

MES @ MES

Información Mensual de la Sección Sindical CGT Seat Componentes

Noviembre 2017

SOBRE EL FRUSTRADO ACUERDO JORNADAS ADICIONALES

Si recordamos, la empresa pretendía la ampliación de los *turnos especiales* en la sección de mecanizado de aluminio. Con este objetivo, se mantuvieron diversas *reuniones con la representación social* que, únicamente se desbloquearon recurriendo a *papá Martorell*. La última de las propuestas, respaldada por UGT y CCOO, era la firma de "*turnos adicionales*" en dicha sección hasta final de año, con el beneplácito, parece ser, de las "*jefaturas de Martorell*". Con este panorama, llegamos a la última reunión mantenida el pasado *jueves 26 de Octubre*.

Nuestra posición al respecto es más que sabida: **NO ESTAMOS DISPUESTOS A VENDER LA LIBERTAD, NI LA CONCILIACIÓN FAMILIAR A NINGÚN PRECIO Y SOBRE TODO, NUNCA RUBRICAREMOS EL PAGO DE HORAS EXTRAS, SIMPLEMENTE, POR COHERENCIA CON NUESTRA DEFINICIÓN DE ORGANIZACIÓN CLASE** (esto ya lo hemos dicho mil veces, pero no tenemos problema alguno, si lo hemos de continuar repitiendo hasta que lo entiendan). Reconocemos que esa opción de vida no es mayoritaria, aunque nos gustaría, por lo tanto, aquellos que entienden las cosas de otra manera, están perfectamente legitimados para hacerlo. Eso sí, **SIN SALTARSE EL CONVENIO**. No es que tengamos un master en derecho constitucional, pero era más que evidente que la convocatoria de jornadas adicionales lo incumplía, puesto que no habían avisado de su intención a la firma del calendario. Parece ser que, nadie había tenido en cuenta este *pequeño detalle*, por lo que, finalmente decidieron no firmar. **FESTIVOS VOLUNTARIOS, AL MENOS, HASTA FINAL DE AÑO**

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

Llega el momento de realizar esa encuesta que, tanto interés tienen que realicemos, nos encontramos en las de siempre, "*es voluntaria*", pero ya se encuentran mirando y apuntando quién la hace y quién no, y claro, después llegan las dudas...¿*realmente les interesa lo que piensan los trabajadores o es un mero trámite?*

No hacemos más que ver *puestos adjudicados a dedo*, estas personas no son valoradas por su rendimiento, conocimiento o actitud. Simplemente parece que importa más que vengas de lunes a domingo a trabajar, que si realizas tu trabajo correctamente de lunes a viernes. Es una empresa de oportunidades dicen, pero ¿*para quién?* Tenemos muchos más temas en los que podríamos profundizar y creemos que, también son injustos, pero parece que, lo importante es que quede bien el porcentaje de participación y no salga muy en rojo. Estas encuestas no reflejan el pensamiento real de la plantilla, de los problemas que tenemos en el taller, ni las dudas e incertidumbres que tenemos o de las injusticias que se ven en la fábrica. Quizá sea, porque, reamente, no les interesan lo más mínimo nuestros problemas o inquietudes.

¡MÁS PERSONAL EN MANTENIMIENTO!

La situación de *falta de personal en mantenimiento* que venimos denunciando en SEAT Componentes, es ahora un problema generalizado en toda la SEAT. Por tal motivo, están habiendo contactos en todos los centros y entre todas las organizaciones (empezando por Zona Franca), para exigir a la empresa que dote a mantenimiento de los *recursos humanos* verdaderamente *necesarios*, los cuales *han sido mermados* a lo largo del tiempo, debido a la política de recortes entre indirectos ("*sólo algunos indirectos*"). Aquí en concreto, es de obligado cumplimiento (moral y legalmente), el paso a dicha dependencia de los compañeros que llevan años vagando por la TTC.

