



CURIOSIDADES DEL TEAM LEADER

Seguimos pensando que la figura del team leader sigue siendo un atraso al perder con ella una categoría profesional que asignaban perpetuamente, pero como parece que la gente se mata por cobrar este caramelito que te dan para un año, os informamos del perfil necesario para ser elegido: Experiencia mínima de 4 años en la empresa. Permanencia mínima de 6 meses en el GNT. Debe tener el mismo horario y turno de trabajo que su GNT. No podrá haber sido revocado, cesado o haber dimitido por causas profesionales del puesto de TL durante los 3 años previos. Estos son, entre otros, los requisitos más destacables. ¿Algun@s de vuestro@s team leader los cumple? el mio no...

FERNANDO, YA NO MÁS POR FAVOR

Las loas que llegaban desde Francia sobre tu persona nos hicieron estar expectantes sobre el inicio de tu gestión. Has sido un hombre de la CASA. Has estado en la arena de la producción, de la ingeniería, de las pruebas. ¡¡¡¡¡Menudo pelazo lucías cuando te bajabas del A380 después de un vuelo de pruebas!!!! Parecía que sabías lo que estabas haciendo. Incluso tu espíritu piadoso de ayuda con tu ONG te daba hasta un tinte humano. Ciertamente en las oportunidades que hemos tenido de hablar contigo en el Interempresas, nunca has rehuído el debate sereno, educado y correcto. Pero el crédito se te acabó. Anunciaste "afectación en el empleo" hace unos días. Antaño una mera declaración a la prensa como la tuya sin haber hecho el trabajo de información aquí dentro, hubiera supuesto una buena movilización, pero ya sabes que nos tienes a los comités entregados (¿por qué será?). El proyecto A400 y C's y CN's que da de comer a una división entera están en vía muerta de momento. Como presidente tienes una responsabilidad, y no vale "que los gobiernos no compren". Entonces la solución es parar las FAL del A400 y de LM. Si no dan pasta, cerramos temporalmente. ¿Y que pasa con nosotros? ¿Porque ni una reunión desde tu anuncio? ¿Porque ni una protesta? ¿Están negociando en hoteles los de siempre para dárnoslo hecho? Fernando nos has decepcionado como trabajador y como presidente. Los accionistas tan contentos, tus compañeros no tanto.



CESA IS NOT AIRBUS

Esta semana se ha confirmado la venta de CESA filial de AIRBUS GROUP que poseía un 60 % en la empresa. Para quien no lo conozca, CESA era un departamento como otro cualquiera (el taller hidráulico) que estaba dentro de CASA Getafe. Cuando se externalizó se garantizó por escrito el retorno de los trabajadores que quisieran volver en un plazo de 10 años, esta posibilidad al final no se cumplió, aunque había compañeros que querían retornar. Ahora es una empresa 100 % privada y AIRBUS ha hecho caja. En definitiva, externalización y venta al mejor postor. ¿Y que han informado o dicho de esto nuestro COMITÉ INTEREMPRESAS o el COMITÉ EUROPEO? nada, en todo caso, dirán que ellos no eran competentes, o sea incompetentes.

¿MOTIVOS PARA UN ERE?

Airbus se expande hacia China para aprovechar el boom del tráfico aéreo (El Confidencial 24/09/2017); Airbus: las primeras ofertas del A400M a Egipto, México y Arabia (Andalucía información 02/10/2017); Alemania y Noruega compran cinco Airbus A330 MRTT (Fly News, 25/09/2017) Barclays ha mejorado el precio objetivo de Airbus Group a 110 euros por acción desde 86 euros anterior, con recomendación de sobreponderar en cartera. Sus títulos rondan actualmente los 79,75 euros por acción, lo que supone un potencial alcista para el valor del 40% (Invertia 29/09/2017)



¿QUÉ ESTÁ PASANDO AQUÍ?

Más allá de Cataluña y el Estado Español la vida sigue.....con palos para nosotros, como al compañero que le han metido 7 días de empleo y sueldo, por tener diferencias con su encargadillo.

Cuernos por lo más absurdo: ir en bici dentro de la nave por las zonas comunes sin poner en riesgo nada ni a nadie. Jefes de hangar que hacen recaer todo sobre sus espaldas (¿tendrá vida fuera de aquí?), abroncando y amenazando a mandos y trabajadores. Antiguo compañeros de hombro con hombro ahora reconvertidos en "encargaos y jefes" con vara de mando de "aquí se hace lo que yo diga". Nuevas hornadas de gente en Recursos Humanos sin ningún talante ni mano izquierda, abanderando aquello de "la fábrica es mía y sus vai a enterá". Nos siguen retirando el complemento de

baja y aquí ni dios (ni firmantes ni empresa) da explicaciones de ello (tampoco se queja nadie). Un compañero que se quita la vida con una depresión de caballo, siendo amenazado con inspecciones por la mutua de la empresa en la que trabaja por que no se creían su dolencia psíquica. Bolsas de empleo, temporales a la calle.....Con todo esto, duele ver que lo único indignante sea que no se pueda aparcar en el P1 al venir a hacer horas. Parece ser que mientras se ganen 2.000 € al mes todo irá según lo previsto.

LA HIGIENE DEBE ESTAR EN CONFLICTO CON LA ECOLOGÍA

Desde que han puesto los urinarios sin agua en Airbus operaciones, sólo se escuchan alabanzas sobre esta medida de ahorro de agua (iiiiique VIVA la empresa, VIVAiiii).

El tema es que la empresa apostó por un sistema en los urinarios de los servicios de caballeros, dónde no tienes la posibilidad de tirar de la cadena, por lo que es obvio que se ahorra el agua del sistema de limpieza. Estos urinarios disponen de un sistema con una pastilla, que en teoría elimina los olores con un supuesto ahorro de agua considerable.

El problema es que cada vez huele más a orina. Debe ser que no se cambian las pastillitas con la periodicidad necesaria, o que el sistema no es tan maravilloso como en su día lo pintaban.

Como consecuencia de ese olor, los usuarios por miedo a la poca higiene que transmiten estos urinarios usan las tazas convencionales, tirando al terminar de la cadena. Al final con el objetivo de ahorrar ese bien tan preciado como es el agua, se ha conseguido todo lo contrario. Usar la cadena de los váteres convencionales que gastan el doble de agua que los urinarios sustituidos.

