

PRISA MATA

Han sido incontables las veces en las que **CGT** hemos denunciado la presión a la que se somete a la plantilla para cumplir objetivos a toda costa. Si a esa destreza con el látigo le sumamos la alta eventualidad, la amenaza constante de un puesto peor y los despidos selectivos de algunos mandos de vez en cuando para sembrar la paranoia entre el resto, el explosivo ya está listo. Sólo falta una macabra cuenta atrás para que se produzca el desastre. Esto lo conoce la Dirección perfectamente. Pero, ¿Qué es exactamente eso de “La Dirección”?

La “Dirección de la Empresa” se entiende como **“un proceso continuo que consiste en gestionar los diversos recursos productivos de una empresa con la finalidad de alcanzar los objetivos marcados con la mayor eficiencia posible”**. Dentro de ese proceso hay personas cuyo trabajo es gestionar esos recursos, y con esas personas nos reunimos a menudo.

Conocen perfectamente lo que ocurre porque también están sometidas a presión, sufren agotamiento por estrés, depresiones, se les adjudica cada vez más trabajo, no se sienten valoradas y ese tipo de cosas... ¿nos suena verdad? Ganan bastante más que nosotros y no se exponen a los riesgos que existen en los talleres, pero conocen a la perfección la espiral en la que nos hemos metido: cumplir cada vez más y más objetivos. Eso sí, cuando nos reunimos con esas personas, niegan siempre que esto ocurra. Nos mienten y se engañan a sí mismas porque les pagan por ello, y uno de los *objetivos marcados* es demostrar que aquí todos somos felices, las personas somos lo primero y que lo importante es “CERO ACCIDENTES”. Pero como son humanos (aunque a veces alguno no lo parezca), algo se remueve en su interior cuando mienten de esa manera en una reunión: una cuerda que vibra en un ángulo olvidado de una polvorienta estancia en el sótano más lejano de su alma. Esa vibración asciende imparable hacia la superficie y.. tiembla un párpado, un rubor enrojece la cara, o un ataque de tos reprimida corta la respiración. Pero siguen negando la REALIDAD.

Cuando el desastre se materializa, en forma de accidente o suicidio (varios casos en Francia), hablan de “descuido”, “fatalidad”, o “momentos difíciles en su vida personal”.. tal vez así sientan algo de alivio al cumplir con el guión establecido.. pero la cuerda sigue vibrando. Entonces, los que nos hemos puesto al servicio de nuestros compañeros y compañeras lanzamos un comunicado y recordamos cómo es la REALIDAD que tod@s conocemos, y es en ese momento cuando las reacciones y las hostilidades hacia **CGT** se suceden; como decía el lema de la convención de directores de fábricas a nivel mundial: TOGETHER STRONGER (juntos, más fuertes), aunque a un nivel personal, individual y humano no tengan claro lo de “juntos” (si cada vez son menos) ni lo de más “fuertes” (si cada vez hay más miedo). Ante el caso más reciente lo primero que han hecho contra **CGT** ha sido no convocarnos a una reunión con el Presidente de Renault España (UGT, CC.OO y SCP sí han asistido). Lo siguiente será volver a llamarnos “radicales” porque decimos la verdad.

Hay presión y mucha prisa, y hasta que no frenemos a quienes lo provocan, no cambiará nada.

“Prisa mata, amigo, prisa mata,”... Me decía en Marruecos un hombre sentado bajo un árbol.

Joder, qué razón tenía.

RENAULT 4.0, 5.0, 6.0... ∞.0

Tras las merecidas vacaciones, un nubarrón negro parece anunciar el Apocalipsis la tarde antes del regreso al trabajo. La vida en libertad finaliza una vez más y, a medida que oscurece, la certeza de que verás amanecer desde el reducto de fumadores se impone como una metástasis que avanza como la pólvora.

