



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498
cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen @cgtvolkswagen

Síguenos



Porrómetro

de opinión

¡Ya está aquí! ¡Ya llegó! ¡El barómetro de opinión!, y para presentarlo, no han tenido mejor idea que compartir con nosotros las alucinaciones de la Sra. Dellit y un par de estómagos agradecid@s, de es@s que abundan mucho en esta fábrica.



Las afirmaciones de esta señora, realizadas en pleno delirio por la euforia del evento, sólo demuestran el interés que ha demostrado, el mismo que sus antecesores, es decir, ninguno, por las condiciones de trabajo de la Plantilla que supuestamente dirige, como Directora de Recursos Humanos.

"Con las instalaciones para el nuevo Polo hemos mejorado mucho las condiciones de trabajo... ¡y seguimos mejorando!"

No vamos a repetir lo que otros y nosotros antes que ellos, hemos dicho en numerosas ocasiones.

CGT tiene muy claro para lo que no sirve el barómetro de opinión, pero sabemos perfectamente para qué sirve esta idea de algún/a "iluminad@" de Alemania, que no es otra cosa de alimentar la ínfula de Volkswagen para autodenominarse el mejor empleador del mundo. Para esta idea, que solo les sirve a ell@s, no tienen el menor problema para destinar recursos tanto humanos como económicos incluso hacían un regalico a quienes contestan el cuestionario.

También sabemos cómo se las gastó Volkswagen con un Delegado de Taller de la fábrica de Hannover, amenazando a este compañero por difundir y comentar los desastrosos resultados del barómetro de opinión, ya que más de la mitad de la plantilla respondió no poder llegar a realizar su carga. El compañero tuvo que llegar a los tribunales. Todo muy digno del mejor empleador del mundo. Claro que aquí en Landaben hay demasiado estomago agradecido como para que se den los mismos resultados.

No Sra. Dellit, con las inversiones no se han mejorado mucho las condiciones de trabajo. Fruto de ello es que el Servicio de Fisioterapia está colapsado. Es lo que se puede esperar en una empresa que apuesta por la reparación frente a la prevención.

No vamos a negar que se han hecho cosas, algunas con más o menos fortuna, se han instalado volteadores pero nadie pensó en que había operaciones que se tenían que hacer acaso agachados, y claro, se tuvo que improvisar unas sillas, y de aquella manera. Es sólo un ejemplo de las muchas innovaciones que se hacen sin cabeza en esta fábrica.

Susanne, baja de tu trono en el país de las maravillas, y mézclate con tus súbdit@s, pregúntales a ell@s, qué problemas tienen, qué les duele, intenta trabajar en las condiciones que ell@s lo hacen y experimenta en tus propias carnes los rigores de las condiciones de trabajo que dices que tanto han mejorado.

Tus paseos por los talleres se han limitado a acompañar a las visitas o acompañada por tu séquito de mamporreros riéndote las gracias, muy alejados también de las líneas de producción y de la Plantilla a la que dicen representar. No estaría de más que ellos también probaran los resultados de lo que firman.

Sí Susanne, si te pasearas más por los talleres comprobarías todo lo que decimos. Podrías ver cómo andamos para llegar a las cargas, a compañer@s eventuales llorando por no llegar, pensando en lo que eso puede suponerles, podrías ver en qué condiciones se trabaja en fases como el subwofer, los montantes a, los tubos de calefactor, (se pueden meter más ejemplos y también de otros talleres) cómo l@s compañer@s del cardan llevan años rompiéndose, por las posturas que deben adoptar y los esfuerzos que deben realizar, comprobarías por qué no se utilizan los manipuladores, etc.

Si lo que tenemos ahora ha supuesto una mejora, ¿cómo estábamos antes? No, las condiciones de trabajo no son buenas, vosotr@s sabréis en que habéis gastado el dinero de las inversiones, desde luego, en la mejora de las condiciones de trabajo no ha sido. Tampoco en la Prevención de Riesgos.

Os llenáis la boca hablando de lo integrada que está la Prevención en esta fábrica, y firmáis documentos con vuestro compromiso. Sin embargo, la Prevención sigue inexistente, y las consecuencias de todo ello no las sufres tú, sino una Plantilla, que como hemos repetido hasta la infinidad, no se merece ni las condiciones de trabajo que padece, ni a los dirigentes de esta fábrica, ni a los que dicen ser sus representantes y se rinden a vuestros intereses.

En CGT hay cosas que nos indignan, y el hecho de que una persona hable sin saber de las condiciones de trabajo que padecemos, mientras cobra succulentos bonus gracias a nuestras miserias, es una de ellas.

Y tenemos a la vista la negociación colectiva, y seguramente tú, u otro nuevo Director de Recursos Humanos, tan despiadado como tú o tus predecesores, exigirá más esfuerzos a esta Plantilla, y como siempre, habrá quienes estén dispuest@s a bajarse los pantalones y los calzoncillos sin importarles para nada el deterioro de una Plantilla con una edad muy avanzada para lo que se les exige, y todo a cambio de mantener sus mercadeos y redes clientelares.

SALUD.

Landaben, 3 de Noviembre de 2017.