

Seguimos compartiendo toda la información posible sobre el ERE 2017 y la actualidad laboral de Ericsson. Apostamos por mantener a la plantilla informada e implicada, para que todos actuemos y tomemos las decisiones oportunas con pleno conocimiento de causa. Esperamos que las **próximas huelgas y movilizaciones** sean un éxito y la Empresa recapacite sobre a dónde nos lleva este ERE.

destacados

Recta final de la negociación del ERE

Estamos llegando al final de una negociación en la que la Empresa elude cualquier discusión para minimizar la afectación del ERE.

Los próximos días estamos todos emplazados a huelgas y manifestaciones. Tras estas movilizaciones puede que algunos tiren la toalla y acepten los despidos en condiciones deplorables, presentándolos como la única opción posible.

CGT no se rinde. Continuaremos la lucha mientras los trabajadores de Ericsson nos apoyen. Nunca nos han regalado nada, esta vez tampoco.



Despidos de Ericsson en Europa

Ericsson está reduciendo plantilla en toda Europa dentro del programa de reducción de costes. Además de en España, hay un gran número de despidos sobre el total de la plantilla en Reino Unido, Irlanda y Dinamarca.

Italia, tras una primera tanda de fuertes recortes ya ejecutada, espera otra en 2018. En Francia, sin embargo, la reducción se conseguirá por rotación natural y congelación de la contratación.

Por lo general **las reducciones de plantilla en Europa rondan el 20%** y se concentran en las áreas de *Service Delivery* y *Common Functions*.



Cómo se gestiona la situación en Suecia

En Suecia, Ericsson considera suficientes los *recurrent restructuring programs* y ha decidido enfocarse en apoyar a sus empleados en nuevas carreras en lugar de despedirlos. Se facilitarán a los trabajadores las competencias necesarias para rotar a otras organizaciones o para reemplazar a consultores y subcontratas. **Este año no habrá despidos en Suecia** (ni forzados, ni voluntarios). Y todo esto en colaboración con los Sindicatos suecos. [+info](#)



Broadcast

A fecha 1 de enero de 2018, el área de *Broadcast* se separará en una entidad legal independiente. No es una decisión específica de España, sino de todos los países donde hay presencia de éste área. La estrategia de aislar esta unidad para venderla resulta cada vez más explícita.



CGT se mueve

Propuesta Plan de Empleabilidad

El entorno tecnológico en el que trabajamos exige competencias que Ericsson, con su mala gestión, no es capaz de crear. Esto provoca que algunos empleados sean considerados “obsoletos” al no contar con las competencias adecuadas.

CGT ha preparado una [propuesta de Plan de Empleabilidad](#) que, con la dotación económica adecuada, **podría evitar muchos despidos**. Incluye:

1. Plan de Competencias Estratégicas y Plan de Empleabilidad
2. Formación para la adaptación de competencias
3. Actividades para el desarrollo de competencias
4. Plataforma para la empleabilidad y competencias
5. Mesa para el desarrollo de la empleabilidad en Ericsson

Esperamos que Ericsson en España aprenda de su matriz sueca y asuma el mismo tipo de medidas, en línea con nuestra propuesta.



Huelgas convocadas

En CGT actuamos con el objetivo de aglutinar todas las fuerzas posibles, instando a las demás organizaciones sindicales a movilizarse. Trabajamos para desarrollar actuaciones unitarias, pero somos conscientes de que **debemos dar voz a los trabajadores** para que participen en la defensa de sus derechos.

