



POR LA PATA ABAJO

Ante las dos sentencias favorables a **CGT** Renault en las que quedaba demostrado que la empresa realiza contratos eventuales en fraude de Ley y dos jueces determinan que esos contratos deberían ser indefinidos, RENAULT interpuso recurso ante el TSJ de Castilla y León. El pasado 20 de Diciembre era la fecha señalada para que el Tribunal se reuniese y votase en relación a dicho recurso. Ese mismo día, RENAULT, como se dice coloquialmente, se cagó, se fue por la pata abajo. Desistió y retiró el recurso. Tal vez esa maniobra cobarde venga motivada por el temor a que el TSJ nos vuelva a dar la razón y la sentencia cree jurisprudencia; de esta forma cualquier empresa en la que se den estas mismas circunstancias podría ser demandada. Es curioso que la marcha atrás que protagoniza RENAULT ante el juzgado coincida con el nombramiento de José Vicente de los Mozos como Presidente de ANFAC (Asociación Nacional de Fabricantes de Automóviles y Camiones), la patronal del sector del auto en España, que conoce perfectamente la situación de ilegalidad en la que se encuentran miles de contratos eventuales en todo el sector y teme que se le acabe el chollo.

No tardaremos en volver a escuchar la propuesta de José Vicente de vincular la duración de los contratos a la vida del vehículo; como los contratos fin de obra pero en versión automoción, porque esto se les está yendo de las manos ante la presión que ejercemos desde **CGT**. El nuevo Presidente de ANFAC desempeñará bien la labor encomendada, pues bien conocida es su afición a reunirse y entrevistarse con los políticos, especialmente los de derechas (que son los que mandan). No parará hasta convencerles de que es necesario un cambio legislativo en materia de contratación que haga realidad sus propósitos, sobre todo ahora que la Ministra de Trabajo, Fátima Bañez, haya anunciado un endurecimiento de las sanciones para acabar con la temporalidad injustificada en el mercado de trabajo y que impondrá sanciones por cada contrato que carezca de causalidad (¿leerá El Megáfono la Ministra?)

De todas formas, sus incansables aliados (UGT y CC.OO) ya le han abierto la puerta firmando el Plan de Competitividad en OPEL, en el que se permiten contratos, por obra determinada, de hasta cuatro años con un mínimo de 20 horas semanales... Queda claro que los empresarios consiguen más hablando con esos sindicatos que con políticos defensores de la economía de mercado, ¡manda huevos!

Mientras tanto, las cifras del Grupo RENAULT siguen batiendo todos los records. En 2017 ha incrementado las ventas en un 8,5%, crece por quinto año consecutivo y vende 3.761.634 vehículos. Además y por si fuera poco, la Empresa va a recibir 3,3 millones de Euros por parte de la Administración Autonómica para apoyar proyectos de I+D que dicen facilitarán la consolidación de 16.500 puestos de trabajo... ¿eventuales? ¿y encima saltándose la Ley y evitando sentencias de los TSJ de la manera más cobarde? Esto es surrealista. Esto es Españistán.

CGT no tenemos miedo, POR ESO HEMOS SOLICITADO AL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA QUE NO PERMITA LA HUÍDA DE RENAULT Y EMITA SENTENCIA.

UN CURRANTE MOSQUEADO

Tras salir de mi vestuario vestido de romano y enfilando el pasillo en dirección a la cadena, me fijo en los tabloneros y leo que han sacado a concurso oficialías en mi sección. Pienso...-joder... después de diez años trabajando de renolero, me gustaría avanzar en mi profesionalidad como trabajador de cadena poniendo tornillos y obturadores a todo trapo-".

