



CGT INFORMA Y OPINA



y ahora que sa marchao el inglés, ya podemos apagar la calefacción

BIENVENIDO Mr. ROBSON

La fábrica estaba engalanada, como Villar del Río en la película de Berlanga. Con todo milimétricamente ensayado no podía fallar ni el más mínimo detalle. La llegada de Mr. Robson, responsable máximo de Condiciones de Trabajo del Grupo Renault, había sido anunciada semanas antes con trompetas de oro y marfil. Las gentes de gris estaban alteradas mientras recogían y ordenaban el palacio. Se movilizó a todo un ejército de compañeros y compañeras del servicio de limpieza, los pintores trabajaban a destajo, las escasas zonas verdes incluso parecían el jardín del edén y se arrojó a la basura cualquier cosa que no fuera un ser vivo de dos patas.

Mr Robson estaba en boca de todos, incluso más que Puigdemont. Una extraña corriente de energía desatada con su anunciación traspasaba las mentes privilegiadas de JU's, JT's, JD's y directores de fábrica. En semejante estado alterado de conciencia se produjo una sinergia de ideas descabelladas fruto de la cual se comenzó a poner EPI's a todo bicho viviente: gafas, tapones, manguitos, casco, guantes... todo tenía que parecer muy folclórico-industrial para impresionar al visitante inglés y su comitiva. Se llegó incluso a expulsar de los talleres a compañeras y compañeros de empresas auxiliares, quizá porque no visten de gris y pueden distorsionar el equilibrio cromático de la escena. Se cerraron centros de reglaje y salas 3D; allí hay objetos punzantes y cortantes que podrían asustar al británico. Se persiguió y amenazó a todo aquel que fuera sospechoso de saltarse alguna consigna de seguridad, en ocasiones inventada "ad hoc" por el propio mando. Estuvieron a punto de ponernos guantes en los guantes y gafas de protección en la careta de soldar.

Pero llegado el día, Mr. Robson no apareció. En su lugar envió una delegación de "emisarios" que tomaron nota de algunos defectillos que observaron por el impoluto palacio. El show que nos habíamos montado los renoleros ibéricos escondió muy bien lo que hay tras el decorado. Ni Mr. Robson ni su equipo pudieron ver la recreación de cómo quedó Varsovia después de la guerra, que es el estado en el que se encuentra el acceso a motores y montaje desde el canal, que nos obliga todos los días a realizar deportes de riesgo, para poder llegar a las factorías mientras gritamos ¡¡¡mi territorio es Discovery!!!. No presenciaron a los vigilantes de Palencia emulando a los hermanos Marx mientras guiaban hacia un callejón sin salida a una ambulancia con un compañero inconsciente a bordo, dentro de la factoría... diez eternos minutos de maniobras de escapismo por parte de la ambulancia mientras los vigilantes enrojecían ante el abucheo generalizado de los que presenciaban semejante drama. "Los Hombres de Robson" no fueron atendidos por el Servicio Médico de Sevilla, para quien la amputación de la falange de un dedo se considera accidente leve, o un esguince dentro de la fábrica se considera in-itinere. No se leyeron el convenio de los compañeros que prestan el servicio de bomberos en Valladolid, explotados y mal pagados, cuyo trabajo es proteger nuestras vidas. No presenciaron las prisas y la presión a la que se somete a la plantilla para sacar la producción como sea; prisa que provoca accidentes graves como el de la compañera que perdió un brazo recientemente. No han revisado los miles de contratos de trabajo en fraude de ley que llevan años realizándose en las fábricas, ni la actitud tirana de algunos mandos que amenazan con no renovar a los compañeros y compañeras que no cedan ante sus deseos... No han padecido el novedoso método de tortura al que se somete a los transportistas mientras Logística carga o descarga su camión, obligándoles a permanecer a la intemperie en un metro cuadrado pintado en el suelo, del que tienen prohibido moverse. No verán nunca que el mayor enemigo de la seguridad en el trabajo es la PRISA. No sabrán que su sola presencia provoca también esa prisa, porque esto es Renault España, y en España funcionamos así. Nunca podrán acceder a nuestra realidad porque contamos con siglos de experiencia en el arte de la picaresca... Solo podrán descubrir que este país sufre un exceso de sí mismo.

SINDICATOS 4.0

El futuro también ha llegado a algunas secciones sindicales de Renault. No sólo la industria se moderniza y afronta con esperanza y entusiasmo su cuarta revolución, esta vez tecnológica... También sus inseparables compañeros de viaje se preparan para esta Nueva Era. Con la mirada puesta en el futuro, CC.OO y UGT se adaptan para responder a los nuevos retos. Desde sus afiliados hasta su cúpula, la revolución 4.0 nos ha dejado unas secciones sindicales ágiles, conectadas y competitivas.

