

Tras el interés despertado por nuestro boletín sobre el ERE 2017, en especial por la sección “Ericsson en cifras”, os ofrecemos nuevos datos y análisis para comprender mejor la situación a la que nos enfrentamos. Detrás de cada cifra hay compañeros y familias que pueden ver truncado su modo de vida. Por eso hemos decidido convocar una huelga de 4 horas todos los viernes, como os explicamos a continuación.

## destacados

### Convocatoria de huelga 4 horas los viernes

Para CGT los despidos son siempre la última opción. Una alternativa que defendemos es el **reparto del trabajo para que no sobre nadie**. Reduciendo la jornada semanal en 4 horas se reduciría el tiempo de trabajo anual en un 10%. Esta reducción podría articularse en semanas de 4 días de trabajo, lo que implicaría grandes ventajas para la conciliación de la vida personal y laboral.

CGT parte de esta idea para convocar una [huelga de 4h todos los viernes](#), (coincidiendo con las 4 horas de jornada obligatoria para la mayoría de los empleados). Para el trabajador, el impacto económico de una huelga así sería de [aproximadamente un 10%](#) del salario y permitiría concentrar el tiempo de trabajo de lunes a jueves, liberando los viernes.

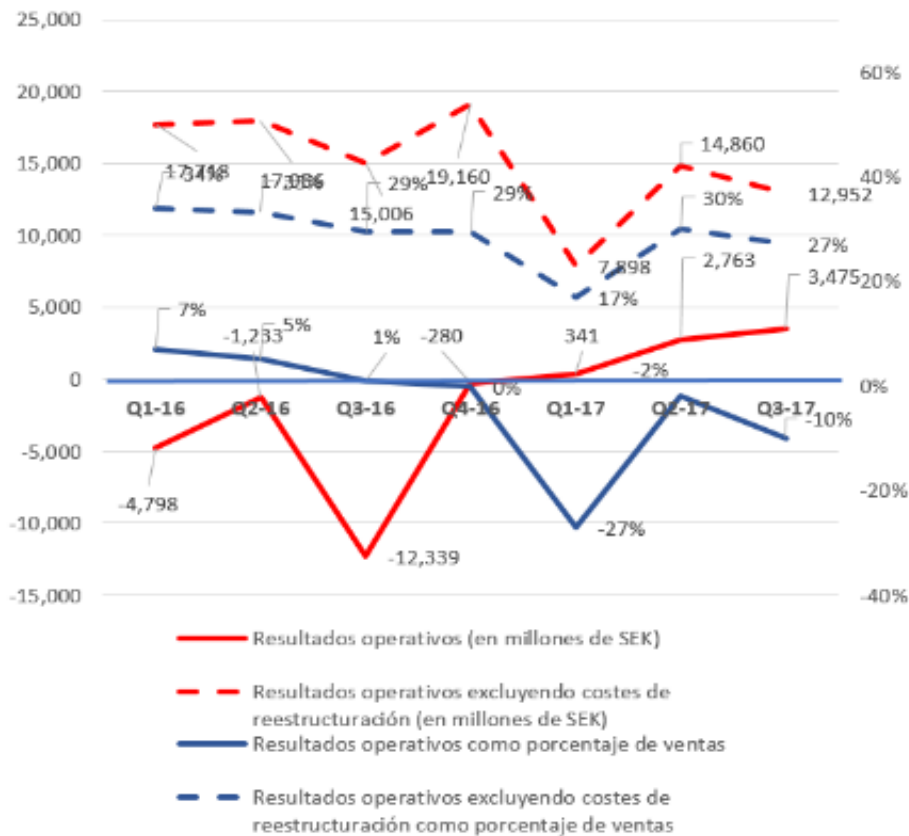


### Reestructuraciones que hundieron resultados

Del [informe de Q3 2017](#), se extrae el impacto de las reestructuraciones en los resultados de Ericsson. Se observa (líneas discontinuas), que **los márgenes son positivos si descontamos el coste de los despidos**. Esto muestra el efecto distorsionador de las políticas de despidos masivos sobre nuestros resultados. Presentan como solución lo que es causa principal de las cifras negativas.

