



ENHORABUENA, AQUÍ
TIENE SU CONTRATO ILEGAL



CGT INFORMA Y OPINA

LA LUCHA CONTRA EL CRONO

Desde que **CGT** lanzamos la semana pasada un comunicado en el que informábamos sobre los contratos en fraude de Ley que se formalizan en Renault y comunicábamos que el Juzgado de lo Social de Valladolid nos había dado la razón con dos sentencias, la situación de crispación por parte de algunos “coleguillas” nos ha sorprendido enormemente. Al parecer estamos fuera de control porque defendemos los derechos de las trabajadoras y trabajadores en esta y otras empresas, y cuando tenemos que interponer alguna demanda lo hacemos sin vacilar. Esto no gusta a la Dirección de la Empresa (lo que nos parece totalmente lógico), pero lo más grave es que a otras organizaciones les ha escocido, y mucho.

No son pocos los compañeros y compañeras eventuales afiliadas a otros sindicatos que, tras leer nuestro comunicado, han acudido en avalancha a preguntar a sus delegados. Algunos de estos han actuado de forma surrealista: primero diciendo que **CGT** mentimos y que no hemos ganado ningún juicio, después que sólo afecta a los contratos de 1+1, y el último bulo del que tenemos conocimiento es de traca: “como denunciéis, nos cierran la fábrica”. Vamos, que a callar todo el mundo. Si abusan de ti, te jodes... ¡¡¡haber nacido unos años antes, chavalín!!!

Hemos abierto un camino en beneficio de todas y todos los que se encuentran en una situación de precariedad laboral dentro de esta y de otras empresas. **LOS CONTRATOS EVENTUALES QUE SE SUSCRIBEN EN RENAULT SON UNA LUCHA CONTRA EL CRONO Y NO TIENEN RAZÓN DE SER, PORQUE SE UTILIZAN PARA CUBRIR PUESTOS DE TRABAJO QUE SON INDEFINIDOS.** En ese breve período de tiempo te exprimirán como a un limón por el módico precio del 72,5% de lo que deberías cobrar realmente, y para poder hacerlo fantasean en las cláusulas de tu contrato. **CGT** llevamos mucho tiempo reclamando un empleo digno, estable y de calidad. Por fin esa lucha que hemos mantenido en solitario ha dado sus frutos. Sin embargo, ha molestado tanto a algunos que se dicen representantes de los trabajadores, que desearían que se nos aplicase el art.155 de la Constitución y fuésemos controlados directamente por la Dirección de la Empresa, como ya les sucede a ellos.

Ayudaremos a todas las personas que lo necesiten. Nuestros servicios jurídicos están a disposición de cualquiera, sea o no afiliado o afiliada. Haremos un estudio personalizado de cada caso sin engañar a nadie, y cuando el compañero o compañera disponga de toda la información necesaria decidirá libremente si interpone la demanda, o no. Ese es nuestro trabajo, en cosas como esta es en las que invertimos las “horas sindicales” y parte de nuestro tiempo libre. Tod@s tenéis las puertas de **CGT** abiertas.

RENAULT Y SU LOGICA (teo-lógica)

TEOLÓGICA: Que hace referencia al estudio de las cosas o hechos relacionados con Dios, dando por hecho su existencia inequívoca.

LÓGICA: "Modo o manera particular de pensar, de ver, de razonar o de actuar que se considera **coherente, racional o de sentido común**". Hay muchos tipos de lógica, y las seis más relevantes son: la formal, informal, no clásica, simbólica, modal y computacional. A esta lista habría que añadir la que más nos afecta y sufrimos en el día a día: LA LÓGICA RENAULT. Vamos a dar algún apunte sobre ella y su dimensión teológica.

Anuncian la supresión de un turno de producción en una línea y una hora después anuncian una subida de la producción, ¿no sería más lógico repartir el trabajo entre todos los turnos y aliviar un poco a los trabajadores de los ritmos altos de las cadenas? LÓGICA RENAULT.

