



INTRODUCCIÓN: FELICES FIESTAS



Desde la sección sindical de CGT aprovechamos para felicitar las fiestas a todos los trabajadores de Canon España S.A. así como familiares y amigos y a todos los compañeros y agradecer a aquellas personas que no se olvidan de la solidaridad y compromiso durante todo el año.

Por unas fiestas sin recortes, sin injusticia social, sin más despidos y sobre todo unas fiestas que merezca la pena felicitar y que construyamos entre todos.

Os mandamos deseos de Paz y Prosperidad para el próximo año, a la vez os reiteramos nuestra vocación de estar al servicio de todos los trabajadores de Canon España S.A. en Madrid, especialmente de aquellos que sufren más directamente las condiciones más duras, severas y precarias de nuestra compañía.

FELICES FIESTAS Y PROSPERO 2018

Paz, salud, trabajo digno, solidaridad, igualdad, salario justo y libertad.

CGT EN CANON

NO ESPERES A QUE LLEGUE TU HORA

A continuación, compartimos con vosotros un artículo que ha escrito un compañero de Canon, el cual ha preferido conservar su anonimato:

Cuando ya estábamos inmersos en plena crisis, a primeros de 2012 llegó la famosa Reforma Laboral y nuestra empresa no tardó demasiado en comenzar a aplicarla ya que, desde entonces conforme se han ido produciendo los despidos objetivos (de los disciplinarios mejor ni hablar), la empresa al principio te daba el finiquito y los 20 días por año trabajado, pero luego acudías al acto de conciliación con la tranquilidad de que te iban a dar bastantes días más, en algunos casos hasta 25 más (el máximo).

Pero conforme han ido pasando los años la verdad es que cada vez ofrecen menos y no a todos lo mismo, ya que algunos les ofrecen 13 días a otros 8 o a algunos incluso nada, para su sorpresa.

¿Cada vez tienen menos dinero o estamos asumiendo la situación y cada vez nos conformamos con menos?

Muchos de estos compañeros cuando salen de la conciliación se llevan un gran desengaño ya que creían que después de tantos años de trabajo entregados a la empresa iban a recibir llegado el día, un trato más justo, equitativo y satisfactorio. Es entonces, cuando se dan cuenta de lo equivocados que estaban y del mal pago que han recibido (llegando en algún caso a enviar correos incendiarios), ya que habiendo ellos dado todo de sí, apenas han recibido algo más de lo que establece la reforma.

Por eso no seas ingenuo y cuando te pidan un esfuerzo extraordinario, una implicación por demás, compromiso, sacrificio, etc, no dejes de hacer tu trabajo, pero piensa al menos en todo esto y no esperes a que llegue tu hora para darte cuenta de lo ingenuo que has podido llegar a ser.

Anónimo

CUADROS DE ESTRÉS EN LA COMPAÑÍA

En los últimos tiempos, venimos observando, así como recibiendo varias quejas, relacionadas con el estrés que se está sufriendo por parte de algunos compañeros de Canon.

Creemos que los numerosos despidos que estamos sufriendo en los últimos años, provocan, que, en algunos departamentos, o a algunas personas en concreto se les cargue de más trabajo que el que un trabajador debe asumir en su jornada laboral.

Esto provoca cuadros de estrés que pueden repercutir en la salud de las personas, incluso en su vida personal. Es por ello, que decimos ¡¡¡BASTA YA!!!

Las empresas se están lucrando a costa nuestra, despidiendo en masa sin cubrir esos puestos, asumiendo, los que nos quedamos, trabajos que se salen de nuestras competencias, además del añadido malestar por estar inmersos en estas situaciones.

NO PERMITAMOS QUE NUESTRA VIDA PERSONAL SE VEA PERJUDICADA POR EL TRABAJO, NO NOS LO MERECEMOS.

ACCION SINDICAL DE CGT EN OTRAS EMPRESAS

La Audiencia Nacional condena a QUALYTEL a reconocer el derecho de su plantilla contratada por ETT a que se les aplique las medidas de su Plan de Igualdad

La Confederación General del Trabajo (CGT) ha ganado el pulso en materia de igualdad a esta empresa del sector del Contact Center con más de 6.500 trabajadores y con centros de trabajo en casi todas las comunidades del Estado español.

