



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Síguenos

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498

cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen @cgtvolkswagen



¡HOUSTON, TENEMOS UN PROBLEMA!

Ya hemos dicho otras veces que hay cosas que no cambian, y una de ellas es precisamente, que cada vez que hay un lanzamiento, este se convierte en un cúmulo de despropósitos. Este no iba a ser una novedad respecto a los anteriores. Cargas imposibles tanto por el cálculo de las mismas como por la imposibilidad material de poder llevar a cabo determinadas operaciones por un diseño de los puestos de trabajo desastroso, etc. Vamos, que nuevamente se ha puesto de manifiesto que quienes han planificado el lanzamiento son un@s descerebrad@s. Hacen las cosas y luego las piensan. Como hizo Menguele en los campos de exterminio de la Alemania nazi, esta Dirección, como las anteriores, sigue experimentando con nosotr@s. Las consecuencias las vemos, o mejor dicho, las sufrimos quienes estamos dando el callo en los talleres.

No salimos de nuestro asombro con el trabajo que desarrolla el departamento de Planificación Industrial (tiempos). Es alucinante, cada vez entran más operaciones en las cargas y además con unos pasivos de la hostia. Son un@s genios, l@s Messi de la empresa. Pero, ante la evidencia de que por mucho que se haga lo imposible, no se llega, la solución no es reconocer su equivocación con los tiempos de las operaciones, no, cambian operaciones de un sitio a otro pero manteniendo los tiempos. Ya lo decimos, un@s craks. Una de dos, o nos ha sobrevenido a tod@s la ineptitud, o est@s tip@s son un@s inept@s.

Y qué decir de la Prevención, queremos pensar que ausente en toda la planificación, porque si el Servicio de Prevención ha formado parte y ha dado el visto bueno a todo este desaguizado, es como para ...

En CGT no nos cabe duda de que la Empresa no utiliza el lanzamiento para que aprendamos las operaciones de las cargas, eso es una patraña. Para lo que verdaderamente utiliza el lanzamiento es para acostumbrarnos a correr. Podría decirse, utilizando el símil futbolístico, que se trata de una pretemporada de entrenamiento para una nueva temporada, una temporada que en nuestro caso va a durar unos cuantos años. Aquí sí que tenemos que ponerle un 10 a esta Empresa, pues maneja estas situaciones como nadie, valiéndose de l@s trabajador@s eventuales (más si cabe cuando se habla de empleo fijo), de promesas de camisetas, de miles de horas extra, etc., para tener a una parte de la Plantilla tratando de llegar aunque sea con la lengua afuera. Flaco favor hacen al resto de la Plantilla y tampoco a ellos mismos, pues como decimos, la temporada es muy larga y luego vienen más, y el cuerpo tiene memoria. En resumen, que el legado que nos dejan es catastrófico para una plantilla muy entrada en años, y que al final, ell@s también acabarán pagando.

En CGT entendemos la situación que se genera con l@s eventuales, y de hecho no queremos señalarl@s como culpables de una situación sobre la cual, el Comité de Empresa tendría mucho que decir, pero del que no podemos esperar nada porque sus mayorías forman parte de este mundo de prebendas y agradecimientos.

Pero no todo hay que achacarle a la Empresa. ¿Qué ha estado haciendo el Comité durante estos tres meses largos que llevamos de lanzamiento? Pues ni más ni menos que jugar al juego de la Empresa, con las reglas que ella impone. Que si reclamación por aquí, que si comunicado de riesgo por allá, reuniones estériles de las que en el mejor de los casos se saca alguna centésima para desarreglar más alguna carga...

Ese es el desdibujado papel que están jugando las Comisiones del Comité ante el cúmulo de problemas generados. Total, que después de todo este tiempo, seguimos jodid@s con los tiempos, con las posturas, con las aplicaciones de fuerza, etc. Y esto parece no haber preocupado a nadie hasta ahora. En definitiva, tenemos unas mayorías sindicales sumisas a una Dirección que impone su burocracia y maneja los tiempos a su antojo. Pero, para qué preocuparnos, si está todo denunciado, aunque la realidad es que mientras los objetivos de la Empresa se van cumpliendo, aunque con gran acumulación de coches en la campa para su reparación (motivo por el que no se van a trabajar noches en tres semanas, asumiendo la Empresa el coste, que es lo que debiera haber hecho con todo el lanzamiento), las soluciones para la Plantilla no llegan y la Empresa no tiene ni prisa ni intención en buscarlas.

Menos mal, que por fin y después de esos tres meses, el Comité va a mover ficha y el próximo lunes a las 7,30 una Comisión mixta de Delegados de Prevención y Productividad, se pasara por los talleres de Chapistería y Montaje para revisar todas las problemáticas surgidas hasta ahora y las posibles que puedan surgir, y lo más importante, oír de primera mano lo que tengan que decirles l@s trabajador@s, algo que debió hacerse mucho antes.

Ahora se desayunan algunos con algo que CGT nos hemos hartado de repetir, que jugarle al juego a la Empresa no nos soluciona nada, que las reclamaciones y los comunicados de riesgo como reclamaciones de salud, no sirven para nada si no se realiza una buena gestión de las mismas.

Nos halaga y nos llena de orgullo y satisfacción que nos copien el discurso. Eso es señal de que lo estamos haciendo bien. Ojalá nos copiaran las acciones, pues sus actos, luego les delatan. Recordemos la manera tan generosa de repartir el lanzamiento que firmaron.

Vaya con los chicos de ELA, ahora aterrizan con que él MTM no tiene en consideración.... ¿Cuántos años llevamos CGT diciéndolo? Quizás sea por esas cuestiones y otras por lo que nunca lo hemos firmado. ¿No lo sabían ellos cuando decidieron firmarlo?

Y qué decir de UGT. Los salvadores de un ERE que la Empresa nunca puso encima de la mesa, los firmantes de todas las cuestiones que nos están generando los problemas cuya falta de solución tanto les indigna. ¿Se sorprenden ahora de lo que la Empresa lleva años haciendo, mientras ell@s le seguían el juego? ¿Qué soluciones van a exigir? Y si no se dan esas soluciones, ¿nos agarramos una rabieta?

Porque esa es la cuestión, ante la falta de soluciones habrá que ver si este Comité está a la altura de lo que se merece esta Plantilla, no permitiendo las licencias que se ha tomado esta Empresa a la hora de diseñar las cargas y los puestos de trabajo, no permitiendo los sobreesfuerzos que se están realizando y las posturas que deben adoptarse para realizar dichas cargas. En definitiva, lo que de un verdadero Comité de Empresa y sus Comisiones cabría esperar en lugar de rendirse al juego que quiere jugar la Empresa, algo que ya hemos olvidado si llegó a hacerlo en algún tiempo pasado.



¿Será este el responsable del lanzamiento del segundo modelo? Experiencia en lanzamientos tiene un güevo.