



NO NOS VAIS A CALLAR



NO NOS VENDEMOS NO NOS RENDIMOS



Automoción

Pag. 3

CGTronic ante el salón del
automovil de Barcelona.



Coefficientes Reductores

Pag. 6

CGT vuelve al Senado.

metalúrgic@s

Boletín trimestral de la FESIM

Dirección y edición:

Equipo de Comunicación FESIM

Colaboran:

Secretariado Permanente de la FESIM,
Sindicato del Metal de Valladolid, Sección
Sindical de CGT en LTK 400.



EDITORIAL

“Mutuas, la maquinaria que destruye nuestra salud”

Una de las certezas que ha tenido la sociedad, desde hace siglos, es que los médicos y médicas, con su juramento hipocrático, consagraban su vida a hacer todo lo posible por la salud y la vida de las personas. Y que preservar la salud de las personas era lo más importante.

Pues bien, con la estafa llamada crisis que estamos sufriendo, se ha pervertido ese sagrado juramento hipocrático, con los médicos y médicas de las mutuas. El papel de control casi policial, los plazos de cura obligada por enfermedad y el objetivo productivista para conseguir tanto el menor número de bajas como el mayor de altas, han hecho que los médicos de las mutuas se dediquen a ver cómo enviarte a trabajar lo antes posible, en vez de en bus-

car la mejora, rehabilitación y cuidado de las personas.

Dentro de esta situación, y por el interés de las empresas de rebajar los “costes” en salud, hay empresas que se dedican a esconder los datos de bajas y enfermedades profesionales. Envían a los trabajadores/as a casa de “descanso” para no reconocer una dolencia o incluso un accidente.

Con ello consiguen, sobre todo, bajar los ratios de accidentes o enfermedades para que las primas de los seguros sean lo más bajas posible y tener deducciones en la cuota de la Seguridad Social. Pero para nosotros/as significa la pérdida del reconocimiento de enfermedades o accidentes que pueden tener secuelas futuras y que no aparecerán en nuestro histo-

rial, por lo que miles de bajas a cargo de las empresas y sus mutuas, acaban siendo de “enfermedad común” y por tanto con importantes pérdidas de derechos para los trabajadores/as.

Ante esta situación, la FESIM entendemos que hay que denunciar públicamente la acción de las Mutuas y por ello comenzaremos, a partir de septiembre, una campaña de acciones ante las sedes de las principales mutuas en todas las localidades posibles.

No podemos permitir que uno de los derechos fundamentales de cualquier trabajador/a y de cualquier persona; la salud y la vida, estén mercantilizados y puestos en peligro por la codicia de las empresas. Ahorrar costes por medio de perseguir en lugar de curar, de controlar en lugar de

prevenir, y de dar altas en lugar de cuidar a las personas, es una agresión inaceptable que hemos de impedir.

Los médicos de empresa y de las mutuas deben cumplir con su juramento hipocrático y anteponer siempre la salud contra las presiones de las empresas y los objetivos de reducción de bajas “como sea”.

Pedimos a todos/as los delegados/as y afiliados/as que puedan, participar en estas acciones activamente y difundir esta información en las empresas, ayudando a quien quiera defenderse de la acción negativa de las Mutuas.

**SOMOS PERSONAS,
NO ROBOTS, NUESTRA
VIDA Y NUESTRA
SALUD, NO TIENEN
PRECIO!!**

Salud Laboral

¿La muerte por accidente es evitable?



Hace poco hemos sabido de la muerte de un trabajador en Morón de la Frontera mientras trabajaba en el asfaltado de una carretera.

La causa, los 40° de calor que hacía ese día y el incumplimiento de las normas básicas de prevención. Hay que destacar que la muerte se produce a las 21:00 horas, el trabajador comenzó a trabajar a las 9:00, siendo el horario de verano de 7:30 a 14:30, lo que indica que la empresa incumple la jornada intensiva que es preceptiva en el sector de la construcción, todos los trabajos deben de tener unas evaluaciones de riesgos, que sirven para, entre otras cosas, evitar estos luctuosos hechos. En trabajos de estrés térmico hay que cumplir escrupulosamente con los descansos preceptivos en lugares frescos y ventilados, hidratarse de

forma continua incluyendo bebidas isotónicas, cumplimiento de horarios y relevos. En fin, una serie de actuaciones que van encaminadas a la prevención.

