



doce  
meses  
doce  
causas



**CGT INFORMA Y OPINA**

## LAS DOCE UVAS

Para este fin de año proponemos una uva por cada acontecimiento sucedido en este 2017 que se nos va. Sabemos que muchos preferirán cantar la alineación del Real Madrid, del Barça, o de toda su línea jerárquica, pero es que a **CGT** nos da la neura de vez en cuando, Y SÍ, EN OCASIONES TENEMOS MALA UVA.

**LA PRIMERA UVA:** Por la entrada en vigor del nuevo convenio en el mes de enero, con todas sus geniales ocurrencias (mientras en Francia se pactaban mejores condiciones), y por los avistamientos de OVNIS en la factoría de Palencia. (Nos referimos a los drones).

**LA SEGUNDA UVA:** Por el nombramiento de José Vicente de los Mozos como mediador en el conflicto de Nissan. Siendo Febrero el mes más corto del año, a los compañeros se les hizo muuy laaaargo.

**LA TERCERA:** Por la "Anunciación" del IV Plan Industrial que de los Mozos en Marzo dijo tener en mente, y por la "jubilación" de Fernández Toxo.

**LA CUARTA:** Por los 15 absentistas que prometieron para el antiestrés de motores, y que se los llevó el viento de Abril.

**LA QUINTA:** Por el "criterio de interpretación" del SEPE, que declaró en Mayo que dejaba sin derecho a percibir el subsidio por desempleo a buena parte del turno de fin de semana de Palencia. Gracias a UGT, CC.OO, SCP y la Dirección de la Empresa, que firmaron ese turno durante la negociación del Convenio sin tener en cuenta ese "pequeño detalle".

**LA SEXTA:** Por los desfibriladores, que se han instalado en todas las factorías gracias a la propuesta que nos hizo un compañero para la plataforma que presentó **CGT** durante la negociación del Convenio. En Junio fue salvada la vida de un compañero gracias a una Reanimación CardioPulmonar. No muramos trabajando.

**LA SÉPTIMA:** Por la Inspección de Trabajo, contra la que tuvimos que convocar una concentración para que se pusiese las pilas ante los casos que denuncia **CGT**. En Julio mantuvimos varias reuniones con sus responsables en Valladolid y Palencia.

**LA OCTAVA:** Por las vacaciones que disfrutamos en Agosto. Esas que ya no volverán, porque el año que viene disfrutaremos de los días de más calor dentro de la fábrica en lugar de en la playa.

**LA NOVENA:** Por el traje de astronauta en que se está convirtiendo la indumentaria de los renoleros y renoleras. En Septiembre comenzaron a poner EPI's hasta para protegerte del bocadillo, pero de las prisas que meten al personal nadie quiere saber nada. En la memoria, la compañera accidentada en Montaje Valladolid.

**LA DÉCIMA:** Por los contratos en fraude de Ley que se formalizan en Renault España para los compañeros eventuales. En Octubre recibimos dos sentencias favorables a **CGT** en las que se demuestra el proceder ilegal de Renault en este sentido.

**LA UNDÉCIMA:** Por la ambulancia de Palencia, para que el personal de seguridad de esa factoría haya encontrado ya el camino de salida para ese vehículo, que llevan desde Noviembre dando vueltas. También por el cheque guardería, cuya tramitación ya es una asignatura en la Facultad de Derecho.

**LA DUODÉCIMA:** Por ti, por mí y por todos nuestros compañeros y compañeras. Por aguantar día tras día los pesados grilletes con los que estamos encadenados, que más que doce uvas necesitaríamos un viñedo.

**Y EL BRINDIS:** Alza la copa y brinda por ¡¡ROMPER ESAS CADENAS!!



## TELEOPERADORA AL RESCATE (de la empresa)

### RINNNNG RINNNNG

- ¿Sí? dígame

Hola buenas, ¿eres *Fulanito Pérez*?

-Sí, soy yo.

Mira, soy *Esther Colero*\*, delegada de UGT.

-¿?...No sé quién eres, no te he visto nunca por la nave, pero dime.

Mira verás, te llamo porque la empresa me ha comunicado que es necesario que hoy te quedes a prolongar jornada, de 5 a 6 de la mañana.

-¿¿¿???... Pero... si estoy cenando ¿Quién te ha dado mi número? ¡Pero bueno!

