

Nuestro CEO, Börje Ekholm, anunció tras los malos resultados de Q1 un recorte de costes de casi 1.100 M€ anuales para mediados de 2018. [Los medios hablan](#) ya de un **ajuste laboral de 25.000 personas fuera de Suecia**. Las operaciones podrían reducirse en un 80-90% en algunos mercados y los recortes, centrados en *Managed Services*, afectarían a todas las organizaciones. Las inversiones se enfocarán en I+D, sobre todo en radio 5G, buscando recobrar el liderazgo tecnológico.

## destacados

### Ericsson pierde las formas

La ejecución de los primeros recortes anunciados está mostrando un nuevo estilo directivo que **ignora todo respeto** a la hora de deshacerse de los empleados. En Italia, los recientes despidos se comunicaron a los afectados por email un viernes por la tarde, para recoger sus cosas el lunes. En Bangladesh, empleados de Ericsson han iniciado una [huelga de hambre](#) tras enviarse la notificación de despido por email y sin aviso previo a 50 empleados.



## opinión

### La importancia de afiliarse

En los tiempos que corren, con los tremendos recortes anunciados a la vuelta de la esquina, la afiliación sindical es más importante que nunca. Si es con CGT genial, no te defraudaremos. Si prefieres otro sindicato, adelante, pero **afiliate**.

- **Es importante para todos:** cuantos más afiliados haya, más seriamente se tomará la Empresa el compromiso de la plantilla en defender sus derechos.

- **Es importante para ti:** la cobertura legal y el apoyo que puede ofrecerte un sindicato como CGT es vital para defender tus derechos si éstos son vulnerados.



### La huelga del Prat y la Reforma Laboral

Detrás de la huelga del Prat se esconde el enorme problema creado por las Reformas Laborales de 2011 (PSOE) y 2012 (PP), en las que se dio preferencia en materia salarial al **Convenio de Empresa sobre el Convenio Sectorial**.

¿Y cuál es el problema? Pues que el empresario tiene un enorme poder de coacción para hacer que sus empleados firmen un Convenio de Empresa donde acepten salarios por debajo de lo marcado en el Convenio Sectorial, hipotecando así su futuro con bajos salarios y precarización laboral. [+info](#)



## CGT se mueve

## Denuncia de la subcontratación en Ericsson

El uso incontrolado de la subcontratación en Ericsson está sirviendo para **precarizar el empleo**, tanto en las empresas del grupo como en las propias subcontratas. Ante la negativa de la Empresa de informar sobre las subcontrataciones en EEM, ENI y EFF, desde [CGT FESIM](#) hemos interpuesto una [denuncia a Inspección de Trabajo](#), que ya nos ha dado cita. Este es un conflicto que consideramos imprescindible asumir, ante una gestión empresarial donde los trabajadores hemos pasado a ser simples recursos reemplazables.



## Demanda por incumplimiento del Plan de Igualdad

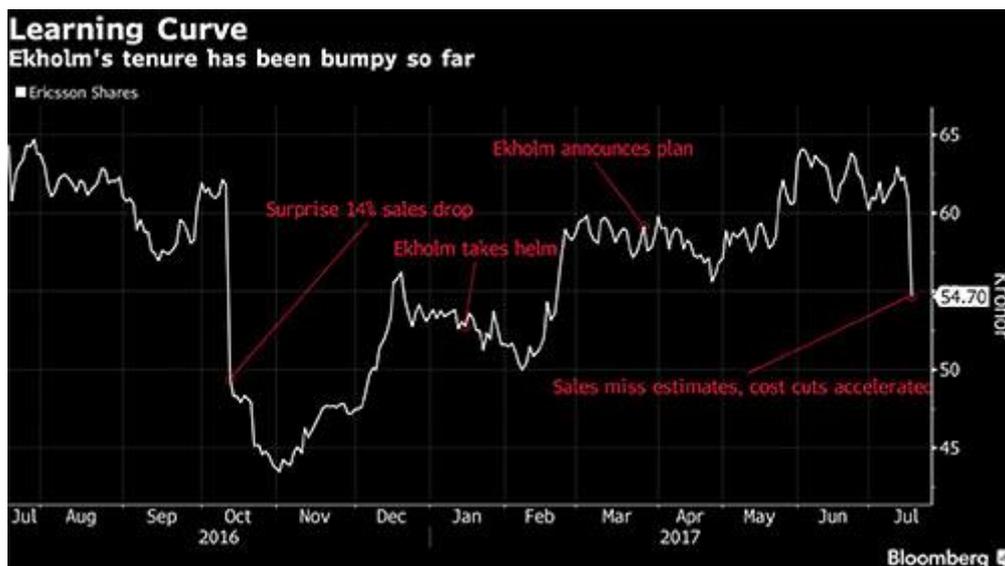
Desde la firma del [Plan de Igualdad](#) para EEM en 2014, Ericsson ni ejecuta las medidas pactadas ni aporta información para su seguimiento. Desde CGT hemos interpuesto una demanda que se juzgará en octubre en la Audiencia Nacional. El Plan de Igualdad es importante, puesto que contempla temas como la conciliación familiar, excedencias, reducciones de jornada, etc.