Cuando bajas a la nave, lo primero que te llama la atención es que han cambiado muchas cosas de sitio; otras, simplemente ya no están, las han debido chatarrrear. Según te adentras en el campo de batalla, atraviesas una nave que antes no estaba allí y comienzas a esquivar AGV's que desfilan como las tropas de los Imperiales en la Guerra de las Galaxias y atraviesas con cierto temor estanterías en formación que superan los dos metros de altura; parecen tener pies de mantequilla. No hace mucho que te has despertado pero tienes la sensación de continuar soñando; parece el escenario de un planeta post-industrial donde las máquinas han tomado el poder y el control sobre una extinta humanidad.

Cuando miras al suelo caes en la cuenta de que el sendero dibujado ha desaparecido, y notas tus piernas cada vez más pesadas ¡¡el suelo está inclinado!! Parece que te vas a enfrentar a la temida Cueva les Cabres, en el mítico puerto "Angliru" de la Vuelta Ciclista. En tu fatigado ascenso te cruzas con un AGV que baja desbocado debido al tonelaje que transporta. Buscas con la vista una salida de emergencia que poder utilizar en caso de que las cosas se pongan feas, pero no la encuentras por ningún lado, ni siquiera ves extintores ni camillas. Cuando haces cima y ya te ves como vencedor del Premio de la Montaña, tu mirada se nubla al contemplar las modificaciones que se han realizado en algunas máquinas; te parece estar ante un museo con diferentes versiones de Frankenstein. Donde antes había renoler@s trabajando, ahora hay robots "colaborativos" que te miran y se ríen para sus adentros. ¿Dónde está la gente? ¿en húmedas celdas bajo el cegador y resbaladizo suelo? Quieres volver a la playa, a retozar con tu pareja bajo las olas del mar, comerte un arroquito rico rico... estás a punto de pedir dos mojitos a un ingeniero que te observa preocupado, cuando te das cuenta de que no vas en bañador, y que él y tú sois los únicos seres vivos en toda la factoría. Te mira con sonrisa de mona lisa y te pregunta "¿qué se le ofrece, señiiior?" con voz metálica.

Echas a correr y encuentras la salida casi por casualidad, pero te ves obligado a sortear una decena de contenedores apilados. Te diriges a tu taller pellizcándote el brazo para comprobar que no estás soñando, pero cuando abres la puerta te encuentras en el ZARA. Una hilera de luces LED de lo más fashion ha sido colocada bajo los rodapiés del hall de entrada, paredes blancas y un monitor enorme te dan la bienvenida. "¿Esto es lo que te encuentras al final del túnel?", te preguntas. Un maniquí pertrechado con todos los EPI's que la mente humana haya podido diseñar anticipa lo que será la moda de esta temporada: "El Barroquismo Industrial", el último grito en diseño de alta pasarela. Al acceder al taller, flipas. Han instalado mamparas blancas por todas partes. No sabes si estás en un call center, en el Hospital 12 de Octubre o en el laberinto del minotauro 2.0. Estás tan absorto contemplando la escena, que sólo te das cuenta de que estás rodeado cuando decenas de pequeños robots colaborativos recitan "together, stronger" (juntos, más fuertes) una y otra vez, mientras estrechan el cerco en torno a ti. Lo último que te da tiempo a ver son los deslumbrantes utensilios de cirujano que se acercan a tus aterrorizados ojos.

