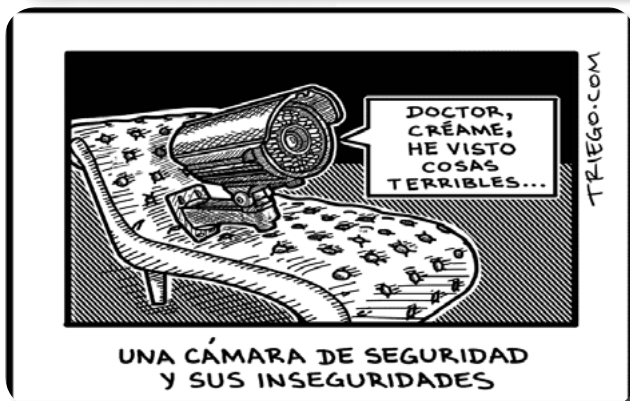


EL TRUCO DEL MANCO

Se acerca el final del año y... ¡sorpresa!: ¡una propuesta para que el personal del A350 venda las jornadas especiales acumuladas de forma voluntaria!

Ampliar la jornada anual a cambio de dinero tiene un nombre, horas extraordinarias, un precio estipulado en tablas y un máximo legal, 80 horas/año. Vamos a ser muy claros, vender estos días es traicionar a vuestros compañeros despedidos ¿Os acordáis de ellos? Trabajaban precisamente en ese mismo área ¿Recordáis que les despidieron por no presentarse voluntarios para el cuarto turno siendo ETT's, que siguen en la calle y que ni siquiera están en la bolsa de empleo? ¿Sabéis que todavía tenemos gente de Illescas en sus casas? Muchos ya nos han dicho que no los van vender, pero si alguien decide hacerlo, que sepa que nos vamos a asegurar de que no se pague ni euro de más de lo que es estrictamente legal (80 horas y la diferencia entre la jornada especial y el precio de la hora extra). Demostradnos que queda algo de dignidad y disfrutad los días porque se acaban las excusas. ¡Con gente en la calle, ni una hora extraordinaria!

GP3 Niveles	Jornada Especial	Hora extra A (Todas las que no sean tipo B)	Hora Extra B (Hechas en domingo o festivo)	Diferencia A	Diferencia B
5	124,61 €	191,44 €	213,68 €	66,83 €	89,07 €
4D		176,16 €	196,48 €	51,55 €	71,87 €
4C		165,04 €	184,96 €	40,43 €	60,35 €
4B		160,80 €	180,16 €	36,19 €	55,55 €
4A		156,56 €	175,36 €	31,95 €	50,75 €
3B		141,12 €	158,72 €	16,51 €	34,11 €
3A		134,80 €	151,68 €	10,19 €	27,07 €



GRABA A TU JEFE. VOLVEMOS A LOS '70.

No nos vamos a cansar de repetirlo, vivimos momentos convulsos en esta empresa, parece que la temporada de caza está abierta y las llamadas a reunirte con algún "responsable" es para darte una reprimenda, cuando no una sanción. Caza mayor con despidos y caza menor con sanciones.

Ante esta situación y ante cualquier llamada a reunirte con tu mando, con los de RR.LL. o el director...acude siempre acompañado de un delegado sindical, estés o no afiliado, tienes derecho a ello, y ya es una cuestión de autoprotección personal. Que el tiempo del colejo se ha acabado, y desenmascarado el

LEAN éste solo pretendía el control y la represión que siempre hemos denunciado. Y para ello, son necesarios los nuevos latigueros que tenemos a nuestro alrededor y que todos conocemos (como Miguel) .

Como en los '70, estamos ya en tiempos de clandestinidad, ahora nosotros tenemos móviles y ellos tienen sus cámaras, sus micrófonos y sus chivatos.

CORRUPCIÓN DE BAJA INTENSIDAD, ES CORRUPCIÓN.

Estirar el trabajo para que sean necesarias horas extras, es corrupción.

Decir que las prolongaciones de jornada no son horas extras, es corrupción.

Permitirlo e incluso fomentarlo a través de la recompensa a quienes más tiempo dedican a estar en el curro, también es corrupción.

Servir de esbirro para convencer de que siendo niños/as buenos/as, seréis tenidos en cuenta para la RSI, promocionar o acceder a un contrato de trabajo, es corrupción.

Que la empresa te compre los días de descanso que te corresponderían por las jornadas especiales en el A350, y los trabajadores los vendan, es corrupción.