Me informo de las pruebas. Una de ellas es teórica, en la que me preguntan cosillas y siglas que desconozco completamente y de las que no había oído hablar nunca, me suena a idioma de alguna de las lunas de Saturno. "Cómo voy a conocer eso si nadie me ha hablado de ello? ¡¡Si estoy ocho horas poniendo piezas sin levantar cabeza!! ¡¡Si la única compañía que tengo es mi fiel amiga la atornilladora!!". Otra de las pruebas es hacer una operación de las 50 que hay en mi sección de trabajo, durante cinco coches. "-Pero... ¡¡si solo tiro con dos!! Tengo más posibilidades de que me toque un euromillón a que me pregunten una operación que conozca-". Por último, me tiene que dar una valoración mi encargado."- Puff... ¡me da la risa!-" ¿valoración? Me la imagino... Nula. Soy un curruto de esos que llaman "no colaborador". O sea, "no pelota". Estas medallas se ganan a base de cafés, pagar los kubatas al JU, hacer horas extras, reírle las gracias, decir que eres del mismo equipo de fútbol que él, incluso que votas al mismo partido político (aunque sea la FALANGE), acompañarle con la bici los fines de semana (cuando no vas a trabajar voluntariamente) aunque acabes vomitando los pulmones, cederle tus mejores sugerencias para que las haga suyas, mantenerle el jardín que tiene en el chalé, nombrarle invitado de honor de tu bodega y ponerlo en una placa plateada en la pared y llamarle para que la inaugure entre los aplausos de tu familia, responder con palmas cada vez que escribe algo en el grupo de wasap, hacerte seguidor suyo en feisbuk, hacer trampas a las cartas para perder siempre que juegas con él, estar en la puerta de la piscina desde las seis de la mañana para conseguirle el mejor sitio, poner su nombre al primero de tus hijos que a lo mejor incluso se parece a él, cuando se le avería el coche decirle que eres muy buen mecánico y que te lo traiga a casa y después te lo llevas al concesionario sin que se entere y pagas tú la factura, etc...

Y yo no gano tanto dinero como para hacer esas cosas (además padezco de una extraña enfermedad llamada DIGNIDAD). Mi familia es lo primero y no estoy dispuesto a sacrificarla haciendo 14 horas diarias. Y en el aspecto de reír gracias, no me gustan los chistes malos y no me considero un hipócrita.

Por último, me entero de los compañeros que se van a presentar a la plaza. "-¡Coño!... ¡Colaboradores!-" Compañeros que se saben casi todas las operaciones, no tienen un puesto fijo como yo y se conocen todas las piezas que se montan en la sección. Conocen todos los aspectos y siglas, llevan la cartera llena de calderilla para los cafés, fines de semana de copeos con los jefes, etc... Vamos... que hay más posibilidades en encontrar la Atlántida a que saque yo la oficialía.

¿Dónde está la igualdad al presentarse a estas plazas? ¿Puede todo el mundo, o sólo los que quieren ellos? Busqué en Google "sacar oficialía en la Renault"...y no me salió ni la opción de la búsqueda de "voy a tener suerte".

NOTICIAS DEL AUTO

Encuentro Internacional: Este último fin de semana de Enero, ha tenido lugar en El Escorial (Madrid) el 3º Encuentro de la red sindical internacional de solidaridad y Lucha, donde ha estado presente una representación de CGT Renault. Durante este encuentro, han tenido lugar diferentes reuniones de sectores, incluido el del auto, donde pudimos comprobar una vez más que la ofensiva de ataque a los trabajadores es a nivel global, y donde concretamos una estrategia coordinada para luchar contra ella. En este enlace podéis leer la resolución del sector de la automoción: <https://goo.gl/yNpAfk>.

Huelga en el sector del Metal en Alemania: El día 9 de enero miles de trabajadoras y trabajadores metalúrgicos suspendieron sus actividades para secundar la mayor huelga del sector de los últimos 30 años. Entre sus reivindicaciones esta la subida salarial de un 6% para este año y la posibilidad de reducir 28 horas de trabajo semanales durante un periodo de 2 años y poder volver a tiempo completo pasado ese periodo, con el fin de mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar. Recordar que en Alemania aproximadamente la jornada laboral anual es de 1413h frente a las 1681,75h de Renault, lo que equivale a trabajar 33 días menos al año.

