25 - MARZO 2015

LA VUELTA AL COLE

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº26 - ABRIL 2015

PLAN INDUSTRIAL 4.0

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº27 - MAYO 2015

LA IDENTIDAD

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº28 - JUNIO 2015

¡WELCOME TO HEL!

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

EL MEGAFONO
Nº29 - JULIO 2015

LA SÚPER SENSIBILIDAD

SEÑORES REBELDES Y REVOLUCIONEROS

Este paragrafo es un texto ficticio de ejemplo que ocupa el espacio de la columna de texto de esta portada. El contenido real de este número incluye artículos sobre la reforma de la ley de conciliación de la vida familiar y laboral y la ley de igualdad de género.

PARA VER TODAS LAS PUBLICACIONES ESCANEA EL CODIGO

https://cgtres.wordpress.com/el-megafono/

LECCION PUNTUAL

Los EPI en Renault España, impuestos y como única opción (cuando debería ser la última).

	Lección puntual			Nº : LP 001/999	 <small>SYSTEME DE PRODUCTION RENAULT</small>	
	Conocimiento de base	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Fecha de preparación: 31/07/2017		
	Mejora	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nombre:		
			Disfuncionamiento	<input checked="" type="checkbox"/>		
Tema : Posible accidente por el hecho de trabajar				Validación JU		
Razón de la elección del tema : Poner EPIS por poner sin evaluar los riesgos				Retorno IS		
				Fecha : Nombre : CONDICIONES DE TRABAJO		
Turno:	T.A.	T.B.	T.C.			
Fecha :						
Formador :						
Formado :						
Formado :						
Formado :						

La mayoría de los accidentes que se producen son por estrés, prisas, presiones por la producción etc...

Pero de eso no queremos hablar y miramos para otro lado.

* Algunas de los objetos de la imagen no son EPIS, pero se llevan encima a diario con el riesgo que hay al meterse en una instalación. Móvil, emisora, etc... y nos estamos quedando cortos.

LPRL Vs RENAULT

De conformidad con los artículos 18 y 19 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL), **el empresario adoptará las medidas adecuadas para que los trabajadores y los representantes de los trabajadores** reciban formación y **sean informados** sobre las medidas a tomar en materia de prevención (no imponerlo y luego ya, si eso, nos lo contarán los trabajadores).

LO QUE DICE LA LEY

Los EPIS deberán utilizarse cuando existan riesgos para la seguridad o salud de los trabajadores **que no hayan podido evitarse o limitarse suficientemente por medios técnicos** de protección colectiva

EPI debe ser considerado como el último recurso: 1. Protege solo a la persona que lo lleva y las medidas de control en la fuente protegen a todas las personas del lugar de trabajo. 2. La protección efectiva o real solo se consigue mediante el EPI apropiado, correctamente ajustado y usado, y mantenido adecuadamente. 3. El EPI puede limitar al usuario en cierta manera dificultando sus movimientos o visibilidad.

Tener en cuenta las condiciones anatómicas y fisiológicas y el estado de salud del trabajador. Talla, diseño, trabajadores especialmente sensibles, trabajadoras embarazadas, personas con discapacidad física

Los EPIS proporcionarán una protección eficaz frente a los riesgos que motivan su uso, sin suponer por sí mismos riesgos adicionales ni molestias innecesarias. Deberán responder a las condiciones existentes en el lugar de trabajo, tales como temperatura (calor o frío), humedad ambiental, concentración de oxígeno, atmósferas explosivas etc.

El empresario estará **obligado** a determinar los puestos de trabajo en los que deba recurrirse al EPI. Mediante la evaluación de riesgos. Informando previamente al Comité de Salud Laboral

Participación de los trabajadores. Los que realizan el trabajo son los que están en mejor situación para saber qué problemas hay y, por tanto, deben ser consultados y se les debe implicar en la selección y definición de las características del equipo.

LO QUE HACE RENAULT

Aquí aplicamos el EPI de manera colectiva ante un accidente aislado, sin hacer la evaluación de riesgos de cada puesto de trabajo

Reparte manguitos de talla única que se introducen por el pulgar, y que dificultan ponerse los guantes anti-corte

Obliga a utilizar gafas de plástico de dudosa calidad Ej. En los CGO gafas anti-impacto solo por entrar, y a mayores las de soplar cuando se sople viruta. Aunque las normas aconsejen aspirar y no soplar

Al implantarlo con carácter general, al trabajador con necesidades especiales se le amenaza con cambiarle a otro puesto

Se está trabajando a Temperaturas que superan los 37°. Cuando la Tª para trabajar en lugares cerrados por Ley es entre **17 y 27 °**

¿Reducir el riesgo innecesario es prohibir las chaquetas a los operarios, por riesgo de engancharse y ahora proporcionar manguitos talla única?

NO SE PREGUNTA A NADIE, Y ANTE LOS PROBLEMAS REALES QUE HAY EN LAS LINEAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SE MIRA PARA OTRO LADO (CONDICIONES AMBIENTALES, CARGAS DE PESO, ERGONOMIA, PRESIONES, ESTRES etc...)