Esa es la cuestión; que de esta filosofía preventiva, el empresario español carece o no la tiene en cuenta, para ellos lo único importante son los beneficios y la competitividad, por eso es necesario que la labor de los comités de empresa y los sindicatos sea muy estricta en obligar al empresario a cumplir las normas básicas de Prevención de Riesgos Laborales.

En conclusión, aunque este hecho se produce en el ramo de la construcción es perfectamente aplicable a todos los sectores, en especial al metal, donde se sobrepasan los valores de calor muy a menudo.

Automoción

CGTronic ante el Salón del Automóvil



Como todos los años, la CGT ha estado presente ante las puertas del Salón del Automóvil de Barcelona para mostrar nuestro rechazo a los abusos con que las grandes empresas del sector someten a los trabajadores.

En esta ocasión no estuvimos solos, ya que nos acompañó CGTronic, un robot autómatas que nos quería enseñar la parte buena y la parte mala de la llamada Industria 4.0.

Y es que en esta ocasión, CGT hemos querido centrar el foco de las protestas en este punto, la Industria 4.0, y denunciar pública-

mente la utilización de la misma por parte de las empresas con fines lucrativos, para reducir plantillas y reducir costes en la producción, sin mirar en ningún momento por la mejora de las condiciones laborales de los trabajadores.

Desde CGT llevamos tiempo dejando bien claro cuál es nuestra postura ante este tema, dando alternativas reales, y realizando una campaña informativa por todo el estado para dar a conocerla: Reparto del trabajo y de la riqueza, jubilación a los 55 años, jornada laboral de 30 horas semanales con el mismo salario...

A fondo

No nos vendemos, no nos rendimos

La ley mordaza es una expresión de la reacción del Poder, contra la capacidad de la clase obrera de responder a los ataques contra los derechos de la mayoría. Las multas, la cárcel y los cientos de procesos judiciales contra piquetes de huelga o escraches, son las consecuencias de una ley que nos retrotrae a los tiempos del franquismo.

Al mismo tiempo, en las empresas, se está recrudeciendo la acción represiva de las Direcciones contra quienes no aceptamos las condiciones precarias, la flexibilidad, los ritmos de trabajo, los contratos basura... Por eso muchas secciones sindicales de la CGT estamos teniendo ataques directos contra nuestros delegados y delegadas. No son por casualidad, intentan callar la única voz de resistencia que representamos la CGT, ante la pasividad de los sindicatos mayoritarios. Aunque estos han organizado unas presuntas huelgas generales, aceptan ahora, sin problemas, contratos, convenios y condiciones que atentan contra los derechos de todos



y todas. Y como ven que la CGT no nos rendimos y seguimos exigiendo mejoras para las plantillas, atacan con la represión a base de sanciones, querrelas y despidos.

No les basta con la negativa a darnos información, con las firmas de convenios realizadas a escondidas de la CGT y de las plantillas, con la utilización de las empresas esclavistas llamadas ETTs, con la aplicación de flexibili-

dades a la carta que están destrozando la lucha por las 8 horas de más de 100 años; necesitan la total colaboración de los sindicatos. Y saben que en la CGT no colaboramos, no nos rendimos ni nos vendemos. Y de manera totalitaria, utilizan todas las maniobras posibles para intentar acabar con la resistencia.

En Airbús, con sanciones y multas por la denuncia que hacemos

de la actuación de los médicos y recientemente por celebrar asambleas tal como se ha hecho toda la vida!!, en TRW por denunciar igualmente la actuaciones indecentes de los servicios médicos y la empresa contra la salud de las personas o en LTK400 por unas delirantes e inventadas acusaciones de hacer trompos con un coche en el interior de la planta, en los últimos meses hemos tenido que contestar a este

tipo de acciones de la empresas que no tienen más objetivo que intentar amedrentar a nuestros compañeros y compañeras de la CGT.

