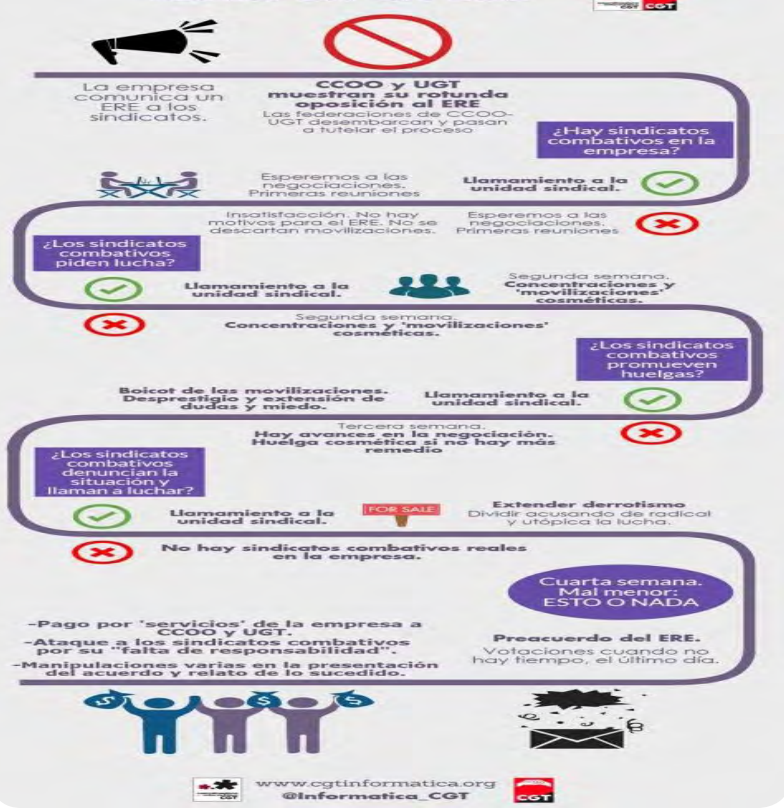




Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
15 de Septiembre de 2017

Telfs: 913470787 Int: 900787 o 913470786 Int: 900786 cgt.de@airbus.com

Cómo domestican la lucha en un ERE



HOJA DE RUTA PARA ENGAÑAR

Si os fijáis en la imagen, es un cartel donde cgt de informatica hace una hoja de ruta, se enseña como consiguen firmar un ERE, engañando a la plantilla y saliendo reforzados de la negociación los sindicatos firmantes.

Si hacéis un pequeño análisis, esta misma ruta es la que hemos llevado en los últimos dos convenios, firmados en nuestra empresa, también saliendo reforzados los sindicatos firmantes con privilegios personales.

El que miente nunca cambia solo cambia de estrategia.

meregusta.co

EL ACUERDO

Nos dicen que los del 8855, no sólo dan trámite en el sistema de las licencias retribuidas, sino que también interpretan las mismas, las autorizan o las rechazan. Esa interpretación no es unilateral, sino que dicen que existe un acuerdo entre dirección y comité que interpretan las licencias. En primer lugar basta de hablar del comité, será con la mayoría o con una parte. Nosotros también somos el comité, y de ese acuerdo ni sabemos, ni hemos visto. En segundo lugar si ese acuerdo existe, que se publique, para ver que han parido, que a buen seguro algo nos han quitado. Cada vez hay más acuerdos complementarios (bajo cuerda) de los que nadie ha visto o leído nada, pero son esgrimidos por la empresa. ¿Respetará este acuerdo que nadie ha visto los abundantes pronunciamientos judiciales sobre las licencias retribuidas? Publiquen el acuerdo si existe por favor, tenemos derecho a saber cómo afectados. Mientras tanto si tienes cualquier problema con tus licencias retribuidas escríbenos y te daremos nuestro punto de vista. legal y razonado.