## Ericsson en cifras

### Repercusiones en Bolsa

Las decisiones estratégicas anunciadas por una empresa suelen repercutir en su cotización bursátil. Este gráfico muestra el valor de las acciones de Ericsson en relación con los últimos anuncios del CEO. Parece que el “efecto Ekholm” y las buenas perspectivas que trajo su nombramiento se han difuminado. Börje, al igual que su antecesor, sigue recurriendo a las reestructuraciones y despidos como medida estrella para recuperar la rentabilidad.



Para leer el artículo de donde se tomó la imagen, pincha [aquí](#)

## ¿sabías que...?

### Trabajos fuera de jornada

Cuando se trabaja en días no laborables o fuera de los horarios especificados de trabajo estamos ante un Trabajo Fuera de Jornada que se regula de forma específica mediante acuerdos en [EEM](#) ([SSC](#), [FtS12h](#) y [Avatar](#)) y [ENI](#). Para el caso de que no se realice trabajo específico, pero se deba estar disponible para realizarlo, existen las guardias o disponibilidades también reguladas en dichos acuerdos. Tanto la disponibilidad/guardias como los trabajos realizados fuera de la jornada de trabajo dan lugar a compensaciones económicas o en tiempo de descanso y no deben incrementar en ningún caso el número de horas trabajadas en el año.

### Tratamiento en el IRPF de los gastos de desplazamiento

Los trabajadores que por motivos laborales tienen que desplazarse frecuentemente a un municipio distinto del centro habitual de trabajo, suelen recibir ayudas para compensar los gastos de desplazamiento, manutención y estancia. Si estas asignaciones se encuentran exentas de gravamen, Hacienda puede pedir al trabajador que acredite el motivo del desplazamiento. [+info](#)

## breves

- **Cláusula de exclusividad.** El CoBE (*Code of Business Ethics*) restringe las actividades de los empleados de Ericsson. Los contratos incluyen cláusulas de exclusividad, pero las nóminas no reflejan la necesaria contraprestación económica asociada. Esta situación irregular ya está en Inspección de Trabajo.
- **Sobre jornadas en UNICA.** Aunque la Dirección asegura que se cumplen las jornadas máximas y los descansos estipulados, Inspección de Trabajo analiza indicios que mostrarían lo contrario (como los reportes en SAP) y ha indicado que la Empresa debe computar las horas extraordinarias.
- **El despido durante la baja médica ya es despido nulo.** Siguiendo la resolución del tribunal europeo que considera se discrimina al trabajador por su condición de “discapacitado”, el juzgado de lo Social nº 33 de Barcelona ha declarado nulo un despido que se produjo durante la incapacidad temporal de un trabajador (baja médica) sentando un importante precedente. [+info](#)
- **Pueden leer tu correo, pero tienen que avisarte.** El Tribunal de Derechos Humanos de Estrasburgo ratifica que las empresas pueden revisar el contenido de las comunicaciones de sus trabajadores durante el horario laboral si se realizan a través de medios de la compañía. Eso sí, matiza que deben avisarles antes. [+info](#)
- **España renuncia a la carrera del 5G.** Según Industria, no hay fecha para su implantación, siendo la prioridad completar la cobertura de 4G y de banda ancha fija, de la que aún no dispone el 30% de la población. [+info](#)

## secciones

### ERIC.NEWS



#### Descubre lo que cuentan sobre nosotros

Recortes, huelga de hambre, pérdida liderazgo en radio

### MUNDO SINDICAL



#### Noticias sindicales que nos afectan a todos

Despidos masivos, enchufes, falta al trabajo y cáncer

### IGUALDAD



#### Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos

Currículum ciego, 016 y violencia de género

### AUTODEFENSA



#### Conoce tus derechos y cómo defenderlos

Indemnización por despido en un ERE

Pues consultar los números anteriores de “Ericsson en Rojo y Negro” en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

[www.cgt-ericsson.es](http://www.cgt-ericsson.es)

[sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com](mailto:sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com)