EL NO POR RESPUESTA, ES INACEPTABLE EN ESTE SENTIDO

TRANSPORTE COLECTIVO TURNOS ESPECIALES

Tras la *reclamación efectuada por este sindicato*, a partir de ahora y mientras se apliquen los *turnos especiales*, se dispondrá siempre, de *transporte desde Plaza España en el turno de tarde*. Esperemos que dure poco, a los turnos especiales nos referimos, por supuesto, aunque creemos que, quien firma todos estos festivos, deberían procurar que el personal tenga los medios para cumplir con lo que ellos firman.

REUNIÓN PRODUCTIVIDAD

En virtud del cumplimiento de lo que acordamos en el Secretariado, (trabajar en las comisiones del comité), y tras mucha insistencia por nuestra parte, se ha conseguido convocar una reunión con la empresa para tratar los siguientes temas (todos a propuesta nuestra):

- 1- Recordatorio de convocatorias a los workshop.
- 2- Petición de las actas de las reuniones.
- 3- Ruta cíclica de ejes.
- 4- Pedir el puch-enplan (Relación de operarios con cantidades de producción) en todas las secciones.
- 5- Carga de trabajo del carretillero de fundición (Seguridad).
- 6- Máquinas sin funcionar (Robot , Granalladora).
- 7- Información sobre la finalización de la implantación del transporte de parrillas.
- 8- Rebrochadora en negro, carrileras con múltiples formas de carga y descarga.

TEMA ETT

Como ya todo el personal se habrá percatado, nuestra organización está totalmente en contra del *trabajo precario*, y por consiguiente, en este caso, de las contrataciones que se llevan a cabo en nuestra planta mediante Empresas de Trabajo Temporal (ETT). A esto, además, hay que añadir la política de la empresa a la hora de hacer contratos indefinidos selectivamente y con un criterio más que oscuro, o al menos, podríamos denominar, poco transparente. Aprovechamos una vez más este espacio que nos brinda nuestra sección sindical, para denunciar la situación de l@s compañer@s que se hallan en esta lamentable situación, desde esta hoja informativa, exigimos que, de una vez por todas y ante la oportunidad que se nos ha abierto ante nosotros, se haga de una vez por todas a tod@s l@s compañer@s de ETT que están o han estado durante largos períodos trabajando junto a nosotr@s, contratos de carácter indefinido y sin contrapartidas.

¡¡AHORA ES EL MOMENTO!!

CALENDARIO MES DE DICIEMBRE

Firmado el calendario del último mes de este año 2017, y como viene siendo habitual, sin sobresaltos, ni exigencias extrañas. Lo único que podemos resaltar es que, se puede dar la misma situación que se dio en el puente del Pilar, que finalmente se abrieron un poco las puertas para que muchas personas pudieran disfrutar del puente, pero esto, está en manos de la voluntad de la empresa.

SALUD LABORAL

Nos parece increíble y de una máxima irresponsabilidad, que en una zona de trabajo como es Tratamientos Térmicos, con los riesgos que conllevan dichas instalaciones por sus peculiaridades, se tengan anulados los sistemas de seguridad para la detección por fugas gases.

El pasado lunes mantuvimos una reunión extraordinaria del Comité de Salud Laboral y se concretó lo siguiente: El sistema de aviso por fugas siempre debe de estar en funcionamiento, proporcionarán unos detectores portátiles para saber el nivel de fuga, para el personal de tratamientos y mantenimiento, a la hora de intervenir en reparaciones y se revisará de nuevo la instalación de los sensores.

COLORINES PARA LOS VESTUARIOS

Está muy bonita la zona de vestuarios, es la verdad, nos han identificado cada uno de los vestuarios, con distintos colorines, como el parchís, y es más, los han bautizado con los nombres de los coches marca Seat, a mí me ha tocado el León y lo cierto es que, han acertado, pues por el olor que desprende, se podría decir que es una leonera. Ahora, están colocando parquet por los pasillos de la misma zona, no sabemos si lo instalarán dentro de los mismos vestuarios, aunque quizá, antes deberían reparar las múltiples goteras que surgen cada vez que llueve... y de paso, no estaría mal, que se climatizasen dichos vestuarios, y como no, podrían aprovechar para cambiar las taquillas, que algunas, tienen varias generaciones de obreros entre sus oxidadas chapas.