OPEL: Ante el principio de acuerdo del plan de competitividad de Opel, que no es otra cosa que un chantaje para el retroceso de las condiciones laborales. Los cinco puntos irrenunciables en el seno del Comité o no se cumplen o quedan en declaraciones de intenciones y que la empresa puede volver a negociar en cualquier momento de nuevo. Esto supone pérdida de poder adquisitivo, reducción de pluses y eliminación de los calendarios especiales, obligatoriedad de las horas extras, penalización a los trabajadores que caigan de IT, a las nuevas contrataciones se les va a aplicar una tercera escala salarial. Se abre la puerta a la contratación por obra determinada con duración de hasta 4 años con mínimo de 20 horas ampliables un 60% a voluntad de la empresa, recorte de tiempos de las pausas, y trabajo 40 sábados o más. Lo que supone un atentado a la clase obrera dinamitando la conciliación de la vida familiar. Pues bien todo esto firmado por el 75% del Comité que no son otros que los sindicatos del régimen, haciendo caso omiso a la convocatoria de una asamblea general de trabajadores propuesta por **CGT** para que cada trabajador pudiera decidir y tomar acuerdos de su futuro.

RESPUESTA A CC.OO

Ante el comunicado lanzado por CC.OO justo antes de vacaciones contra **CGT**, queremos hacer un par de "observaciones". Siendo conscientes de que apenas sabéis escribir, deducimos que también os supone un gran esfuerzo leer, por eso os vamos a responder con un esquema. Compañeros, nosotros no hacemos ningún tipo de demagogia, ni calumniamos nada: contamos los hechos tal y como son, y damos participación abierta en nuestro Megáfono a cualquier trabajador o trabajadora que lo desee. En la columna de la izquierda figura lo que afirmáis en vuestro comunicado, en la de la derecha se plasma nuestra contestación. (Si os liais con lo de izquierda y derecha, hay unos capítulos de Barrio Sésamo que aclaran estas cuestiones)

CCOO

TBO: REVISTA ESPAÑOLA DE HISTORIETAS DE PERIODICIDAD SEMANAL QUE APARECIO EN 1917. DIRIGIDO AL PUBLICO INFANTIL-JUEVENIL Y DE ESTILO HUMORISTICO. IDEAL PARA EL QUE ESCRIBIÓ EL COMUNICADO DE CC.OO.

EXPERTOS DE CCOO, EN LEYES DE SALUD LABORAL Y OTROS AMBITOS: LA DENUNCIA INTERPUESTA ANTE LA INSPECCION DE LA CADENA DE PUERTAS LLEVABA MESES DENUNCIADA EN LA COMISION DE SALUD LABORAL SIN NINGUNA SOLUCIÓN APORTADA POR LA EMPRESA DURANTE MESES. SOLO LA LIMPIEZA DURANTE LAS PARADAS. **SIN NINGUNA INVERSIÓN** MÁS PREVISTA (SE PUEDEN CONSULTAR LOS ACTAS DE DICHA COMISIÓN, CUYA SECRETARÍA LLEÁIS VOSOTROS.)

COMPAÑEROS DE CCOO: EL COMITÉ DE RITMOS NI SIQUIERA SE LLAMA ASI

CGT

MEGAFONO: REVISTA DE PERIODICIDAD MENSUAL QUE APARECIÓ EN 2010. QUE CUENTA VERDADES COMO PUÑOS E INQUIETUDES DE LOS TRABAJADORES. VA DIRIGIDO A TODOS LOS EMPLEADOS DE RENAULT ESPAÑA, CON MAYORIA DE EDAD Y CON UN COEFICIENTE INTELECTUAL NORMAL (EXCEPTUANDO A ALGUNOS DEPORTISTAS DE ELITE DE CC.OO)

EL COMPAÑERO DE SALUD LABORAL DE **CGT**, TAL VEZ NO SEPA TANTO DE LEYES COMO VUESTROS LIBERADOS, PERO ES HONRADO, LUCHADOR, **VA TODOS LOS DIAS A SU PUESTO DE TRABAJO A CURRAR**, PREGUNTA A LOS COMPAÑEROS POR SUS PROBLEMAS E INTENTA RESOLVERLOS. PARA LO DE LAS LEYES YA TENEMOS A NUESTRO SERVICIO JURIDICO (GRATUITO PARA LOS AFILIADOS, NO COMO VOSOTROS) QUE VA GANANDO SENTENCIAS EN LOS JUZGADOS: HOY HAY MUJERES TRABAJANDO EN RENAULT, SE GANÓ LA SENTENCIA CONTRA LA IMPOSICIÓN DEL SISTEMA PECE, SE RECONOCIÓ LA EPICONDINITIS COMO ENFERMEDAD PROFESIONAL EN VARIOS CASOS Y SE VAN GANANDO LAS DENUNCIAS CONTRA LOS CONTRATOS EN FRAUDE DE LEY

