

## “SU” PULSE

Con la implementación del “My Pulse” para el colectivo de taller de Airbus Operaciones, la dirección considera que somos suficientemente responsables como para que nos AUTOGESTIONEMOS nuestra propia formación (madre mía lo que hay que oír), eligiendo los cursos y las sesiones a las que queremos asistir. Eso sí, se nos deja bien claro que toda aquella formación que se nos ponga como objetivo a lo largo del año y que tenga relación directa con el desempeño de nuestro trabajo, tendrá que impartirse fuera de jornada. Vamos, que la única “auto gestión” que podemos hacer respecto a estos cursos es confirmar la asistencia con un “clic”. Volvemos a recordarles señores directores que por ley, esta formación debe ser impartida dentro de jornada. Ningún

trabajador está obligado a prolongar su jornada ni para hacer cursos ni para nada. Con este “Su Pulse” intentan una vez más criminalizar a los trabajadores que tienen vida más allá de Airbus, haciéndoles responsables de su formación, cuando realmente son ustedes los únicos responsables de formar a la gente. Puestos a mejorar el sistema, les pedimos que incluyan una pestaña en la que el trabajador que quiera pueda dejar bien claro que no se niega a formarse, eso sí, dentro de jornada como marca la ley. ¡Cuanto mejor nos iría si empleasen las mismas energías en formar de verdad al personal en sus puestos de trabajo!. Sin embargo, se les deja desde el primer día solos en la línea. Luego se sorprenden de los costes de no calidad.

## GP4: TÉCNICOS LABORATORIO Y END

Sigamos con el populismo. La verdad es que es gracioso que por exigir un encuadramiento profesional, en función de tu formación y titulación, te acusen de pescar en río revuelto. Piensa el ladrón... Bueno, a lo que vamos. Seguimos con lo que tiene que ser una revisión de otro colectivo con perfil técnico: los técnicos de END (Ensayos No Destructivos). Si para hacer su trabajo necesitan de formación especializada, titulación de niveles y certificación (cada cinco años exámenes teórico-prácticos al canto) y además ser certificadores (lo que conlleva alta responsabilidad), pues pocas dudas hay para su encuadramiento profesional. Otra muestra más del antiguo pensamiento que corría por los pasillos de CASA: los del taller no tiene perfil y su trabajo puede hacerlo cualquiera. Pues no.



## PARA ELLAS “Y ELLOS”

Ayer se realizó el “evento” contra la violencia de género (perfecto) en el pasillo de pintura del HTP A350. Sí, donde históricamente se realizan la asambleas de trabajadores, salvo para la CGT a la que se sanciona por utilizar ese mismo lugar. Pero bueno eso es otra historia.

A lo que vamos, nadie duda que la violencia de género en una lacra social, y dentro de ella, en nuestro ámbito, podríamos reflexionar algo más sobre el acoso sexual hacia las mujeres. ¿Existe acoso en nuestro centro de trabajo, tanto en Airbus como en las subcontratas? Desgraciadamente siempre existió y se da con más frecuencia de lo que nos enteramos.

¿A cuantas compañeras se les buscó un puesto de trabajo en otro departamento para alejarlas de su jefe o incluso su marido maltratador?

¿No es acaso esa solución, un perjuicio añadido a su sufrimiento que tiene más que ver con el nivel jerárquico del acosador? (Porque esto se ha hecho).

Para ellas, víctimas silenciosas, nuestro pequeño homenaje, cariño y admiración desde la HV. Lo otro, lo del evento, fue sólo para intentar lavar la conciencia de una empresa guay.



## COMPLEMENTO IT

Para evitar que una mentira repetida 1000 veces se convierta en verdad, nosotros volvemos a repetir: en ningún punto del convenio pone que se retirará el complemento it a partir de la tercera baja. El artículo del convenio en lo que corresponde a la retirada de dicho complemento, da la posibilidad de que recursos humanos lo retire desde la primera. Esto es como todo....hay a quien se lo quitan a la primera, a la segunda, a la quinta, o hay quien tiene 17 y no se lo tocan. El criterio en el que se basan recursos humanos and Friends es lo de siempre, "el que les salga de los mismísimos"... dependiendo claro, de quien seas y si estas apadrinado o no. ¿Y los que tienen que dar explicaciones? ni están ni se les espera....



## PREGUNTA PARA EL LANGUI

Oye Langui, nos hemos enterado de que el próximo Lunes vienes a este cortijo a dar una charla sobre superación. Escucha, que te queríamos preguntar cual es tu opinión sobre el mandato del art 42 de la Ley general de discapacidad, que dice que las empresas de más 50 trabajadores tienen que tener contratado a como mínimo un 2% de su plantilla de trabajadores con discapacidad. ¿Sabes que en esta empresa ni de coña se cumple eso? ¿Sabes que parte del dinero que se tendría que destinar a este 2% es el que se da a la fundación Adecco, marca de la segunda ETT que más factura en España (571 millones de Euros). Vamos, que esto tiene un tufo de postureo total, como el día de la bicicleta, como el día del medio ambiente. Así que Langui, si no eres consciente de donde te metes, si no eres consciente que te traen aquí de paseo por una cuestión de imagen, si no eres consciente que esto es capitalismo humanista, nosotros te lo decimos.

## SEAMOS CONSECUENTES

Estamos en la semana clave, habrá elecciones para Team Leader.

Si no nos gusta la política laboral que la empresa tiene con los uñas negras... Si no nos gustan los paneles, ni las imposiciones y amenazas que desde ellos se nos lanzan... ¿Por qué colaborar con el sistema?

La sección sindical de CGT en Getafe lo tiene claro.

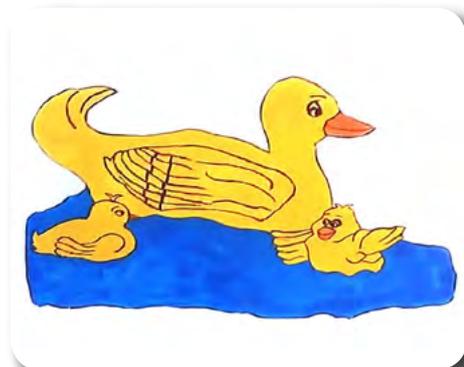
Si no te gusta el actual sistema, os pedimos que no colaboréis en las próximas elecciones, ni como candidato ni como votante.



## EL PATO AMARILLO

Un año más hemos decidido en CGT, con la ayuda de todos los trabajadores de Airbus, colaborar con esta ONG ubicada en el barrio de Orcasitas. Nos hemos puesto en contacto con ellos y nos han informado de sus necesidades actuales, tales como: Juguetes, mantas, edredones, fideos, macarrones, arroz, lentejas, leche en polvo para lactantes n1... También nos pidieron que no les entregáramos ropa, ya que están en campaña navideña y el espacio del que disponen es limitado.

Paralelamente, como otros años, sacaremos las chapas solidarias. Con el dinero recogido haremos compra de lo más necesario.



¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com) 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

