

ERE 2017

## La cerrazón de Ericsson

Aun habiendo terminado el período de negociación del ERE, la Empresa citó a la parte social a una reunión el pasado viernes 17. Os contamos lo sucedido.

### Propuesta de desbloqueo

Intentando facilitar un acuerdo, los sindicatos no firmantes realizamos nuevas propuestas para asegurar la voluntariedad. **CGT propuso renunciar a impugnar el ERE** a cambio de **incrementar el periodo de voluntariedad**, junto con unos ligeros ajustes, sin costes añadidos, sobre el **mejor Plan Social** ofrecido por la Empresa.

CGT no firmaría el acuerdo (no asumiendo las causas del ERE **ni perjudicando las posibles impugnaciones individuales**), pero daría seguridad jurídica a la Empresa al comprometerse a no demandar el despido colectivo. Esta opción abría una posibilidad real de desbloqueo y planteaba una situación aceptable para los empleados, que tendrían más tiempo para buscar alternativas, facilitando así la voluntariedad y el reciclaje profesional, disminuyendo la afectación. La Empresa se mostró interesada y el resto de los sindicatos no mostraron oposición.

### La Empresa se planta

Tras un receso solicitado por la Empresa para evaluar la propuesta, su respuesta fue una **negativa tajante**, sin margen de debate, y **comunicando el no acuerdo a la Dirección General de Trabajo** con las **condiciones** conocidas.

La Empresa muestra, igual que durante todo el proceso, su **falta de voluntad de negociación y arrogancia**. Desde CGT consideramos que la nueva interlocución de **Relaciones Laborales ha demostrado inflexibilidad y nula sensibilidad** ante los efectos de las decisiones empresariales sobre los trabajadores, llegando incluso a culpabilizar a los Sindicatos de la situación. Por estos motivos pedimos a la Empresa su reemplazo, en aras de una buena praxis negociadora.

### Unidad Sindical frente a la Empresa

Es ahora más importante que nunca la **UNIDAD SINDICAL** y la de todos los trabajadores frente a la Empresa, la única responsable de la situación. No podemos aceptar el propósito de la Empresa de doblegar a los trabajadores y a sus representantes. Si hay que cambiar la postura de alguna de las partes, esa es la de la Empresa.

Esta semana tenemos previstas **nuevas movilizaciones**. Es necesario una **respuesta unánime** de todos los sindicatos y empleados ante quien nos trata sin respeto y ejerce una posición de fuerza con una ley que le beneficia. No podemos cambiar la ley, pero sí obligar a la Empresa a negociar unas **condiciones de salida dignas**.

Para más detalles ver: [SECUNDA acciones](#)

Aquí podrás encontrar [documentación detallada sobre este ERE >>>](#)





**CGT Sección Sindical. Grupo Ericsson**

[www.cgt-ericsson.es](http://www.cgt-ericsson.es)

[sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com](mailto:sección.sindical.eem.cgt@ericsson.com)