Según la sentencia, QUALYTEL, que había elaborado su Plan de Igualdad teniendo en cuenta solo a los trabajadores que contrataba directamente, tendrá que aplicar las medidas acordadas en el mismo a toda su plantilla, sin distinción alguna entre personas trabajadoras de empresas usuarias y trabajadoras que prestan sus servicios habiendo sido contratadas por Empresas de Trabajo Temporal.

CGT, junto a otros sindicatos, ha denunciado las diferencias que la empresa realiza a la hora de aplicar el Plan de Igualdad y ha exigido en los tribunales que las medidas en materia de igualdad se hagan extensibles a todas las personas trabajadoras sin excepción.

Además de las medidas del Plan de Igualdad, la ley de Empresas de Trabajo Temporal reconoce que se le aplicará las mismas disposiciones que a los trabajadores de la empresa usuaria en materia de protección de las mujeres embarazadas y en período de lactancia y de los menores así como a la igualdad de trato entre hombres y mujeres y a la aplicación de las mismas disposiciones adoptadas con vistas a combatir las discriminaciones basadas en el sexo, raza, religión, origen étnico, religión, discapacidad, edad u orientación sexual.

Es una sentencia histórica que, aunque es susceptible de recurso de casación ante el Tribunal Supremo, es ejecutiva y se puede extrapolar su aplicación al resto de empresas y sectores.

La CGT ha mostrado su satisfacción al conocer el fallo de la Audiencia Nacional y recalca que continuará peleando por los derechos fundamentales de las trabajadoras y trabajadores.

CGT LLAMA A LA MOVILIZACIÓN SOCIAL PARA FRENAR EL EXPOLIO DE LAS PENSIONES PÚBLICAS

Todos los gobiernos desde 1980, y casi todo el arco parlamentario desde 1995, han contribuido a quebrar el Sistema Público de Pensiones

La Confederación General del Trabajo (CGT), a través de un comunicado, denuncia el expolio de las pensiones públicas que se viene realizando desde los diferentes gobiernos del Estado español y en connivencia con otras fuerzas políticas y económicas.

Según la organización CGT, las diferentes reformas de la Seguridad Social han contribuido a debilitar el sistema de pensiones públicas con el único objetivo de acabar con un derecho fundamental.

Tanto el PSOE como el PP, y muy especialmente con la reforma del artículo 135 de la Constitución, han priorizado el pago de la deuda ilegítima e ilegal aplicando recortes y subiendo los impuestos directos e indirectos. La Seguridad Social, ante la destrucción de millones de empleos, la bajada de cotizaciones empresariales, expulsión de miles de cotizantes y la actual situación de la clase trabajadora, se encuentra en un déficit continuo y permanente hasta el 2022, cercano a los 18.500 millones de euros.

CGT considera que estas políticas están encaminadas a cumplir únicamente con los compromisos acordados con unos pocos a costa del bienestar de la inmensa mayoría.

CGT considera que desde la clase obrera no se ha logrado una verdadera movilización social contra esta situación, a pesar de conocerse los motivos reales que están detrás de este expolio de la Seguridad Social. Por ello, esta organización realiza un llamamiento a la ciudadanía para “salvar” las pensiones públicas universales y suficientes ante la desigualdad y el empobrecimiento al que están siendo sometidas casi 9 millones de personas.

IGUALDAD

En los últimos tiempos suelen ocurrir con mucha asiduidad acontecimientos político o sociales que vuelven a poner sobre la mesa el debate en torno al feminismo y la representación de género. Siempre que esto pasa viene acompañado de numerosas discusiones tanto en la oficina, junto a la máquina de café, como en el equivalente digital que es twitter.



Hoy, buscamos aclarar una serie de conceptos básicos:

Según la RAE, **feminismo** tiene dos acepciones: Doctrina social favorable a la mujer, a quien concede capacidad y derechos reservados antes a los hombres y movimiento que exige para las mujeres iguales derechos que para los hombres.

Pero claro, no hay un único feminismo ni es un movimiento pétreo e inamovible. Tiene sus corrientes, sus divisiones internas, evoluciona a través de los siglos y genera opiniones, debates y todas esas cosas que hacen de la vida en general algo más polémico que las leyes matemáticas.

