

ID LOGISTICS, EJEMPLO A SEGUIR



Una vez más la plantilla de ID Logistic (antigua Logiters) nos vuelve a dar una lección a los de la CASA. Frente al despido de 6 compañeros, 4 de ellos temporales y 2 indefinidos, todos los trabajadores se han puesto en pie de guerra. Los despedidos llevan una semana en la puerta denunciando su situación, han acordado 2 horas de paro diarios durante la semana que viene e irán a más hasta que sean readmitidos. La solidaridad tampoco se ha hecho esperar; sus compañeros de la planta de Illescas han acordado cortar cualquier prolongación de jornada y la gente de Volkswagen Navarra y Opel Zaragoza también se suman a la presión. Estos despidos, amparados por la ley, van a ser revertidos gracias a la pelea sindical de una plantilla convencida y con ganas de defenderse, estamos seguros de ello.

COMO LAS VACAS MIRANDO A LOS TRENES

Frente a la actitud de este pequeño grupo (19 personas de una plantilla de 4200), nos encontramos nosotros, los de la CASA. Trabajadores privilegiados, con derechos conquistados hace años, viviendo de las rentas, aburguesados, que hemos dejado que despidan a compañeros sin mover un dedo. Ni si quiera son capaces de pararse en la puerta a dar ánimos a los que honestamente están peleando por sus puestos de trabajo. Salen con sus cochazos, comprados a base de horas, horas que anulan contratos y suponen un yugo de insolidaridad. La misma gente que ve pasar una movilización por delante de sus narices como la vaca que ve pasar el tren, no sabemos si con indiferencia o miedo. Seguimos con personal de Illescas y Getafe en la calle, en esa maravillosa bolsa de empleo...¿No ha llegado la hora de tomar ejemplo y cambiar nuestra actitud?



UN DESPIDO: UN ASESINATO LABORAL

Y es que no nos queda otra, la lucha. Recordamos que tenemos en la calle cuatro compañeros a los que sentenciaron a muerte laboral, despido, como represalia por negarse a firmar un cuarto turno. Según la empresa "incitaron a la rebelión". Sus compañeros, con los que acordaron no ser voluntarios, callan, con estómagos calientes y agradecidos, y aquellos se tienen que buscar la vida ... ¿No nos da vergüenza? Y el resto esperando en una infame bolsa de empleo que sólo sirve a los sindicatos cómplices que viven de las miserias laborales.



ME VOY CON LXS MUCHACHOS DE LA CGT

He de decir algo en un fanzine anarcosindicalista. Que me siento orgulloso de ser nieto de un fundador de Comisiones Obreras. Persona detenida día tras día, de esa que ahora a lxs demócratas les gusta decir que "corrieron detrás de los grises". Pero también que me siento defraudado de lo que queda. Pues sí, así y como suena. Qué pena de sindicato, nadie se ha acercado a las subcontratas a preguntar si quiera. Pero como no hay mal que por bien no venga, señalo que gracias a vuestra mierda, he conocido a la CGT, incluso antes de entrar a trabajar a esta fábrica y con orgullo digo que jole! el valor que desprende esta gente. Son personas que gastan su tiempo y dinero para dar sus fuerzas a sus compañerxs, tanto de plantilla de Airbus como de las subcontratas, sin distinción alguna y sin pedir nada a cambio, como debe ser. Sois la alegría organizada de la fábrica.... ¡¡GRACIAS COMPAÑERAS!!



QUIERES CALDO.... PUES TOMA 2

¿Vacaciones? Para algunxs. Siemens ha venido dando duro. A mediados de verano nos plantearon la decisión de quitarnos los 15 minutos de parada, como también tiene la plantilla de Airbus. Como puentearon a la representación de lxs trabajadorxs, se denunció, pero en la mediación ante el Instituto laboral la empresa

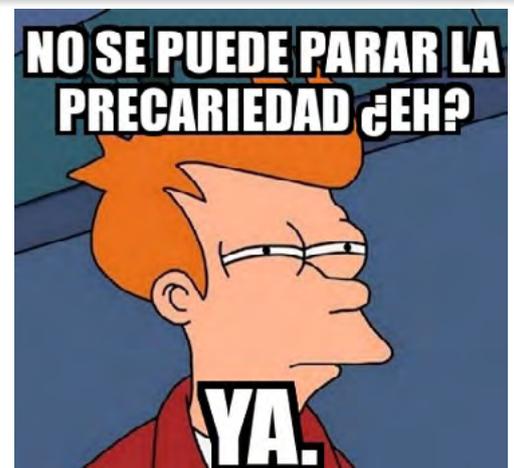
se echó para atrás. Con la vuelta de agosto, parece que la brisa marina les ayudó a reflexionar, por no decir volver a enredar. Este lunes vuelven a la carga con la misma matraca. Han hecho llegar al representante una carta por la cual quitarán los 15 minutos de descanso, teniendo que descansar la media hora restante en otros turnos que no coincidan con Airbus. Y todo ello, ¿gracias a quién....? pues a Airbus, que lo ha solicitado así. ¡¡AH!! Y todo para que seamos más productivxs (pese a que se viene cobrando el 100% en plus productividad). Decisión de la plantilla de Siemens: NO REALIZAR NI UNA SOLA HORA EXTRAORDINARIA. ¡¡ID logistics, gracias por vuestro ejemplo!!



RETAMAL, LOS NOMBRES DETRAS DE CADA DESPIDO

Luciano Fernandez Sanchez. 53 años y 29 de servicio en Airbus a través de Retamal. Dos hijos. Despedido por denunciar cesión ilegal en Airbus. A él y a sus otros dos compañeros les dijeron que no había trabajo ya para ellos, pero EULEN, K+N y Mudanzas la Fuente, se están encargando de hacer lo que ellos hacían...

Si alguien con un poco de empatía, sentido común y mando en plaza, quiere deshacer este sin sentido, que por lo menos sea subrogado a una de las empresas que ahora realiza el trabajo que él realizaba, hasta que un juez diga si existe o no la cesión ilegal. Somos personas, no números.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