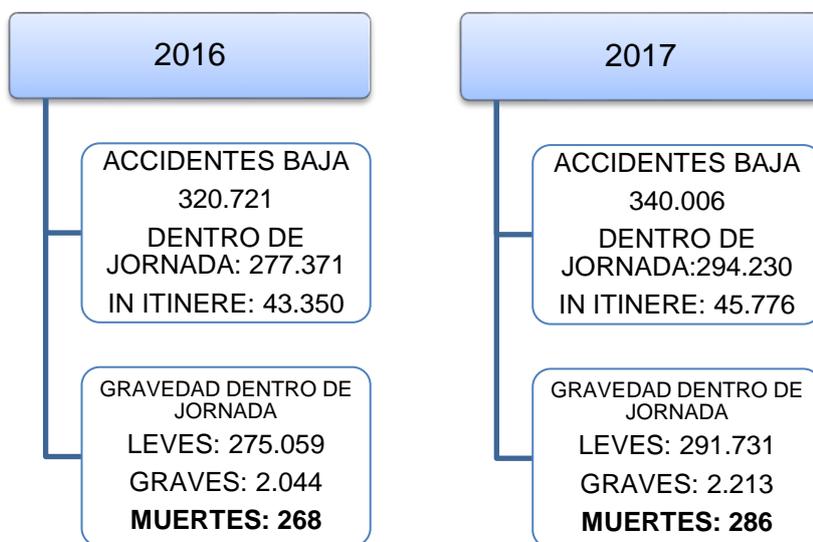
NOTICIAS DEL AUTO

INDUSTRIA DE AUTOMOCIÓN: El sector y el gobierno preparan una serie de medidas para superar los 3 millones de coches. Entre sus muchas pretensiones están las siguientes: potenciar los préstamos a la Industria 4.0 y al Fortalecimiento de la Competitividad Industrial, reducir impuestos energéticos, **mejorar las medidas de flexibilidad de la jornada sin costes laborales, garantizar la prioridad del convenio de empresa frente al sectorial, facilitar la adaptación a los puestos de trabajo y la movilidad geográfica, desvincular los salarios al IPC e introducir objetivos de retribución variable.** Todas estas medidas entran dentro de un paquete, que toca todos los puntos desde la modificación de la legislación en masas y dimensiones de los camiones hasta planes de apoyo a los vehículos de bajas emisiones, y cambios en la fiscalidad vinculándolo al uso del vehículo (a mas desplazamientos más pagas) y a las emisiones. Todo esto como siempre supone un deterioro importante en las condiciones de trabajo, en la conciliación de la vida familiar y un más que probable aumento del desempleo, ya que la Industria 4.0. las empresas la utilizan para un mayor beneficio y una reducción de los puestos de trabajo y no para facilitar la vida al trabajador.

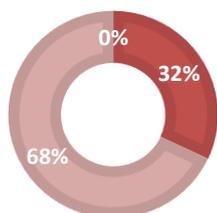
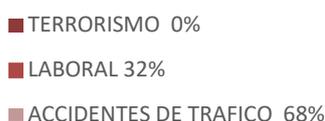
FIAT/SERBIA: En el megáfono del mes anterior informamos de la huelga de los trabajadores de Volkswagen en Eslovaquia; ahora han sido los 2000 trabajadores de Fiat Chrysler en Serbia los que han estado en huelga tres semanas para reivindicar mejoras sociales y salariales. Algunos de los resultados han sido un aumento salarial del 9.5%, pago de bonificación anual, aumentar al 100% la compensación por transporte para aquellas personas que trabajen fuera del horario normal. Desde **CGT** nos volvemos alegrar que el esfuerzo y la lucha de estos compañeros hayan obtenido estos resultados. La lucha contra el trabajo precario y las desigualdades salariales es una prioridad absoluta. Ya no podemos aceptar que trabajadores que hacen el mismo trabajo para una misma empresa en diferentes partes de Europa tengan niveles salariales y condiciones de trabajo muy diferentes. Os suena de algo??:

TERRORISMO PATRONAL

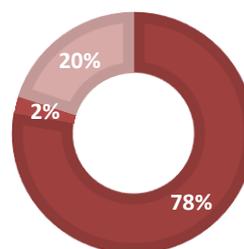
Los accidentes laborales aumentan cada año, mientras que los medios de comunicación no hablan de ello para no perjudicar a las empresas y crear alarma social. A continuación, en el primer esquema vemos las cifras de accidentes y en el segundo la escasa importancia que dan los medios de comunicación a esta lacra:



MUERTES AL AÑO (2016)