Y cuando todo lo que te rodea es corrupción, te ponen como objetivo contribuir al ETHICS & COMPLIANCE haciendo un curso on-line sobre el tema.

Una vez hecho el curso, ¿denunciamos todo esto?



¡VIAJE CON NOSOTROS!

¡Por fin da gusto viajar con AIRBUS GROUP! Unos compañeros de Alemania han venido desplazados a nuestro centro de trabajo. La empresa fleta un avión los lunes, los trae a la factoría, vía Base Aérea Militar de Getafe, se les recoge a pie de avión en autobús lanzadera y los viernes regresan a sus casas con sus familias, un vuelo chárter regular que volará durante su estancia aquí. ¿Esto sería posible para los españolitos desplazados de Sevilla, Cadiz, Toulouse...? Como se ha demostrado, si la empresa quiere, se puede.

Felicidades a la empresa, le invitamos a que siga con esa misma política de viajes para los súbditos de este reino. Por nuestra parte, pediremos en las reuniones de desplazamientos y viajes esta misma política para conciliar nuestras vidas laborales y personales. (O a lo mejor se confirma que esto realmente es Españistán)



¡A POR ELLOS, OEEE!
¡¡A POR ELLOS, OEEEEEE!!
¡¡¡A POR ELLOS, EOEEEEEE!!!!

Caja B, sobornos, pagos en negro... Las acusaciones de Gürtel que 'tapa' Cataluña

El informe de Concepción Sabadell una de forma inexorable al PP con el entramado de empresas que lideraba Francisco Correa

MONTORO

El gasto público en Sanidad y en Educación alcanzará su mínimo histórico en 2018

Los datos presupuestarios para 2018 enviados por Hacienda a Europa prevén un 5,8% para Sanidad y un 3,8% en Educación

EL JUICIO DEL CASO GÜRTEL

La fiscal ve "abrumadoramente acreditada" la existencia de una caja b en el PP

La acusación sostiene que hay sobradas pruebas de que el partido se benefició de los delitos de la red Gürtel

España, a la cola de la Unión Europea en independencia judicial



España supera a Grecia en déficit al registrar el más alto de la Unión Europea en 2016

INCLUSION PARA TOD@S L@S NIÑ@S

Si queremos que nuestros hijos crezcan en una sociedad igualitaria para todos, que se respeten, que crezcan con unos buenos valores tanto educativos como personales, defendamos nuestra educación. Con la iniciativa legislativa hecha desde el pueblo que nos respalda y que ha culminado con un proyecto de ley avalado por mas de 40 ayuntamientos de la comunidad de diferentes partidos y que, siendo aprobada, obligaremos a los políticos a cumplirla.

Por eso el domingo 29 de octubre queremos invitaros a todos una gran fiesta en la puerta del sol con los niños, en la que disfrutaremos de diferentes talleres y daremos visión a este proyecto de ley para que no se quede en el olvido.

Muchas gracias y ¡allí nos veremos!

ILA Escolarización Inclusiva en la calle

CONCENTRACIÓN Domingo 29 Octubre 2017, 12h

Puerta del SOL Madrid

PROPOSTA DE LEY ELABORADA POR LA COMUNIDAD EDUCATIVA

LA ESCUELA DEL FUTURO: CALIDAD PARA TODOS Y TODAS

DECENAS DE ASAMBLEAS POR TODA LA COMUNIDAD DE MADRID

ESCUELA INCLUSIVA EN CENTROS CON FONDOS PÚBLICOS

38 AYUNTAMIENTOS A FAVOR TRABAJANDO EN EQUIPO

PLANIFICACIÓN, RECURSOS SUFICIENTES Y FORMACIÓN.

5 MILLONES DE ELECTORES REPRESENTADOS

LA DIVERSIDAD COMO UN VALOR, NO UN LASTRE

215 ORGANIZACIONES NOS AVANZAN (AMPAS, APPAS, ASOCIACIONES...)

EXCELENCIA A TRAVÉS DE LA ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD

¡ CELEBREMOS ! La Iniciativa Legislativa de los Ayuntamientos (ILA) por la Escolarización Inclusiva está en puertas del PARLAMENTO MADRILEÑO.

¡ OS ESPERAMOS !

- Taller de lengua de signos
- Cuentacuentos inclusivos
- Talleres en familia

#aSolPorLaInclusion

Ilp Escolarización Inclusiva <http://ilpescolarizacioninclusiva.blogspot.com> ILPeInclusiva

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

