



## Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA - Getafe

No queríamos irnos de vacaciones sin hacer un breve resumen de lo acontecido en esta primera mitad de año. Un año especialmente convulso, marcado por dos hechos trascendentales, **la venta de nuestra empresa y la negociación del XI Convenio Colectivo**. Dos temas que siguen generando controversia, incertidumbre y todo tipo de opiniones. En este número especial exponemos nuestro punto de vista, esperando no herir sensibilidades ni incomodar a nadie. Es simplemente nuestra opinión particular.

### NEGOCIANDO A LA CONTRA



Lo primero que tenemos que decir es que el **ACUERDO no cumple las expectativas que esperábamos** en un periodo de bonanza económica. Si analizamos el contenido del preacuerdo aceptado por CCOO, nos daremos cuenta de que está **muy alejado de nuestra plataforma**. Desde el inicio de la negociación la Empresa dejó clara su intención de ir a un convenio continuista ("Si algún convenio mereciera no tocar nada sería este"), en el que no iban a aceptar **ninguna propuesta que tuviera coste económico**. Sin embargo, son ellos los primeros que proponen "retocarlo" con recortes "innegociables" como la **supresión del art. 25º, poner tope al IPC, eliminar el transporte colectivo o implantar nuevas jornadas flexibles**, entre otros.

Ante este envite de la Empresa, en lugar de poner en la mesa nuestra plataforma, empezamos a **jugar a la defensiva** intentando salvar lo que nos pretendían quitar. Al final, con un **escenario de no-colaboración ficticio**, en el que **continuamos aprobando las horas extras** importantes para la Empresa, se consiguió maquillar un poco el resultado final, aunque muy lejos de lo que pretendíamos.

**La parte mayoritaria del Comité** decidió dar por finalizado el encuentro, cuando a la vuelta de Semana Santa, la Empresa aceptó el pago de **2500 euros** a cambio del art.25, más un pequeño retoque en la obsoleta normativa de viajes y alguna leve mejora en algunos permisos, que no afectaban a la totalidad de la plantilla.

Acuciados por unas prisas no justificadas (como luego se ha visto) y **sin tiempo para la reflexión**, se nos convocó a una **asamblea general** para votar un preacuerdo, que finalmente fue ratificado por el 75% de la plantilla. Respetando el resultado de la votación, conviene recordar que la plataforma, consensuada por los tres sindicatos de CESA, **también fue masivamente respaldada por la plantilla**.

La Empresa ha conseguido un doble objetivo, eliminar el art.25 (su objetivo principal) y sacar de la negociación las reivindicaciones más importantes de nuestra plataforma. **Hemos pillado la pasta**, pero son ellos los que ganan. A cambio de 2500 euros, hemos **dejado morir la última oportunidad** de mejorar nuestras condiciones en un convenio que lleva **décadas estancado**.

### UNA ASAMBLEA SORPRENDENTE

En la asamblea general nos presentan **lo que para CCOO es un preacuerdo aceptable**. Allí, los encargados de vender la mercancía, expertos en el manejo de mayorías silenciosas, nos ilustran sobre **las bondades del acuerdo**. Ante las pocas voces disonantes que se atreven a preguntar dudas, se ponen tan nerviosos, que acaban defendiendo las mismas tesis que la empresa, **justificando todo lo que hemos dejado sin negociar**.

Nos cuentan que la **consolidación del variable a sueldo base** no es tan importante, que nuestro **calendario** es mejor que el de muchas empresas, que el **transporte colectivo** se va a mantener (aunque nadie sabe cómo), que la **nueva jornada flexible** que propuso la empresa (y a nadie gusta) mejora la conciliación (aunque antes decían que la empeoraba).

Puestos a defender lo indefendible, nos dicen que el **artículo 25 tampoco es tan importante**, ya que la Empresa siempre puede evitar su aplicación con diferentes argucias legales. Un argumento más propio de un miembro del consejo de administración que de un representante sindical. **¿A quién cree que engaña?** Si esto es así, que explique entonces porque nos ofrecen dinero a cambio.

