



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
29 de Septiembre de 2017

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786

cgt.de@airbus.com



¿MOTIVOS PARA UN ERE?

Nota de prensa de la empresa: El 27 de Julio Airbus publicó sus resultados del primer semestre. Pedidos recibidos 37.200 M€. Los ingresos siguieron estables en 28.700 M€. Nuestra atención en el segundo semestre se mantendrá en la ejecución de programas y el cumplimiento del plan de aumentar la cadencia de producción. El correo de Andalucía: Fernando Alonso: "Tablada es ejemplar en la cadena de ensamblaje del C295. "Hay que hacer lo mismo con menos y más deprisa". Economía digital: Tecnología española para fabricar aviones de Airbus en China: Una veintena de ingenieros españoles lideró la formación de 700 empleados, a los que han transmitido por ejemplo, los últimos avances en fibra de carbono alcanzados por la factoría de Airbus en Illescas. Continuará.....

JETA

Yo que soy usuario asiduo de la ruta, aunque cada vez me la retrasan más y me tengo que levantar antes, y llego más tarde a casa, deseo desde esta tribuna denunciar la cara de cemento de algunos trabajadores de esta empresa que usan la ruta como yo, o que pillan un taxi como yo cuando la ruta no viene. Luego lo flipo cuando vienen en sus carros y acceden a los parkings reservados exclusivamente a los que tienen tarjeta. Vamos, que usan la ruta diariamente y además tienen tarjeta de aparcamiento para usarla "porsiacaso". ¿No debería la empresa muestrear aquellas tarjetas que no se usan SIN JUSTIFICACIÓN? ¿No deberían ser entregadas las tarjetas de estos caraduras a trabajadores necesitados de plaza CON JUSTIFICACIÓN? Ojo que la justificación no es hacer horas extras jehhhhhh!. ¿No es hora de crear ya la jodida lista de solicitud de plazas de aparcamiento para adjudicarlas de manera transparente, de tal manera que se elimine el mercado negro de tarjetas?



NI SENYERA, NI ROJO Y GUALDA. ES UNA CUESTIÓN DE VOTAR.

Si que ha escocido el artículo sobre el derecho a decidir. Parece que pedimos la independencia de Cataluña. Nada más lejos de la realidad. Tanto rechazo nos genera el nacionalismo castellano-español, como el catalán o como el culipardo. Dicho esto, que una alta pluralidad de personas pidan decidir su futuro como sociedad, nos parece más que razonable, ya sean catalanes, castellanos o culipardos. Con un gesto tan simple como dejar votar de manera organizada y dónde cada uno pueda expresar sus motivos, se evitarían muchos problemas, en lugar



de azucar senyera y blandir tricornio. Parece que sólo caben dos posiciones: el "a por ellos oé" o algo tan insolidario como el "espanya ens roba". Qué pena que estas energías no se pongan igual para perseguir la corrupción de ambos bandos, o acordarnos de los más de 3.382.324 parados en Septiembre del 2017. Qué pena que todos aquellos trabajadores de esta CASA que nos habéis enviado correos indignados por pedir que la gente decida, no hayáis puesto ni la mitad de energía en enfrentar los despidos, la retirada del complemento IT, la bolsa temporal de contratación.

CUESTIÓN DE ACTITUD

Hemos sido educados en la esperanza (casi) religiosa de que los derechos son esa cosa que se disfrutan y vienen dados, escritos en tablillas de una ideología monolítica y no tenemos en nuestro imaginario que los derechos de hoy han sido ganados a huelgas, luchas y sangre. Hemos sido educados en el sueño de que nuestros/as hijos/as vivirían mucho mejor que sus padres y madres, pero sabemos que eso no va a ocurrir y que nuestro futuro está ligado a los caprichos de la patria y el patrón si no lo remediamos. Pensaos mucho seguir agachando la cabeza, negando lo evidente, dando pasos atrás en las reivindicaciones dignas, porque no hay mañana si se pierde el hoy.



BOCADILLO O SALUD, LA EMPRESA ELIGE

Como ya publicamos en su día, el comité interempresas de seguridad y salud laboral se negó de forma rotunda a afrontar con la importancia que merece, cómo se tratan los productos cancerígenos y mutágenos con los que muchos trabajamos a diario. Existen muchas deficiencias y desconocimiento al respecto, y ante la negativa tanto de la empresa como del resto de sindicatos, para solucionarlo por las buenas, desde CGT interpusimos una denuncia a la inspección de trabajo. La inspectora en una parte de su resolución, hace referencia a las áreas de descanso que están en medio de las naves:

“El recinto dedicado en las naves a lugar de descanso, debe mantener un cerramiento en su parte superior en todas las naves, al objeto de evitar posible entradas de contaminantes, y así mismo de mantener

unas condiciones adecuadas.”

Esto, además de llevarse incumpliendo demasiado tiempo (ya que viene recogido en el RD 665 de 1997) y a pesar de la resolución de la inspección, AIRBUS DS está más preocupada del dinero que le puede costar que de que te estés contaminando por estos productos. Total, es un proceso a largo plazo y cuando la enfermedad quiera dar la cara, ya te habrán exprimido y nadie se acordará de dónde estuviste trabajando... Así en vez de ofrecer un plan para acabar con esta más que teórica situación, AIRBUS DS ha decidido hacer alegaciones en contra...OLÉ

LLEGO TARDE A DIARIO POR VUESTRA CULPA

Todos los días vengo en ruta, estoy en mi parada a la hora establecida con legañas en los ojos. Pues bien, todos los días llego tarde al lean, gracias al nuevo sistema de control inventado por algún lumbreras. (como siga así, pierdo mi 120%).

Todos los días, tardamos casi 10 minutos hasta bajar de la ruta y pasar la tarjeta por la ansiada pala de pádel que porta el personal de seguridad, eso si funciona.

Algunos conductores son presionados por jefes de ruta, para que pisen el acelerador, dicen que así se ahorran dos minutos en la caravana, que suponen 10 minutos a la hora de fichar.

Otros quieren que la ruta salga antes para la misma cuestión.

Señores responsables, buscad otro sistema de control que no influya en los horarios de las rutas (que cada día madrugamos más), para así llegar a tiempo a nuestros puestos de trabajo.