MINUTOS DE EMISION EN TV



Una media de un minuto semanal dedicado a los accidentes de trabajo. Estos datos no interesan que salgan a la luz por parte de la patronal y de los medios de comunicación a su servicio. Muchas veces se esconden, ocultan, tapan o camuflan los accidentes laborales, para no salir en las estadísticas y poder recibir subvenciones o lograr los objetivos en materia de seguridad. Y luego están las enfermedades profesionales derivadas o causadas por el trabajo y que no están reconocidas. En Renault dicen en el Servicio Médico que no tenemos más que taras, o defectos; todo es de nacimiento, te lo habrás hecho en tu casa, jugando al tenis, aunque lo más parecido que hayas cogido a una raqueta sea la sartén. Y digo yo: ¿los médicos de Renault son pitonisos? ¿Por qué nunca encuentran nada de eso en el primer reconocimiento? ¿No será consecuencia de estar trabajando a unos ritmos infernales con movimientos repetitivos bajo una presión constante por llegar al objetivo de la producción? Todo esto genera estrés, ansiedad y un largo etc.

Exigimos a las empresas que cumplan las normativas en materia de seguridad y prevención de riesgos. Que no solo piensen en los beneficios, ya que estos son nuestros sacrificios.

CULTURIZA TU RABIA

TV: Rojo y Negro Televisión. La televisión libertaria.

Es un medio de comunicación crítico, proletario, y de corte anarcosindicalista y libertario, sin ánimo de lucro e impulsado por la CGT. RNtv nace con la intención de romper el muro de silencio que sufren tanto la propia CGT como otros organismos o colectivos sociales afines. RNtv brinda una invitación al pensamiento crítico y pretende visibilizar las luchas obreras, ciudadanas y combatir a los medios de desinformación que actúan a través de las tribunas mediáticas, prensa, radio y tv, ya sean medios públicos o privados y que ejercen de lacayos y voceros del statu quo y las clases burguesas. EMISION QUINCENAL CADA DOS MARTES EN <http://rojoynegrotv.org>



CÓMO ESTÁ EL PATIO

De todos los departamentos de Renault España, los que más nos sorprenden por sus actuaciones kafkianas son los servicios médicos de todas las fábricas. Superan con creces a todos los demás, incluso a Condiciones de Trabajo. Esta vez el premio del festival se lo lleva Sevilla, que ante los terribles dolores de espalda sufridos por un compañero que durante meses cogiendo peso y realizando movimientos repetitivos le realizan una radiografía y no ven nada raro. Le pinchan antiinflamatorios y calmantes y le indican que vuelva a "galeras". Decide acudir a su médico de cabecera, que solicita por escrito el tratamiento al que le han sometido en el trabajo. El Servicio Médico le entrega un papel escrito a boli, sin membrete de la empresa ni ná (vamos, que sólo les faltaba dárselo en una servilleta de papel de un bar). El médico de cabecera no puede creérselo, sobre todo cuando le detectan una profusión y dos lesiones cervicales que pronto derivarán en hernias. El compañero ya ha finalizado su contrato... guardará de por vida un "maravilloso" recuerdo de su paso por Renault.

Gore 2.0 en Montaje Valladolid. El pasado mes de Julio un compañero de mantenimiento sufrió un accidente en el que lamentablemente perdió una parte de un dedo. La reacción de la empresa consistió en emular la campaña espectral y siniestra de la DGT, colocando un cartel grande a pié de pasillo con la imagen del dedo cortado en carne viva. No satisfechos con eso, al día siguiente colocaron una pantalla de plasma en la que se simulaba un aplastamiento de cabeza entre dos planchas. Entendemos que el "cine gore" no es una buena herramienta de concienciación, sino de pánico. Si los responsables de esta campaña son tan aficionados a este género cinematográfico, les recomendamos "tu madre se ha comido a mi perro", de Peter Jackson, pero por favor, que la vean en su casa.