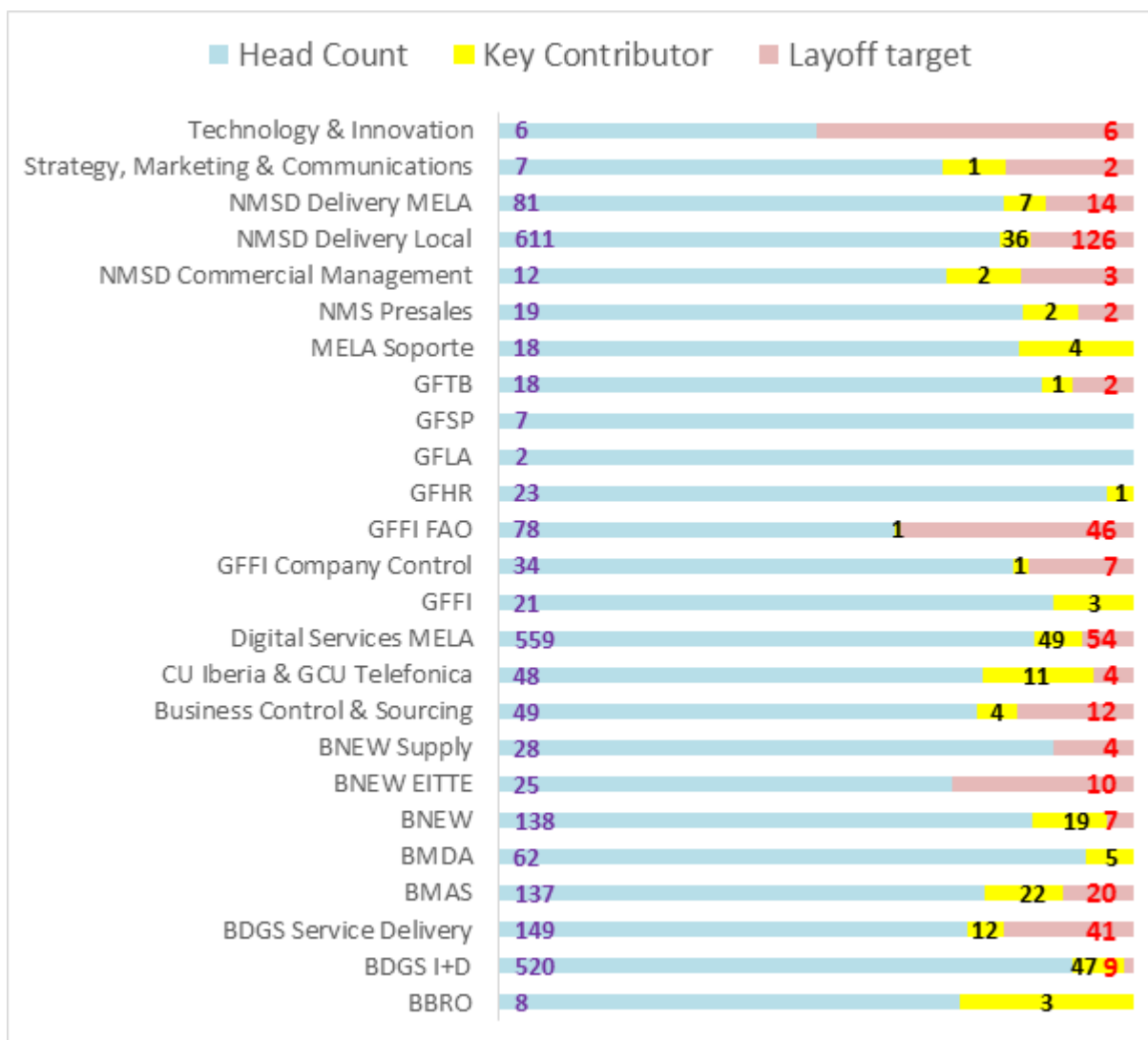
CGT ha convocado, junto con el resto de Sindicatos, una **huelga** para el día **7 de noviembre**. El día 10 finaliza el periodo de negociación del ERE y debemos ejercer la máxima presión **lo antes posible y mantenerla en el tiempo**, por eso **hemos convocado las huelgas de los viernes** en solitario (aunque nos gustaría que otros sindicatos se sumen).