Aplican Bolsa de descanso para el turno del viernes tarde, y a la vez anuncian bolsa de trabajo para el sábado en el turno de mañana. O Bolsas de descanso los días de diario, mientras trabaja el turno especial fin de semana. LÓGICA RENAULT. Te haces daño en la espalda y acudes al servicio médico; una pastillita o unas corrientes y vuelta a tu puesto de trabajo, que seguro que te lo has hecho paseando al caniche. Para cualquier sistema lógico-racional lo apropiado sería que los médicos visitasen tu puesto de trabajo para comprobar si realmente es la causa de tus dolencias, velando así por tu salud. LÓGICA RENAULT.

La máquina no se para hasta que explote, aunque después la reparación sea más cara y salgan miles de piezas defectuosas o sufras un accidente mientras te sacrificas por la causa. LÓGICA RENAULT.

¿Cuántas veces cada uno de nosotros hemos dicho o pensado, "pero, esto es lógico"? La Dirección de la Empresa siempre tiene argumentos para explicar lo inexplicable; si hace falta recurrirán incluso a la teoría de cuerdas, los universos paralelos o la invasión del mejillón cebra. De momento les funciona repetir el mantra de "competitividad, incertidumbre de los mercados, rentabilidad... amen" El mismo truco pero con diferentes palabras que utilizaba la Iglesia para explicar una sequía, una hambruna o un resfriado. Ahora el mismísimo Dios ha sustituido su "don de la ubicuidad" (lo de estar en todas partes) por la cotización en bolsa; ahora Dios se llama mercado, sigue siendo invisible y todo lo abarca. Sus profetas han cambiado la sotana por el traje, la corbata y el maletín. Carlos Ghosn escribe sus encíclicas y la Dirección en España oficia su particular misa durante la negociación del Convenio custodiada por sus tres fieles monaguillos. Los departamentos de recursos humanos se lanzan a la caza del hereje como hace siglos la "Santa Inquisición", pero ahora no te queman en la hoguera; te sancionan o despiden. Al Igual que aquellos, imponen su voluntad, pero a esta imposición la llaman "lógica de los mercados" (la nueva TEO-LOGÍA) y el que no comulgue con ello arderá en el fuego purificador del IBEX 35 (o de la "parroquia" que le corresponda), y jamás disfrutará de la gozosa vida que el mercado depara a sus hijos fieles, que retozarán sobre verdes prados colmados de dicha por toda la eternidad... verdes como un billete de 100 pavos. PALABRA DE DIOS-MERCADO... TEO-LÓGICA RENAULT.