El sindicalismo se encuentra en plena mutación. Antes te podías encontrar a algún que otro "sindicalista" intentando llevarte la hoja de afiliación a la prueba de habilidades, ahora sus cúpulas pactan en la Fundación Tripartita un período de formación gratuita, y en ese momento puedes afiliarte para ver si te metes "en la pomada" aunque no tengas todavía un salario con el que pagar la cuota.

CC.OO., en estos tiempos de cambio, ha adoptado las maneras de la empresa y ya realiza por Internet una ENCUESTA DE SATISFACCIÓN "anónima" sobre el trabajo que realizan en Renault (el sindical, se entiende). Joder, recuerdo que hace años los delegados de "menos rango" de esos sindicatos, por lo menos comían el bocadillo con nosotros. En época de elecciones aparecían sus "jefes" y venían a darte la mano, y entonces preguntabas a los viejos del lugar: "¿Quién coño es este?", a lo que el veterano respondía: Es un liberado, "trabaja" en el sindicato, le paga la fábrica pero no está físicamente en ella... además pertenece a nuestra UET. Entonces les decías lo que pensabas, lo que hacían mal o lo que en algunas ocasiones hacían bien, y les contabas los problemas que tenías (aunque sólo sirviese para desahogarte). Ahora no les ves ni en pintura, ni a la cúpula ni al subalterno.

Y luego está UGT; esa sí que nos desconcierta, ya que siendo lo que son,.....(dejamos hueco para que cada uno les defina), siempre han actuado de forma firme y seria (y siempre lo hemos reconocido), y pocas veces se les ve patinar de forma tan ridícula. Pero esta vez lo han hecho, ya que en vez de intentar trabajar conjuntamente para que el trabajo en Renault sea decente y estable, se han dedicado a publicar como un logro el conseguir 20 días por año trabajado cuando te mandan a tu casa...yupiiiiii (*serpentina, confeti y petardos*). Pero es que a su vez, tras los juicios ganados por **CGT**, mandan a sus monaguillos sindicales a las naves con el discurso bien aprendido y con la orden de meter miedo a los eventuales para que **NO HAGAN CASO A LA CGT** y no denuncien a **SU EMPRESA**, perdiendo estos compañeros la posibilidad de convertir su contrato en indefinido. Y lo más surrealista de todo, es que su Federación se pone en contacto con la nuestra para "*trabajar juntos en el asunto*". A ver si nos enteramos resalaos, o se está en misa, o se está replicando, por que cuando quieres estar en los dos sitios a la vez lo único que vas a conseguir es hacer el ridículo...una vez más.

Lo siguiente en el sindicalismo 4.0 será: *para darse de alta como afiliado, pulse 1 e introduzca el número de cuenta... para pedir cita con los servicios jurídicos, pulse 2 e introduzca el número de cuenta, si ha recibido una sanción por parte de la empresa, pulse 3 e introduzca el número de empresa, centro de gastos, factoría...* Y NÚMERO DE CUENTA....Para hablar con un sindicalista, PREPARE SU CARNET DE AFILIADO Y PERMANEZCA A LA ESPERA

NOTICIAS DEL AUTO

IVECO: El Tribunal Superior de Justicia vuelve a dar la razón a **CGT** ante el recurso presentado por la empresa. El TSJ declara "*la nulidad radical de la conducta de la empresa como vulneradora del derecho fundamental de huelga durante los días 15 y 17 de marzo de 2016*". Iveco España ha sido multada, y condena a pagar las costas del juicio a la empresa. Queda demostrado: "*la presencia en la cadena de montaje de mandos y personal de estructura haciendo funciones correspondientes a puestos de trabajo de operarios que secundaron la huelga o supervisando el correcto desempeño de otros trabajadores que no ocupaban sus puestos de trabajo habituales, con la finalidad de minimizar el impacto de la huelga en la producción final de la jornada*". Vamos, esquirolaje demostrado.

FORD: **CGT** se opone a los ajustes propuestos por Ford contra la plantilla y llama a la movilización para frenarlos. Entre las "propuestas" de la multinacional está la no renovación de la plantilla contratada en julio de 2017 así como de un número indeterminado de quienes entraron a trabajar en la factoría en el año 2015. A esto hay que sumar una parada de la producción de tres días prevista para el primer semestre de 2018, la negociación de un calendario especial para la planta de motores "*para adecuar la producción a la parada de vacaciones de la planta de motores de EEUU*", es decir, reemplazar las vacaciones de agosto por junio o principios de julio; y sin olvidarnos del "Nuevo Plan de Competitividad", incorporado al nuevo convenio a partir del 2019. Vamos, que la empresa pretende "**tocar todo aquello que influya en los costes laborales**".

