¿Qué Pasa?

CESA CGT GETAFE

21 de Diciembre de 2017

Nº 48

Boletín Informativo de la Sección Sindical de CGT en CESA - Getafe

"ANNUS HORRIBILIS"

El AÑO DE LA VENTA DE CESA

Se acerca el fin de año y es momento de echar la vista atrás para recordar en un breve resumen los acontecimientos más destacados. Un año especialmente convulso que va a marcar un antes y un después en la historia de CESA. Después de 28 años, AIRBUS nuestro principal accionista, decidió que había llegado el momento de hacer caja y vendernos al mejor postor.

De lo acontecido alrededor de este largo proceso iniciado en 2016, ya está todo dicho. Durante todo el año, hemos difundido la información que nos llegaba con cuentagotas, hemos expuesto nuestras dudas (las que otros no tienen) y preocupaciones acerca del proceso y hemos expresado nuestra opinión en comunicados y publicaciones.

No es el momento ahora de mirar atrás, ni de analizar si nos opusimos o no, lo que pudimos o no pudimos hacer, si participamos en el proceso mucho, poco o nada. La suerte está echada, con la operación a punto de ser ratificada por el consejo de ministros (primer trimestre de 2018), no nos queda otra que mirar al futuro con la **esperanza** de que la andadura con los nuevos dueños canadienses sea fructífera para todos.

LLEGA UN MOMENTO EN QUE ES NECESARIO ABANDONAR LAS ROPAS USADAS QUE YA TIENEN LA FORMA DE NUESTRO CUERPO Y OLVIDAR LOS CAMINOS QUE NOS LLEVAN SIEMPRE A LOS MISMOS LUGARES. ES EL MOMENTO DE LA TRAVESÍA Y SI NO NOS ATREVEMOS A EMPRENDERLA NOS HABREMOS QUEDADO PARA SIEMPRE AL MARGEN DE NOSOTROS MISMOS.

UN COMPAÑERO DESPEDIDO

No podemos olvidar en este resumen a **Sergio**, el compañero despedido cuyo juicio tuvo lugar a principios de este año. En realidad habría que hablar de un no-juicio, pero es un tema que por su gravedad, tuvo mucha presencia en nuestras publicaciones y comunicados, siendo nosotros los únicos que le apoyamos.

Con el **despido improcedente** de Sergio (la propia empresa lo reconoció para evitar el juicio), se produjo uno de los hechos más lamentables en la historia de nuestra empresa. Sus compañeros de afiliación decidieron **no apoyar** a uno de los suyos. El propio sindicato al que pertenece, con mayoría absoluta en el Comite de CESA, trató de echar balones fuera y ni siquiera se dignó a hacer acto de presencia en el juicio. Así es como la mayor fuerza sindical de este país y de nuestra empresa defiende a sus afiliados. Le dejaron tirado como a un perro abandonado en la carretera.

Si el sindicato al que perteneces y los representantes sindicales a los que das tu voto **aceptan las decisiones injustas de la empresa** algo no funciona. Si tus compañeros más cercanos te dan de lado para no significarse o ser señalados, tenemos un problema: **el miedo**. Un miedo que la empresa está consiguiendo instaurar **con la complicidad de una parte de nuestros representantes**, que en lugar de combatirlo como es su obligación, miran para otro lado.

Confiemos que en esta nueva etapa de CESA, **vuelva la cordura** y el dialogo para que no se repitan este tipo de atropellos, pero por si acaso, cuídate de no caer enfermo y procura que tu jefe no te miren mal, pero sobre todo, desconfía de aquellos compañeros que justificaran tu despido para evitar el enfrentamiento con la empresa.

A UN MAL AÑO UN PEOR CONVENIO

La negociación y firma del **XI Convenio** fue otro hito importante del año. Una negociación que comenzó **con prisas** a finales de 2016 y que tanto la dirección como el sindicato mayoritario, coincidían en que debía ser rápida. Ese mismo sindicato sostenía que la negociación era **una forma de participar en el proceso** y consideraban que **lo importante era cerrar el convenio antes de la venta**. La dirección, con parecidos argumentos, buscaba también un acuerdo rápido en el que no tenían cabida los puntos esenciales de nuestra plataforma. Además, nos anunciaba **importantes recortes** al convenio vigente que para la empresa eran **innegociables**.

