



DIGITALIZACIÓN Y SU BENEFICIO, EN AMBOS SENTIDOS

Como todxs sabéis, la empresa ha dejado de enviarnos la **nómina** en papel para pasar a facilitárnosla a través de una aplicación de teléfono móvil. Somos realistas y entendemos que la irrupción de las nuevas tecnologías en todos los ámbitos de nuestra vida es algo imparabile. Lo que no entendemos es que mientras la empresa se beneficia de un importantísimo ahorro en papel y el envío de 14.000 cartas mensuales, nosotrxs seguimos con fotocopias de justificantes médicos, libros de familia y demás documentos, que la empresa exige, cuando tenemos derecho a algún permiso retribuido. Fotocopias pagadas de nuestro bolsillo y entregadas en mano al gestor correspondiente. Y lo que no tiene nombre es que, para una reclamación referente a un problema, como por ejemplo el Leasing hemos de pagar por llamar a un 902.

Hemos entregado nota a la empresa exponiendo estos argumentos y exigiendo que permita que nuestros trámites los podamos realizar también de manera digital, y así beneficiarnos todxs de las nuevas tecnologías, no sólo los adoradores de Bonus. Desde la **CGT** tenemos claro que **NO** aceptaremos ningún acuerdo hasta que la empresa garantice el derecho de quienes no tienen acceso a las nuevas tecnologías de tener acceso a su nómina.

NUEVO SEAT INVERNALIA



Mientras la empresa alardea de súper-avances tecnológicos, robots inteligentes, carretillas sin conductor y demás gadgets futuristas, nos encontramos con que se rompe una puerta y la solución es tapparla con plásticos y cartones al mas puro estilo chabolista. Esto sucedió en la prueba de lluvia del Taller 11 a la vuelta de vacaciones y en el taller 9 en el pasado viernes a turno de noche. Dado que estamos en pleno invierno, cosa que la empresa parece ser que desconoce, se dio el caso de trabajadores que soportaron temperaturas de 3°C en su puesto de trabajo. Desde aquí, exigimos a la empresa que solucione primero estos temas de frío antes de dedicarse a alardear de la fábrica con más robots de Europa aunque, visto lo visto, no nos extrañaría mucho que nos pusiera bidones ardiendo haciendo juego con los cartones que tapan las puertas rotas. Aprovechamos para recordarles que, igual que ahora se producen situaciones de frío extremo (INVIERNO), dentro de unos meses serán de calor (VERANO).

NUEVAS CONTRATACIONES

Nos alegramos del pase a plantilla SEAT de algunxs “afortunadxs” trabajadorxs de ETT, pero seguimos reivindicando que todo el personal sea contratado directamente por SEAT (como siempre ha sido) y que no haya dos plantillas. Es indigno, injusto e innecesario que hayan compañerxs con la incertidumbre de no saber si van a tener trabajo mañana.

Ningún acuerdo que regule ETT's es positivo para nadie (excepto para lxs propietarixs de las ETT's). El tiempo nos da la razón y, como advertimos en su momento, la Comisión de Seguimiento no ha seguido ni controlado absolutamente nada. Preguntad a quienes llevan 6 años encadenado contratos en fraude de ley mientras otrxs han pasado a SEAT sin llevar siquiera un año por ETT. No nos cansaremos de decir que quienes firmaron del acuerdo de ETTs han permitido el contrato más precario que existe en el mercado laboral con todos los abusos que eso significa, mientras firmaban nuestra congelación salarial a cambio de un supuesto “empleo estable” o volvían a obligar a hacer horas extras con líneas de producción sólo a dos turnos. **Recordamos que gracias a la CGT te puedes acoger a la Huelga en turnos adicionales. Las 40 horas de trabajo a la semana ya nos vienen largas!! LUCHEMOS ENTRE TODXS PARA REDUCIR NUESTRA JORNADA!! POR NUESTRA SALUD!! POR NUESTRO FUTURO!! PARA TRABAJAR TODXS!!**

MÁS REMO PARA LOS DE SIEMPRE

La empresa pretende establecer un plus, por objetivos, para lxs supervisorxs similar al bonus que cobran los PEC's. Para la CGT este tipo de medidas es inaceptable ya que sabemos cuál es el objetivo de la empresa: hacer el máximo de coches posible con el mínimo gasto, tanto en material como en personal. Por tanto, esto sólo incrementará aún más, si cabe, la presión ya de por sí, asfixiante que sufre la plantilla. Entendemos que el colectivo de supervisorxs debe tener la categoría que le corresponde y no categorías inferiores hinchadas a base de pluses obtenidos por aumentar los ritmos y la producción hasta la extenuación a lxs trabajadorxs, como si ya no estuvieran bastante cargados de trabajo. Más reparto del trabajo y menos presión en las cadenas de producción!!!!

CONCILIACIÓN Y CALENDARIO

Pues sí, ya estamos pensando en Semana Santa y una vez más pedimos saber con antelación suficiente como quedará el calendario de marzo y, por coincidir entre marzo y abril los días de Semana Santa, también el mes de abril.

Con los plazos que se vienen dando en las negociaciones de calendario, resulta complicado poder aprovechar los días que nos corresponden de vacaciones, y en años como este que se prevé de mucho trabajo adicional, merecemos poder disfrutar hasta el último segundo de los festivos y vacaciones.

También planteamos que se aclare definitivamente si la Jornada Industrial será sorteada y de ser así que se realice dicho sorteo lo antes posible para conciliar nuestra vida.

SOM 27 I MES

Desde esta sección sindical nos solidarizamos con lxs compañerxs represaliadxs, por la Fiscalía y el rectorado de la Universidad Autónoma de Barcelona, a raíz de las movilizaciones de estudiantes, profesorado y funcionariado en defensa de una universidad pública y accesible para todxs sin exclusiones sociales. Entendemos que la educación es un derecho universal que la clase trabajadora ha de defender, por eso apoyamos y nos solidarizamos con quienes luchan y combaten la privatización y la exclusión en el sistema educativo. En el siguiente enlace podéis ver cómo está actualmente el caso y seguirlo de cerca: <https://som27imes.wordpress.com/>

Hacemos un llamamiento para que se absuelvan a todxs lxs imputadxs en esta causa y que se deje, de una vez esta escalada represiva, por parte de las instituciones del estado, contra quien se opone a un sistema controlado y dominado por la clase adinerada con la colaboración de la casta política.