



Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
12 de Enero de 2018

Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786

cgt.de@airbus.com

HARTOS DE DISCRIMINACIÓN Y DESIGUALDAD



Esta empresa se jacta de tener unas condiciones laborales dignas para sus empleados... Supuestamente no hace diferenciación entre hombres y mujeres, no diferencia por religión o raza, tiene puestos de trabajo para personas con discapacidad y apuesta por su integración...

No nos podemos sentir orgullosas de la diferenciación por color de la tarjeta.

Si dispones de una tarjeta azul, te puedes sentir defendido, dispondrás de unas condiciones laborales buenas, velarán los sindicatos porque se cumpla la ley.

Sin embargo, si dispones de una de otro color. La empresa, "la nuestra" la que da "facilidades" segregará al personal, poniendo trabas para usar las rutas, para usar el comedor, diferenciando la entrada al parking general (P6), metiendo al personal en unas casetas temporales con condiciones de trabajo ridiculas. No

olvidemos, que las instalaciones del personal subcontratado, son de Airbus y ésta tiene que cumplir un mínimo, que en muchas ocasiones no se cumple. Dentro de este mínimo nosotros entendemos que no puede haber diferencias sustanciales con el personal propio de Airbus (ya la hay en el sueldo).

El detonante e indignación viene ya con la última acción en la instalación del parking P-6, sumado a la precariedad que sufrimos en los trabajos que hacemos en todas las instalaciones del cliente "AIRBUS"

Basta ya!!! Por todo esto y mucho más, os convocamos a un bocadillo antidiscriminatorio, con todo el personal subcontratado y propio que quiera acudir para ver cómo se pueden abordar todos estos problemas y abrir un espacio de dialogo, el próximo **miércoles de 13:00 a 14:00 en tu hora de comida cuando puedas (para que no haya abandono de puesto de trabajo), en la explanada sur de autobuses. No vale con protestar sólo en la máquina de café. Hay que moverse.**

HISTORIA DE UN ENCARGADILLO

Érase una vez un empleado por cuenta ajena que consiguió promocionar a encargado a base de sonrisas, trato agradable y principalmente el despacheo que es donde ofrecía la más amplia de sus sonrisas y artes embaucadoras... Estuvo muchos años siendo encargado del teléfono y su propia mesa, persiguiendo piezas de acá para allá,, siendo aparentemente el más simpático de todos los de su nivel, lo que se dice un modelo a seguir, prometía mucho pero nadie sabía por qué no llegaba a más. Hasta el mismo se lo preguntaba... Soy guapo, tengo mucho dinero y hago muy buenos aviones...

Un buen día se le apareció el demonio Óscar Devil, perverso y muy temido.... Le ofreció un pacto: si él ejecutaba todas sus órdenes con crueldad y maldad, le subiría de categoría y ganaría mucho dinero. Le dio mucho poder y apoyo en todo lo que hiciera, aunque no tuviera la más mínima idea de ningún trabajo que no fuera sentarse en una mesa y usar el teléfono preguntando por piezas.

Le pusieron a su cargo a casi cincuenta personas, y no supo más que estresarse y pagarlo con faltas de respeto, abuso de poder y amenazas a diestro y siniestro, siempre apoyado por Devil, y otros demonios conocidos como Conchita y Pingo.

Un buen día Devil desapareció y le dejó con el mismo poder pero sin su apoyo. Hasta que un día perdió los papeles, que los llevaba dentro de su carpeta tirándola contra el suelo y casi accidentado a uno de sus súbditos. A raíz de eso, que lo vieron todos los que estaban a su alrededor incluido su superior que ante tal situación empezó a dudar de su capacidad como encargado, nunca encontró sus papeles... Como dice la popular canción... Qué le estará pasando al probe migué????



¿2017 UN AÑO FEMINISTA?

Dicen que el 2017 ha sido un gran año del feminismo a nivel internacional, gracias a los avances que la lucha por la igualdad de las mujeres ha conseguido y la visualización que de ésta se ha dado, pero ¿y en España? Terminamos el año como empezamos: 2 mujeres asesinadas y varias agresiones a mujeres por sus ex parejas, dejándonos la desgarradora cifra de 94 asesinatos machistas en 2017. La triste situación que se ha dado en casos como el de "La manada" o el de Diana Quer en el que la prensa ha conseguido que la opinión popular juzgue a las víctimas en vez de a sus verdugos. Además, la brecha salarial causante de que las mujeres trabajen desde mediados del mes de noviembre hasta fin de año de manera gratuita o la precariedad laboral que en nuestro país provoca que muchas mujeres sufran riesgo de pobreza y exclusión social. Y para rematar el año, lo despedimos una vez más con la grotesca imagen en televisión, durante las campanadas de Nochevieja, de hombres demostrando su privilegio de poder ser gordos y feos al lado de mujeres jóvenes delgadas y semidesnudas. Podríamos seguir enumerando situaciones y sucesos machistas y patriarcales que se repiten día a día en nuestro país evidenciando que el machismo es un problema estructural... Es indiscutible que queda mucho por hacer para avanzar en la lucha feminista hasta conseguir esa tan necesaria igualdad entre hombres y mujeres. Os deseamos un 2018 feminista y combativo.



EULEN UN EJEMPLO A NO SEGUIR

Queremos dar nuestro punto de vista ante el proceder de eulen con su personal de limpieza en nuestra factoría. Usa el látigo y el miedo como herramienta estrella, logrando de momento someter a la plantilla. Los tajos ya son insostenibles. Han llegado al punto de obligar sacar su jornada, más el trabajo del personal de baja, vacaciones, medico, día asuntos propios.....

Han pagado mal los atrasos como corresponde después de la firma del convenio, ¿Cuál es la respuesta de quien reclama su derecho a cobrarlo y cobrar la cantidad que le corresponde y no la de la imaginación de alguna?..... ¡Que no procede!.....madre mía.

Nos comentan que para coger los días libres a los que tienen derecho hay que ser un adivino, pues el calendario está copado con 6 meses de antelación.

Y todo con la complicidad y pasividad del comité de Airbus y su comité, que a lo máximo que se llega es a hacer una concentración en el horario

del bocadillo. Ni hablar de organizarse entre las trabajador@s y demostréis que no es posible sacar tu trabajo de 8 horas y el de la compañer@ que falta, en una misma jornada, que el objetivo de un día tiene que estar pensado para una jornada laboral, no para que al realizarlo en un par de meses estés rota. Hay que presionar a los representantes sindicales que a la vez son mandos, no se puede permitir que se criminalice a nadie por querer ejercer los derechos que les da la ley. Sólo las trabajador@s estando unid@s podéis revertir esta penosa situación.

ENTREGA DE REGALOS Y ALIMENTOS AL PATO AMARILLO

Desde estas líneas queríamos agradecer a todos y a todas la colaboración durante estas navidades, en la recogida de juguetes y vuestra generosidad con las chapas del pato amarillo.

Gracias a ello pudimos realizar una compra de productos básicos que nos propusieron desde esta asociación sin animo de lucro, con sus necesidades mas inmediatas.



PATO AMARILLO, ASOCIACIÓN DE AYUDA A LOS MÁS NECESITADOS

¿Ideas, Aportaciones, Sugerencias? ¿Cita para consultas jurídicas? CGT.DE@airbus.com 91 347 07 87

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