No hay peros que valgan, listillo. A ver, entiende que si la empresa necesita que te quedes es por algo, y tú ahora no la puedes fallar. Además, si no te quedas a prolongar jornada, en enero te van a quitar del turno fijo de noche. Y por no hablar de cuando se te acabe el contrato... si no colaboras, no habrá nada que hacer, aunque seas afiliado nuestro.

-¿¿¿Einnn???... Pero, yo tengo unos derechos...

¡Ni derechos ni derechos! Tú esta noche te quedas, porque lo digo yo y punto. ¡No te busques más problemas, chavalín, que pareces de la **CGT**! Eres un eventual y esto son lentejas... Venga, te dejo, que tengo que llamar al resto de tus compañeros de línea. Hasta luego. Disfruta de la noche. Y no me falles, que me voy a enterar, eh.

### FIN DE LA CONVERSACIÓN

Imaginaos por un momento que esta conversación fuera real. Ni que decir tiene que el resto de compañeros de UGT estarían pidiendo la dimisión automática de esta "compañera". Pero vamos, dudamos mucho que *Esther Colero*\* sea capaz de hacer algo así; confiamos en ella al igual que confiamos en la capacidad intelectual de Donald Trump. Eso sí, compañera, si algún día caes en la tentación de hacer este tipo de llamadas, tenemos a muchos compañeros y compañeras en el sector de telemarketing que aun siendo explotadas y mal pagadas, estarían dispuestas a darte unas lecciones sobre cómo tratar con tacto a la gente. No te vendría nada mal.

\*Nombres ficticios.

## NOTICIAS DEL AUTO

**IVECO:** El 3 de Noviembre la empresa convocó al Comité para comunicar oficialmente el despido fulminante del director de RRHH de España y Portugal. Las causas fueron muy escuetas: falta de confianza, incumplimiento de los objetivos marcados y desconocimiento del convenio vigente para su aplicación. Desde **CGT** le decimos a la empresa que no se nos ha comunicado dicho despido, vulnerando una vez más el derecho a la información. Recordamos que IVECO ya ha sido condenada recientemente por vulnerar los derechos sindicales, en cuestión de falta de información.

**OPEL:** ha planteado en el Comité de Empresa Europeo la necesidad de reducir entre 1.000 y 1.500 puestos de trabajo en las fábricas europeas para adaptar las plantillas, los turnos y la producción a las ventas de la compañía en el continente. Curiosamente hace este anuncio en plena negociación del convenio colectivo para la planta de Figueruelas. Como siempre la amenaza y el miedo en el cuerpo para los trabajadores. Aunque parece ser que la planta no está muy mal posicionada por los modelos adjudicados, hay algunas líneas de fabricación que podrían verse afectadas. Las principales desavenencias vienen porque Opel ha planteado rebajar el salario de los trabajadores en un 6%, además de reducir el tiempo de descanso en 13 minutos. La dirección quiere equiparar las condiciones de Figueruelas a las de PSA Vigo y la representación social pide que se planteen unas condiciones menos agresivas para poder negociar.

**VOLKSWAGEN:** Tras el escándalo de Volkswagen, este mes fue condenado en Detroit (EEUU) a 7 años de prisión y una multa de 400.000 dólares a un ex directivo de la compañía, que fue el primer detenido del fabricante alemán y se encontraba en prisión desde Enero. Se declaró culpable por participar en la trama que ocultaba las emisiones reales de los vehículos. Otros seis ejecutivos se enfrentan a penas de prisión en EEUU, entre ellos el responsable de que los motores cumplan con la normativa de EEUU que fue condenado a 3 años y 4 meses de cárcel. En fin, a ver si alguno se da cuenta que la Empresa no es lo único que existe, que luego le dejan con el culo al aire ante la justicia.



## CÓMO ESTÁ EL PATIO

Este diciembre ha traído un golpe muy duro para la **CGT** de Valladolid, nuestro compañero y maestro Avelino Mata nos ha dejado. Hablar de Avelino es hablar de educación pública, de lucha, de tesón, de anarcosindicalismo, de militancia... Durante sus más de 40 años en esta casa (primero en CNT y después en **CGT**), Avelino ha sido para muchos un referente en el que fijarse.

