



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498
cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen @cgtvolkswagen

Síguenos



SOLUCIONES SOLUTIA: EN JUEGO, NUESTRA SALUD.

Durante estos últimos días, tod@s hemos podido comprobar cómo la Dirección de esta empresa, a través de su panfleto Polo Zoom, nos ha anunciado la puesta en marcha de un nuevo plan, el enésimo, para combatir y reducir el alto índice de absentismo, algo, que efectivamente y aunque por diferentes motivos, nos preocupa a tod@s.

La incapacidad y la ineptitud de las sucesivas Direcciones para solucionar este problema únicamente han conseguido el fracaso de cuantas iniciativas se han llevado a cabo, incentivos, medic@s policía... Claro está, que es lo que se puede esperar en una empresa donde su Dirección siempre se ha puesto una venda en los ojos para no ver las verdaderas causas y actuar en consecuencia.

Esa misma ineptitud ha sido la que les ha llevado, como ya dijimos hace un tiempo, a contratar los servicios de la empresa Solutia, y a pesar de la ilusión que han generado en la Dirección y las mayorías sindicales las conclusiones y las medidas que proponen, mucho nos tememos que Solutia tampoco va a ser la solución, pues más parece, que fieles como el perro que no muerde la mano que le da de comer, no han querido dejar en mal lugar a la Dirección de Volkswagen Navarra, porque entendemos que se trata de más de lo mismo.

En primer lugar porque siguen sin entrar a analizar las causas, aunque de algo sí que se han dado cuenta, y en segundo lugar, porque las medidas que proponen no suponen ninguna novedad con respecto a lo que ha venido haciendo la Dirección durante años. Pero, vayamos por partes.

Solutia ha realizado dos comparativas de los datos de absentismo. Una con respecto a otras fábricas del Grupo Volkswagen y la otra con respecto a otras fábricas de otras marcas que producen en el estado español. En ambas comparativas ocupamos el último lugar, o lo que es lo mismo, tenemos las cotas más altas de absentismo. Esto no nos sorprende en absoluto porque no es nada nuevo.

A la vista de estos datos cualquier profesional habría exclamado “oh cielos, qué horror”, se habría preguntado qué es lo que hace a esta plantilla diferente a las demás comparadas, para tener estos datos, y, aunque quizás sea pedir demasiado, habría llegado a las verdaderas causas, pues si bien es cierto que en cuanto al absentismo en general estamos los peores, no es menos cierto que respecto a la siniestralidad laboral (accidentes de trabajo y enfermedades profesionales) también estamos a la cabeza. Quizás debiéramos, o mejor dicho, debieran preguntarse el por qué. ¿Será porque tenemos el ritmo de cadena más alto? ¿Será por tener la actividad más alta? ¿Será, en general, por las condiciones de los puestos de trabajo y una nefasta y nociva política preventiva? Se nos antoja que sí. O a lo mejor es que en Volkswagen Navarra todas las enfermedades se convierten en pandemia.

No hace falta ser muy aguililla para entender que la siniestralidad laboral es uno de los factores más influyentes en el absentismo, tanto por contingencias laborales como comunes, por aquello de la desviación de patologías de origen laboral a los Servicios Públicos de Salud, un fraude de las Mutuas, compartido con el INSS.

Ya tenemos las causas. Unas causas que Volkswagen no ha querido nunca abordar y que Solutia tampoco ha hecho. Pero, ¿qué proponen para solucionar el problema?

Pues ni más ni menos que un plan, que debe estar perfectamente integrado en el organigrama organizativo de la Empresa, para concienciar a l@s trabajador@s de esta plantilla de lo importante que es no faltar al trabajo, aunque se trate por enfermedad y en base a una baja prescrita por l@s facultativ@s correspondientes.

Para **C.G.T.** esto no tiene otro nombre que el de coacción. Coacción para que renunciemos a los derechos que nos confiere la Ley General de la Seguridad Social, es decir, la suspensión del contrato para disponer del periodo de recuperación y el subsidio para compensar la pérdida de salario. Unos derechos que son irrenunciables para l@s trabajador@s. Como si no tuvieran bastante con el hecho de que l@s compañer@s eventuales no quieran ni tan siquiera acudir al médico por miedo a que les echen o no les vuelvan a coger.

Por no hablar de la situación de desamparo legal en la que pueden quedar l@s trabajador@s, si van a trabajar sin estar en las condiciones adecuadas.

¿Es esto digno de quién se quiere considerar el mejor empleador del mundo? La verdad es que no debiera ser, pero es lo que llevan haciendo desde siempre, culpabilizar a l@s trabajador@s. Poco más o menos nos están considerando adictos a las bajas, como si a l@s trabajador@s nos gustara estar enferm@s. ¿De verdad se merece esta Plantilla semejante trato?

Decididamente, en C.G.T. pensamos que no era necesario contratar los servicios de Solutia, pero ya estamos acostumbrados a los caprichos de una Dirección incompetente, caprichos que salen muy caros y que luego no sirven para nada.

Para buscar solución al absentismo no cabe la coacción sino la PREVENCIÓN. Y de esto seguramente l@s señor@s de Solutia algo habrán escuchado en los congresos a los que acuden a vender sus servicios y a decir lo bien que les va a las empresas que los han comprado. No es nada nuevo, ellos lo saben, por cada euro que se invierte en PREVENCIÓN se multiplica en beneficios, por el aumento de la productividad y la reducción del absentismo, tanto de origen común como laboral.

Es la Prevención, la que debiera estar integrada en todos los estamentos de la Empresa, comenzando con una evaluación de riesgos en condiciones. Hemos estado ante una ocasión inmejorable como es el lanzamiento, para poner en práctica todo esto, y sin embargo, vemos que la Prevención ha jugado el papel que habitualmente suele jugar en Volkswagen Navarra, ninguno. Así, con este nuevo despropósito de lanzamiento, nos encontramos con un diseño de puestos de trabajo pensados con cualquier parte del cuerpo menos con la cabeza, pero su orgullo no les va a permitir admitir que, de nuevo, la han cagado. Eso sí, la hostia que nos van a meter otra vez con los tiempos, va a ser mayúscula. Pero tranquil@s, que todo está denunciado. Es la frase que más se oye en los talleres, mientras las soluciones no llegan.

Para C.G.T., las soluciones de Solutia suponen una muestra más del absoluto desprecio de Volkswagen Navarra por la seguridad y la salud de esta Plantilla. Es lo que podemos esperar de una Dirección que se jacta de cumplir la Ley porque pagan las multas. Eso sí, cualquier idea es buena para seguir aumentando sus bonus, aunque sea a costa de nuestra maltrecha salud.

SALUD.

Landaben, 4 de Octubre de 2017.