NOTICIAS DEL AUTO

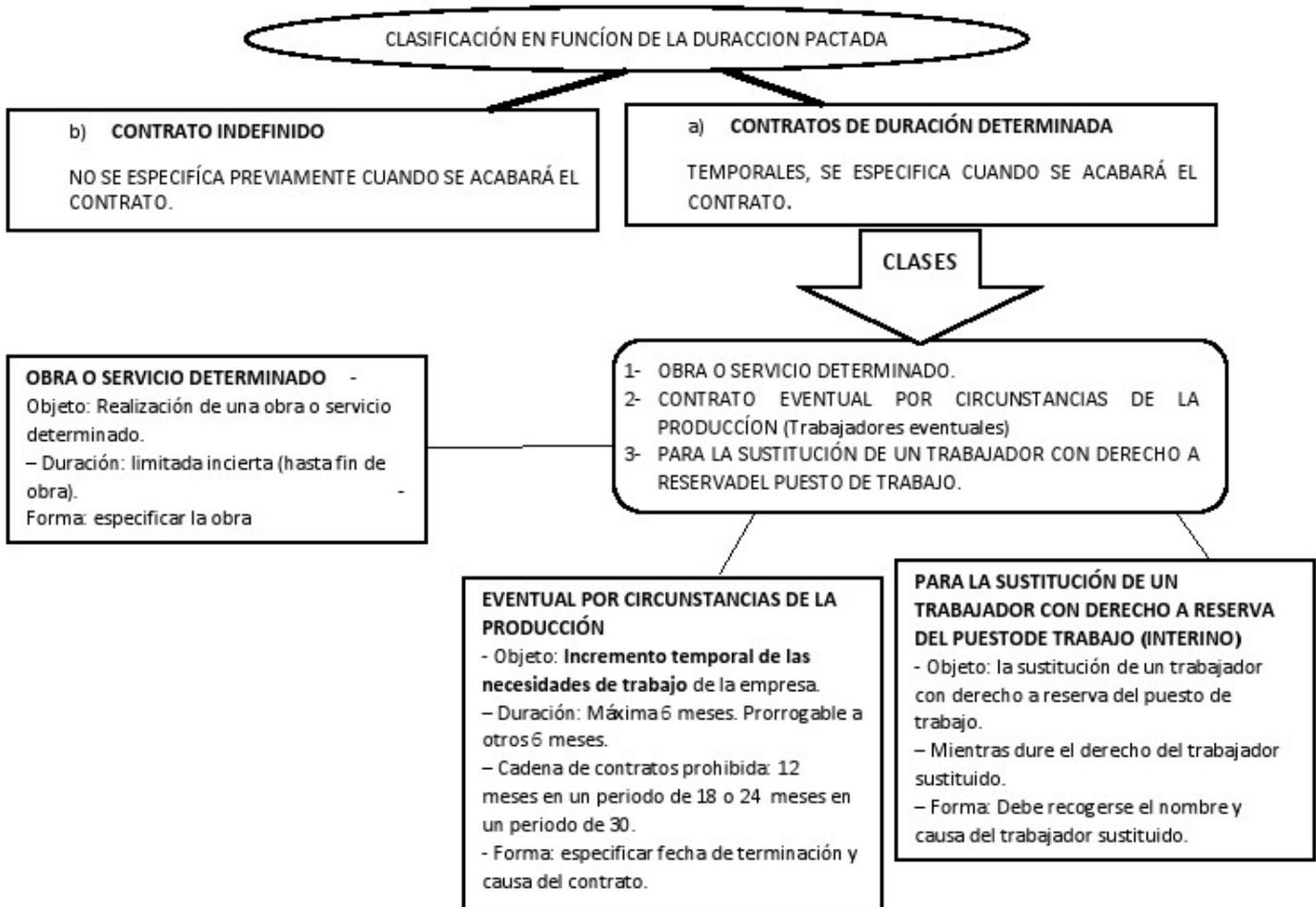
TESLA: La gallina de los huevos de oro ha dejado de poner antes de lo previsto, o eso parece. Lo que iban a ser unos resultados estratosféricos, de beneficios, con unas expectativas de ventas a nivel mundial de 455.000 vehículos vendidos o reservados, ha quedado en que no se han producido los objetivos iniciales de fabricación. *Como en todas las empresas del auto, los que realmente pagan las malas gestiones son los trabajadores*, saldándose con más de **700 despidos**.

MITSUBISHI/ BRASIL: Desde el día 18 de este mes los trabajadores de Mitsubishi de Catalão están en huelga indefinida por un salario decente y para alcanzar un acuerdo en la participación de los beneficios. Entre otras reivindicaciones está lograr un reajuste salarial con ganancia real para las mujeres y otros beneficios como cestas de navidad. *"Con la reforma laboral la situación para la clase trabajadora será aún más complicada. Es necesario comprender que sin la actuación del movimiento sindical va a existir esclavitud, y las conquistas y derechos también dejarán de existir"* palabras del presidente de la CNTM/FS. **Recordad que Mitsubishi pertenece a la Alianza Renault-Nissan.**

KOBE STEEL: Es la tercera mayor siderúrgica de Japón, y en los últimos días ha reconocido que ha falsificado datos de resistencia y durabilidad de diversos metales, (aluminio, acero y hierro). Dichos materiales, han sido utilizados en numerosas empresas entre las cuales esta Renault. Lo que no entendemos desde **CGT** es cómo una empresa que supuestamente es tan seria como la nuestra, no haga pruebas de los productos que compra, y se deje colar los que no cumplen cierta normativa. Esperemos que no paguen los trabajadores una posible crisis que se pueda producir, (como estamos acostumbrados a ver en sus malas previsiones, malas organizaciones o malas gestiones) con dichas piezas. **CGT** está a vuestra disposición para haceros el pliego de descargo por trabajo mal realizado. Ironías a parte, un defecto de un trabajador sí se salda con un comunicado de trabajo mal realizado, pero los grandes errores de los mega jefes, siempre quedan en lo mismo: agua de borrajas.