LA COMISION LOCAL DE **RITMOS Y NUEVAS TECNOLOGIAS**, CUYA SECRETARIA LLEVA **CGT** EN VALLADOLID (POR CIERTO, NO OS PRESENTÁSTEIS A DICHA SECRETARIA), HA SUGERIDO VARIAS ACCIONES CONJUNTAS DURANTE ESTE AÑO, LAS CUALES NO HABEIS APOYADO. POR CIERTO: ¿LOS RITMOS ES UN PROBLEMA GLOBAL DE TODO ESPAÑA? ¿VOSOTROS TENEIS LA SECRETARIA DE LA COMISIÓN CENTRAL NO? PUES A VER SI ARREGLAIS TOOODA LA RENAULT.

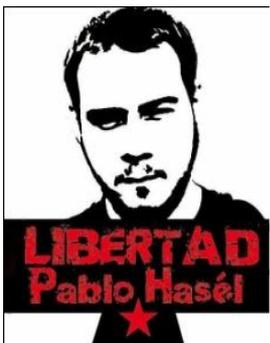
No nos consideramos olímpicos. No buscamos ni medallas ni diplomas; ni siquiera el protagonismo, hacemos nuestro trabajo de intentar defender a las compañeras y compañeros desde la honradez y la humildad. Si es el caso, seremos maratonianos (por nuestra jornada más allá de la laboral). Vosotros sí que sois olímpicos, cosecháis medallas a base de firmar convenios y acuerdos con la patronal, y llevaros subvenciones de todo tipo. Además, aparecéis sólo una vez cada 4 años, cuando hay Olimpiadas, perdón Elecciones.

CULTURIZA TU RABIA

PABLO HASEL

En esta ocasión no vamos a recomendar un disco, ni un libro, ni tan siquiera un documental o película, es esta ocasión os vamos a pedir un gesto de solidaridad.

El próximo día 1 de Febrero, será juzgado de nuevo el rapero Pablo Hasel, al cual, la fiscalía pide hasta doce años de cárcel por una canción y unas publicaciones en twitter contra la monarquía. El mejor apoyo que le podemos dar es que ese día, es mostrar públicamente el rechazo a la falta de libertad de expresión que hay en el estado español. ¡¡**LIBERTAD PABLO HASEL!**!!



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Somos la “élite” de Renault, contribuimos directamente con nuestro trabajo a los beneficios multimillonarios del grupo, ¿Y para nosotros, qué? No puede ser que haya instalaciones que lleven 25 años o más sin reformarse, (hay compañeros en el edificio de Estudios que ni siquiera disponen de una taquilla para guardar las botas de seguridad). En otras zonas, calefacción portátil y después de muchas quejas (y eso cuando funciona). Sin agua caliente, con problemas de espacio, con taquillas cada vez más apiladas sin casi espacio para cambiarse, con pasillos interminables hasta que llegamos al vestuario tras haber ascendido por inacabables escaleras. Vestuarios “vintage” que no se renuevan desde la época de Adolfo Suárez. Algunas compañeras se ven obligadas a entrar al baño masculino por falta de servicio en las proximidades. Eso sí que es un plan de igualdad. ¿Esto es la élite? ¿Estamos en el TOP 3? Creemos que la plantilla, en ciertos aspectos, estamos en el tercer mundo. Cualquier gimnasio está dotado de unas instalaciones más adecuadas y mejores que las nuestras.