El **machismo** es la actitud de prepotencia de los varones respecto de las mujeres. Así pues, pensar que el feminismo es “machismo al revés”, aparte de una falacia, no tiene sentido, porque estaríamos comparando una actitud con un movimiento social.

Por eso desde la sección sindical de CGT, queremos condenar tanto el terrorismo machista como la falta de igualdad en el trabajo entre hombres y mujeres, que en la actualidad sufre nuestra sociedad y lucharemos para que todo ello se subsane lo antes posible.

CONOCIMIENTOS GENERALES

LA IMPORTANCIA DEL CALENDARIO LABORAL

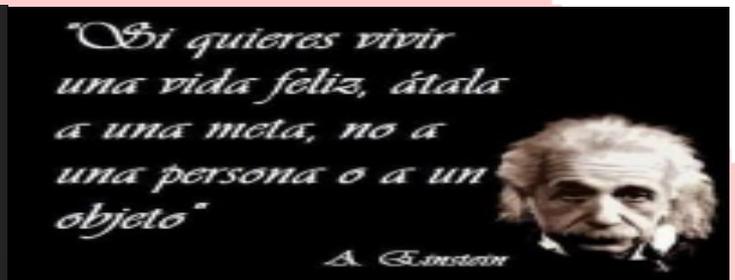
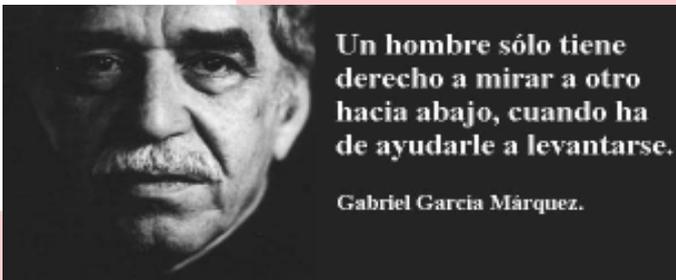
La jornada laboral es el tiempo que cada trabajador dedica a la ejecución del trabajo para el cual fue contratado. Junto al salario y la función, es un elemento clave del contrato de trabajo.

El ET Art.34-6 establece que "Anualmente se elaborará por la empresa el calendario laboral", el cual debe tener en cuenta la distribución anual de los días laborables y festivos, la duración máxima de la jornada (40 horas semanales), el horario de trabajo (distribución de la jornada de trabajo en un período determinado de tiempo), los descansos diarios (mínimo 12 horas), el descanso semanal (mínimo 1 día y medio ininterrumpido) y las vacaciones.



En la actualidad estamos en conjunto con la compañía elaborando el calendario del próximo año 2018 y os lo haremos llegar cuando sea oficial.

FRASES CELEBRES



PASATIEMPOS

A	I	D	E	P	I	K	I	W	T	Y	AMAZON
O	U	T	E	F	G	L	N	R	W	I	BADOO
U	Z	B	S	A	L	N	V	Ñ	I	Y	BING
E	A	H	K	E	M	I	I	C	T	O	BLOGSPOT
Y	L	A	O	O	R	A	C	B	T	U	EBAY
J	C	G	L	T	O	E	Z	K	E	T	FACEBOOK
Y	Z	U	O	L	M	B	T	O	R	U	FLICKR
V	Ñ	B	Q	O	I	A	E	N	N	B	GOOGLE
B	A	D	O	O	G	Z	I	C	I	E	HOTMAIL
M	Y	S	P	A	C	E	O	L	A	P	MOZILLA
T	O	P	S	G	O	L	B	M	O	F	MYSFACE

OCIO Y TIEMPO LIBRE

Auschwitz Centro de Exposiciones Arte Canal Madrid
01.12.17 - 17.06.18

Desde el 1 de diciembre de 2017 hasta el 17 de junio del 2018, tendrá lugar la exposición más grande sobre el genocidio Nazi en el campo de concentración de Auschwitz. Exposición que recorrerá el mundo, y se inaugura en Madrid.

En ella se podrá ver variedad de objetos de las víctimas del holocausto, así como imágenes, que nos transportará a esa época que nunca ha de volver. Siempre hay que recordar la historia, para que cosas como estas, no vuelvan a ocurrir.

