



# LA HOJA DEL VIEN-NES

en LANISSAN

BOLETIN ALTERNATIVO N°95

PWT, sigue a lo suyo, (y dale)

El pasado sábado, los trabajador@s de Power Train tuvieron que acudir a su puesto de trabajo, costumbre que se da en LANISSAN cuando la organización empresarial, se pasa por el forro el entendimiento. Y vinieron todos, no faltó nadie. Porque, aunque son operari@s, son gente responsable. Pero a eso de las 9:00 de la mañana, alguien se dió cuenta, que no habían concertado servicio de comedores. Lo importante (convocar el sábado) ya se había hecho, pero preocuparse de que hay que suministrar alimentos sólidos a los trabajador@s, eso es lo de menos. Pues nada, que los Power Rangers sigan así, que la planta está quedando *mu bonita*.



ENTRA Y SALE, ENTRA Y SALE, ...



No se pueden implantar equilibrados, sin tener en cuenta las carencias en las instalaciones, (los recortes de tiempos, cada vez son más salvajes, justificándolos en mejoras de procesos cuando es mentira). Lo ocultan no entregando las Hojas de Operación Estándar (Green Book), los equilibrados, ... Un simple papel, esto te entra, esto te sale y búscate la vida. Así no. Se explica el equilibrado completo y como se monta y si hay algo que no está en condiciones o no tiene su instalación correcta PA'LANTE. **Boicot a los equipos de mejoras, a las horas extras, a la colaboración y que cada palo aguante su vela, que los operari@s están hart@s de aguantar la que no es suya.**

## EL MANTENIMIENTO

Mira que está costando la reforma de los vestuarios de LANISSAN, pero bueno, al final se van haciendo. Eso sí, desde nuestra humilde opinión, pensamos que deberíamos insistir más en que el mantenimiento de los "nuevos" vestuarios debería hacerse .... de otra forma. Hay duchas que llevan meses, pendientes de reparación, bancos que se van rompiendo y no se arreglan, (alguno se dejará la almorrana en el palito), grifos que rompen, puertas que se descuelgan. Sres. de LANISSAN, vamos a ir pensando en mejorar el mantenimiento, que al final volverán... las oscuras golondrinas.



Puedes hacernos llegar tus denuncias, artículos o ideas directamente a cualquier delegado, a través de [cgtzf@nmisa.es](mailto:cgtzf@nmisa.es) o en nuestra página de <https://www.facebook.com/cgt.nissan>; visítanos en Telegram [@cgtnissanzf](https://t.me/cgtnissanzf)