Los **gastos de reestructuración** (pg. 5) ascendieron a unos 280 M€ en Q3. Para todo 2017 han pasado de los 600-800 M€ originales, a **900-1000 M€**.

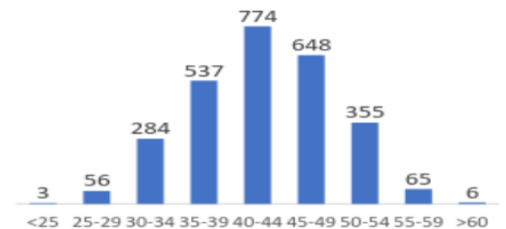
## Resultados operativos con y sin reestructuración



## opinión

### Distribución de edades del ERE

En Ericsson España sólo 71 empleados son mayores de 55 años. Sería necesario rebajar la edad de prejubilación hasta los 50 años para completar el objetivo de afectación de este ERE (393 personas). Además, la mayoría de las personas potencialmente afectadas tiene más de 45 años, y su acceso al mercado de trabajo es más complicado.



Distribución edades Ericsson en España

### Ericsson y el mercado bursátil

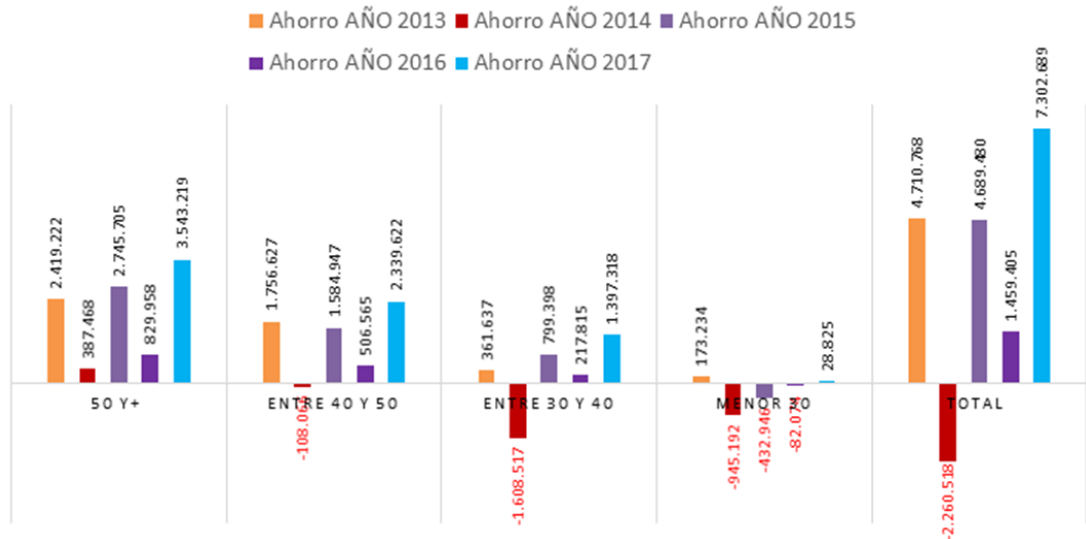
En los últimos días, las acciones de Ericsson han vuelto al valor que tenían a principios de agosto, [debido a la evolución positiva en redes](#), pero sin recuperar las pérdidas de julio. El valor de la acción sufre un deterioro continuo desde 2015 por el nocivo efecto en los mercados de las reestructuraciones anunciadas desde entonces. Los mensajes de reestructuración y ahorro ya no sirven [ni para dar confianza a los mercados financieros](#).