Desde la FESIM hemos respondido inmediatamente hasta donde hemos podido y hemos logrado paralizar la amenaza de despidos en TRW y seguimos apoyando el resto de temas pendientes. No es más que lo que tenemos que hacer desde la CGT, defender tanto a los afiliados/as como a los delegados/as que

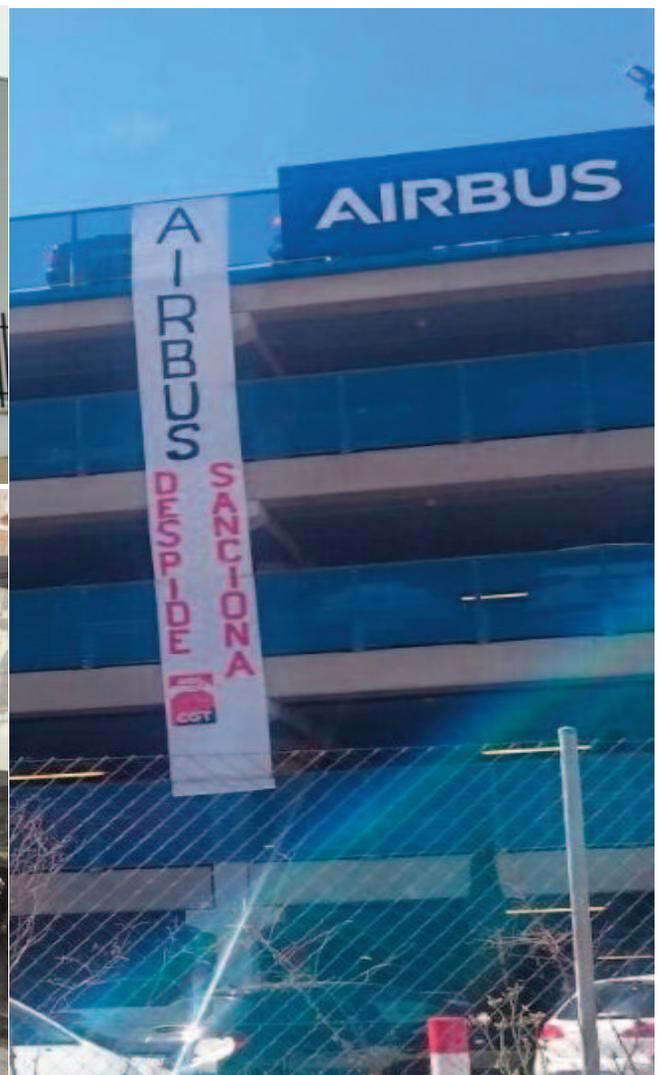
dan su tiempo, su dedicación y su militancia, aun sabiendo que las circunstancias son difíciles.

Pero toda esta situación es, a la vez, una prueba de que al CGT vamos por el buen camino. Si bien es cierto que en algunos casos las empresas consiguen crear miedo entre las plantillas, en la mayoría de los casos lo que consiguen es que nuestra seccion sindical se unan y aprendan a defenderse mejor. No sólo eso, el crecimiento que está experimentando la Fe-

deración del metal de la CGT es una bofetada tanto para muchas direcciones de empresas como para las direcciones sindicales de los mayoritarios que, en muchas ocasiones miran para otro lado o incluso colaboran con la represión hacia quienes consideran "una piedra en el zapato".

Por eso desde la FESIM, renovamos nuestro compromiso de defensa tanto de los derechos y los intereses de las plantillas como de la acción de nuestras secciones

sindicales. Esperamos que la actual situación de pasividad que muchas personas demuestran en las empresas, vaya cambiando y que lo que ahora es resistencia, se pueda convertir pronto en capacidad de movilización para impedir su represión y avanzar en conquistas para los trabajadores y trabajadoras. Mientras tanto, la FESIM CGT, resistimos, nos defendemos, no nos vendemos y no nos rendiremos.



Salud Laboral

Coeficientes reductores “CGT acude de nuevo al Senado”

El pasado 23 de Mayo, una representación de CGT acudió al Senado, invitados por el grupo de Unidos Podemos, ya que tuvo lugar la Interpelación a la Ministra de Trabajo, sobre el RDL 1698/2011 (coeficientes reductores), sobre lo que la CGT lleva ya unos meses trabajando conjuntamente con este grupo parlamentario.

Se le expuso a la Ministra ante el pleno lo siguiente:

- Se le hace saber que el R/D 1698/2011, es restrictivo y complejo. Que las actuaciones de la Inspección no han

sido suficientemente activas sobre los análisis de determinados sectores.

