



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical en IVECO ESPAÑA

Valladolid, 25 de Julio 2017

NEGOCIACIÓN CONVENIO COLECTIVO

El jueves 20 de Julio nuevamente nos reunimos para tratar el tema del Convenio Colectivo, y una vez más se trató de una reunión estéril, porque ha quedado patente que la empresa no tiene ningún interés ni ninguna prisa en negociarlo, por que no sólo no cierra ningún punto, sino que abre nuevos conflictos para que no haya acuerdos: es de todos sabido que quien maneja los tiempos de las negociaciones es la empresa.

En ésta ultima, se nos deja caer que **el abono de la paga variable del segundo trimestre no sabe muy bien si nos la pagarán; no entendemos este nuevo conflicto al que nos quiere someter la empresa, ya que como bien explicaron los compañeros de CCOO en un comunicado suyo, no habría más problemas con éstas pagas trimestrales.** (...que si llegaba el 10 de Julio sin tener convenio firmado, ese mismo día se reuniría la Comisión de Interpretación para tratar el problema. A día de hoy esa reunión no ha existido).

Desconocemos si esta paga se abonará o no; lo único cierto es que **la empresa vuelve a dinamitar y dilatar las negociaciones del convenio, y todos los trabajadores seguimos perdiendo dinero mensualmente.**

Desde ésta sección sindical sabemos que es muy difícil desbloquear esta situación de completo pasotismo, por eso les hemos hecho saber tanto a los otros sindicatos como a la Dirección, que **si a la vuelta de vacaciones no ha cambiado esta situación, la plantilla tendrá que tomar cartas en el asunto mediante una asamblea en la fábrica e involucrarse en esta lucha tan importante como es nuestro convenio colectivo.**

CGT en más de una ocasión hemos tenido la tentación de levantarnos de la mesa negociadora por las constantes faltas de respeto a la RLT con propuestas vacías y sin sentido. La última, **la propuesta de traspasar una parte de los trienios a un plan de pensiones; propuesta de la que no estamos en absoluto de acuerdo ya que cada trabajador ya sabe bien en qué invertir su dinero.** Además, por la edad media de los trabajadores, vemos ridícula y sin sentido esta opción.

SEGUIREMOS INFORMANDO