TIPOS DE CONTRATOS

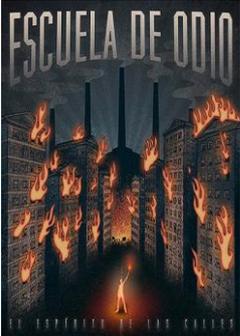
En el siguiente esquema os presentamos algunos tipos de contrato en función de su duración. Algo muy importante y a tener en cuenta después de las sentencias que han puesto en tela de juicio el proceder de Renault.



El contrato más popular en esta empresa es el “eventual por circunstancias de la producción”, también conocido como “contrato de duración determinada” (CDD). Su realización se debe a un incremento temporal de las necesidades de trabajo. Parece ser que ese incremento en Renault algún día llegará al infinito y más allá. El contrato debe contener una cláusula que especifique las causas por las que se formaliza el contrato y deben ajustarse a la realidad. No vale poner: “*debido a la buena aceptación de nuestros productos por parte de los unicornios azules en el país de nunca jamás y la recuperación económica de las regiones de los elfos así como el aplauso y ovación de los habitantes de Mordor ante nuestro desarrollo tecnológico*”... o cosas similares que hemos leído en más de un contrato.

CULTURIZA TU RABIA

Disco: El Espíritu de las Calles. Autor: Escuela de Odio.



Escuela de Odio, nuevo disco con doce canciones que continúan en la línea hardcore-punk de trabajos previos y en las que no faltan ni sus referencias a Asturias, ni contra el capitalismo. Defienden en este trabajo la lucha obrera y denuncian tanto los abusos del capital como la sociedad impuesta de la que nos quieren hacer formar parte. Temas como "Maquinas de producción" suenan tajantes, cuentan con toques trash y vuelven a hacer referencia a los movimientos obreros, sociales, revolucionarios y culturales en sus letras. Dejando claro que pese al paso de los años el quinteto no se ha olvidado ni de la lucha, ni de las calles. La banda invita con sus nuevas composiciones a que las calles vuelvan a ser un hervidero y a que "El espíritu de las calles" sea el de la lucha y el cambio.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Renault ha sido sancionada por la Inspección de Trabajo de Valladolid con una falta grave por incumplir el Convenio y el Estatuto de los Trabajadores. El mérito lo tienen las líneas de cigüeñales de Motores 1, que han modificado los planning del turno antiestrés sin respetar los plazos establecidos. **CGT** lo denunciaremos y la Inspección ha resuelto sancionando a la empresa. Esperemos que esto sirva para poner freno a los abusos que se cometen en ese turno.

Este es un J.U de motores 3 que va y dice que él está fuera de convenio porque es Jefe, y por eso tiene gente trabajando durante los descansos (pausa de 30 minutos porque la risa nos impide continuar escribiendo y las lágrimas han mojado el teclado). Una vez más, la Dirección decidió ascender al “milana bonita” de turno. No es que esté fuera de convenio... está fuera de la Ley. Es que se ha liado.