- Se le reprocha la compleja redacción del R/D, y su virtualidad al no haberse aprobado ningún expediente de los 22 expedientes en curso, sin embargo, cuando existe voluntad política se desarrollan solicitudes por la vía de oficio como los casos de las Policías Locales, la policía autonómica de Navarra y la de Cataluña o bien se aprueban como en su día sucedió con la ertzaina.

- Se le manifiesta la demora en la resolución



desde la DOGSS en la petición para el sector del hierro colado, que ha estado casi tres años hasta su traslado a la secretaria de estado.

Se le pregunta si no habría que simplificar y sistematizar la tramita-

ción y el procedimiento.

- Se le recrimina la poca voluntad política para que existan y se aprueben coeficientes reductores.

Automoción

Renault España, el campo de pruebas de la patronal de la automoción

En Renault España, CGT lleva varias décadas sin firmar ningún Convenio Colectivo. Veinte años de pérdida de derechos, veinte años de transformación psicosocial que nos ha llevado a una evidente lobotomización colectiva. Renault ha pa-

sado de significar la punta de lanza del movimiento obrero en Castilla y León a ser la cabeza de puente de la ofensiva de la patronal en la región. Llegados a este punto, ya no sólo no somos el espejo en el que se miraban el resto de trabajadoras y trabaja-

dores a la hora de reivindicar derechos en sus respectivas empresas, sino que nos hemos transformado en el nefasto ejemplo que nadie debería seguir. De hecho, nuestro maltratado convenio ha quedado por debajo en materia salarial y de derechos en relación a

otros convenios que en otra época distaban mucho del de Renault.

Actualmente somos el campo de pruebas de la patronal, un laboratorio donde se experimentan con cobayas renoleras nuevas formas de explotación contra la clase trabaja-

dora; siendo los auxiliares del laboratorio aquellos que fueron elegidos por las propias cobayas (nada es tan desalentador como un esclavo satisfecho) Una vez queda demostrada la eficacia de cada nuevo invento, este es exportado a otras empresas, como es el caso de Nissan Ávila.

Los compañeros de la factoría abulense ya han conocido lo que es sufrir en sus carnes la prepotencia de Renault, con sus amenazas de cierre de factorías. Con ese aire de superioridad provinciano de quien se cree por encima del bien y del mal (y sobre todo del populacho). Flanqueado en la foto por el Presidente y los consejeros de economía y empleo de una Comunidad Autónoma auto-complacida por su glorioso pasado y ciega ante la ruina de su presente. Amedrentando a la Representación de los Trabajadores de Nissan desde el atril dispuesto por UGT en su propia sede. Una instantánea propia de la España folclórica de los años 50, en la que el Alcalde del pueblo, engominado, recita un discurso centrado en que las cosas hay que hacerlas como Dios

manda, en el marco de la celebración del 18 de Julio justo antes de la cena en el casino del municipio (con su posterior baile).

El hacer las cosas como Dios manda se traduce en asumir el convenio "low cost" de Renault, que supone, entre otras cosas, una diferencia salarial de entre el 20% y el 30%. Y si no, se baja la persiana y asunto zanjado. Algunos representantes no debían estar muy de acuerdo en eso de ceder al chantaje; eso lo deduces cuando te enteras de que la Federación de Industria de CC.OO ha tenido que intervenir directamente en la negociación para facilitar el acuerdo; y así la foto queda completada con el que faltaba: el sindicato vertical.

El día siguiente amanece en blanco y negro y el NO-DO anuncia triunfal la salvación de la planta de Ávila. La euforia es contagiada a la población, que aplaude la "sensatez de los negociadores". Un mes después el ejemplo es seguido por GM en Figueruelas, que exige a UGT y CC.OO un turno de fin de semana como el que han firmado sus colegas en Renault. 12

horas de trabajo sábados y domingos a cam-

ando para la consecución de un mundo



bio de una miseria de salario, y sin cotizar el tiempo suficiente como para acceder a cuatro meses de subsidio de desempleo tras un año trabajando.