Queremos **romper la dinámica de EREs exprés**: nula negociación, rápida ejecución y movilizaciones puntuales. Esto hace que, cuando comienzan los despidos, la Empresa no tenga dificultades y los trabajadores queden a la espera del siguiente ERE.

Ericsson en cifras

Afectados por organización

En esta gráfica mostramos el número de trabajadores en la organización (*head count*), el total de afectados por los despidos (*layoff target*) y los *key contributors*, que en teoría no serán incluidos en los despidos ni podrán voluntariamente apuntarse al ERE.



¿sabías que...?

El capital de Ericsson España y los paraísos fiscales

El capital social de Ericsson España S.A. (propietaria de ENI y EFF) es de 43 M€, siendo el único accionista la sociedad holandesa Telfonaktiebolaget LM Ericsson (pg 26). Holanda es un [paraíso fiscal](#) "líder en facilitar la evasión del impuesto de sociedades que debería pagarse en los estados de todo el mundo". [+info](#)

¿Qué es un Plan de Empleabilidad?

Son los reportes donde se deja constancia de las medidas que un trabajador puede implementar para cerrar su brecha de capacitación o experiencia laboral para el logro de la excelencia en el desempeño.

¿Qué es el concepto de exclusividad?

Se trata de una cláusula que aparece en muchos contratos y que indica que un porcentaje del salario bruto anual se abona en concepto de [exclusividad](#). El empleado se compromete a una plena dedicación a cambio de esa contraprestación económica, que debe constar de forma individualizada en la nómina. En caso de no aparecer dicho concepto y, aún más, si tu complemento personal es menor del 10% del salario bruto, puedes [reclamar](#) dicha prestación a la empresa. Consúltanos para más información.

opinión

El éxito de la lucha sindical

Estos meses hemos vivido importantes conflictos sindicales, como el de los estibadores o el del [Aeropuerto del Prat](#).

Es llamativo cómo se tiende a ocultar a los sindicatos minoritarios que se encuentran detrás de las movilizaciones, incluso con [campañas de desprestigio](#) en los medios. Así ocurrió con la [huelga de Renfe](#) convocada por CGT, con una campaña mediática en contra que ocultó las [verdaderas razones](#) e intereses.

Parece que algunos “grandes sindicatos” sólo afrontan la lucha sindical cuando se ven arrastrados por otros sindicatos minoritarios.

En CGT **queremos ser el motor de la movilización** en Ericsson.

Seguiremos dando la cara y luchando por el futuro de los empleados.

Asumir el conflicto es el único camino viable para alcanzar una solución.



breves

- **Nueva fecha de transferencia a EFF** para los 36 trabajadores afectados: 1 de diciembre. La Empresa convoca a la RLT para informar el viernes 03/11, en un intento de diferenciar este proceso del ERE actual. Siguen las noticias sobre la posible venta de la actividad.
- **Juicio por incumplimiento del Plan de Igualdad** de EEM celebrado en la AN el 18/10. Estamos a la espera de sentencia contra Ericsson por incumplimiento de sus deberes de información en relación al Plan de Igualdad.
- **Corrupción sindical:** El Tribunal de Cuentas ha acusado a la CEOE, CCOO y UGT de organizar el reparto de subvenciones de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales con dudosa legalidad, al formar parte del patronato que concedía las ayudas. [+info](#)

secciones

 	 	 	 
Descubre lo que cuentan sobre nosotros Fusiones, Nokia	Noticias sindicales que nos afectan a todos Salarios, corrupción, EREs	Todos iguales. Todos diferentes. Todos válidos Consumo y producción, Ericsson se pone medallas	Conoce tus derechos y cómo defenderlos Todo sobre el desempleo

Pues consultar los números anteriores de “Ericsson en Rojo y Negro” en [nuestra hemeroteca](#)



CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson

www.cgt-ericsson.es

sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com

