

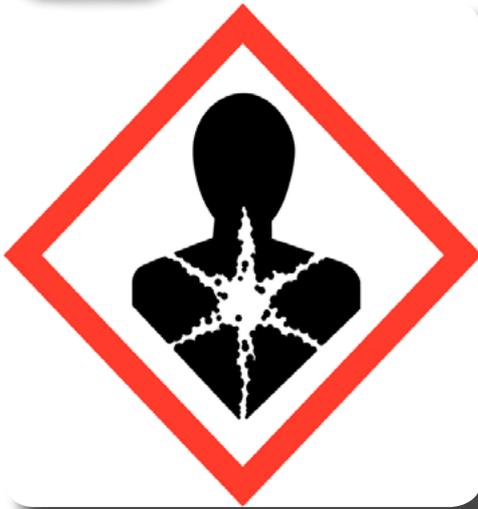
LAVANDERÍA PARA LA ROPA DE TRABAJO

Por fin se ha firmado el acta de Salud laboral donde se acuerda el lavado de la ropa de trabajo. Nos alegramos que un punto así, se acepte y se lleve a cabo.

El problema es que nunca tendría que haber sido parte de negociación de Convenio, teniendo en cuenta que es una obligación legal.

Desde el momento que utilizamos productos cancerígenos, múgatenos y peligrosos, como es el caso, la empresa tiene la obligación de proporcionarnos toda la información sobre EPI's, vigilancia de la salud, limpieza de ropa, e incluso nos tendría que proporcionar dos taquillas, una para la ropa de trabajo, y otra para la ropa de calle. Es ahora cuando están reconociendo que realmente estamos utilizando estos productos, catalogados desde el fabricante como cancerígenos, múgatenos y peligrosos.

Que no sea todo beneficios para Airbus. Aunque todavía nos quede mucho camino por recorrer en este asunto, como puede ser una formación específica en químicos.



EULEN: LIMPIEZA EN PRECARIO

Llevo tiempo queriendo escribir algo sobre la limpieza desde que el grupo EULEN fulminó a las tres subcontratas existentes en nuestro entorno. Primero de todo, ni un solo reproche a las personas que realizan su trabajo de la forma que pueden o les dejan. ¿Y por qué digo esto? Porque en nuestro entorno está prohibido moralmente ensuciar. Tenemos la fortuna de conocer a quienes limpian y, sin adornos, están agotadas moral y físicamente porque no pueden hacer dignamente su trabajo.. Sí, como suena. Tal es la presión que le supone terminar con las tareas asignadas, que nos ruegan que ensuciemos lo menos posible...no pueden con tanto trabajo... La honradez de los comentarios son demoledoras. Desde que Airbus empezó a negociar contratos a la baja, ya sabemos quienes han sufrido y sufren los ahorros de coste. Este es sólo un ejemplo. Y todo a la mayor gloria de Airbus y de sus accionistas. ¿Cómo se puede arreglar esto? Las plantillas de Eulen y del resto de subcontratas, saben la respuesta.



POLITICA SALARIAL: APESTA

No hay más presupuesto, y menos el "necesario". El catálogo elimina niveles pero enreda aún más la madeja prometiendo ilusiones que dependen directamente de tu jefe, previa nueva demostración de habilidades, conocimiento y colaboración, lastrando a GP5 y GP6 en sus niveles actuales. La carrera técnica para los GP4 es un espejismo, y ni por asomo similar a la de éstos. Se está demostrando en los encuadramientos iniciales que seguimos ahogados por el tema económico. El rango es ahora la norma diferencial y pasamos de 8 a 14 divisiones puramente económicas. Más divisiones, menos gasto. Juegan con las cifras y las letras para enredarnos y facilitar su claro propósito: ahorrar costes salariales. Más allá de las limosnas concedidas a la inmensa mayoría sindical, que tanto se arrastra para venderla, esta política apesta.



ABILITY WEEK

Estamos en la semana de festejos del ABILITY que la empresa nos monta cada año. ¿Quién va a desprestigiar a las personas con discapacidad?. Todos somos AIRBUS, empresa líder, somos una familia con una nueva religión y los que trabajamos aquí vivimos en el paraíso. Que suerte. Tenemos desde el papa "Noel" Tom, el cardenal Fernando y muchos vicarios como nuestro director de la planta. Loados sean todos ellos. El problema es cuando alguien cae enfermo porque su trabajo aquí le ha provocado lesiones, bajas médicas...si, aunque parezca increíble aquí hay gente que trabajando semanas completas incluyendo el santo domingo le ha provocado lesiones crónicas (físicas y psíquicas), entonces el paraíso empieza hacer aguas: No hay puestos blandos para ellos, sus bajas médicas repercuten en su salario y al final le aplican el art.52 del Estatuto de los Trabajadores (despido) y le mandan fuera del paraíso. Y claro, estos temas no salen en la Ability.



TEAM LEADER

Que opinaríamos si en un proceso electoral (el que sea), una vez publicadas las normas, estas se cambian unos días antes para que un candidato no pueda presentarse, ¿sería una cacicada?, ¿democracia bananera y tercermundista?... pues es lo que pasa con las elecciones a Team Leader, si no preguntar por ultrasonidos de MM.CC.

Que no, que no, que el team leader es uno de los apéndices de la política salarial, que bajo un

envoltorio falso de democracia, participación y buen rollismo en el taller; esconde lo de siempre, lo de toda la vida, la empresa necesita tener a "personajes" que se presenten a la pantomima, que por ser: peseteros, pelotas y/o dispuestos a ser chivatos y ejercer de aprendices de latigueros...; esto es así, y el que no quiera verlo está CIEGO.

LA PRECARIEDAD MATA

Nos matan en el trabajo. No es una frase exagerada de unos radicales con rastas de las que tanto hablan y difaman.... En 2017, más de 700 personas han fallecido en su puesto de trabajo en España, y sí, ya sabemos que no salen en los noticiarios, ni en programas especiales de Ferreras en Al Rojo Vivo, y por tanto, no son la prioridad de ningún Estado ni la bandera en ningún balcón. Con la excusa de la crisis, y las últimas reformas laborales lapidarias de derechos, las ETT se han situado en la legislación a martillazos mortales, así en los 6 primeros meses de 2017 ha habido 7.297 accidentes de trabajo en jornada de trabajo, en trabajadores cedidos exclusivamente por ETT. Porque los recortes no se han producido sólo en nuestros ya menguados salarios, sino que se ha extendido a las condiciones de trabajo, cada vez más precarias, cada vez más esclavas.



PATO AMARILLO

Como ya comentamos la semana pasada, hemos empezado con la campaña para esta asociación situada en Orcasitas. Necesitan con más urgencia: Juguetes, mantas, edredones, fideos, macarrones, arroz, lentejas, leche en polvo nº 1 para lactantes, azúcar... también nos pidieron que no les entregáramos ropa, ya que están en campaña navideña y el espacio del que disponen es limitado.

Paralelamente, como otros años, hemos sacado **chapas solidarias** para con el dinero recogido, hacer compra de lo más necesario. La campaña esta abierta **hasta el 15 de Diciembre**, podeis entregar lo que considereis oportuno en el **local sindical de CGT (D5) Local 13, de 07,00 a 15,00 horas.**

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

