



# Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra  
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498  
[cgt@vw-navarra.es](mailto:cgt@vw-navarra.es) [www.cgt-lkn.org/volkswagen](http://www.cgt-lkn.org/volkswagen) @cgtvolkswagen

Síguenos



# 30 de Noviembre 2017 ¡¡¡HUELGA LEGAL!!!

**\*POR LOS REITERADOS INCUMPLIMIENTOS POR PARTE DE LA EMPRESA DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.**

**\*CONTRA EL PROTOCOLO DE ACTUACION EN CONTRA DE LOS TRABAJADORES QUE TIENEN PROBLEMAS PARA DESARROLLAR SU CARGA DE TRABAJO QUE LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA HA PUESTO EN MARCHA DE FORMA UNILATERAL SIN CONTAR CON LA PARTE SOCIAL.**

Después del verano los índices de absentismo vuelven a dispararse. Varios datos: el porcentaje General de Fábrica está en el 8,3%, el General de la Mano de Obra Directa está en el 9,4% y el del taller de Motores, donde hay más trabajadores sensibles, en el 12,02%.

¿Cómo es posible que los datos de su propia Memoria Sanitaria nos devuelvan a la realidad, una y otra vez, a pesar de los esfuerzos que dicen se hacen?. ¿Porqué estamos a la cabeza de la Productividad y a la cola del Absentismo en el Grupo Volkswagen?.

¿Cómo es posible que la empresa se comprometa a reducir el absentismo si en vez de hacer una revolución, como decía pretender, ayudada por una empresa externa, solo se dedica a maquillar aspectos que de ninguna manera atacan a las verdaderas causas que provocan la situación que padecemos la mayoría de los trabajador@s?.

¿Y qué quiere hacer la empresa cuando l@s trabajador@s ya no le servimos? ¿Por qué de forma unilateral, quiere utilizar el Estatuto de los Trabajadores para deshacerse de estos trabajadores? ¿Dónde está el compromiso de buscar un trabajo acorde a sus limitaciones? ¿Dónde está la famosa fábrica de procesos estandarizados de la que tanto se habló?.

Una situación en la que cualquier trabajador/a de esta empresa sea viej@ o joven puede verse afectado aunque ahora crea que a él/ella no le va a pasar.

Además de hacer coches también producimos trabajador@s con limitaciones y es por ello que nuestra respuesta debe ser clara y contundente por la defensa de nuestra salud.



# 30 DE NOVIEMBRE!!! HUELGA LEGAL!!! 4 HORAS POR TURNO

(DE CARACTER VOLUNTARIO Y CONSCIENTE. Por tu salud)

## HORARIOS

**TURNO DE MAÑANA: DESDE LAS 8 H. HASTA LAS 12 H.**

**TURNO DE TARDE: DESDE LAS 16 H. HASTA LAS 20 H.**

**TURNO DE NOCHE: DESDE LAS 12 H. HASTA LAS 4 H.**

Ante la convocatoria de la empresa de trabajar este sábado, por supuesto:

**!!!NO HAGAS HORAS EXTRAS!!!**

Con tus Horas Extras  
Generas PARO

¡¡YA BASTA!!  
No colabores

**CONVOCADAS POR C.G.T. y L.A.B.**

**!!! PARTICIPA DE LA HUELGA, ACUDE A LAS ASAMBLEAS EN MONTAJE!!!**

Salud.

Landaben a 28 de Noviembre de 2017