CGT hemos propuesto al resto de organizaciones en la Comisión Central de Formación que se incluyan cursos de idiomas, primeros auxilios y derecho laboral básico en la “formación básico técnica”. También proponemos que cuando se produzca movilidad funcional, l@s trabajador@s afectad@s reciban formación en el puesto similar a los nuevos ingresos. El resto de sindicatos han aceptado estas propuestas para defenderlas de manera conjunta, y por nuestra parte también hemos asumido las propuestas que ellos han aportado (que algunas coincidían con las nuestras)

Otra vez desgraciadamente tiene que salir la Casa de Socorro de la Factoría de Sevilla. Resulta que no declarar ningún accidente como laboral se ha convertido en una obsesión. El máximo exponente de la protección de la salud de los trabajadores con su secuaz de uniforme verde, se han inventado el accidente “in itinere versión cortijo andaluz 4.0”. Y es que si te lesionas dentro de la fábrica y no es en tu puesto de trabajo, según el doctor experto en la escuela de la espalda (aunque no la dobla) y su asistenta y amiga fiel, eso es accidente in itinere, y se encargan de presionar al trabajador para que eso sea así. ¡¡ Lo que hay que hacer para llevarse la prima por no tener accidentes en la fábrica!!

“Qué le estará pasando al probe encargao, que hace mucho tiempo que no sale, qué le estará pasando al probe encargao, que todos le amenazan por la calle...” lailo lailo lá, lailo lailo lá...

Pues eso, que quien siembra vientos recoge tempestades, y en Palencia hay borrasca.

En Sevilla los veranos son terribles, por eso nos han puesto unas salas versión zona gourmet de El Corte Inglés, que solo podemos utilizar 15 minutos. Las siete horas y cuarenta y cinco minutos restantes las pasamos en la zona de infierno subsahariano porque no hay presupuesto para poner aire acondicionado. Pero el colmo lo tiene el puesto de expedición de la factoría de montaje de Sevilla, donde los trabajadores están disfrutando a pleno sol, cargando y descargando camiones, con temperaturas extremas. Ya que no les van a poner el toldo para que no se achicharren, que les entreguen un bote de protector solar factor 50, y es que chavales, en esta empresa la salud es lo primero, ya nos lo recuerdan las diferentes direcciones que van pasando por la fábrica. Ojalá invirtieran en que no reventaran de calor los trabajadores de la zona de expedición, ya que es en unas condiciones infrahumanas, pero están ocupados en montar salitas para engañar a las visitas, y a los propios trabajadores que se dejan engañar, intentando transmitir un falso confort y unas falsas condiciones mínimamente humanas.

Desde estas líneas queremos solidarizarnos con el Inspector de Trabajo que recientemente visitó la “Obra de todas las Obras”: la nueva nave para el kitting de Motores 3, que entre sus muchas aportaciones a la arquitectura moderna está la de romper con la lógica matemática y hacer un emotivo homenaje a la Torre de Pisa, dando una considerable inclinación al suelo sobre el que trabajamos. El impacto emocional sufrido por el inspector al ver algo así en una empresa de renombre como esta ha sido tan fuerte que ya no se atreve a sacar el coche del garage; la rampa le tiene aterrorizado.

Algunos van de listos y se creen que a los delegados de **CGT** se nos engaña enseñándonos un borrador cuando reclamamos una hoja FOS. Algunos van de listos y creen que la legislación laboral es para otras empresas, que en Renault pueden hacer lo que les de la gana. Algunos van de listos y no se lo pueden creer cuando les llega la denuncia. Algunos van de listos y tiemblan cuando sus superiores les dejan con el culo al aire en el juzgado. Algunos van de listos y lloran cuando un Juez les señala como culpables. En Palencia hay mucho listo... y borrascas.

El Rincón del Obturador: Después de sus innumerables apariciones en nuestro megáfono, el señor “al cual el bosque no le deja ver los árboles” cambia de bosque. Se ha cansado de meter partes, amenazar y perseguir. Está apático, está triste, tiene pocas ganas de seguir trepando a costa de cortar cabezas, y es por eso que cambia de sitio su feudo. Desde que la gente sabe que se va, reina una alegría y un buen hacer en ese bosque, disfrutando del lujo de que no les falte el dinero en sus casas con cada parte que metía a sus vasallos. Y es que compañeros, el respeto se gana, no se impone, lo malo de esta historia es que quien viene en su lugar tiene la fama bien ganada de ser otro aprendiz de dictador. Esperemos que no salga en portadas de futuros megáfonos.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"