Sufrimos por nuestros compañeros de Nissan y de GM. Se nos cae el alma a los pies tras haber sido testigos de los acuerdos firmados por aquellos que ni sufren ni albergan un alma que se les pueda caer al suelo. No desean cambiar el mundo, no sueñan con una sociedad mejor, no sienten. Pero no creáis que son como el enemigo, son parte de él. Ante cosas así, la impotencia te desborda en muchas ocasiones, pero no nos cansaremos de seguir pele-

mejor, para hacer aflorar a la superficie el nuevo mundo que llevamos en nuestros corazones. Porque nosotros no somos como ellos; y no podemos ser cómplices del deterioro de las condiciones laborales y de la vertiginosa zambullida hacia una nueva forma de esclavitud democratizada.

Decía Errico Malatesta que somos anarquistas por un sentimiento que es la fuerza motriz de todos los verdaderos reformadores sociales y sin el cual nuestro anarquismo sería una mentira o un sin sentido. Este sentimiento es el amor por la humanidad, es el hecho de sufrir por los sufrimientos ajenos.

LTK 400 (Sevilla)

Gran parte de culpa del crecimiento que la CGT está teniendo en el sector del Metal, se lo debemos a los compañeros de las empresas del sector aeronáutico. Tanto las Secciones Sindicales de las grandes constructoras del sector, como las de las subcontratas llevan años haciendo un gran trabajo, del que todos podemos ver sus frutos en los resultados de las elecciones.

Es por este motivo, que a partir de este número de nuestra revista, vamos a intentar dar a conocer un poco más el trabajo de estas secciones sindicales, muchas de ellas casi desconocidas para muchos, pero que forman un núcleo importante dentro de esta Federación.

En esta ocasión nos vamos a acercar hasta Sevilla, para conocer más de fondo a los compañeros de LTK 400:

• ¿Cómo y cuándo nace la Sección Sindical?

Llevamos funcionando como sección sindical

de CGT desde Marzo del 2014

• ¿A qué se dedica la empresa? ¿número de trabajador@s?

La empresa se dedica a la logística de materiales en el sector aeronáutico, trabajamos para Airbus. En este momento somos algo más de doscientos trabajadores/as.

• ¿Qué representación habéis tenido y que representación tenéis actualmente?

Al principio de formarse la sección sindical de CGT no teníamos ningún miembro de CGT en el comité, ni ningún representante, actualmente somos 3 compañeros.

• ¿Todos conocemos los últimos hechos que han tenido lugar en LTK400, brevemente, podríais resumirnos cómo nace el conflicto?

Al terminar la jornada laboral, esperamos para cargar unas jaulas y mientras esperamos, decidimos irnos fuera. En ese momento, el compañero gira con el coche porque se le había olvidado encima

de la mesa unos papeles de salud laboral. Aparcamos con cuidado unos 2 metros dentro de la nave y cuando nos fuimos a ir, nos cerraron la puerta. Mientras discutían quien la abría o no, decidimos irnos por otra puerta abierta en el otro lado de la nave para no estar demasiado tiempo en la misma. El camino recorrido fue en todo momento un carril de vehículos. La empresa nos sancionó por ello.

• ¿A día de hoy en qué situación estáis?

Seguimos siendo 3 miembros en el comité y de momento no ha habido nuevas actuaciones de la empresa hacia nosotros. La sanción está denunciada.

• ¿Qué realidad sindical hay en la actualidad en LTK400?

Pertenece a un Comité de 9 miembros de los cuales 6 son del sindicato CCOO, cuya manera de actuar es no informarnos de nada de lo que acontece en la empresa, ni de reuniones con la misma, provocando que estemos siempre en desventaja en la información y en las pro-

ducciones actuaciones que llevaríamos a cabo, en pos de dejarnos en mal lugar de cara a los trabajadores.

• ¿A qué sindicato local pertenecéis?

CGT Oficios varios de Sevilla.

• ¿Participáis y colaboráis con el sindicato fuera de la fábrica? ¿Y con alguna asociación o movimiento en la calle?

Cada vez que nos lo permiten las pocas horas que tenemos debido a la cantidad de trabajo que tenemos para poder defender los derechos e intereses de los trabajadores de LTK 400.

• **Carta blanca:** Desde la Sección Sindical de CGT en LTK400, esperamos que esta entrevista sirva para dar a conocer el trabajo de la CGT en las pequeñas empresas subcontratadas en el sector aeronáutico, y con esto denunciar la precariedad de las mismas y la situación de los trabajadores.