En esta línea de justificarlo todo, el presidente del comité, llegó a decir que **"más importante que el contenido del acuerdo es haberlo conseguido"**, que es lo mismo que reconocer que el contenido **es insuficiente o poco importante**. "*Explicación no pedida, culpabilidad manifiesta*". Si esto es lo que piensa de verdad, nos podíamos haber ahorrado seis meses de negociación firmando el primer día.

A pesar de estar bien arropado por los palmeros habituales, dispuestos a hacer méritos, no debía estar muy seguro de sacar adelante la asamblea y tuvo que dar un último **golpe de efecto** amenazando con dejar el cargo si la plantilla votaba en contra. Un recurso que ya habíamos escuchado antes (todo se pega) y que nos retrotrae a la vieja política del **"conmigo o contra mí"** que creíamos superada. Como dijo aquel sabio general, **"La soberbia suele afectar a pobres infelices que se encuentran de golpe con una miserable cuota de poder"**



## ¿CON FUNDAMENTO O CON FUNDIMIENTO?

Se pusieron muy nerviosos cuando recibieron el **chivatazo** "totalmente fiable" de alguien de su organización. Les dijeron que **la dirección ya había firmado la venta de CESA** y no habían contado con ellos, una afrenta que no iban a consentir. Entonces les salió la vena reivindicativa, tantos años dormida y decidieron, gracias a la mayoría que tienen en el comité, dar **una respuesta contundente**.

Los de **CGT**, que no estaban tan convencidos, les propusieron **ir a hablar antes con la dirección** para constatar la veracidad del rumor, pero se negaron con unos **malos modos** impropios de gente tan respetuosa. Se fiaban ciegamente de su fuente y no estaban dispuestos a modificar sus planes, no fuera a ser que la realidad les estropeará una buena **puesta en escena**.

Los que presumen de **no moverse por rumores**, se movieron a conciencia. Desplegaron la maquinaria de las grandes ocasiones, culebrillas, coacciones y amenazas incluidas, para sacar a la gente fuera. Tenían que informar a la plantilla a toda costa y les ofendía que algunos no les siguieran el juego. Siguen sin respetar la libertad de los demás y siguen sin entender que **para muchos la venta de CESA no es una tragedia**.

Después de informar a la plantilla, decidieron -por fin- acercarse a preguntar al director, que finalmente tuvo que sacarles de su error: **La información recibida era falsa, no había novedades en el proceso de venta**. Nos habían movilizado sin motivo y **sin fundamento**, exponiéndonos a una sanción. ¿Dónde está la **seriedad**, la **cautela** y el **rigor** del que tanto presumen?

Al final, tenemos que agradecer que la dirección, no haya aplicado sanciones o descuentos por el **abandono masivo de los puestos de trabajo**. Han debido pensar que la estupidez no es sancionable o que en el pecado llevan la penitencia.

Es triste comprobar que siendo capaces de movilizar a tanta gente, solo lo hagamos por memeces o rumores y **nunca por hechos graves y consumados**. Tenemos lo que merecemos... y lo que votamos. Con estos mimbres (y estos miembros), veremos quién sale el día que vengan mal dadas y sea necesario salir de verdad.



**Peor que cometer un error es tratar de justificarlo**

## ¿HAY GATO ENCERRADO?



El pasado 9 de Mayo, la Sección Sindical de **CCOO**, que parece haberse erigido en **portavoz de la Dirección**, nos informaba en un comunicado de las fechas de aplicación de algunos de los acuerdos. Así, nos enteramos de que el primer plazo de los 2500€ **se cobraría ese mismo mes** y que podíamos hacer uso ya de los nuevos permisos (lactancia, flexibilidad del permiso por matrimonio y acompañamiento a hijos menores al médico). Más adelante, los nuevos portavoces nos anuncian el inicio de **la jornada intensiva de verano**.