Cuando hay un accidente, la empresa rápidamente despliega la información, marcando al trabajador como único culpable. En uno de los últimos accidentes de atrapamiento de un dedo, se le culpa de no tener las energías cortadas. Pues habrá que llamar a Iker Jimenez y el extraño caso de los armarios abiertos que funcionan sin energía y se les enchufa ventiladores, con el fin de que no se paren por el calor. **Yo también quiero energía de esta para mi casa.**

CÓMO ESTÁ EL PATIO

CGT Renault España nos hemos reunido recientemente con el Director General de la Inspección de Trabajo de Castilla y León, y con los Jefes provinciales de Valladolid y Palencia. Les hemos trasladado nuestro más profundo rechazo ante el trato de favor que entendemos tienen con las grandes empresas, en especial con Renault España. Ellos han negado que dicho favoritismo exista, pero se han comprometido a actuar con mayor diligencia, celeridad, y a dejar de cometer errores inexplicables. **CGT** pretendemos que la Inspección de Trabajo vuelva a ser el "aliado necesario" de l@s trabajador@s, y no el enemigo a batir. De hecho, el pasado día 23, el Jefe de Inspección de Trabajo de Palencia ha visitado de nuevo la factoría, y esta vez con un talante totalmente diferente. Se ha entrevistado con los trabajadores afectados por un problema grave de manipulación de cargas, y la Dirección de la Empresa por más que lo ha intentado, ha sido incapaz de maquillar la realidad. Esperamos su informe con suma expectación.

El afán por el ahorro ha alcanzado en Sevilla cotas insospechadas. Recientemente la empresa se negó a incluir toallas en el reparto de la ropa de trabajo. Desde **CGT** hemos denunciado ante la Dirección este incumplimiento del Convenio Colectivo e inmediatamente han procedido a la entrega de lo que al parecer era un tesoro tan preciado.

Han llegado los Juegos Olímpicos a la Renault y todo en aras de la tan famosa competitividad. Se trata del Campeonato de habilidades, en sus distintas modalidades tales como conducción de carretillas, atornillados y destreza visual. Con posibilidad de realizar entrenamientos fuera de horas y con el caramelo de que el ganador vaya a Japón a representarnos. Desde **CGT** estamos totalmente en contra de este tipo de competiciones que lo que fomentan es el individualismo, y a ver quién es el mejor. Puro marketing. Opinamos que este dinero que se invierte en este acontecimiento se emplee en otras cosas más importantes tales como la climatización de las naves, reconocimiento de niveles, ampliación de autobuses etc. Animamos a los compañeros que no sean cómplices en este tipo de actos.

Desde el megáfono queremos hacer unas recomendaciones a tod@s los compañer@s y cuando decimos a todos incluimos a todo el personal de Renault Jefes o Mandos Superiores que cuando vayan a salir por la puerta de la fábrica de regreso a sus casas revisen sus mochilas, pantalones de trabajo, maleteros del coche etc. no sea que por algún descuido o error se lleven dentro algún tipo de material perteneciente a la fábrica ya que puede ser motivo de sanción llegando incluso al despido, pareciéndonos esta medida bastante desproporcionada como el último caso ocurrido. Somos personas y a veces cometemos errores, creemos que es necesario tener una segunda oportunidad.

Recientemente **CGT** hemos realizado asambleas informativas en motores para explicar la situación desastrosa en la que se encuentra el turno antiestrés. Hemos solicitado al resto de organizaciones que se convoque un Comité Intercentros extraordinario para tratar este problema y plantear posibles soluciones para garantizar una jornada anual de 217 días, que es lo que establece nuestro convenio colectivo. Al parecer, por el momento no hay una intención mayoritaria para que esa reunión se celebre. Desde **CGT** seguiremos insistiendo y continuaremos abiertos al diálogo.

Que una fábrica tenga más de cuarenta años de antigüedad no quiere decir que eso sea una excusa para que la misma este hecha un asco. Hace unos días, en Montaje Valladolid, delegados de **CGT** pudimos ver como varios trozos importantes de yeso caían del techo sobre los coches en la línea de Carrusel. Evidentemente, los delegados de **CGT** lo primero que hicimos es pedir que se parara de producir hasta estar seguros de que el trabajo en la zona afectada no suponía ningún riesgo para los compañeros, siendo muy insistentes en esto. La empresa hizo caso omiso, y se siguió produciendo. Al día siguiente y tras la petición de información y las quejas de **CGT** tras lo sucedido, la dirección de montaje reunió de urgencia al comité de Salud Laboral y Seguridad para explicar lo sucedido. En esta reunión **CGT** volvió a dejar claro que la fabricación tenía que haberse parado en esa línea hasta que la zona fuera segura, y que siempre que sucedan este tipo de situaciones de riesgo, la **CGT** va a solicitarlo, o bien a través de la línea jerárquica y la dirección de empresa, o a través del comité de Salud Laboral y Seguridad, aplicando el artículo 21 de la ley de prevención de riesgos laborales. LA SEGURIDAD DE LOS TRABAJADORES, LO PRIMERO.

El Rincón del Obturador: Este mes no vamos a nominar a nadie. Quizá estemos impregnados de espíritu vacacional y, como casi todo el mundo, tengamos ya la cabeza sobrevolando la grácil y libertadora espuma de las olas. Volveremos en Septiembre, y esperemos que tod@s aprovechéis estos días para descansar. Y reflexionad sobre esta frase tan oída pero tan poco escuchada: "trabaja para vivir, no vivas para trabajar". Y a los nominados potenciales les deseamos que el agua del mar les enfríe los humos... si no, ya saben: tenemos Megáfono para rato.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"