La Inspección de Trabajo de Palencia al parecer se ha puesto las pilas después de la reunión que mantuvimos con su responsable provincial y el Director General de Castilla y León. Nos ha dado la razón a **CGT** y ha resuelto que los chalecos reflectantes no son de uso obligatorio en los talleres de chapa 1 y 2. El Jefe de Departamento ya se ha dado cuenta de que no la tiene tan larga como creía.

En el Departamento de piezas prismáticas en Motores se está imponiendo de manera voluntaria (no sin amenazas ni presiones) el uso de casco de obra y gafas de seguridad para todos los que circulan por las líneas. No sabemos de quien es la brillante idea de utilizar un EPI como medio habitual y no como último recurso como marca la LPRL. Desde **CGT** no vamos a consentir dichas amenazas y presiones, ante cualquier situación de estas ponte en contacto con cualquier delegado, y esperamos que el Jefe de Departamento utilice la cabeza con coherencia y no solo para llevar el casco.

Desde estas líneas queremos dar nuestro agradecimiento al compañero o compañera que nos propuso incluir en la plataforma para la negociación del Convenio Colectivo presentada por **CGT** la instalación de desfibriladores en todas las factorías. Ya es una realidad, y se lo debemos a la participación de tod@s aquell@s que asumisteis la responsabilidad de aportar ideas para mejorar nuestra vida dentro de la fábrica, aunque los méritos se los quiera atribuir la empresa. El sindicato debe ser una herramienta al servicio de l@s trabajador@s, ¡¡utilizadla!!

La Sección Sindical de **CGT** en Renault Valladolid ha interpuesto recientemente tres denuncias ante la Inspección de Trabajo: 1. Modificación del Planning del Turno Antiestrés del Cigüeñal sin respetar el plazo establecido en el Convenio. 2. Cambios organizativos en todas las factorías sin aviso previo, incumpliendo nuevamente nuestro Convenio. 3. La "obra del escorial" realizada en Motores durante las vacaciones que incumple en muchos casos lo establecido en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y que constituyen situaciones de RIESGO INMINENTE.

Unidad de Carrocerías de Valladolid. Todos los años nos encontramos con la misma situación a la vuelta de vacaciones. Naves nuevas para nuevas implantaciones, picking en lugares que no cumplen con los requisitos mínimos de seguridad, obras sin acabar con compañeros de diferentes empresas mezclados en la misma nave. Todo ello ante la pasividad y complicidad de condiciones de trabajo que mira para otro lado. Luego pasa lo que pasa... y a quien se echa la culpa? A quien sufre el accidente. Desde **CGT** no vamos a pasar por alto ninguna de estas atrocidades explotadoras que atentan contra nuestra seguridad. Seuiremos denunciando, y parando las cadenas y producciones que hagan falta.

Ha llegado a nuestra redacción un escrito remitido por "TRABAJADORES DESPEDIDOS EN BUSCA DE EMPLEO". Después de encadenar contratos eventuales la empresa ha decidido prescindir de sus servicios no realizándoles un contrato indefinido. Hasta ahí todo "normal" y tristemente habitual. Lo que les indigna es ver cómo otros compañeros firman el indefinido a los pocos meses de ser contratados porque disponen de un "trifásico" cojonudo en el Comité de Empresa. Sindicatos que antes denunciaban el nepotismo cuando era auspiciado y propiciado por la empresa se han convertido ahora en juez y parte y hacen lo que antes criticaban. Ahí queda.

El Rincón del Obturador: Otorgamos este galardón, con profunda tristeza y pesar, al que debería ser el mayor apoyo de tod@s l@s que trabajamos en esta empresa. Nos referimos a los servicios médicos de todas las factorías. Son tantas las quejas que nos llegan diariamente que podríamos escribir una enciclopedia.. algo falla cuando se le tiene más miedo al médico que a una carta de hacienda. El que debería ser la persona más empática de la fábrica se convierte en el dedo acusador tras cualquier accidente. Es muy triste.