



Confederación General del Trabajo Lanaren Konfederakunde Nagusia

Síguenos

Sección Sindical de C.G.T. en Volkswagen-Navarra
Teléfono (exter.) 948424498; (inter.) 4498

cgt@vw-navarra.es www.cgt-lkn.org/volkswagen @cgtvolkswagen



2018: ¿Sera un año feliz?

Suele ser cortés después de las vacaciones de navidad, felicitar el nuevo año. En nuestro caso no teníamos muy claro lo de la felicitación, pues hemos comenzado el año con los mismos problemas con los que terminamos el 2017. Nos hemos comido la mayor parte de la Jornada Industrial, y el resto también los tenemos planificados, así como dos días de los que desconocemos su tratamiento, todo ello por las supuestas necesidades de la empresa. Pero nuestras necesidades no han sido satisfechas.

Y no podemos pasar por alto las últimas hojas del año pasado y la felicidad que algunos demuestran por su “trabajo realizado”. Hay que tener la cara muy dura para atribuirse méritos donde no los hay, parecen un disco rayado, ya que su capacidad de negociación es decir amén a la empresa en todo lo que esta pide, súper salvadores del ERE del que sólo hablaron ellos, del Lanzamiento que pagamos los trabajadores (que como ya dijimos a nadie nos pagan los vecinos los gastos de nuestras reformas), los acuerdos de mantenimiento de la plantilla, del empleo eventual y del empleo fijo. Un empleo que no decimos que no se merezcan los trabajadores como nos acusáis, sino que denunciemos el mercadeo que lleváis con estas personas y denunciemos también la discriminación que sufren otras, por ejemplo, por coger bajas o tener permiso retribuido, por tener pareja trabajando en fábrica o simplemente por hablar con personas de sindicatos “poco ortodoxos”. Mientras, apellidos ilustres llenan el listado de personal y contestan a los no elegidos con un.... **“es que tiene muchos compromisos”**.

Denunciamos desde **CGT**, que no quisieron que formáramos parte del Acuerdo, no aceptando unas premisas básicas y democráticas después de que fueran aprobadas por **TODO** el Comité: Públicas, Transparentes, con conocimiento de la plantilla, basada en directrices europeas y controlado y supervisado por el Comité.

Y ya está bien de tener que leer lo del Acuerdo de Bajas Voluntarias, y que piensen porque no se va más gente, incluidos los suyos (al final han tenido que reconocer que se puede posponer la indemnización, pero creando, una vez más, un agravio comparativo con las bajas anteriores).

Tampoco nos podemos olvidar de aquellos que se desayunan con un... “La dirección se preocupa más del dinero que nos cuestan las bajas, en vez de los factores que la causan”. **CGT** lo venimos repitiendo desde hace más de 25 años, es nuestro camino y no nos preocupa encontrarnos con aquellos que coincidan y en esa tesitura ya realizamos paros y concentraciones al final del año pasado, y seguiremos haciéndolo, pero lo cortés no quita lo valiente.

Y denunciemos la situación de la compañera despedida y las posiciones rocambolescas que se dieron en el comité de empresa, votando en contra UGT, CCOO y CC a la propuesta de **CGT** de readmisión de la despedida y la convocatoria de otra nueva reunión por parte de UGT para presentar una propuesta de readmisión en la que ellos mismos se abstuvieron, (excepto la CC), siendo aprobada con los votos de **CGT**, LAB y ELA. De locos, si no fuera porque la compañera sigue despedida, por problemas de salud, mientras ellos gestionan la reincorporación de otros despedidos por cuestiones como robos y sabotajes pero que son afines a ellos. Es lo que tiene el chanchulleo. Todo para mí y para los demás, nada.



En **CGT** somos conscientes de la realidad y del futuro de la industria automovilística, somos conscientes de lo perdido con el sindicalismo entregado, que justifica las necesidades de las empresas y que se mimetiza en ellas no pudiendo distinguir quién es el jefe y quién el representante de los trabajador@s; en esta factoría no todos son compañeros, sí que cobramos por el trabajo que cada uno hace pero no cada trabajo va en la misma dirección porque los intereses son diferentes. Unos trabajan para joder y otros trabajan para vivir y no ser jodidos.

A estas alturas, cuatro meses después de la denuncia del convenio por parte de la empresa no ha habido ninguna reunión oficial sobre la negociación y estamos a expensas de que la empresa elabore su plataforma pero como ya dijo el responsable de la empresa Sr. Galindo, en la negociación del II Modelo: **“Lo que no tenemos, queremos”**. La parte social tampoco se ha juntado para ello y algunos todavía no han presentado plataforma para poder discutir los puntos de vista de cada sindicato.

La plataforma que os presentamos **CGT** la semana pasada, es producto de nuestro pensamiento y también de las aportaciones de los compañeros que nos han hecho llegar sus demandas y que recogen en nuestra opinión, las necesidades de los trabajadores. También presentaremos en su momento una propuesta de Jubilaciones.

Y es posible que penséis que para qué, si se va a discutir la plataforma de la empresa como lleva ocurriendo varios convenios atrás, pero para nosotros eso no es óbice para intentar cambiar el rumbo y discutir y pelear junto con los trabajadores la manera de conseguirlo. Desde **CGT** haremos todo lo posible para llevar a buen puerto este IX Convenio.

Y es que los trabajadores tenemos que ser conscientes del poder que tenemos y como lo podemos usar, lo que podemos conseguir y sobre todo lo que no podemos perder. Hay una máxima del anarquismo que dice: **Para luchar contra el patrón no es necesario enfrentarse a él, ni luchar contra él, simplemente no hay que darle nada.**

En otro orden de cosas esta semana nos informan en la prensa de un nuevo escándalo de esta nuestra querida empresa. Una empresa que cada día nos sorprende con nuevas acusaciones referentes a su mal hacer. Todavía colea el Diesel-Gate y nos encontramos con nuevas denuncias sobre experimentos con personas y animales a los que se les habría hecho inhalar gases de los motores diésel de la compañía para verificar que los nuevos motores no eran dañinos para la salud. Situación aberrante donde las haya, que nos retrotrae al pasado de esta empresa, que creció a la sombra y en colaboración con las más terribles dictaduras de ambos lados del Atlántico.

Estos irresponsables terroristas medioambientales, están poniendo en peligro no solo la continuidad de una fábrica sino el futuro de la marca, porque aunque parezca que han salido de rositas del diésel-gate, de una supuesta falta de liquidez por las provisiones para multas, con unos beneficios impresionantes, este nuevo escándalo los vuelve a poner en la picota. Ni la más exigente plataforma reivindicativa podría siquiera quitar el sueño al más pequeño inversor de VW, comparando con el daño que desde dentro se le hace a la marca y donde a los culpables y responsables se les despide con indemnizaciones multimillonarias y que necesitarían 25.000 vidas para tener tiempo para gastarlas.

“Nadie es más peligroso para el futuro de una fábrica que sus propios dueños.”