Nos encanta saber lo bien que están formados algunos JU de Renault. En el poco tiempo que les deja libre la fábrica, han logrado sacarse la carrera de medicina y son capaces de saber si un compañero tiene o no tiene que acudir a una rehabilitación indicada por el propio servicio médico de la empresa (en el cual, nos comentan, que hay médicos colegiados y esas cosas)

Recientemente la Inspección de Trabajo ha acudido a la fábrica ante dos denuncias interpuestas por **CGT** debido a la falta de información por parte de la empresa. La Dirección comunica los cambios organizativos ni la integración de nuevas tecnologías a la Representación de los Trabajadores, incumpliendo así el Convenio Colectivo. Esperamos que los informes de la inspección sean favorables y obliguen a RENAULT a mantenernos informados.

De entre toda la fauna que anida por el hábitat de la política, la especie más peligrosa es sin lugar a dudas el “maiorus pópulus” (alcalde), que a parte de aspirar al título de “Maior” Gorrón del Reino suele caracterizarse también por meter la pata públicamente hasta en un funeral, vamos, lo que comúnmente se denomina como un “bocachancla”. Este es el caso del Excelentísimo de Palencia, que anunció ante la Feria Internacional de Turismo (FITUR) que en año y medio estaremos fabricando vehículos híbridos, desvelando así los planes de la compañía. ¡¡A tomar por saco la confidencialidad que siempre nos exigen!! Quien le haya filtrado esa información entre tintorro y espumoso, ¿lo pagará?... (Sí, las copas)

Y hablando de turismo... el susodicho “arcarde” también ha publicitado como atracción turística de Palencia, la factoría de Renault. Debemos ir preparándonos para que mientras curramos en la cadena, un tropel de japoneses con cámaras de fotos, o de ingleses borrachos, nos observen alucinados porque no sepan discernir si lo que hacemos es trabajar, o deporte de riesgo. Esperemos que a ninguno de los visitantes le dé por hacer “balconing” o tirarnos cacahuets.

Nos preocupa, y mucho, el cada vez más frecuente comportamiento que están teniendo algunos conductores de línea; se comportan como pequeños jefecillos tiranos, amedrentando y amenazando a sus propios compañeros. A lo mejor tenemos que recordar a alguno de ellos lo que realmente son: OBREROS. Si lo que buscan es un ascenso, les informamos de que no hay batas para todos; no es la primera vez que vemos que un compañero relevista es utilizado por la empresa de esta manera durante cinco años, para después darle una patada en el culo y ponerle de patitas en la calle.

Creíamos haberlo visto todo en el caso Dieseltgate y la contaminación, pero el atrevimiento de las empresas del automóvil no tiene fin. Se reían de nosotros y de todo el planeta enmierdando la atmosfera y falsificando los datos de contaminación, pero usar a humanos y monos como cobayas en sus laboratorios, para hacer estudios de cómo afecta la cantidad de óxidos de nitrógeno tóxico a nuestra especie... ¡¡es de gente sin escrúpulos!! Eso es lo que están haciendo los principales fabricantes de automóviles en Alemania, entre ellos Daimler. Desconocemos si lo hacen sólo con sus motores, o con los nuestros también.

Del 15 al 18 de Febrero se va a celebrar en Valencia el 18ª Congreso de la **CGT**. Esta convocatoria, como la de cualquier congreso de **CGT**, es el momento más importante para los próximos cuatro años en esta organización. Como en cada congreso, definiremos cuales son nuestros objetivos y el camino de debemos recorrer para conseguirlos.

El rincón del obturador: Este mes es un honor para nosotros anunciar que el gran protagonista de este espacio es nuestro querido responsable de Prevención/Protección de Valladolid, que lleva años haciendo méritos. Incansable en sus ataques continuos contra **CGT**, su última torpeza ha sido crear la falsa alarma de que íbamos a llevar ante el Comité Mensual de Salud Laboral una cuestión sobre el coche de bomberos de carrocerías. Este bulo tenía como objetivo hacer daño a nuestro delegado de SERWISEGURITAS (bomberos), pero no le ha salido bien la jugada y demuestra ser muy torpe. De todas formas, desde **CGT** queremos poner a disposición de este señor nuestro servicio jurídico, no somos rencorosos; ahora que la empresa está despidiendo a tantos mandos, tal vez tenga que recurrir en algún momento a nuestros abogados... Desde **CGT** defenderemos siempre a cualquier persona que lo necesite. De nada, compañero.

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"