Compañero, el mejor homenaje que te haremos será el de continuar la lucha... ¡HASTA SIEMPRE, PROFE!

Parece ser que la "demagogia y propagandismo" de **CGT** surte efecto, ya que después de nuestra demanda ante inspección de trabajo sobre el estado de la cadena puertas (Valladolid) y pese a la escueta resolución que realizó esta, la empresa ha captado el mensaje y como se puede comprobar está empezando a realizar pruebas para solucionar los problemas de esa cadena. Seguiremos siendo "demagogos" si con esto ayudamos a nuestros compañeros.

El fiscal ha pedido un año de cárcel para el que fue el inspirador del espacio "El rincón del obturador": Jesús Manuel Tabera, mundialmente conocido por aquella grabación en la que gritaba como un energúmeno a un operario de Palencia. Que tomen nota todos aquellos que vienen a la fábrica a ejercitar las cuerdas vocales.

Aviso para navegantes del antiestrés de motores: Solicitud a vuestro JU la BPU para comprobar vuestro saldo de horas, que en algunos casos está disminuyendo de manera alarmante. Si en algún momento retiran ese turno podéis llegar a tener un débito que no saldaréis hasta la jubilación. Especial atención con los eventuales, que al finalizar vuestro contrato llega la sorpresa con la liquidación. (Y eso que la Dirección dijo que lo iba a mejorar)

Desde este espacio queremos hacer una especial mención a todos los becarios y becarias que desarrollan su "trabajo" en Renault España. Después de años sacrificándose con los estudios acceden a seguir formándose en una empresa de renombre y se encuentran con una remuneración totalmente injusta, unas perspectivas de futuro inciertas y en muchos casos un trabajo que no se corresponde con los estudios cursados. No nos olvidamos de vosotras, compañeras y compañeros. En la última Comisión Central de Formación se habló de vuestra situación, y todas las organizaciones sindicales allí representadas coincidimos en frenar cualquier tipo de abuso hacia vuestro colectivo y vigilar que no se vulnere la legislación en esta materia. Mucho ánimo.

Si tu barrio lo llenan de carteles en los que pone "EN ESTE BARRIO VIVE UN SINVERGÜENZA" y tú te dedicas a quitarlos, seguramente sea porque ese sinvergüenza eres tú. Bueno, pues algo así ha hecho UGT en Palencia con nuestro comunicado "CUENTO DE NAVIDAD", en el que no ha hecho falta ni poner sus siglas para que se desenmascaren ellos solitos. En fin...UGT, gracias por tanto.

En el turno antiestrés, con el nuevo planing han llegado los ansiados descansos largos, pero ¿a costa de qué? De incluirte en esos descansos los días de bolsa y competitividad, de manera ilegal ¿Qué va a pasar cuando se necesite bolsa de horas? ¿Vas a volver a descansar esos días que ya has descansado por adelantado? ¿Cómo puede ser que en planing anual ponga que el balance de días sea negativo? En fin, que cada uno saque sus propias conclusiones del antiestrés, de las mejoras logradas en este turno y de los supuestos 15 absentistas que nadie sabe dónde están.

**El rincón del obturador:** El agraciado en salir en el último rincón del obturador de este año, es el responsable de dar la orden de pintar en el interior de la nave de ILN (Valladolid), provocando que algunos compañeros tuvieran que acudir al servicio médico al sentir irritación de garganta y picor en los ojos. Este "intelectual" ni tan siquiera ante estos hechos se quiso bajar del burro y al día siguiente siguió en sus trece, volviendo a permitir pintar el interior de la nave. Se mezclaron productos químicos en un cubo (de los chinos) sin ninguna etiqueta identificativa y provocando de nuevo malestar en los compañeros que trabajan en esta nave (se ve que no hay fines de semana en todo el año para hacerlo). Ni que decir tiene que el único sindicato que ha movido el culo con este tema ha sido **CGT**; ya sabéis, "pasear carpetas" hasta esa nave cuesta mucho.

**EL OBTURADOR DE ORO** de este 2017 es para...tachánnnn ¡¡EL HOMBRE QUE SUSURRABA A LOS ÁRBOLES!!, de Sevilla, que tras cinco apariciones en esta sección de El Megáfono se ha ganado a pulso tan merecido galardón, y también el traslado a una guarida de otra factoría.

**"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"**