

ERE 2017

Unidos en la lucha

El período de negociación acabó con **no acuerdo**.

CGT pide **UNIDAD SINDICAL contra la Empresa** para que implemente medidas y condiciones que reduzcan la afectación y garanticen la voluntariedad total.

La votación al margen de la mesa de negociación sólo sirve para debilitar al conjunto de los representantes de los trabajadores y beneficiar a la compañía.

Se ha hablado de la relevancia de tener o no un acuerdo para impugnar un ERE. Sobre eso nada mejor que referirse a la [Jurisprudencia del Tribunal Supremo](#) que muestra que, **en caso de acuerdo, la impugnación del ERE es difícil**.

También se ha hablado sobre las condiciones del no acuerdo y se ha dicho que contra ellas la única posibilidad es la nulidad. Lo cierto es que:

- si la Empresa aplica las condiciones del no acuerdo, se podrá demandar por **nulidad** y por **improcedencia**. En este último caso el juez entrará a valorar las causas que se aducen y que **todos** hemos negado. Esto nunca se ha juzgado hasta el momento.
- si la Empresa aplica unas condiciones superiores a la improcedencia (45 días hasta 2012 y 33 después) sólo será conveniente demandar por **nulidad**.

El **propósito de CGT** es el mismo desde el principio: **minimizar los despidos y que sean realmente voluntarios**. Hemos mantenido una **postura congruente** haciendo propuestas en la mesa y movilizándonos en la Empresa para que la plantilla sea escuchada. **Una huelga es un modo de expresarse** que se dirige a la Empresa, y no contra quienes representan a los empleados.

Hacer evidentes las diferencias entre sindicatos no es el camino. Todos debemos, **sin fisuras**, estar contra la Empresa, que es la que está minando nuestros derechos, y no debemos justificar ni los despidos ni las malas condiciones propuestas.

Recordamos que este **viernes 17** de noviembre hay convocada una [huelga de 4 horas](#). Un alto porcentaje de participación diría **a la Empresa** que **NO** estamos de acuerdo con sus decisiones y que vamos a seguir con las movilizaciones. No podemos colaborar, con el silencio o la inacción, con la Empresa para que vuelva a ejecutar cientos de despidos.

Recuerda: Att./Abs.Type: Strike(unpd) (2850)

Para más detalles ver: [SECUNDA acciones](#)



SI HOY NO
LUCHAS, MAÑANA
NO LLORES.