EL CONSULTORIO

Hola chicos, os escribo para ver si me podéis echar una mano y resolverme una duda. Llevo trabajando 10 años en el taller y el otro día me descargue la aplicación de ccoo de Airbus. Mi chica es ingeniera y trabaja en una subcontrata. Después de un rato buscando, no he encontrado el icono para que le hagan un contrato de empresa. ¿Me podríais decir dónde buscar? Muchas gracias

Hv: Querido lector, después de un arduo trabajo de investigación y de bucear en todos los archivos, sentimos decirte que esa pestaña solo está disponible en la versión Premium, reservada a los sindicalistas con pedigree.



CONSEJOS A LA HORA DE FIRMAR EL FINIQUITO

Pide copia de todo. Siempre tiene que haber dos copias, una para la empresa y otra para ti (con sello de la empresa o firma del empresario). Revisa que todo lo que te debe la empresa está incluido y que está todo correcto (cantidades y conceptos).

Si falta algo, indícalo. Si la empresa no lo cambia y no lo incluye, indica los conceptos que falten. Ejemplo "faltan horas extra".

Pon "pendiente de cobro". Si no te dan el dinero en el mismo momento de la firma, hay que poner esta coletilla. Si simplemente se firma, la firma implica haber cobrado el dinero indicado. Si se entrega un cheque, indicar "pendiente de cobrar cheque", si se entrega un justificante de una transferencia poner "pendiente recibir transferencia".

Pon "no conforme". Salvo que estés 100% seguro, de que están incluidas todas las cantidades. Puedes poner "pendiente de revisión", que suena menos agresivo. Indicar esto no significa que se vaya a demandar, pero en el caso de tener que hacerlo facilita mucho la situación.

Pon la fecha del día que te entregan el finiquito. Hay veces que la empresa pone otra fecha o no la pone. De esta forma queda constancia de cuando se firma ese documento.

Lo último es la firma. Primero, lee bien el documento. Firma siempre al final, después haber tenido la copia del finiquito, haberla leído y puesto las anotaciones necesarias.

No te pueden obligar a firmar. En caso de que la empresa no deje poner todo lo anterior, no se debe de firmar, y la empresa no puede obligar al trabajador a firmar, ni amenazar para que firme.

En cualquier caso si necesitas asesoramiento, no dudes en consultarnos



¿Cómo saber si vives en un ambiente laboral tóxico?

1 El trabajo en equipo no existe

2 Cuando se presentan problemas se buscan culpables y no soluciones

3 Otros toman crédito de tu trabajo

4 Existen reglas que nadie sigue



5 Circulan rumores y chismes

6 No existe plan de desarrollo

7 Personas poco capacitadas reciben ascensos

8 No hay claridad en funciones ni objetivos

*Si reconoces más de 3, ¡cuidado!

RSI

Mediados de septiembre y, como la entrega de ropa, seguimos sin noticias de la paga de la vergüenza. Si no saben como repartir el dinero, les ponemos otra vez encima de la mesa nuestra propuesta del ultimo convenio:

"Reparto lineal del presupuesto para todos los trabajadores"

Seguimos defendiendo que la dispersión salarial a la que nos llevan estos procesos va radicalmente en contra de los intereses de los trabajadores. Si todos trabajamos por igual, ¿Por qué unos han de ganar mas que otros? Esta pregunta, que también vale para la paga de beneficios, es la madre del cordero...Cuanto mas distintas sean las condiciones de gente haciendo el mismo trabajo, más fácil lo tiene la empresa para dividir y vencer.

ID LOGISTICS: READMITIDOS

Los trabajadores temporales que lucharon por su permanencia en la empresa, han sido readmitidos y serán recolocados en Illescas, con efectos retroactivos desde el día 1 de Septiembre

Nuestro delegado de personal ha sido readmitido con efectos retroactivos desde el día 1 de Septiembre en Getafe

Esta solución no hubiera sido posible sin una plantilla de ID LOGISCTICS coordinada en asamblea permanente, acordando paros, concentraciones, etc.

No hubiera sido posible sin la presión de sus compañeros de Illescas, Pamplona, Zaragoza...

No hubiera sido posible sin el apoyo de los trabajadores de Airbus y de subcontratas que han arrimado el hombro.

¡¡Viva la solidaridad y la gente dispuesta a defenderse!!



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