### Ahorro de costes por despidos en España

Es una opinión generalizada entre la plantilla de Ericsson en España que la Empresa despide personal para abaratar los costes de mano de obra. La Empresa se empeña en negarlo, pero la información que proporciona como prueba en los juicios le contradice. Analizando estos datos se confirma el sentir general: **Ericsson despide a sus trabajadores para reemplazarlos por otros más baratos.**

## AHORRO (€) SALIDAS-ENTRADAS 2013 - Q1 2017



## ¿sabías que...?

### Afectación por grupo profesional

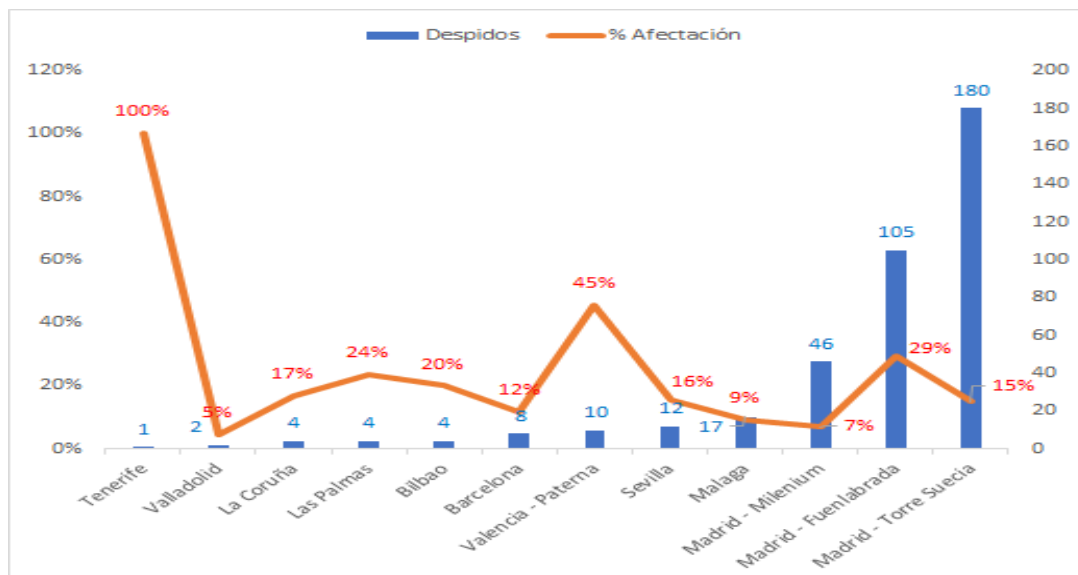
En el documento de [comunicación de inicio de la medida de despido colectivo](#) a la Dirección General de Empleo se muestran varias tablas, algunas desglosadas por grupo profesional. Según el Convenio Colectivo, cada empleado de Ericsson está suscrito a un grupo profesional, que aparece indicado en la nómina bajo el concepto "Categoría". Podemos saber nuestra afectación consultando las tablas donde aparece este concepto.



## fe de erratas

### Afectados por centro de trabajo 2017

Por error, la gráfica de nuestro boletín nº13 mostraba los afectados del ERE 2016. Incluimos ahora la gráfica correcta para 2017, que es muy similar en cuanto a Centros de Trabajo afectados, incluyendo también el porcentaje de afectación sobre el total de empleados por centro.



## breves

Datos sobre el trabajo en España, según datos de 2016

- **Mayoría de contratos temporales:** la contratación indefinida sólo supone el 8,5%. ([pg 52](#))
- **Más de la 3ª parte de los contratos son a tiempo parcial,** llegando al 50% para las mujeres. Se registraron casi 13 millones de contratos de jornada completa (un 64,7%). ([pg 55](#))
- **El tramo de edad con más parados es el de 45 a 55 años,** con el 26,7% del total. ([pg 64](#))
- **Menos del 10% trabajan menos de 5 días a la semana,** frente al 50% en Países Bajos. ([pg 10](#))
- **Jornada media de 35,7 horas a la semana:** 38,4 horas los hombres y 32,9 horas las mujeres. ([pg 13](#))

Pues consultar los números anteriores de “Ericsson en Rojo y Negro” en [nuestra hemeroteca](#)

---



**CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson**

[www.cgt-ericsson.es](http://www.cgt-ericsson.es)

[sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com](mailto:sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com)