VOLKSWAGEN/ POZNAN POLONIA: En esta ocasión ha desatado la represión contra los trabajadores por "atreverse" a crear una sección sindical para defender sus derechos y mejorar la calidad de vida de todos los empleados. Al parecer, el único sindicato existente vela más por los intereses de la empresa que de los propios trabajadores. Ya cansados de ello, han decidido crear una nueva sección sindical: **I.P** (iniciativa de los Trabajadores) Declaraciones de **I.P:** *La vida de un trabajador de Volkswagen no es jauja. El trabajo es duro y monótono. Los jefes obligan a la realización de horas extras y todo esto gestionado por el sindicato amigable de los jefes. No encontraremos a sus representantes en las naves de producción, porque se esconden en las oficinas. Si ya estas harto de trabajar sin fin por una miseria, de sindicatos corruptos y jefes arrogantes, únete a IP. Solos no tenemos ninguna posibilidad contra la dirección, ¡pero nuestra fuerza se hace más grande cuando estamos juntos! ¿Os suena de algo?*

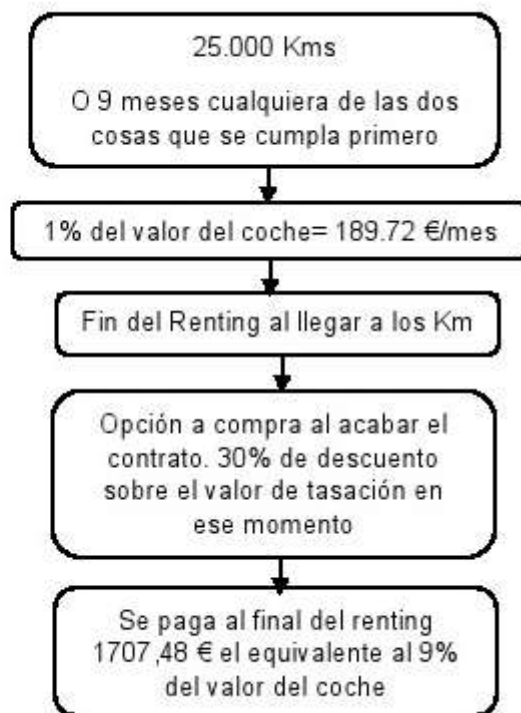
RENTING (estamos que lo tiramos)

Recientemente la Dirección de la Empresa ha decidido agasajarnos con un sistema de Renting de vehículos a todas las trabajadoras y trabajadores de Renault España. Los mandos ya venían disfrutando de un sistema... ejem... parecido... o, bueno, digamos que similar... en fin, veamos el cuadro comparativo de uno y otro Renting:

GRUPO OBRERO



MANDOS



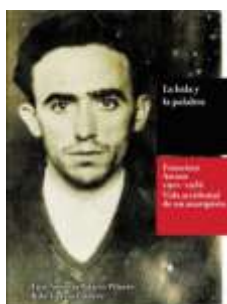
Ejemplo: Renault Kadjar

Bueno, digamos que hay alguna diferencilla minusculita, chiquinina chiquinina... Las características que os hemos mostrado son algunas de estos dos Renting que gestiona la misma empresa ("OVERLASE"). Si os molestáis en leer la letra pequeña de los dos sistemas encontrareis aun más diferencias. Si no disponéis de esa información, nos la podéis solicitar a cualquier delegado de **CGT**.

La conclusión que probablemente saquéis, será la misma que la nuestra: Si deciden ayudarnos, es para que alguien se lucre a nuestra costa. Renting 4.0, políticas sociales 4.0... planeta 4.0.

CULTURIZA TU RABIA:

LIBRO: La bala y la palabra. Francisco Ascaso (1901-1936). Luis Palacio Pilacés y Kike García Francés.



Es la biografía de un personaje libertario muy nombrado, pero no tan conocido en cuanto a hechos concretos de su vida, al haber estado a la sombra de su carismático compañero Buenaventura Durruti. Si en España, hubo una época en el que el anarquista era el movimiento social y político con más fuerza, libros como este tratan de recuperar su memoria. Francisco Ascaso fue uno de los innumerables militantes del anarquismo ibérico y esta obra recoge exhaustivamente su vida en un determinado contexto social y político. Fue la suya, aunque breve, una vida apasionante en la que acumuló hechos dignos del mejor guión cinematográfico de aventuras.

CÓMO ESTÁ EL PATIO

Al contador digital de Sevilla de “días sin accidentes” **CGT** le hemos diagnosticado ALZHEIMER, ya que no se pone a cero nunca y hay accidentes casi a diario. A la maquina se le olvida, y es que en Sevilla todo es una maravilla.