Tanto afán de protagonismo, a veces les hace confundir cuál es su papel y **a quienes representan**. Más valdría que en lugar de asumir un roll que no les corresponde, emplearan sus energías y su tiempo en labores más prácticas para la plantilla, como por ejemplo, preguntar a la empresa **que pasa con el preacuerdo del Convenio**.

Tres meses después de que **el preacuerdo de CCOO** fuera aceptado por la plantilla en la asamblea, nadie sabe si existe el documento oficial que avale unos acuerdos que **ya se están aplicando**. Nosotros no tenemos constancia porque no nos han dicho nada, pero en caso de que exista un preacuerdo escrito, el sindicato mayoritario, como **portavoz oficial de la empresa**, debería publicarlo para que podamos leerlo y comprobar cómo va a quedar la redacción de los acuerdos en el nuevo convenio....

....En esas estábamos, cuando el pasado viernes, la dirección nos hizo llegar una copia del **nuevo convenio** ya redactado, y convoca a la Comisión Negociadora el próximo lunes para **LA FIRMA**, así, sin más explicación y sin ver el preacuerdo previo. Igual hemos pecado de ingenuos como siempre, pensando **que nos lo iban a enseñar antes de pasarlo al Convenio**.

Podemos tener muchos defectos, o alguien así puede pensarlo, pero todavía conservamos la **comprensión lectora** y a la vista de lo redactado por la empresa como **texto final del XI Convenio Colectivo**, podemos decir sin equivocarnos que **NO refleja fielmente lo acordado en muchos de los puntos**, hay añadidos y partes eliminadas que no se hablaron en la negociación. Puede que además de ingenuos, seamos mal pensados o desconfiados pero esto empieza a dar tufillo a **gato encerrado**.

Vamos a terminar nuestro “panfleto” con los versos que nos ha regalado uno de nuestros asiduos colaboradores, Esperamos que sirvan para rebajar un poco la tensión de estos difíciles días, previos a las vacaciones de verano.

**VENDIDO**

### NOS VENDEN

*Ya está hecho, no te hagas ilusiones  
Nos subastan a traición, sin darnos cuenta  
Aunque no estemos de acuerdo con la venta  
Ni en romper con nuestra CASA rel-acciones*

*No sabemos quién serán nuestros patrones  
Ni sabemos a quién coño representan  
Que nos cuenten la verdad, que no nos mientan  
Y nos digan cuales son las condiciones*

*Aceptando que no somos juez y parte  
No sabemos si después de los descartes  
Cantaran los **canadienses** este bingo*

*Que lo digan de una vez sin malas artes  
Nos da igual que sea un lunes o sea un martes  
O lo dejen al final para el **Domingo**"*



### UN BURDO RUMOR

*No habiendo motivo ni a qué viene tanto empeño  
De salir diciendo que CESA ya tiene dueño  
Si tomas acciones sin contrastar la verdad  
Expones a la gente y pierdes credibilidad.*

*Pero eso no es lo peor  
Nos sacan al exterior*

*Con la excusa de un **burdo rumor***

*Por no hacerles la ola ni ser de su camarilla  
Me tachan de cobarde sus palmeros más cotillas  
Yo lo dije claro, con taquígrafo y con luz  
En vez de esconderme como haría el avestruz.*

*Cometieron un error  
Por actuar sin rigor  
Ante aquel simple y **burdo rumor***

*Muchos que salieron y apoyaron la propuesta  
Cuando les preguntas no saben no contestan  
Hay quien reconoce que salió bajo presión  
Y la mayoría por no llamar la atención*

*Les negaron la mayor  
Cuando dijo el director  
Que lo suyo era un **burdo rumor***

*Mucho movimiento y muy poco sentido  
Muy poquitas nueces para tanto ruido  
No lo reconocen pero erraron el momento  
Para tanta farsa les faltaba el argumento*

*Que no se enfade el señor  
Que al final casi es mejor  
Que haya sido un **burdo rumor***

(Adaptación libre del tema “Un burdo rumor” de Javier Krahe)

**NOS VENDEN**

**SIN RAZÓN AQUÍ**