Como todos sabemos, la cosa acabó bien para la empresa, que a cambio de unas migajas consiguió sus objetivos previstos. Mal para nosotros, que nos firmaron **el peor convenio de la historia** sin oponer la menor resistencia o medida de presión.
Al final, la empresa agradeció el buen talante de la comisión negociadora y el sindicato mayoritario nos intentó vender que **más importante que el convenio en sí, es haber conseguido alcanzar un acuerdo**.

P.D. *Con el nuevo convenio aun sin publicar en el BOE, la empresa da **otra vuelta de tuerca** y nos anuncia la **eliminación del transporte colectivo**. Una decisión unilateral, no negociada, que contradice el artículo 25 del nuevo convenio: **"Durante la vigencia del presente convenio colectivo, se mantendrán las condiciones fijadas y que funcionan en la actualidad".** Lo que anunciaban como una reestructuración, escondía otra cosa: **la desaparición total del transporte colectivo en CESA**.*
*Después de muchos años intentándolo sin conseguirlo, gracias a la oposición frontal de todos los comités anteriores, ha correspondido al actual comité, el dudoso honor de haberlo facilitado. Haciendo un símil futbolero: **"Otra victoria para la empresa, que sigue ganando partidos sin bajarse del autobús"** (nunca mejor dicho).*

LA INCERTIDUMBRE

En octubre la empresa informó al comité de los resultados provisionales hasta Agosto 2017. Lo denominaron Tendencias Plan Operativo 2018/2020. Era un **hecho excepcional** esta reunión antes de finalizar el año. Estaba claro que **la empresa quería transmitirnos su inquietud** por el cumplimento de los "números", ante la evidente falta de carga de trabajo.
La dirección está **preocupada por cumplir con la UPA** que rebaja en 4,5 M€ el POA, estableciéndose en **94 M€.** Quizá este hecho tenga una lectura más allá del compromiso de venta adquirido con nuestros nuevos dueños.
Así mismo, se nos avisa de la llegada de "**vacas flacas**". Nos tendremos que "**apretar el cinturón**", pero no sólo nosotros, también las empresas que prestan sus servicios en CESA, así como los subcontratistas.
También **se pronostica una caída de resultados y de márgenes,** con la consiguiente repercusión en el **EBIT** (como sabéis, es el concepto que regula nuestro salario variable) que nos aleja de nuestros objetivos (ya no se vislumbra ni conseguir el 100%). En definitiva, se nos plantea un escenario y **una coyuntura muy diferente a la de los anteriores años de bonanza.**

Como medidas para minimizar el impacto y **evitar tomar otras más traumáticas**, la dirección pone el acento en dos acciones:

- **Recuperar trabajo subcontratado,** fundamentalmente para paliar el desajuste producido por la bajada de pedidos del C295 y la ralentización de la cadencia del A400M.
- **Bajada de costes**, fundamental para la competitividad de la compañía y por ende de su supervivencia.

Todo esto tendrá un impacto en el empleo que ya estamos empezando a notar con las "no renovaciones" y las "no contrataciones". Para el **POA 2018** se nos presenta la cifra de **87 M€,** muy por debajo de las capacidades para las que CESA está dimensionada.

Resumiendo, nos enfrentamos a **una situación complicada por el estancamiento del mercado militar** (del que dependemos en gran medida), junto con las nuevas circunstancias en la vida de CESA. Todo esto, sumado a la **falta de un proyecto industrial**, no hace más que aumentar la incertidumbre en **una plantilla que apuesta por un futuro esperanzador**.

COMO HABÉIS COMPROBADO, EL AÑO NO HA PODIDO SER PEOR Y EL QUE VIENE TAMPOCO APUNTA BIEN, SIN EMBARGO, TENEMOS PLENA CONFIANZA EN QUE ESTA PLANTILLA SABRÁ ESTAR, COMO SIEMPRE, A LA ALTURA DE LAS CIRCUNSTANCIAS.
OS DESEAMOS UNAS **FELICES FIESTAS** Y QUE ESTOS DÍAS DE DESCANSO NOS PERMITAN CARGAR LAS PILAS
Y COGER EL IMPULSO NECESARIO PARA ENFRENTARNOS A LOS RETOS QUE NOS ESPERAN EN **2018.**