Después de cuatro visitas de Mr. Robson a la factoría de Palencia, por fin ha dado su bendición al DOJO de seguridad. Este hecho ha provocado lágrimas de emoción en la factoría, vítores y muestras de afecto propias de la población de Corea del Norte ante su amado Líder. El problema es que días después, Condiciones de Trabajo se ha caído con todo el artesanado tras la bochornosa escena de la ambulancia que no podía salir de la nave... Se les olvidó prever ese pequeñiiiito detalle en el DOJO.

En el Fosfatado hispalense, algunos JU's y sus conductores, están traspasando la línea del ACOSO. Los operarios, sobre todo eventuales, sufren malos modales, trato vejatorio y un ambiente muy hostil. Se está abusando de los compañeros, que además tienen que soportar contratos precarios, y al final nos veremos obligados a acudir ante la Inspección de Trabajo para que levante más expedientes de infracción que la “benemérita” un fin de semana.

Desde **CGT** se ha denunciado en la Comisión de Asistenciales, el incumplimiento del compromiso que la empresa adquirió en el Comité Intercentros: “*Que todos los tramites que se pueden hacer en el espacio empleado, se pudieran seguir haciendo en RRHH*”, como se ha hecho siempre, ya que estamos recibiendo muchas quejas de compañeros y compañeras, en especial con la tramitación del “Cheque Guardería”. La empresa adquirió ese compromiso y lo está incumpliendo constantemente. Informaremos del resultado.

En la zona de Árboles J de Sevilla están probando BRAZALETES VIBRATORIOS POR WIFI para que no se escapen los AGV (¿en qué momento se le ocurrió la idea al iluminado? ¿qué estaba haciendo? ¿fue satisfactorio?). Si no agotan a los operarios a trabajos forzados, ya irán cayendo por irradiaciones de WIFI o por un ataque de nervios con tanta vibración repentina, el caso es que esos “holgazanes” no tengan respiro. ¿será lo próximo un chip bajo la piel, como a los chuchos?

El Tribunal de Cuentas ha denunciado el chiringuito que CEOE, UGT y CCOO tenían montado con el reparto de las subvenciones en la Fundación Estatal para la Prevención de Riesgos Laborales, ya que formaban parte del patronato que concedía las ayudas y establecía las normas para distribuir las entre los agentes sociales, aprobando o denegando las acciones, y siendo, además de miembros, beneficiarios de las mismas. Un total de 10,7 millones de €. La fundación aprobaba las ayudas y las normas aplicables a cada una de las convocatorias anuales. Una vez aprobadas, se cambiaban esas normas para adaptar las acciones ejecutadas por las organizaciones. En definitiva, que variaban las reglas del juego para que siempre les toque a ellos. Luego dicen de la Gürtel...

Tras la frustración sufrida por Renault, que convenio tras convenio no consigue introducir personal de ETT's en las fábricas para abaratar más costes (qué obsesión), por fin ha encontrado la solución. En lugar de contratar directamente a personas con discapacidad y asignarlas nuestro mismo salario y condiciones laborales, contrata a empresas (Grupo Lince, CLECE, ILUNION), que pagan una miseria a esas personas y las mantiene en condiciones deplorables. Así, estas empresas pueden optar a quedarse con la actividad que externaliza Renault, ofreciendo “precios competitivos”. Y Renault se muestra socialmente responsable.

Tras la visita de Mr. Robson (convertido ya en la Gran Estrella de este número) han aparecido pingüinos, morsas, renos de enormes cornamentas, osos polares y algún que otro tigre de las nieves (los creíamos extinguidos), en las cadenas y talleres de Valladolid y Palencia... Todo ha vuelto a la normalidad y ya volvemos a ahorrar en calefacción. ¡¡ Por favor Mr. Robson ¡¡ ¡¡ VUELVA, PLEASE ¡¡ ¡¡ DEVUÉLVANOS EL SOL QUE SE LLEVÓ CON SU PARTIDA ¡¡

El Rincón del Obturador: Entra por la puerta grande de esta sección el responsable de condiciones de trabajo de la factoría de Montaje Valladolid. Este “compañero” soltó por su boquita un –me da la risa- en medio de una reunión con la inspección de trabajo tras la denuncia que interpuso **CGT**. ¿Que es lo que te da la risa?: ¿Qué estamos constantemente tropezando en la cadena? ¿Qué tengamos continuamente riesgo de accidente? ¿Qué un sindicato denuncie lo que los trabajadores están reclamando? ¿Qué después de dos años no seáis capaces de mejorar las condiciones de esa cadena? ¿Que la gente de su departamento no sepa ni donde están situados los puntos que denunciamos en la brigadas? Nos gustaría saberlo...

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"